



VIII. évfolyam 7. szám
2007. június 4.

Semmelweis Egyetem

A Semmelweis Egyetem
hallgatóinak és
közalkalmazottainak lapja



→ Doktoranduszok lóháton a Góbi sivatagba



→ Első Semmelweis Egyetemi Kulturális Napok



Erőpróbák

Tartalomból

Új névvel, gyarapodó tartalommal

Eltűnt egyetemünk palettájáról az Egészségügyi Főiskolai Kar, s helyébe lépett az Egészségtudományi Kar. Vajon milyen megfontolás, netán tartalmi változás húzódik meg az új név háttérében? Elsőként erről kérdeztük dr. **Vingender István** oktatási főigazgató-helyettet.

3. oldal

Magyar felismerés: bőrrák elleni védőoltás

Az egyre több embert érintő bőrrák elleni védekezés nemzetközi jelentőségű felfedezéséről számoltak be nemrég a Genetikai, Sejt- és Immunbiológiai Intézet munkatársai a témával foglalkozó firenzei konferencián. Mindeközben az örökítőanyag eddig nem ismert (intergénikus) területeinek részletes informatikai vizsgálata óriási távlatokat nyit meg a biológiában. Prof. dr. **Falus András**, a Genetikai, Sejt- és Immunbiológiai Intézet igazgatója a neves amerikai immunológiai társaság, a Henry G. Kunkel Society újonnan megválasztott tagjaként a témáról tarott előadást New Yorkban.

5. oldal

A közalkalmazotti felmentés szabályairól

Hatvanból tíz év egy klinika élén

Ünnepi tudományos ülés keretében, „Az urológia aktuális kérdései” címmel tisztelt meg a szakma, az egyetem vezetősége, az orvostársadalom számos kiválósága **Romics Imre** professzornak azon alkalomból, hogy a napokban tölti be 60. életévét, egyben 10 éve, 1997 óta áll a Semmelweis Egyetem Urológiai Klinikájának élén.

6-7-8. oldal

9. oldal

Nemzetközi doktorandusz képzés egyetemünkön

10. oldal

Különleges könyvtári feladat: publikációs igazolások

13. oldal

Rezidenskérdés hallgatói oldalról

14. oldal

Február végén, amikor tudomásunkra jutott, hogy az Egészségügyi Minisztérium gyakorlatilag ki akar vonulni a rezidensképzés finanszírozása mögül, még nem sejtettük, hogy milyen új feladatok és kihívások várnak ránk alig néhány nap leforgása alatt. Csak annyit tudunk, hogy nagy a baj, és kevés az idő. A helyzet súlyának megfelelően órák leforgása alatt egységbe forrt a négy egyetem hallgatói önkormányzata, közös álláspontot és fellépési stratégiát alakítottunk ki. De mi történt azóta?

Első Kulturális Napok – a szervezők szemével

15. oldal

A Semmelweis Egyemen április 23-27. között a művészek és a műélvezőké volt a főszerep.

Csak elektronikusan olvasható cikkek

Az alábbi cikkeket az újság weblapján a 7. lapszám tartalomjegyzékéről tudják megnyitni. (a szerk.)

Bologna-paradigma az ETK-n

Emlékezés a varázsló kertjében

„Csáth Géza orvos. Pszichiáter, aki tudja, hogy lelki életünkben nincsenek csodák és véletlenek, a lelkünk történései éppen olyan végtelenek, mint a szívünk, a vesénk, a májunkt működése és a haragunk, az ambíciók idegreakcióját szabályos görbékben lehet levetíteni a fehér lepedőre.” – írta róla **Kosztolányi**, és igaz is, az emberi lélek új tájait térképezte fel.

Az Egyetemi TDK Tanács pénztartalma elsőszervezős diákköri cikkekért

Egyetemünk diákkörös hallgatói diákköri éveik alatt egyre több olyan, in extenso (nem abstract) elsőszervezős cikket közölnek, amely impakttal rendelkező nemzetközi tudományos folyóiratban lát napvilágot. Ezen kiemelkedő teljesítmények elismerésére és bátorítására a Semmelweis Egyetem Tudományos Diákköri Tanácsa úgy döntött, hogy e cikkek szerzőit pénztartalomban részesíti, és mind a szerzők, mind témavezetőik nevét honlapján (www.tdk.sote.hu), illetve a Semmelweis Egyetem hasábjain nyilvánosságra hozza.

Védőnői munka egy nehéz korszakban

Ötven évvel ezelőtt végzett védőnők találkoztak tavaly október 9-én az Egészségügyi Főiskolai Karon. Az 1956-ban pályára került 104 növendékből 61-en jöttek el. A résztvevők szívesen idézték fel az elmúlt fél évszázadot. Történeteikből kiderült, szinte valamennyien hivatásnak tekintették munkájukat, és szívvel-lellekkel segítettek az anyákat és gyermekeiket ott, ahová az akkori hatalom küldte őket.

A hazai védőnőképzés története

Kilenc évtizeddel ezelőtt az Országos Stefánia Szövetség megalakulásával kezdődött el a védőnőképzés hazánkban. Öt korszakra tagolható történetét tekintjük át fényképekkel illusztrált írásunkban.

Címlapon fönt: Doktoranduszaink a Góbi sivatagban: dr. **Ágoston Viktor** doktorandusz és dr. **Batmunkh Enkhjargal** doktorjelölt. Cikk a 2. oldalon. Fotó: *Tolnai Kata*

Címlapon lent: Semmelweis Egyetemi Kulturális Napok. A képen **Szabó Attila Zalán**, előéves orvostanhallgató saját szerzeményét dobolja a rendezvény Gálaestjén. Fotó: *dr. Blazsek József*

Címlap: **Romvári János**

www.ujsg.sote.hu

Semmelweis Egyetem

Az Orvosegyetem és a TF-Fórum újságok jogutódja

A Semmelweis Egyetem Általános Orvostudományi-, Egészségtudományi-, Fogorvostudományi-, Gyógyszerésztudományi-, Testnevelési és Sporttudományi Kara hallgatóinak és közalkalmazottainak lapja

Megjelenik kéthetente – ISSN 1586-6904

A szerkesztőbizottság elnöke és felelős kiadó: **Dr. Donáth Tibor** professzor (Anatómiai-, Szövet- és Fejlődéstan Intézet, 1094 Bp., Tüzlő u. 58.) e-mail: donath@ana.sote.hu, telefon: **215-6920/3645**

Felelős szerkesztő: **Tolnai Kata** – telefon: **06-20-825-9747**, e-mail: ujsg@bkt.sote.hu
Szerkesztőség: 1085 Bp., Rökk Szilárd u. 13., telefon/fax: 267-61-66 (üzenetregisztrációval)

A szerkesztőbizottság tagjai: **dr. Voszka István** (AOK) T.: 4063, **Plichta Anikó** (EFK) T.: 486-5910, **dr. Donáth Tibor** (FOK) T.: 3645, **Bubenák Máté** (GYOK) T.: 3073, **Végh László** (TF) T.: 487-9215, **Kún Éva** T.: 06-30-269-6302, **Márton Emőke** (DI) T.: 5286, **dr. Szabóné Balogh Clarissa** (KK) T.: 5263, **Kaszap Balázs** T.: 3922, **dr. Jákó Kinga** (SMIF) T.: 5247, **Kormos Andrea** (GFI) T.: 5247

Tördelés és web: **Szeberényi Ferenc** – Nyomdai munka: **Bodon Attila**
Full text internetes változat: <http://www.ujsg.sote.hu>, felelős: **dr. Altdorfer Károly**

A látható légió

Avagy egyetemközi expedíció a Góbi-sivatagba

Hétfős edzett csapat indul június 8-án Mongóliába, hogy egy hónap alatt ezer kilométert tegyen meg lóháton. Az expedíció tagjai közül ketten a Semmelweis Egyetem Doktori Iskolájának hallgatói: dr. **Ágoston Viktor** doktorandusz és dr. **Batmunkh Enkhjargal** doktorjelölt. Azon kívül, hogy fizikai és lelki állóképességet próbálók vállalkozásról van szó, a résztvevők mintegy hatszáz éves időbeli visszautat is megtesznek. Nomád népek között visz az útjuk, s terveik szerint mindössze három, legfeljebb húszezer lakosú megyeközponton haladnak át. Bár az expedíció célja a nomád gasztronómia megismerése, e célt kiegészítik a BME, az ELTE és a Semmelweis egyetemi hallgatók tudományos kísérleteikkel és megfigyeléseikkel. Egyetemünk nemcsak szóban támogatta az expedíciót, hanem, amint a tájékoztatón **Kún Éva** kommunikációs igazgató elmondta, összességében több száz ezer forint értékben kaptak a Doktori Iskolától gyógyszereket és gyógyászati segédeszközöket az útra. A Látható Légiót a Lucullus Barati Társaság szervezte, s számtalan segítőt és támogatót nyertek meg céljaiknak. Több hetes felkészítő tréning, lovas lecke és lelki edzés előzi meg az indulást. Bizonyára érdeklődéssel figyelik majd sokan a www.gobi.hu weboldalt, ahol rendszeresen ígérnek képeket és blogokat az itthon maradt szurkolóknak. Például annak a 48 orvostanhallgatónak is, akik bár jelentkeztek, de valamilyen ok miatt nem kerültek be a csapatba.

Az expedíciót beharangozó sajtótájékoztatót ízelítőt kaptunk a világ egyik legnagyobb pusztaságának hangulatából: pontosan olyan törpelovakat simogathattunk, mint amivel a hét fiatalember fogja végigjárni a Góbit, megtapasztalhattuk az árnyék nélküli tűző napsütést, és belekóstolhattunk a minden bizonnyal eleink ételeihez is hasonlatos nomád konyha kiváló alkotásaiba. Későbbi lapszámunkban többet megtudhatnak az expedíció orvos tagjairól, és írni fogunk a csapat élménybeszámolójáról is. Azt viszont nem tudom, mit szoktak ilyenkor kívánni: szerencsés utat, vagy kéz- és láb-törést? Én kíváncsi vagyok az élményre nekik, a csapatnak, ott a Góbi-ban, és nekünk, az izgatottan várt élménybeszámoló résztvevőink itt.



Tolnai Kata

Új névvel, gyarapodó tartalommal

Eltűnt egyetemünk palettájáról az Egészségügyi Főiskolai Kar, s helyébe lépett az Egészségtudományi Kar. Vajon milyen megfontolás, netán tartalmi változás húzódik meg az új név háttérében? Elsőként erről kérdeztük dr. Vingender István oktatási főigazgató-helyettest.

– Első megközelítésben ez csupán egyszerű névváltozásnak tűnik, de valójában tükrözi azokat a folyamatokat, amelyek indokolták ezt a lépésünket. Ezen a karon már nem csak egészségügyi dolgozók képzése folyik, hanem, ha a tudományos érdeklődést, az elkötelezettséget és a teljesítményt nézzük, az egészségtudomány képviselője is – kezdte a döntés indoklását dr. Vingender István. – Elég csak utalnom egyetemi szintű képzéseinkre, a Master (MSc.) képzések beindításának tervére és saját doktori alprogramunkra. Ezt mindenképpen „láttatnunk” kellett, kivált, mert egy képzőintézmény imázsát, presztízsét nagymértékben meghatározza és kifejezi elnevezése. Úgy gondoltuk: Egészségtudományi Karként nagyobb eséllyel vehetünk részt a felsőoktatási intézmények közötti egyre nagyobb versenyben. Ezért kezdeményeztük a névváltoztatást a Szenátustól, amelyet az elfogadott. Hátra vannak még bizonyos adminisztratív kötelezettségek: különböző alapokmányok, az emblémánk, a pecsétünk módosítása. Továbbá a kar új nevét be kell fogadnia a szakminisztériumnak, illetve a Regisztrációs Központnak is.

– **Úgy tudjuk, hogy Mészáros Judit főigazgató asszony nemrég Kínában járt, vélhetően diáktoborzás miatt. Eredményes volt az útja?**

– Nem csak Kínában, de Vietnámban is járt a főigazgató asszony, és mindkét országból vannak már hallgatóink. A legutóbbi utazás arra irányult, hogy tovább bővítsük a hozzánk különböző hosszúságú képzési időszakokra érkezők körét, s erre jó esélyeink vannak. A már itt lévőek egyéves – a kínaiak angol, a vietnamiak magyar – nyelvi előkészítő után kezdik meg graduális tanulmányaikat. Többségük az ápoló szak iránt érdeklődik.

– **Az egészségügy átalakítása kapcsán feltehetően sok orvos munkája szűnik meg bizonyos kórházakban. Mit gondol: lesz-e ápolófelesleg az országban, vagy akkora most a hiányuk, hogy észre sem lehet majd venni az ellátóhelyek változásaiból fakadó munkaerőmozgásokat?**

– Ahhoz, hogy erre a kérdésre nagyon autentikusan tudjak válaszolni, pontosan kellene ismernem, hogy milyen intézményeket szüntetnek meg, vonnak össze, alakítanak át. Egy folyamat közepén tartunk, az ezután várható változásokról nincs pontos képünk. Ezzel együtt nem gondolom, hogy az ápolóknak komoly elhelyezkedési gondjaik lennének a jövőben, legalábbis ilyen jelzéseket nem kaptunk.

Elvándorlási szándék

– **A karon végzett nagyon magasan képzett, nyelveket is ismerő ápolók után két kézzel kapnak akár már Ausztriában vagy Olaszországban is. Még csak nagyon messzire sem kell menniük az előnyösebb állásért. Mennyire jellemző, hogy a karon végzettek a hazai helyett a külföldi munkalehetőségeket választják.**



■ Vingender István

– Két dolgot látunk, az egyik, hogy azoknál az, úgymond, felnőtt generációhoz tartozó munkatársaknál – akik már családot alapítottak, valamilyen egzisztenciát teremtettek, bizonyos értelemben kulturálisan kötődnek a munkahelyükhöz, környezetükhöz – nem olyan jelentős ez az elvándorlási törekvés. A fiatalok körében nyilván jóval nagyobb ez a hajlam, de ez egyelőre egyfajta szándékban és nem konkrét lépések formájában nyilvánul meg. Aztán, hogy e törekvés valóban megvalósul-e és milyen arányban, egyelőre nem tudjuk. A lehetőség nyitott, a diplomáinkat elfogadják külföldön az állami és a magánszektorban egyaránt, van, ahol nyelvvizsgát kérnek, máshol a nyelvtudás bizonyítására elegendő a jelölttel való elbeszélgetés.

Szabályozott kreditrendszer

– **Egyetemünkön először ez a kar vezette be a kreditrendszerű oktatást. Példaértékű, óriási munka volt. Fölmenő rendszerben indították el az áttérést. Azóta már a képzés teljes vertikumában és minden szakon érvényesítették ezt a fajta rendszert?**

– Igen, már az utolsó éves hallgatóink is kreditrendszerben tanulnak.

– **Adódtak-e nehézségek? Beszélhetünk-e valódi kreditrendszerről, vagy pedig csak egy eléggé kordába szorított kreditrendszerről van szó?**

– Én irányított kreditrendszernek nevezném. Nyilván azt a formáját, hogy a hallgató bármikor, bármilyen kreditet megszerezhet, s tőle függ, hogy mennyi idő alatt végzi el a főiskolát vagy az egyetemet, mi nem tudjuk nyújtani, és talán nem is szeretnénk. Kidolgoztunk egy mintatantervet,

amit a diákoknak többé-kevésbé követniük kell. A tantárgyak felvételének előkövetelmény-rendszere mindenképpen behatárolja a tanulmányi előmenetelt. Nem mondanám, hogy minden nehézség nélkül vezettük be ezt a rendszert. Vannak problémáink. Éppen ezért az egész kreditrendszerű képzést, a hozzá kapcsolódó szabályzatokkal együtt, folyamatosan módosítjuk, korszerűsítjük, hogy rájöjjünk: mi az, ami nem, vagy nem úgy funkcionál, ahogyan azt szeretnénk. De ezekkel az utánkövető igazításokkal végül is működőképes a dolog. Egyébként éppen most állunk a tanulmányi és vizsgaszabályzat módosítása előtt, merthogy a Bachelor (BSc.) képzés bevezetésével kapcsolatban a kreditrendszerű oktatásnak újabb problémái kerültek felszínre.

– **Az orvostanhallgatók gyakorlati képzésével kapcsolatban, nyilván Ön által sem ismeretlen, eléggé sok panasz van: túlterheltek az oktatók, nagy létszámúak a csoportok. Emiatt gyakran elégedetlenkednek a hallgatók, hogy nem kapnak annyi figyelmet, és lehetőséget sem a betegekkel való foglalkozásra, mint amennyit szeretnének. Vannak-e hasonló gondjaik az ápoló vagy más, például a gyógytornász szakra járóknak? Hiszen nekik is fontos a betegekkel való kontaktus elsajátítása.**

– Természetesen vannak ilyen gondjaink. Sajnos, a szakmai gyakorlatok rendszere nem úgy működik, hogy mi meghatározzuk: adott helyre mennyi hallgatót küldünk. Figyelembe kell vennünk a gyakorlóhely befogadóképességét, s azt is, hogy a gyakorlat milyen időszakban van, s milyen időtartamra terjed ki. Főleg az egészségügy átalakításának jelen állapotában tartunk gondjaink halmozódásától, attól, hogy nem lesz elég gyakorlóhely, kapacitás, gyakorlatvezető hallgatóink fogadására. Persze, azért biztos, hogy meg fogjuk oldani az esetlegesen felmerülő nehézségeket. Újra kell gondolnunk az egész szisztémát, ezt tesszük most.

Szakfrissítési törekvés

– **Amíg az egyetem három hagyományos karán alig változik a szakok száma és a tanrend, az ETK-ről éppen az ellenkezője mondható el. 2000-től, amióta idetartoznak, szinte minden évben kirukkolnak valami újdonsággal, olyan érzést keltve, mintha egy lépéssel mindig előbbre tartanának a változások terén. Nemrég például egy abszolút piacérdekeltek szak, a wellness szakmenedzser képzés indítását hirdették meg. Tudatos attitűd ez, vagy egyszerűen csak életben akarnak maradni?**

– Előre menekülünk... A felsőoktatási reformmal került komolyan előtérbe az az elvárás, hogy a felsőfokú szakemberképzésnek meg kell felelnie a munkaerő-piaci igényeknek. Mi azonban már a 90-es évek elejétől ezt az elvet követjük. Figyeljük a munkaerő-piaci kívánalmakat, és rámozdulunk az igényekre. Ugyancsak újszerű követelmény – a felsőoktatási törvény tartalmazza – az utánkövetéses vizsgálatok végzése, amit mi már szintén régóta csinálunk. Ezekben folyamatosan vizsgáljuk és elemezzük, hogy a nálunk diplomázott szakemberek milyen arányban, mennyi idő alatt, mekkora nehézségek árán tudnak elhelyezkedni. Ezt természetesen figyelembe vesszük a képzések szervezésekor.

– **Egy új szak indítása, valljuk be, nem kis dolog, Önök viszont már eléggé rutinosak ebben. Hogyan kezdenek hozzá és milyen stációkon keresztül jutnak el a végkifejletig? Azért kérdezzük ezt, hátha másoknak is eszükbe jut a szakfrissítés.**

Folytatás a 4. oldalon



Pharmanova Díj

Egyedülálló kezdeményezést indított útjára a PharmaNova Zrt. – a legnagyobb német érdekeltségű hazai gyógyszerárúrlánc –, amikor meghirdette a Pharmanova Díjat a négy hazai gyógyszerészkar hallgatói számára. A pályázat témája a szociális piacgazdaság a gyógyszerészetben – ebbe a tág témába belefért a fogalom elméleti értelmezése és a gyakorlati alkalmazásra vonatkozó konkrét tervek kidolgozása is. A pályázatra egyetemünkről hat, a szegedi karról két pályamű érkezett. Az értékes díjakat a Nagyváradi téri Elméleti Tömbben adták át április 16-án.

Tulassay Tivadar rektor köszöntőjében méltatta a kezdeményezés időszzerűségét, és – mint hangsúlyozta –, reményei szerint hosszú évekre szóló hagyományt teremtett ezzel a kezdeményezéssel a pályázatot kiíró cég. **Kinics László**, a PharmaNova Zrt. vezérigazgatója beszédében emlékeztetett: a magyar piacgazdaság indulásakor a gyógyszerészek is hátránnyal indultak, nem voltak ugyanis közgazdasági ismereteik. Ezt a hátrányt a mai napig nem sikerült teljesen felszámolni. A felzárkózás elősegítése, az új szakemberek korszerű képzésének támogatása

céljából hívta életre a társaság ezt az új díjat. **Blaskó György** professzor, a Debreceni Egyetem tanszékvezetője a végeredmény kihirdetése előtt rövid szakmai értékelést adott minden pályázatról.

Első díjban részesült **Nógrádi Brigitta**, egyetemünk hallgatójának pályaműve, ami az innováció szerepét hangsúlyozza a gyógyszerészetben – jutalma egy kéthetes angliai nyelvtanfolyam. Második díjként a németországi Expopharm kiállításon vehet részt **Jagodics András**, aki szintén egyetemünk végzős gyógyszerészhallgatója. Pályázatában részletes, szinte mindenre kiterjedő üzleti tervet dolgozott ki egy új gyógyszerárúrlétesítésére. 200 000 Ft pénztartalomban részesült **Molnár Zsuzsa**, a Szegedi Gyógyszerésztudományi Kar hallgatója, aki a patikában vásárlók között készített felméréséből vont le hasznos következtetéseket. Küldőndiját, részletes gyógyszer-kompendiumot kapott **Dóczy Veronika**, aki szintén idén végez gyógyszerészként egyetemünkön. Pályázatában sajátos, a valószínűleg humánusabb gazdasági környezetbe helyezve vizsgált egy patikát, ezt a zsűri az ötlet eredetisége miatt terjesztette fel jutalmazásra.

BMD

Rektori pályázat elsődíjai

A rektori pályamunkákat értékelő bizottsághoz a megadott határidőig 189 pályamű érkezett. A 2006/2007. tanévben először alkalmazott 71/2006. (XI.28.) számú szenátusi döntés értelmében a benyújtott pályamunkák maximum fele díjazható. Az idei tanévben I. díjat 27, II. és III. díjat 20-20, rektori dicséretet 22 pályamű kapott. Az első díjasok és témavezetőik nevét alább közöljük. További információkat a TDK Tanács www.tdk.sote.hu és a Semmelweis Egyetem honlapján olvashatnak az érdeklődők.

I. helyezettek

Bakács Éva, Szelényi Zsuzsanna ÁOK V.

III. sz. Belgyógyászati Klinika Dr. Jánoskúti Livia

Deák Zsuzsanna, Sassi Ágnes ÁOK VI.

Neurológiai Klinika Dr. Kamondi Anita

Horváth Evelin ÁOK IV.

I. sz. Belgyógyászati Klinika Dr. Szalay Ferenc

Kis Adrián ÁOK VI.

I. sz. Belgyógyászati Klinika Dr. Lakatos Péter, Kósa János

Kollár Dániel ÁOK IV, **Tamás Judit** ÁOK VI.

I. Sebészeti Klinika Dr. Szijártó Attila

Konta Laura ÁOK IV.

Orvosi Vegytani Intézet Dr. Csala Miklós, Dr. Bánhegyi Gábor

Kugler Eszter ÁOK IV.

Klinikai Kísérleti Kutató- és Humán Élettani Intézet Dr. Lacza Zsombor

Mándoki Andrea ÁOK V.

I. Patológiai és Kísérleti Rákkutató Intézet Dr. Berczi Lajos

Nagy Judit ÁOK V.

Fül-, Orr-, Gégészeti Klinika Dr. Küstel Marianna

Nagy Sára ÁOK V.

III. sz. Belgyógyászati Klinika Dr. Tóth Éva Katalin

Nagy Tímea ÁOK VI.

Szemészeti Klinika Dr. Nagy Zoltán Zsolt

Oláh Szabina ÁOK VI.

Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinika Dr. Bitter István

Ónody Péter ÁOK V, **Szentiványi Zoltán** VI.

I. Sebészeti Klinika Dr. Szijártó Attila

Páli Anikó Andrea, Gosztönyi Zsuzsa ÁOK VI.

I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika Dr. Pászthy Bea

Pintér Alexandra ÁOK V.

Klinikai Kísérleti Kut. és Humán Élettani Intézet Dr. Kollai Márk

Pintér Tamás, Újvári Fruzsina ÁOK V.

Orvosi Mikrobiológiai Intézet Dr. Ádám Éva

Rajnai Hajnalka ÁOK V.

I. Patológiai és Kísérleti Rákkutató Intézet Dr. Matolcsy András

Révész Katalin, Tüttő Anna Judit ÁOK IV.

Orvosi Vegytani Intézet Dr. Csala Miklós

Ruisanchez Éva ÁOK VI.

Klinikai Kísérleti Kut. és Humán Élettani Intézet Dr. Benyó Zoltán

Schäffer Betti ÁOK IV.

I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika Dr. Horváth Erzsébet, Dr. Szabó Attila, Dr. Tóth Attila

Stenczer Balázs ÁOK V.

II. sz. Belgyógyászati Klinika Dr. Tóth Miklós

Szabó Barna István ÁOK VI.

Aneszteziológiai és Intenzív Terápiás Klinika Dr. Lorx András

Székely Borbála ÁOK V.

Radiológiai és Onkoterápiás Klinika Dr. Dank Magdolna

Topa Orsolya ÁOK V.

Gyermekfogászati és Fogszabályozási Klinika Dr. Fábán Gábor

Törzsök Péter, Fröhvirth-Füzesi Kornélia ÁOK V.

Patológiai Intézet Dr. Kiss András

Túri Katalin ÁOK VI.

Ér- és Szívsebészeti Klinika Dr. Merkely Béla, Dr. Kékési Violetta

Várkonyi Tibor ÁOK VI.

I. sz. Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika Dr. Hupuczai Petronella

Mihály Katalin

Egészségtudományi Kar

Folytatás a 3. oldalról

– Mindenekelőtt a különböző szakmai szervezetektől és a szakmában dolgozó kollégáktól tájékozódunk. Előfordult már, hogy kifejezett kérésre indítottunk el bizonyos szakokat. Ha az információk elemzésével kialakuló elképzelésre rábólint a Kari Tanács, akkor az érintett tanszék vagy szervezeti egység munkatársai, az általuk bevont más kollégák közreműködésével kidolgozzuk a szaklétesítési, illetve indítási programot, megtervezzük a hozzá szükséges személyi feltételeket, infrastruktúrát. Ezután következhet az engedélyeztetési procedúra. A posztgraduális képzéseknél ez viszonylag egyszerűen megy, most már különösen, mert elegendő, hogy a Regisztrációs Központ nyilvántartásba vegye az adott képzési formát. Más a helyzet a BSc. és az MSc. szakokonál, ezeket a MAB-nak (Magyar Akkreditációs Bizottság) kell jóváhagynia: első lépésben a szakalapítási dokumentumot, majd a szakindítási programot. Hátravan még az oktatási tárca, illetve a Regisztrációs Központ jóváhagyása – egysszóval nagyjából egy évig tart a bevezetendő szak adminisztrálása. Nem kis munka, valóban.

Fokozódó érdeklődés

– **A kar változatlanul népszerű a hivatást kereső fiatalok körében? Nem kell aggódniuk a jövőért?**

– Erre válaszul elég csupán megemlítenem, hogy a januári nyílt napunkon, a korábban megszokott 150-180 érdeklődővel szemben 550-en jöttek el, hogy az itteni oktatásról tájékozódjanak. Három turnusban kellett a programokat megtartani. Általában öt-hatszoros a túljelentkezés a karon, szakonként változó formában. Ezzel együtt idén várható, hogy az országos tendenciáknak megfelelően kevesebb jelentkező hallgatóra számíthatunk.

– **Megfigyelhető, hogy nincs olyan nagy különbség az államilag finanszírozott és az önköltséges képzésre bekerültek felvételi pontszáma között. Tehát az ETK-ra nem lehet nagyon rossz eredményekkel bejutni.**

– A felvételi minimum pontszám központilag szabályozott. Emellett azonban mi is figyelünk arra, hogy a költségtérítéses hallgatók is viszonylag magas pontszámmal kerülhessenek csak be intézményünkbe. Persze a költségtérítéses képzésre – mivel azt nem mindenki tudja megfizetni – nyilvánvalóan kevesebben jelentkeznek, mint az államilag támogatottakra.

– **A tandíj bevezetésével ez valószínűleg változni fog. Másrészt lesz átjárási lehetőség a kétféle finanszírozású képzés között.**

– Ez most is van, bizonyos feltételek, a tanulmányi eredmény és egyéb indokoltaság alapján át lehet jelentkezni a költségtérítéses képzésről az államilag finanszírozottra. Feltéve, hogy ez utóbbiban megüresedik egy hely.

– **Tesznek ezért valamit? Lehet-e például azt mondani az államilag finanszírozott képzésben rosszul tanuló diáknak, hogy ezentúl fizessen az oktatásért?**

– Jelenleg ilyen indokkal senkit nem irányítunk át.

Korszerű kollégiumok

– **Elegendő-e a karon tanulóknak a jelenlegi kollégiumi férőhely?**

– Hallgatóink a Hajdú és az Erkel utcában, valamint a Római parti kollégiumban laknak. Aik nem jutottak be egyik helyre sem, azok – bizonyos feltételek teljesülése esetén – lakhatási támogatásban részesülnek. Természetesen, kollégiumi férőhelyből sosincs elegendő. Biztos vagyok benne, hogy a bejutottakon kívül többen szeretnének kollégiumban lakni. Annál is inkább, mert kollégiumaink igen jól felszereltek. A legutóbbi tanévnytól meg is jegyeztem, hogy nagyon szeretnék ma a kar hallgatója lenni.

Tolnai Kata – Tóth Andrea

Bologna-paradigma az ETK-n

Tavaly szeptembertől az Egészségtudományi Karon elindult a Bolognában és Bergenben megkötött nemzetközi egyezmények, illetve a 2005. évi felsőoktatási törvény alapján kidolgozott többszintű képzési rendszer. Ennek megfelelően hallgatóink négyéves alapképzésben (Bachelor, BSc) vesznek részt, majd csatlakozhatnak valamely mesterszintű képzési formához (Master, MSc), illetve folytathatják tanulmányaikat a doktorképzésben (PhD). Dr. Vingender István írását az újság 7. számának online cikkei között olvashatják.

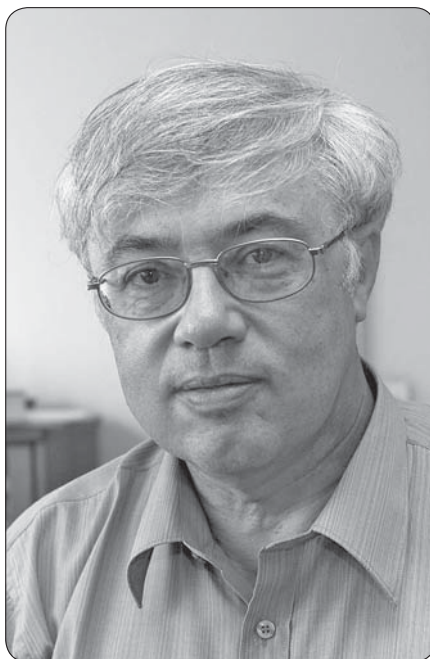
Mi az a posztgenetika?

Száz évvel a genetikai kutatások megkezdése után új tudományterület bontakozik ki a világban, a posztgenetika. Az örökítőanyag eddig nem ismert (intergénikus) területeinek részletes informatikai vizsgálata óriási távlatokat nyit meg a biológiában. Prof. dr. Falus András, a Genetikai, Sejt- és Immunbiológiai Intézet igazgatója a neves amerikai immunológiai társaság, a Henry G. Kunkel Society közelmúltban megválasztott tagjaként a témáról tartott nemrég előadást New Yorkban.

Tavaly októberben Budapesten tartották – 46 ország több mint félezer kutatója részvételével – az Immungenomikai és Immunomikai Világkongresszust. Alrendezvényén elsőként szerveztek nemzetközi konferenciát a genom eddig nem ismert részéről, ahol Falus András professzor **Malcolm Simons** ausztrál immunológussal és **Pellionisz András** Kaliforniában élő magyar kutatóval közösen rendezte meg a Nemzetközi Posztgenetikai Társaság (International PostGenetics Society) első konferenciáját.

A tanácskozás résztvevői egyetértettek abban: a genetikai kutatásokban fordulat következhet be azzal, hogy kiderült, a korábban helytelenül „junk DNS”-nek, azaz hulladék DNS-nek nevezett nagyobbik (98,7%) része a genomnak meghatározó jelentőségű az eddig ismert gének, a fehérjéket kódoló gének (a genom 1,3%-a) működésének irányításában. A géneken túli genetikai állomány kutatásának megkezdésével új korszak kezdődött az örökítőanyag megértésében.

A kongresszus sikere és a magyar immunológusok kiemelkedő munkájának elismertsége nagyban hozzájárult ahhoz, hogy dr. Falus András akadémikust – **Paolo Casali** és **Ábel György** javaslatára – az amerikai immunológiai társadalom egyik legelismertebb, exkluzív szakmai társasága, az évente csak egy új tagot befogadó Henry G. Kunkel Társaság 2006-ban tagjai közé választotta. A professzor a New York-i Rockefeller Egyetemen április 25-én



■ Falus András

előadásban számolt be a hízósejtek és a rák elleni immunválasz kapcsolatáról, valamint az általa vezetett intézetben az örökítőanyag nem kódoló részének kutatásában elért első eredményeiről, az un. mikro RNS-ek szerepéről a melanomában.

Mendeltől a HUGO-ig

Modern genetikáról bő egy évszázada beszélhetünk, ugyanis ekkortól használják a Mendel-féle öröklődési törvényeket újra felfedező tudósok a genetika kifejezést. A következő nagy korszak, a molekuláris genetika 1953-ban, **James Watson** és **Francis Crick** felfedezésével, az élet egyik legfontosabb molekulája, a géneket hordozó dezoxi-ribonukleinsav, rövid nevén DNS szerkezetének leírásával veszi kezdetét. A kettős, csavarodott nukleinsav fonal felfedezésével új korszak nyílt a biológiában, az orvostudományban, az evolúciós vizsgálatokban, a mezőgazdaságban (transzgenikus élőlények), de például a bűnüldözésben is (DNS-ujjlenyomatok).

Majd fél évszázad múlva, 2001-ben **Bill Clinton** amerikai elnök bejelentette: a HUGO (human genome) program keretében befejeződött az ember teljes genetikai állományának felmérése, azaz a genomot alkotó molekulák (nukleotidok) sorrendjének (szekvenciájának) leírása. A genomot vizsgáló módszerek rohamos fejlődésével és az informatika nagymértékű bevonásával ma már egy időben tudják vizsgálni akár az összes gén működését egy adott sejtben, meg tudják nézni a gének összes változatát, illetve kifejeződési mintázatát, továbbá összehasonlító elemzéseket is végezhetnek. Habár a lineáris bázissorrendek elolvasása óriási előrelépés, a teljes genomról szóló információink messze nem lehetnek teljesek, mivel a kutatások pusztán az örökítőanyagot kitevő molekulák 1,3%-át, a fehérjéket kódoló szakaszokat tudták értelmezni.

Mára tehát teljesen egyértelmű, hogy a genom nem egyenlő a génekkel, továbbá az is, hogy a géntartomány túlnyomó többségét egészen máshogy kell olvasni, mint a fehérjé-kódoló géneket tartalmazó szakaszokat.

A folyamat, ahogy a genetikusok, biokémikusokkal, biofizikusokkal közösen felfedezik a genetikai kód általános jellemzőit és konkrét részleteit, éppoly izgalmas, mint egy ősi, kihalt nyelv rekonstrukciója néhány fennmaradt dokumentumból és cseréptáblácskából. Sőt, talán még izgalmasabb, hiszen a genetikai kód megfejtéséhez sok, egymástól alapvetően eltérő módszer együttes alkalmazására van szükség.

Óriási távlatok

Mint Falus professzor megjegyezte: nem csoda, hogy a lineárisan olvasható, fehérjé-kódoló géntartományt sikerült először megértenünk, hisz észjárásunknak ez a kódolás a természetesebb, mi is e szisztéma szerint írunk-olvasunk. Most azonban egy teljesen új világ tárult fel előttünk. Ilyen érzése lehetett a csillagászoknak, amikor kiderült, hogy a Tejútrendszer nem egyenlő a Világegyetemmel.

Az ismert gének csak a jéghegy csúcsát jelentik a genomban. A géneken túli tartományban a lineáris elemzések során rejtve maradt ismeretlen ismétlődő bázissorrendek (pyknonok) bukkantak elő, amelyek alapvető szerepet játszhatnak a gének kifejeződésének

Magyar felismerés: bőrrák elleni védőoltás

Az egyre több embert érintő bőrrák elleni védekezésben nemzetközi jelentőségű, egereken végzett kísérletekről számoltak be nemrég a Genetikai, Sejt- és Immunbiológiai Intézet munkatársai a témával foglalkozó firenzei konferencián. Dr. **Falus András** igazgató professzortól megtudtuk: a hisztamin molekulával kapcsolatos kutatások célja, hogy megerősítsék az említett daganatos betegséggel gyakorta eredménytelenül küzdő beteg immunrendszerét, hogy ezáltal a szervezet maga győzze le a kórt. A ráksejt által termelt hisztamin ugyanis a tumor osztódását is serkenti, ugyanakkor gátolja a védekező rendszer működését. Ezért a kutatások során fel kell deríteni, hogy milyen behatolási kapukon – más szóval receptorokon – keresztül hat előnytelenül a hisztamin a sejtekben. Ennek ismeretében azután meg lehet erősíteni azt a másik behatolási kaput, amelynél a kóros sejtosztódás csökken, az immunválasz viszont fokozódik. Falus professzor hosszabb távon jó esélyt lát olyan védőoltás kifejlesztésére, amely a szervezet védekező rendszerét megfelelően érzékenyíti a bőrrákkal szemben. Ha a daganat elleni immunreakcióban részt vevő un. „örsemsejtek” (ezek a nyúlványos dendritikus sejtek) a receptorokon keresztül rábíráthatók arra, hogy felismerjék a tumort, akkor arra alkalmas gyógyszerrel az immunrendszer újjáéleszthető, és így kialakulhat a védekezés – jelentette ki az intézetigazgató.

-th

Folytatás a 6. oldalon



A közalkalmazotti felmentés szabályairól

A közalkalmazotti jogviszony megszűnésének egyik esete a közalkalmazotti jogviszony munkáltató általi felmentéssel történő megszüntetése. A felmentés a munkáltató egyoldalú, írásban tett jognyilatkozata, amely a közalkalmazott hozzájárulása nélkül szünteti meg a közalkalmazotti jogviszonyt. A jelen ismertetőben csak a legfontosabb szabályok bemutatására van lehetőségünk, és ezek közül is csak azokra térünk ki, amelyek nem a közalkalmazott munkavégzése minőségével függnek össze.

A felmentés szabályairól az 1992. évi XXXIII. törvény (Kjt) rendelkezik. A Kjt öt esetet sorol fel, amelyek okai lehetnek a munkáltatói felmentésnek. Meg kell jegyeznünk, hogy a felsorolt esetek köre nem bővíthető. Ez garanciális szabály, hogy felmentésre kizárólag a törvényben meghatározott okból kerülhet sor. Lényeges, hogy 2007. január 1-től részben megszűnt, illetve módosult a munkáltatónak az a kötelezettsége, amely szerint más megfelelő munkakör megléte esetén köteles volt ezt felajánlani (2006. évi LXXII. törvény 6. § (5) bek.; hatályban maradt: Kjt 30. § (1) bekezdés d) pontja tekintetében a Kjt 30. § (4) bekezdése).

A felmentés törvényi okai

a) Megszűnt a munkáltatónak az a tevékenysége, amelyben a közalkalmazottat foglalkoztatták.

b) Az Országgyűlés, a Kormány, a költségvetési fejezet felügyeletét ellátó szerv vezetője, a központi költségvetési szerv vezetője vagy az önkormányzati képviselő-testület munkáltatót érintő döntése – különösen a feladatok változásából adódó átszervezés vagy a költségvetési támogatás csökkentése – következtében a közalkalmazott további foglalkoztatására nincs lehetőség.

c) A magasabb vezető, illetve vezető beosztás ellátásával történő megbízás visszavoná-

sát, határozott időre szóló megbízás esetén a határozott idő leteltét követően a közalkalmazott eredeti vagy más munkakörben való továbbfoglalkoztatására nincs lehetőség. (Megjegyezzük, hogy a törvényhely szövege 2007. január 1. napjával kezdődő hatállyal módosult.) Ezen felmentési okhoz kapcsolódik részben a (szintén egyidejűleg módosított) Kjt. 30. § (6) bekezdése, amelynek értelmében:

„...a magasabb vezető, illetve vezető beosztás fegyelmi hatályú visszavonása esetén a közalkalmazotti jogviszony felmentéssel akkor szüntethető meg, ha a közalkalmazott eredeti, ennek hiányában más munkakörben való továbbfoglalkoztatására a munkáltatónál nincs lehetőség.”

A c) pontnál taglalt módosítások közös lényege, hogy a korábbi „...végzettségének, illetve képesítésének megfelelő...” szövegrész helyébe a „más” szövegrész került.

d) A közalkalmazott munkaköri feladatainak ellátására tartósan alkalmatlanná vált vagy munkáját nem végzi megfelelően.

Az egészségügyi okból beállt alkalmatlanságról a fentiekben már volt szó, és az idevonatkozó a törvényi szöveg értelmében:

(Ha az) **„...alkalmatlanság egészségügyi ok következménye, a közalkalmazott akkor menthető fel, ha a munkáltatónál nincs az egészségi állapotának megfelelő munkakör vagy, ha az**

ilyen munkakörbe történő áthelyezéséhez a közalkalmazott nem járult hozzá.”

e) a közalkalmazott a felmentés közlésének, illetőleg legkésőbb a felmentési idő kezdetének napján nyugdíjasnak minősül.

Azt, hogy a közalkalmazott mikor minősül nyugdíjasnak, a Kjt 37/B. § rendelkezése határozza meg. Eszerint:

„a) a hatvankettedik életévét betöltötte és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel rendelkezik (öregségi nyugdíjra való jogosultság), illetve

b) az a) pontban említett korhatár betöltése előtt öregségi nyugdíjban, vagy

c) kord kedvezményes öregségi nyugdíjban, vagy

d) előrehozott (csökkentett összegű előrehozott) öregségi nyugdíjban, vagy

e) szolgálati nyugdíjban, vagy

f) korengedményes nyugdíjban, vagy

g) más, az öregségi nyugdíj egy tekintet alá eső nyugellátásban, illetőleg

h) rokkantsági (baleseti rokkantsági) nyugdíjban részesül.”

A közalkalmazott akkor részesül a fentiekben felsorolt nyugellátásban, amikor a nyugellátást kérelmére megállapították. Lényeges, hogy a közalkalmazott köteles tájékoztatni a munkáltatót, ha a fentiek szerint felsoroltak hatálya alá esik.

Kötelező eljárások felmentéskor

A legfontosabb szabályok: írásba foglalás, a felmentés egyértelmű kinyilvánítása valamely törvényes ok fennállására hivatkozással, indokolás, a közalkalmazottal történő közlés. Az indokolás alapvető kritériuma, hogy egyértelműen legyen megjelölve a felmentés valós és okszerű oka. A közléssel kapcsolatban meg kell jegyezni, hogy ez alatt munkajogi fogalmat kell érteni. Ennek lényege szerint a közlés hatályos: ha a felmentést a közalkalmazottnak, illetve az átvételre jogosult személynek átadták, továbbá hatályos a közlés akkor is, ha az átvételt a közalkalmazott megtagadja, avagy szándékosan megakadályozza.

Felmentési okirat tartalma

Lényegében a felmentési okirat megfelelő, ha a közalkalmazott nevét, munkakörét/beosztását, a felmentés tényét és az ennek alapjául szolgáló törvényi felmentési okot tartalmazza, kitér a jogorvoslatra, és az indokolás a fentiek szerinti feltételeknek megfelelő. A felmentési okiratot minden esetben a munkáltatói jogokat gyakorló személy írja alá (lehet átruházott hatáskörben eljáró személy is). Megjegyezzük, hogy a jogorvoslat jogára történő felhívás elmaradása nem érinti a felmentés hatályát, hanem a jogorvoslati lehetőségének igénybevétele van kihatása.

Szokásos és célszerű a felmentési okiratban meghatározni: a felmentési idő kezdőnapját és a felmentés időpontját, továbbá a felmentési idő tartama alatti munkavégzés, illetve a munkavégzés alóli felmentés időtartamának beosztását, valamint a közalkalmazottat a felmentésre tekintettel megillető juttatásokat és egyéb irányadó jogokat, kötelezettségeket. Amennyiben valamely nem kötelező elem nem szerepel a felmentési okiratban, ez pótolható más okirat kiadásával.

Mi az a posztgenetika

Folytatás az 5. oldalról

finom szabályozásában. Eddig mintegy 25 millió ilyen szakaszt azonosítottak. Kiderült az is, hogy az eddig rejtve maradt genomikai tartományból átíródó RNS molekuláknak (pl. mikro RNS-ek) a jól ismert messenger („küldő”) RNS semlegesítésén keresztül éppoly fontos szerepük van a gének irányításában, mint az eddig ismert génszabályozást végző fehérjéknek, a transzkripció faktoroknak. A mikro RNS-ek mintázatának meghatározása már ma is a tumordiagnosztika egyik legizgalmasabb új útjának tűnik.

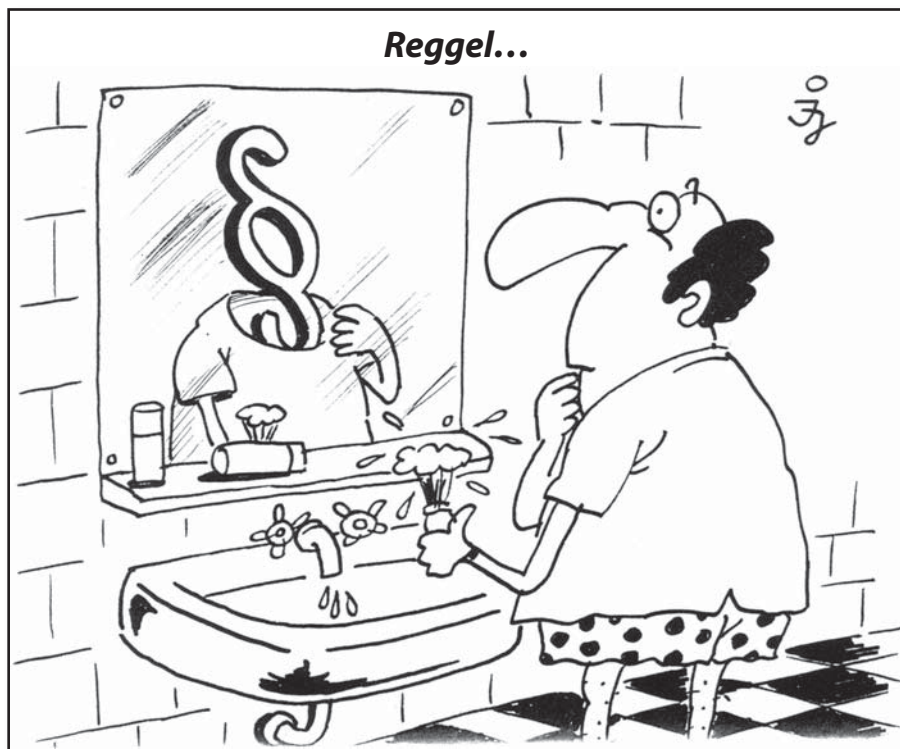
Azok a mutációk, amelyeket az eddig tanulmányozott genom figyelmen kívül hagyott, túlnyomó részben a genom most felfedezett részén jönnek létre és kulcsfontosságú szerepet játszhatnak a betegségek kialakulásában. Annak ellenére, hogy csak most döbrentek

rá az eddig kevésbé feltérképezett géntartomány jelentőségére, máris több ismeretlen szabályozó elemet sikerült azonosítani, melyek eltérései betegségekhez vezetnek.

Átértékelt evolúció

A genom többségét adó szabályozó DNS-nek evolúciós szerepe is lehet. Érdekes, hogy míg a csimpánz és az ember génei között csak 0,1%-nyi a különbség, addig a gének nem tartalmazó szakaszokban ez már negyvenszeres, azaz négy százalék. Nyilvánvaló, hogy e többletként jelenlévő 4%-ban vannak azok a fontos információk, amelyek emberre tesznek bennünket, hiszen a gének által kódolt fehérjék gyakorlatilag megegyeznek. Ezt igazolja, hogy legújabban a magatartást befolyásoló szabályozó elemeket találtak ezen genom területeken. Elmondható, hogy minél magasabb szerveződési szinten áll egy élőlény, annál több benne a fehérjét nem kódoló DNS, azaz annál bonyolultabb a tervrajza.

Csaba Tamás



A felmentési idő

Kjt 33. § (1) bekezdése: „**Felmentés esetén a felmentési idő legalább hatvan nap, de a nyolc hónapot nem haladhatja meg.**”

Eltérő megállapodás hiányában, a „**hatvan-napos felmentési idő a közalkalmazotti jogviszonyban* töltött**

- a) **öt év után egy hónappal;**
- b) **tíz év után két hónappal;**
- c) **tizenöt év után három hónappal;**
- d) **húsz év után négy hónappal;**
- e) **huszonöt év után öt hónappal;**
- f) **harminc év után hat hónappal meghosszabbodik.**”

A közalkalmazottat a munkáltató a felmentési idő fele időtartamában köteles a munkavégzési kötelezettsége alól mentesíteni, ez időszak a közalkalmazottat átlagkeresete illeti meg, amelyet havonta egyenlő részletekben kell számára megfizetni.

* Gyakori kérdésként merül fel, hogy mi számít bele a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időbe. A felmentési időtartam vonatkozásában a Kjt. 87/A. § (1) bekezdése adja meg a választ, az alábbiak szerint:

Kjt „87/A. § (1) E törvény alkalmazásakor közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

- a) **az e törvény hatálya alá tartozó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban eltöltött időt,**
- b) **a köztisztviselő jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél munkaviszonyban, közszolgálati jogviszonyban töltött időt,**
- c) **a szolgálati jogviszony időtartamát, továbbá**
- d) **a bíróságnál és ügyészségnél szolgálati viszonyban, munkaviszonyban, valamint**
- e) **a hivatásos nevelő szülői jogviszonyban,**
- f) **az e törvény, illetőleg a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény hatálya alá tartozó szervnél ösztöndíjas foglalkoztatási jogviszonyban töltött időt.**”

Sajátos rendelkezést tartalmaz a közalkalmazottakra is irányadó Munka Törvénykönyve 94. § rendelkezése, amely értelmében

„**A munkáltató felmentése esetén, ha a közalkalmazott a felmentési idő alatt közalkalmazotti jogviszonyának megszüntetését a munkavégzés alóli mentesítése előtti időpontra kéri, a munkáltató köteles a közalkalmazotti jogviszonyt a közalkalmazott által megjelölt időpontban megszüntetni.**” Ilyenkor a munkáltatóval közösen állapodnak meg a felmentés időpontjában. Ennek akkor lehet jelentősége, ha a munkáltató a közalkalmazottat nem mentesítette a felmentési idő egésze vonatkozásában a munkavégzési kötelezettség alól. Ez a rendelkezés a felmentés jogcímét nem módosítja, ugyanakkor a munkáltatónak és a közalkalmazottnak is figyelemmel kell lennie az alább részletesen ismertetett Kjt 37. § (12) bekezdésének rendelkezésére.

Hozzá kell tennünk: a közalkalmazott ezen jogával nem élhet visszaélészerűen. Ahogy a munkáltatót, úgy a közalkalmazottat is terheli a rendeltetészerű joggyakorlás követelménye. Ez jelen esetben elsődlegesen azt jelenti, hogy a közalkalmazottnak figyelemmel kell lennie arra, hogy a körülmények alapján a munkáltatónak ne jelentsen rendkívüli érdeksérelmet az esetlegesen későn tett bejelentése – így különösen, hogy a munkáltatónak legyen effektív lehetősége a közalkalmazott elmaradt munkavégzésének esetleges káros következményeit elhárítani. Összegezve: a közalkalmazott kérheti tehát a munkavégzési kötelezettséggel járó felmentési időtartam alatti időpontra is a felmentését, de ebben az esetben értelemszerűen illetményre csak a kért felmentési időpontig lesz jogosult.

A végkielégítésre jogosultság feltételei:

A Kjt 37. § (1) bekezdése értelmében „**...végkielégítés illeti meg a közalkalmazottat, ha közalkalmazotti jogviszonya**

- a) **felmentés;**
- b) **rendkívüli lemondás, vagy**

c) **a munkáltató jogutód nélküli megszűnése következtében szűnik meg.**”

A végkielégítésre való jogosultság előfeltétele, hogy a közalkalmazott rendelkezék a törvény által előírt időtartamú közalkalmazotti jogviszonnyal (lásd: alább). **Fontos, hogy a végkielégítés esetében a közalkalmazotti jogviszonyban töltött időtartam számítása eltér a fentiektől.** A számításra irányadó legfőbb szabály, hogy a közalkalmazott végkielégítésre való jogosultságának megállapításánál – az áthelyezést kivéve – **nem lehet beszámítani** a korábbi közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt. **Figyelembe kell venni** azonban az időtartam számításakor a

- a) jogutódlás esetén a jogelődénél,
- b) a munkáltató egészének vagy egy részének átadása esetén az átadó munkáltatónál munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban töltött időt is (Mt. 86/C. § (5) bekezdés, 25/B. § (6) bekezdés). **Nem vehető figyelembe:** a harminc napot meghaladó fizetés nélküli szabadság időtartama – kivéve a közeli hozzátartozó, valamint a tizennégy éven aluli gyermek gondozása, ápolása céljából, továbbá a tizenkét éven aluli gyermek betegsége esetén az otthoni ápolás érdekében igénybe vett fizetés nélküli szabadság időtartamát.

Nem jogosult végkielégítésre a közalkalmazott, ha felmentésére – az egészségügyi okot kivéve – tartós alkalmatlansága vagy nem megfelelő munkavégzése miatt került sor.

Nem jár továbbá végkielégítés a közalkalmazottnak, ha legkésőbb a közalkalmazotti jogviszony megszűnésének időpontjában nyugdíjasnak minősül.

A határozott időtartamra szóló közalkalmazotti jogviszony esetén általában nem jogosult a közalkalmazott végkielégítésre.

A végkielégítés mértéke:

A Kjt 37. § (6) bekezdése értelmében a „**közalkalmazott végkielégítésének mértéke, ha a közalkalmazotti jogviszonyban töltött idő legalább**

- a) **három év: egy havi,**
- b) **öt év: két havi,**
- c) **nyolc év: három havi,**
- d) **tíz év: négy havi,**
- e) **tizenhárom év: öt havi,**
- f) **tizenhat év: hat havi,**
- g) **húsz év: nyolc havi átlagkeresetének megfelelő összeg.**”

Lényeges további rendelkezés, hogy a meghatározott mértékek további **négyhavi átlagkereset összegével emelkednek**, ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya az öregségi nyugdíjra vagy a kordelvezményes öregségi nyugdíjra való jogosultság megszerzését megelőző öt éven belül szűnik meg – feltéve, hogy valamelyik jogcímen korábban már emelt összegű végkielégítésben nem részesült.

Felmentés esetén a végkielégítést a munkáltató a felmentési idő utolsó napján köteles a közalkalmazott részére kifizetni.

A Kjt 37. § (12) bekezdésének 2007. január 1. napjától hatályos rendelkezése a felmentéssel összefüggő fontos módosítást vezetett be:

„**Ha a közalkalmazott a munkavégzési kötelezettség alóli mentesítés ideje alatt bármely költségvetési szervvel vagy költségvetési szerv legalább többségi befolyása alatt álló bármely gazdálkodó szervezettel teljes vagy részmunkaidős jogviszonyt létesít,**

- a) **ezt a tényt korábbi munkáltatójának haladéktalanul köteles írásban bejelenteni,**



A közalkalmazotti felmentés szabályairól

Folytatás az 7. oldalról

b) a felmentési időből hátralevő idő tekintetében átlagkeresetre nem jogosult,

c) végkielégítésre nem jogosult, azonban új jogviszonyában a végkielégítés alapjául szolgáló időszak számítása során a felmentéssel megszüntetett jogviszony alapján végkielégítésre jogosító idejét is számításba kell venni."

Érintenünk kell a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályokat is röviden, figyelemmel arra, hogy a felmentés esetén mindenkor vizsgálni kell, hogy a közalkalmazottat megilleti-e a jubileumi jutalom. A Kjt a 78. § (1) bekezdésében rendelkezik az alábbiakról:

„A huszonöt, harminc, illetve negyvenévi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkező közalkalmazottnak jubileumi jutalom jár."

A jubileumi jutalom mértéke

a) huszonöt év közalkalmazotti jogviszony esetén kéthavi,

b) harminc év közalkalmazotti jogviszony esetén háromhavi,

c) negyven év közalkalmazotti jogviszony esetén öthavi illetményének megfelelő összeg.

Ha a közalkalmazott nyugdíjasnak minősül, és a munkáltató ezen a jogcímen menti fel, részére a megszűnés évében esedékessé váló jubileumi jutalmat az utolsó munkában töltött napon kell kifizetni.

Ha a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonya megszűnik és – legkésőbb a megszűnés időpontjában – nyugdíjasnak minősül, továbbá legalább harmincöt évi közalkalmazotti jogviszonnyal rendelkezik, a negyvenéves közalkalmazotti jogviszonnyal járó jubileumi jutalmat részére a jogviszony megszűnésekor ki kell fizetni. Ez utóbbi rendelkezéshez tartozó szabály, hogy ha a közalkalmazott jogosult a jubileumi jutalomra, de a jogviszonya elhalálózása miatt szűnik meg, az elhunyt örököse tekintetében megfelelően alkalmazni kell a jubileumi jutalom kifizetésére vonatkozó rendelkezést.

Felmentési tilalmak

A Munka Törvénykönyve (1992. évi XXII. Törvény) 90. § (1) bekezdése vonatkozik a közalkalmazottakra is:

„A munkáltató nem szüntetheti meg rendes felmentéssel a közalkalmazotti jogviszonyt az alábbiakban meghatározott időtartam alatt:

a) a betegség miatti keresőképtelenség, legfeljebb azonban a betegszabadság lejártát követő egy év, továbbá az üzemi baleset vagy foglalkozási megbetegedés miatti keresőképtelenség alatt a táppénzre való jogosultság,

b) a beteg gyermek ápolására táppénzes állományba helyezés,

c) a közeli hozzátartozó otthoni ápolása, gondozása céljából kapott fizetés nélküli szabadság (139. §),

d) a külön törvény szerinti emberi reprodukciós eljárással összefüggő kezelés, a terhesség, a szülést követő három hónap, illetve a szülési szabadság [138. § (1) bekezdés],

e) a gyermek ápolása, illetve gondozása céljára kapott fizetés nélküli szabadságnak [138. § (5) bekezdés], illetve a gyermek hároméves koráig – fizetés nélküli szabadság

igénybevétele nélkül is – a gyermekgondozási segély folyósításának,

f) a sor- vagy tartalékos katonai szolgálatnak a behívóparancs, a polgári szolgálatnak a teljesítésre vonatkozó felhívás kézhezvételétől számított időtartama.

(2) A felmentési idő, ha az (1) bekezdésben meghatározott felmentési védelem időtartama

a) a tizenöt napot meghaladja, ezt követően csak tizenöt nap,

b) a harminc napot meghaladja, ezt követően csak harminc nap elteltével kezdődhet el.

(3) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem nem vonatkozik a közalkalmazott közalkalmazotti jogviszonyának felmondására, ha a közalkalmazott nyugdíjasnak minősül [Kjt 37/B § (1) bek.].

(4) Az (1) bekezdésben meghatározott védelem fennállása szempontjából a felmentés közlésének időpontja az irányadó.

(5) A (2) és (4) bekezdés rendelkezései a csoportos létszámcsoökkentés végrehajtása során nem alkalmazhatók."

További tilalmi rendelkezéseket határoz meg a Kjt 31. § rendelkezése.

„A közalkalmazotti jogviszonyt a munkáltató felmentéssel nem szüntetheti meg az alábbiakban meghatározott időtartam és az azt követő harminc nap alatt:

a) a külföldön nemzetközi szervezetnél, vagy államközi egyezmény végrehajtásaként idegen állami, illetőleg egyéb intézménynél munkára kötött megállapodás alapján külföldön végzett munka;

b) a tartósan külföldi szolgálatot teljesítő személy külföldre utazására tekintettel fizetés nélküli szabadságban részesült házastársánál a fizetés nélküli szabadság;

c) az ösztöndíjjal külföldi tanulmányútra kiküldött a tanulmányút és az esetleges előzetes tanfolyam, valamint

d) a munkáltató által vagy hozzájárulásával más szervek által iskolai vagy iskolarendszeren kívüli képzésre küldés miatt a munkavégzés alóli felmentésideje."

A felmentést korlátozó körülmények részletesebb ismertetésétől kénytelenek vagyunk eltekinteni, mert a téma meglehetősen szerteágazó. A legfontosabb közös ismérvek, hogy a dolgozó életkora, szociális és családi körülményei vehetők figyelembe, a törvényben meghatározottak szerint (Mt 89. § (7) bek., Kjt 32. §). A korlátozó tényezők fennállása azzal a kötelezettséggel jár a munkáltatóra nézve, hogy ezen esetekben csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg felmentéssel a közalkalmazotti jogviszonyt.

A teljesség igénye nélkül jegyezzük meg, hogy különösen indokolt eset állapítható meg például, ha a munkáltató gazdasági helyzete miatt nem tudja a továbbiakban foglalkoztatni a közalkalmazottat, avagy a közalkalmazott munkaköre megszűnik, akár átszervezés folytán, akár a munkáltató tevékenységének részbeni megváltozása, megszűnése miatt, avagy szervezeti egység megszűnése esetén.

A jogorvoslat szabályai

A felmentéssel mint a közalkalmazotti jogviszonyt megszüntető munkáltatói egyoldalú jognyilatkozattal szemben a közalkalmazott jogorvoslatra jogosult, amelynek megfelelően keresettel fordulhat az illetékes munkaügyi bírósághoz (Munka Törvénykönyve 199. §). A kereset benyújtására nyitvaálló határidő 30 nap, amely a felmentés közlésétől számítandó. A keresetlevél legkésőbb a határidő utolsó napján

postára adható, illetve a határidő elmulasztása miatt igazolási kérelemnek is helye van (Munka Törvénykönyve 202. §; a Polgári Perrendtartásról szóló 1952. évi III. törvény rendelkezései közül különösen: 106. § - 110. §, 349. § - 359. §).

Összegzés

Jelen írásunk szükségszerűen vázlatos és célunk szerint is konkrétan az egyetemünket jelentősen érintő költségvetési megszorítások következményeként történő felmentések esetkorára fókuszál. Meggyőződésünk, hogy a költségvetési megszorítások következményeképpen szükségessé váló felmentések jogszerűsége és a dolgozói tájékozottság erősítése könnyítheti a felmentési intézkedések végrehajtását, a jogok érvényesítését és a kötelezettségek teljesítését mind a közalkalmazottak, mind a munkáltató részéről.

A felmentések kapcsán feltétlenül említeni kell még egy speciális jogintézményt: a **Prémiumévek programot**. Erről külön törvény rendelkezik. Röviden a lényege, hogy a prémiumévek program azoknak a közalkalmazottnak segíthet, akik hosszú időt töltöttek közszolgálatban, és legfeljebb öt évük van az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatárig. Ők utolsó fizetésük 70 százalékát kaphatják meg nyugdíjba vonulásukig, és ezért vállalják a részmunkaidős foglalkoztatást. Felhívjuk azonban a figyelmet arra, hogy a program részletesen meghatározott előfeltételi rendszerhez, illetve feltételrendszerhez kötött, ezért az érdeklődő dolgozók feltétlenül kérjék a Humán erőforrás-gazdálkodási Igazgatóság írásbeli tájékoztatóját.

A prémiumévek program legfontosabb szabályait külön írásban is bemutatjuk.

Berényi Zsuzsanna igazgató és dr. Csákö Tamás jt.

Igazgatók tájékoztatása

Április közepén szokásosan tájékoztatót hallgattak meg a klinikák, intézetek igazgatói az egyetemi aktualitásokról. Már ezen az értekezleten elhangzott, hogy új, megszorításokat fogantató egyetemi költségvetést kell készíteni. Ennek fő oka, hogy több milliárd forinttal kevesebb az egyetem bevétele, mint a korábbi hasonló időszakban. Az OEP finanszírozás és az oktatási tárcától érkező bevételek csökkenését áprilistól a progresszív ellátás ellentételezésének eltűnése további 1 milliárd forint forráshiányt eredményez az egyetem költségvetésében. Az új költségvetés május 31-én kerül a Szenátus elé döntésre. (E költségvetés a korábbihoz képest várhatóan 15 %-os bevétel csökkenéssel számol.)

Elhangzott, hogy a teljesítményvolumenkorlát fölött végzett gyógyító tevékenység az egyetem klinikáin átgondolásra szorul, ugyanis ezt semmilyen összeggel nem finanszírozza az egészségkassza.

Az Országos Pszichiátriai és Neurológia Intézet-től feladatok átvételére pályázatot adott be az egyetem április végén – hangzott el. Az itt szerezhető támogatás elnyerése függvényében tud lépni az egyetem a szóban forgó ágyak átvétele ügyében.

Az értekezleten **Berényi Zsuzsanna** humánpolitikai igazgató foglalkoztatási kérdésekről tartott tájékoztatót. **Bajtek Gyöngyvér** pedig a március 1-jétől megalapított Semmelweis Egészségügyi Kft-ről tartott előadást. Várja a klinikáktól érkező javaslatokat piaci egészségügyi ellátás megszervezésére. Ennek alapelve, hogy az vagy térben vagy időben elkülönüljön az állami finanszírozású ellátástól. Későbbi lapszámunkban részletesen olvashatnak a kft. működéséről.

tol

Hatvanból tíz év egy klinika élén

Ünnepi tudományos ülés keretében, „Az urológia aktuális kérdései” címmel tiszteltgett a szakma, az egyetem vezetősége, az orvostársadalom számos kiválósága **Romics Imre** professzornak azon alkalmából, hogy a napokban tölti be 60. életévét, egyben 10 éve, 1997 óta áll a Semmelweis Egyetem Urológiai Klinikájának élén.

Az ünnepi köszöntőt **Hamvas Antal**, a klinika docense tartotta, felelevenítve az életút fontosabb állomásait, a tanácskezelés során a klinika megújításában, a kollektíva kialakításában, a nemzetközi kapcsolatok kibővítésében, a tudományos munkában elért eredményeket, de döntően aláhúzza azokat az emberi kvalitásokat – úgymint a szent hivatás alázattal való gyakorlását, a beteg érdekeinek elsődlegességét –, melyek meghatározzák Romics Imre professzor empatikus attitűdjét. Külföldi távolléte folytán levélben köszöntötte az ünnepeltet **Répassy Dénes** professzor, az Urológiai Kollégium elnöke, aki őt a híres elődök: **Illés-Babics-Balogh** professzorok munkásságának méltó folytatójának nevezte.

Robot-műtétek

Az ünnepi ülés keretében elsőként **M. Marberger**, a bécsi urológiai klinika igazgatója (egyetemünk díszdoktora) beszélt: *Are small renal tumors harmless?* címmel. A modern technikák lehetővé tették a vesedagatok sebészi megoldásában. Az ultrahang,



■ Marberger és Romics professzor

a CT-diagnosztika lehetővé teszi a 3 centiméternél kisebb vesedagokat felismerését is. Fontos megállapítás a tumorátmérő és annak volumenének összefüggése. Új megoldás a biopsziát követő perkután kriobláció, vagy gyűjtőfogalomként meghatározva, az energy based ablation. Izgalmas volt **T. de Reike** professzor (Amsterdam) előadása a nem invazív hólyagrák diagnózisáról és kezeléséről. Az amerikai statisztikák alapján ma a hólyagdagatok prevalenciája magasabb, mint a tüdőé.

A korai felismeréshez gondos vizeletvizsgálat, citológia, cisztoszkópia, CT szükséges. A kezelés: intravezikális kemo-, illetve immunterápia (BCG installáció).

Haas P. Gábor, a Syracuse Egyetem professzora (egyetemünk Honoris Causa doktora) robotsebészeti tapasztalatairól számolt be. Az eljárás a sebészeten először 1999-ben jelent meg, és ma az USA-ban rendkívül elterjedt, főleg az urológiai, a nőgyógyászati- és a hasi sebészeten. A robot-operáció mindig a sebész kontrolja mellett történik, és a program lépései a helyzetnek megfelelően bármikor módosíthatók (da Vinci rendszer). A robot-műtét mind a betegnek, mind az orvosnak jelentős előnyt jelent. A műtétek időtartama jóval rövidebb, kímélőbb, így a gyógyulási idő is lerövidül, a költségvonzatok is jelentősen kedvezőbbek. Élmeny volt a hallgatóságnak egy prosztatektómia robot- műtétének videón való végigkövetése.

Kulturális múlt

Utolsó programpontként a Marosvásárhelyi Egyetem Urológiai Klinikájának docense, **Márta Orsolya** adott képet a magyar nyelvű orvostudásról Erdélyben. A mai önálló magyar Bolyai Tudományegyetem gyökerei Marosvásárhelyre nyúlnak vissza, ahol 1945-ben 300 hallgatóval, 19 tanszékkal és 10 anyaországi magyar professzorral (néhány név: **Miskolczy, Környei, Haranghy, Krompecher, Putnoki, Ludány** professzorok) megindult a magyar nyelvű orvostudás. Sajnálatosan 1959-től kezdődően az egyetem az elrománosodás áldozatává vált, és jelenleg mind a tanári karnak, mind a diákságnak csak kisebb része magyar anyanyelvű. Az 1945 óta diplomát nyert tízezer orvos 36,6%-a hagyta el az országot, közülük 1850 került Magyarországra. Végezetül egy neves személyiség megemlékezésével nem maradhatunk adósok: **Kótay Pál** professzor 20 évden át (1957-77) vezette a marosvásárhelyi urológiai klinikát, és munkásságával jelentős nemzetközi elismerést szerzett az egyetemnek.

A kettős évforduló alkalmából a szerkesztőség nevében is szívből gratulálók Romics Imre professzornak.

Dr. Donáth Tibor

Vietnámi miniszter látogatása

Dr. **Tran Thi Trung Chien**, a Vietnami Szocialista Köztársaság egészségügyi minisztere és kísérete látogatott a Semmelweis Egyetemre április 21-én. A delegációval folytatott megbeszélésen – rektor úr képviseletében – dr. **Mészáros Judit** főigazgató asszony röviden ismertette az intézményünkben folyó idegen nyelvű képzési lehetőségeket, majd a vendégek megtekintették az egyetemről szóló új ismertetőfilmet. Főigazgató asszony hangsúlyozta: érdekelték vagyunk abban, hogy minél több ázsiai, köztük vietnami fiatal tanuljon Magyarországon, illetve egyetemünkön. Ennek elősegítése érdekében tervezi az Egészségtudományi Kar a távol-keleti térségben a „10+1 program” elindítását, amelynek lényege, hogy 10 tandíjfizető hallgató után országonként

egy diák képzését ingyenesen biztosítanánk.

A vietnami miniszter a látogatás alapján szorgalmazni fogja fiatal honfitársainak itteni továbbtanulását, mivel magas színvonalon és kedvező áron lehet hazánkban tanulni. Ezért megvizsgálják annak lehetőségét, hogy a vietnami kormány ösztöndíjprogramját kiterjesszék a Magyarországon, különösen pedig a Semmelweis Egyetemen történő tanulásra is. A rövid tárgyalás után a vendégek felkeresték az Egészségtudományi Kart, ahol az ETK-t



■ A vietnámi egészségügyi miniszter vietnami hallgatókkal

bemutató filmet tekintették meg és találkoztak ott tanuló vietnami diákkal is.

S.Gy.

Nemzetközi doktoranduszképzés egyetemünkön

Az Európai Unió tagállamai, felismerve a tudományos szakemberek utánpótlásának fontosságát, célul tűzték ki Európai Kutatási Térség (ERA), illetve – a bolognai folyamat eredményeként – Európai Felsőoktatási Térség (EHEA) stratégiai program létrehozását. A doktori képzés az egyik fontos eszköze a kijelölt célok megvalósításának, hiszen a kutatók képzése a híd szerepét tölti be az ERA és EHEA között. Ahhoz azonban, hogy a mintegy 700 ezerre becsült kutatói létszám-igényt megfelelő színvonalon lehessen kielégíteni, a doktori képzés reformjára van szükség, melynek legfontosabb célja, hogy a PhD fokozattal rendelkezők az akadémiai szektoron kívül is versenyképes tudással rendelkezzenek.

A European University Association (EUA) 2004-2005-ben nagyszabású felmérést végzett, hogy összehasonlítsa 22 ország 48 egyetemén a doktori képzés rendjét és szabályozását. Az elkészült terjedelmes tanulmány több szempontból elemzi a közös és az eltérő vonásokat, valamint szempontokat fogalmaz meg egy Európai Doktori Fokozat („European Doctorate”) létrehozásához.

Egyenrangú partnerként

A tanulmány megállapításából levonhatjuk azt a fontos következtetést, hogy egyetemünk jelenlegi PhD képzése a szervezeti-szerkezeti vonások, az oktatás tartalmi és formai jellemzői, a felvételi és fokozatszerzési követelmények és a számonkérés módja szempontjából egyaránt kiállja

az összehasonlítást Európában. Bár az Európai Doktori Fokozat ma még csak ajánlások formájában megjelenő elképzelés, két- vagy többoldalú szerződéseken alapuló közös nemzetközi posztgraduális képzésben akár már most is egyenrangú partnerként vehetünk, illetve veszünk részt.

Ezt a lehetőséget és törekvést a Semmelweis Egyetem Doktori Tanácsa is támogatja, s a külföldi intézményekkel kialakítandó kooperációk előkészítése és koordinációja elvégzésére 2006-ban létrehozta Nemzetközi Bizottságát. Ennek rövidtávú célja, hogy segítse felkutatni és elhárítani a nemzetközi doktorandusz képzés intézményesítése előtt álló adminisztratív akadályokat, és törekedjen az Egyetemi Doktori Szabályzat más országok gyakorlatával és a nemzetközi trendekkel való harmonizálására. Ezen feladatok végzése közben a bizottság közreműködik az egyetem és a külföldi intézmények közös képzésére vonatkozó konkrét megállapodások kidolgozásában is. Arra törekszik, hogy minél több képzési kooperációs szerződés jöjjön létre a Semmelweis Egyetem, illetve doktori programjai részvételével, vagyis minél több nemzetközi PhD hallgató oktatásában vállaljunk szerepet, és minél több külföldi hallgató jelentkezzen egyetemünkre helyi vagy közös képzésre. A bizottság elősegíti, hogy a Semmelweis Egyetem PhD hallgatói külföldi egyetemekkel közös képzésben részesülhessenek, majd közös diplomát kaphassanak; illetve, hogy a nálunk végzett, de külföldi intézményekben dolgozó akkreditált témavezetők részt vehessenek a Semmelweis Egyetem PhD hallgatóinak oktatásában. A bizottság hosszú távú céljának tekinti az egyetem felkészültségének előmozdítását az Európai Doktori Fokozat létrehozandó rendszerében való eredményes részvételre.

Ápolók ünnepe – kiállítás

Remekül összeállított időszakos kabinett kiállítással ünnepelte meg Egészségtudományi Karunk az Ápolónők Nemzetközi Napját, május 12-ét. Ez a dátum **Florence Nightigale**-nek, az 1853-56 között dúló krími háború hősnőjének születésnapja. Ő volt az a nagyszerű asszony, aki – ha kellett éjjel is, lámpafény mellett – felkutatta a harctéren a sebesült katonákat, hogy azok orvosi kezelést és megfelelő ellátást kaphassanak. Nagyon sokan köszönhették Neki az életüket, nem csoda hát, hogy életében igen nagy megbecsülésnek, tiszteletnek örvendett.

A kiállítást dr. **Vingender István** docens, oktatási főigazgató-helyettes nyitotta meg. Fontos dolognak minősítette a kar életében ezt az eseményt, idézve a régi mondást: „aki a múltját nem becsüli, a jelent nem érdemli, jövője pedig nincs”. Dr. **Kalichné dr. Simon Márta** főiskolai tanár (akinek oroszlánrésze volt a kiállítás létrejöttében) az ápolásról mint ősidős foglalkozásról beszélt, hangsúlyozva, hogy amit itt látni lehet, az csupán egy szelete ennek a hivatásnak.

Mit láttunk? Két tárlóban a XIX. és a XX. században az ápolónők által a betegellátás során használt különféle műszereket, eszközöket, olyanokat, amelyek napjainkban már szakmai műemléknek számítanak. (Itt szeretnénk méltatni a Semmelweis Orvostörténeti Múzeum kedves segítségét). Három táblát az ápolással, az ápolókkal foglalkozik. Az egyik Florence Nightigale életútját mutatja be, a második **Kossuth Zsuzsáról** (Kossuth Lajos legfiatalabb húgáról) az 1848/49-es szabadságharc honvédseregének főápolónő-



jéről szól. (Napjainkban is több egészségügyi intézmény viseli a nevét, s a Magyar Ápolási Egyesület is róla nevezte el rangos „Emlékdíj”-t.) A harmadik táblát az ápolóképzésnek szentelték a szervezők. Jól követhetően látható rajta a képzés színvonalának és rangjának emelkedése évről-évre: a szakiskolától a szakközépiskolán keresztül az érettségi utáni OKJ képzésig, majd az 1989-ben megindult főiskolai képzésig, végül pedig az egyetemünkhöz karként tartozás története.

Méltán illik a táblák mellé dr. **Szél Évának** (1931-2004) a főiskolai védőnőképzés megalapítójának bronz reliefje, valamint a Márta-nővérek – az egyik világi ápolónői szervezet – szep. fityulás öltözkézt viselő kirakatbaba, mely az ápolónői munka komolyságát, nagyszerűségét és magas színvonalát hivatott demonstrálni.

-oren-

Egyedi elbírálás

A részletes szabályozás kidolgozásáig a nemzetközi képzésre vonatkozó kérelmeket a bizottság egyedi elbírálásban kívánja részesíteni. Az előzetes elképzelések szerint elsősorban olyan esetekben támogatná a kooperációt és a közös PhD fokozat odaítélését, amikor a partnerintézmények állami akkreditáció, nemzetközi hírnév és kutatási teljesítmény szempontjából a Semmelweis Egyetem tekintélyét emelik. A bizottság a közös képzés alapelveként kívánja érvényesíteni, hogy tudományos munka és publikációk vonatkozásában a doktoranduszoknak – a partnerintézmény(ek) elvárásaitól függetlenül – teljesíteniük kell a Semmelweis Egyetem Doktori Szabályzatában rögzített követelményeket.

Mivel külföldi egyetemről elsősorban személyes kapcsolatokon keresztül várható PhD hallgatók jelentkezése, fontos, hogy egyetemünk polgárai tájékozottak legyenek a Doktori Tanács nemzetközi kapcsolatokat elősegítő aktivitásáról, a külföldi hallgatók toborzásáról. Szeretnénk minden érintettet arra buzdítani, hogy érdeklődjenek külföldi egyetemi kapcsolatainknál, és ha közös képzés iránti igényt tapasztalnak, éljenek a lehetőséggel. Örömmel jelentjük, hogy a Semmelweis Egyetem Doktori Iskolájának máris több olyan hallgatója van, akinek képzését külföldi (norvég, angol stb.) egyetemekkel közösen végezzük.

Dr. Rosivall László, a Semmelweis Egyetem Nemzetközi Bizottságának elnöke, a bizottság tagjai (dr. **Csala Miklós**, dr. **Monos Emil**, dr. **Nagy György** és dr. **Szabó Attila**) véleményének figyelembevételével

Nyelvészeti kongresszus

Április 26-28-án a Dunaújvárosi Főiskola Nyelvi Intézete a Déri János Kommunikációs Intézet közreműködésével rendezte meg a kilencedik Alkalmazott Nyelvészeti, Nyelvvizsgáztatási és Medicinális Lingvisztikai Konferenciát. A nemzetközi összejövetelen az egyetemi Nyelvi Kommunikációs Központtól dr. **Dános Kornél** igazgató, dr. **Bíró András** igazgatóhelyettes, dr. **Kovács Éva**, dr. **Ittész Dániel** és dr. **Papp István** nyelvoktató nagysikerű előadást tartott neurolingvisztikai és medicinális lingvisztikai témákból.

Szabadidős sportok

Egyetemünkön a szabadidős sportoknak hódoló is folyamatosan megtalálják a maguk szórakozását. Mint azt **Szijártó Attila**, az egyetemi HÖK Sportbizottságának elnöke elmondta: a házi focibajnokságra mintegy 16 csapat nevezett be az idei tavaszi fordulóra. Május 5-én a Zágrábi út sportpályán megrendezték a pingpong házi-bajnokságot. Első helyen végzett **Szijártó Attila** (ÁOK V.) 6 ponttal, második lett **Antal István** (ÁOK VI.) 4 ponttal, harmadik pedig **Pinczés István** rezidens 2 ponttal.

Rangos poszt

Dr. **Papp Zoltán** professzort, az I. sz. Szülészeti és Nőgyógyászati Klinika igazgatóját május 8-án a Nemzeti Egészségügyi Tanács elnökévé választották. A szóban forgó testület, az egészségügyi törvény értelmében, a kormányzati egészségpolitika kialakításában és az ezzel összefüggő döntések meghozatalában kezdeményező, javaslattevő, véleményező és tanácsadó feladatot lát el. A tanácsban az egészségügyi miniszter, a kormány képviselőjében, társelnöki tisztséget tölt be.

Latin verseny

A közelmúltban a Szemészeti Klinika Tömő utcai előadótermében a Nyelvi Kommunikációs Központ latin nyelvi versenyt rendezett a latin nyelv I-II kurzusokra járó ÁOK-s, FOK-s és GYTK-s hallgatók számára. A feladat diagnózisok, különböző eljárások és receptek fordítása magyarra latinra, valamint összefüggő szöveg latinról magyarra történő fordítása volt.

Az alábbi hallgatók érték el helyezést:

- I. **Mandi Attila** ÁOK I. H/2
- II. **Köre Anna Erzsébet** ÁOK I. F/3
- III. **Györgyi Zoltán Péter** ÁOK I. G/2

Üdülési lehetőségek

A SOTE Szakszervezet az idén már – az épületek rossz állapota miatt – nem üzemelteti az egyetemi üdüloket. Dr. **Iványi Vilmos** gazdasági főigazgatóval történt együttműködés révén azonban sikerült új üdülési lehetőségeket találni, melyeket többségében a Budapesti Műszaki és Gazdaságtudományi Egyetem ajánlásával kaptunk. Az ezzel kapcsolatos információ, az üdülokről készült fotókkal együtt, megtalálható a Semmelweis Egyetem honlapján: Központi egységek/további szervezeti egységek/SOTESZ/Hírek. Bízunk benne, hogy ajánlataink között találnak megfelelő egyetemünk dolgozói és családtagjai a nyári szabadság és a szünidő eltöltésére.

Kellemes pihenést, felhőtlen nyaralást kívánunk.

SOTE Szakszervezet Vezetősége

ÁLTALÁNOS ORVOSTUDOMÁNYI KAR

Endokrinológiai konferencia

Az Európai Endokrinológiai Társaság (ESE) a Magyar Endokrinológiai és Anyagcsere Társaságot (MEAT) bízta meg a kilencedik Európai Endokrin Kongresszus (ECE2007) megszervezésével, amelyet április 28-a és május 2-a között a Papp László Sportaréna rendeztek meg. Az endokrinológia teljes szakterületét érintették az előadások. Szóba került a PCOS (policisztás ovárium szindróma), a kardiovaszkuláris endokrinológia, az őssejtterápia az endokrinológiában, a metabolikus szindróma, új hormonok, agyi hormonok, a cukorbetegség és az inzulin, a pubertás kor és a hipogonadizmus, valamint a Turner szindróma. A rendezvényen 69 országból több mint 2000 résztvevőt regisztráltak. Egyetemünkről számos tudós és szakember tartott előadást. Az eseményt az Európai Unió Szakképzési Akkreditációs Bizottsága akkreditálta, a részvétellel 23 CME kreditpontot lehetett szerezni.

Ünnepi megemlékezés

A Kútvölgyi Klinikai Tömbben az ápolásmenedzsment hagyományt teremtett azzal, hogy kilencedik éve minden esztendőben megemlékeznek Florence Nightingale (1820-1910) születésének évfordulójáról, az Ápolók Nemzetközi Napján. **Florence Nightingale** 1837-ben fiatal lányként véletlenül hallott az angliai kolerajárvány borzalmairól. Az emberi szenvedés mély nyomot hagyott lelkében. Attól kezdve mindig a szenvedő embereknek akart segíteni: tanult, dolgozott, kórházakat látogatott, kórházakat tervezett és rendezett be. A XIX. század egyik legvéresebb háborújában, a krími háborúban, a helyszínen bizonyította emberfeletti lelkierőjét. Iskolát teremtett és „igazi” ápolókat akart nevelni. Azért választotta az ápolói pályát, mert – mint mondotta – „...meg kell nemesíteni ezt a hivatást, a szenvedő betegek érdekében...”. „Az ápolás szent és tiszta hivatás, hiszen a szenvedőnek enyhülést, a haldoklónak könnyebbséget, a gyógyulónak életet ad.” Nem feledkezhetünk meg hazánk egyik női szellemi nagyságáról, **Kossuth Zuzsa** (1817-1854) orszá-

gos főápolóról sem, akinek a felhívására 1849-ben a különböző nőegyleteken belül betegápoló egyletek alakultak, melyeknek tagjai segítettek a tábori kórházak felállítását, berendezését, valamint a betegek ellátását.

Az Ápolók Nemzetközi Napjával kapcsolatos megemlékezés május 15-én volt a KÚT-ban. Az ünnepi köszöntőt dr. **Palicz Tamás** orvos-igazgató mondta, aki átadta a szakmai elismeréseket is. Idén tudományos előadásokra nem került sor, helyette orvoskollégák és szakdolgozók (dr. **Varga Réka**, dr. **Dömötör Eszter**, **Odobina Jusztna**, **Mátyus Péter**, dr. **Böröcz Zoltán**, **Kovács Dóra**, **Egyed Rozália**, **Vártok Józsefné**) zenés-prózás műsort adtak a megemlékezés résztvevőinek.

Radiológiai továbbképzés

Ultrahang tanfolyamot tartottak május 21-25-e között a Radiológiai és Onkoterápiás Klinikán. Mint azt a kurzus szervezőjétől, dr. **Tarján Zsolt** egyetemi docenstől megtudtuk: egy éve vetődött fel egy olyan képzés ötlete, ahol a már ultrahangot használó szakorvosok felfrissíthetik ismereteiket, s megismerkedhetnek az újabb ultrahang-diagnosztikai lehetőségekkel és terápiás beavatkozásokkal. A Radiológiai és Onkoterápiás Klinika UH osztálya régóta ultrahang-diagnosztikai kiképzőhelyként ismert. Az utóbbi tizenöt évben számos klinikus, belgyógyász, gasztroenterológus, szülész-nőgyógyász és sebész fordult meg itt. A gyakorlati képzés mellett most tanfolyam keretében lehet elsajátítani az elméleti hátteret. A tavalyi utóakkreditált kurzus sikerén felbuzdulva ezentúl minden évben szeretnék ezt megrendezni. Az egyhetes program – a kardiológiai felhasználást kivéve – az ultrahang-diagnosztika valamennyi témakörét igyekszik bemutatni. Kivétel nélkül minden előadó az egyetemen dolgozó (vagy korábban ott dolgozott) ultrahangos szakember. A tanfolyam részben költségtérítéses, a rezidenseknek ingyenes, a részvétellel 50 kredit pontot lehetett szerezni.

Foglalkozási betegségek

A foglalkozással összefüggő betegségekről viszonylag keveset publikálnak a szakemberek. A foglalkozás-orvostan, illetve üzemorvostan szakorvosoknak május 22-én egész napos továbbkép-

A Semmelweis Egyetem ragaszkodik a Kútvölgyi Klinikához

A Semmelweis Egyetem (SE) vezetése értetlenül áll a főpolgármester helyettes úr azon nyilatkozata előtt, mely szerint kezdeményezi, hogy a Kútvölgyi Klinikai Tömböt az állam adja át az önkormányzatoknak.

A Kútvölgyi Klinikai Tömb 15 éve az egyetem progresszív betegellátásának egyik legfontosabb helyszíne. Csak közfeladatot lát el, ráadásul mind a gyakorlati orvosképzésben, mind pedig az egyetemi kutatások területén nélkülözhetetlen az intézmény számára. Az Egészségügyi Minisztérium által súlyponti intézménynek választott Semmelweis Egyetemet nem csonkíthatják meg a 400 férőhelyes klinika elvonásával.

A Semmelweis Egyetemet és fenntartóját, az Oktatási és Kulturális Minisztériumot is nemzetközi szerződések kötik az idegen nyelvű oktatás kapcsán, amelynek részese, és szerződésben foglalt helyszíne a Kútvölgyi Klinikai Tömb. 2006 decemberében a Törvény első verziójában a Szent János kórház nem szerepelt a kiemelt intézetek között, nyilván ennek alapján merült fel a főváros vezetésében az intézmény bezárásának gondolata.

A Semmelweis Egyetem, mint a főváros egyetlen orvosképző egyeteme, kész arra, hogy az eddigieknél jelentősebb mértékben részt vegyen a budapesti lakosok fekvőbeteg ellátásában és átvégye a megszűnő Szent János kórház területi ellátási kötelezettségét és feladatát.

A Semmelweis Egyetem vezetése ragaszkodik a Kútvölgyi Klinikához. A betegek és az orvos-tanhallgatók érdekeit szem előtt tartva a tömböt továbbra is, mint közfeladatot ellátó egyetemi létesítményt kívánja működtetni.

Budapest, 2007. május 14.



zés szervezett a Munka- és Környezet-egészség-tani Tanszék vezetője, prof. dr. **Morvai Veronika**. A kötelezően választható tanfolyam helyszíne a FJOKK Nagyvárad tér 2. szám alatt lévő Fodor terme volt. A továbbképzés témái között szerepeltek a szív-érrendszeri, a légzőszervi, a máj- és emésztőrendszeri megbetegedések, a vese- valamint a bőrbetegségek. A tanfolyam akkreditált és tesztvizsgával zárult.

Középpontban a stroke

A Honvéd-Katasztrófaorvostani és Oxyológia Tanszék június 5-én egész napos akkreditált tanfolyamot szervezett családorvosoknak és oxyológusoknak a stroke sürgősségi ellátása és a prevenció kérdéseiről. A szakemberek előadásokat hallottak a szóban forgó betegség előfordulásáról, a rizikó tényezőkről, a primer és szekunder megelőzésről, a betegség terápiájáról, a trombolízis protokolljáról. Szóba kerül az idegsebész teendője akut stroke esetén, a mentőszolgálat szerepe a stroke-ellátás javításában, valamint a családorvos tennivalói. A tanfolyam kreditpontos, tesztvizsgával zárult.

EGÉSZSÉGTUDOMÁNYI KAR

Finn vendég

Május 7-én délelőtt fogadta az Egészségtudományi Kar **Hannele Anttila** finn vendégdoktorát Tampere-ből. Az Erasmus program keretében érkezett újabb vendég a Fizioterápiás Tanszék meghívásának tett eleget az egyhetes látogatással. A finn és a magyar intézmény együttműködése hosszú időszakra nyúlik vissza, főleg a gyógytornászok közös munkája igen aktív: minden évben több hallgató és oktató utazik a finn intézménybe az Erasmus háromnapos, illetve az annál rövidebb intenzív programja keretében.

Főnövérek Csehországból

Május 11-én Csehországból látogatott az ETK-ra egy 25 főnövből álló csoport. Az ország legnagyobb és legnevesebb kórházaiból érkező vendégek tanulmányúton, illetve továbbképzésen vesznek részt. A cseh kolleginának az I. sz. Gyermekgyógyászati Klinika ápolási igazgatója, **Czigler Mária**, valamint a Transzplantációs és Sebészeti Klinika egyik főnövére, **Bunford Mária** mutatta be a két intézetet. Ezt követően pedig prof. dr. **Forgács Iván** előadását hallgatták meg a magyar egészségügy és ápolóképzés helyzetéről.

TESTNEVELÉSI ÉS SPORTTUDOMÁNYI KAR

Szófiai siker

Szép magyar siker született Bulgáriában április 22-én. Bronzérmet nyert Wöller Gergő, a TF hallgatója a Szófiában megrendezett Birkózó Európa-bajnokságon. A 24 éves szombathelyi sportoló görög riválisa, Temisz Javkovidisz legyőzésével léphetett fel a dobogóra.

Akadémiai előadás

Április 26-án a Magyar Tudományos Akadémián előadást tartott dr. **Radák Zsolt**, a TF egyetemi tanára „A testedzés és az oxidatív stressz” címmel. Nagyon sok szakmai kérdést kapott a tanár úr.

Aranyérmes cselgáncsos

Aranyérmes lett **Hadfi Dániel**, a TF hallgatója a belgrádi olimpiai kvalifikációs cselgáncs Európa-bajnokságon áprilisban, a 100 kg-osok mezőnyében, miután a döntőben fantasztikus teljesítményt nyújtva 10:0 arányban, ipponnal győzte le az orosz **Ruslan Gaszimovot**. Hadfi Dániel a tavalyi tamperei kontinensviadalon szerzett második helye után ért a csúcra, annak a Gaszimovnak a legyőzésével, akivel szemben 2006-ban alulmaradt az EB döntőjében. A TFSE és a Honvéd-Kipszer dzsúdósa – aki korábban a 23 éves aluliak között szerzett Eb-aranyat – két Európa-bajnokot is legyőzött. A sportolót és edzőit, **Toncs Pétert** és dr. **Németh Endre** tanár urat a kar április végén megtartott vezetői értekezletén köszöntötte dr. **Nyerges Mihály** dékán, valamint a TF vezetése, ahol Dani a TF Ezüst Emlékérmét vehette át.

Megnyert kupadöntő

A TF labdarúgó csapata fennállása óta másodszor játszott Budapesten kupadöntőt május 2-án 17 órakor Óbudán, a Hévízi úti TTVE pályán. A TFSE edzője, **Pári Sándor** örömmel üdvözlölte, hogy megnyerték a Budapesti Labdarúgó Szövetség kupáját és ezzel a 2007-2008-as Magyar Köztársasági Kupa főtáblájára (64 közé) kerültek.

A sport jövője

„A sport jövője – a jövő informatikája” címmel május 9-én tartották a második országos sportinformatikai szimpóziumot az ÖTM Sport Szakállamtitkárság támogatásával a TF szervezésében, a kar Aulájában. A köszöntőt dr. **Nyerges Mihály** dékán mondta. Üléselnökök dr. **Ozsváth Károly**, **Tóth József** voltak. Szóba kerültek az informatikai alkalmazások és rendszerek a hazai sportéletben: többek között a nemzeti sport-információs rendszer kialakítása, a Héralésk program informatikai rendszere, a szabadidő-sport és a net világa, a sportsérülés-regisztrációk használatával szerzett tapasztalataik, az edzés és versenyzés támogatás az információtechnológia eszközeivel, valamint a sport és tudásmenedzsment, informatikai megoldások a súlyemelésben, a teljesítményértékelés statisztikai módszerei a kosárlabdában, 3D módszerek felhasználása kézilabdában és más sportjátékokban technikai-stratégiai elemzéshez. Beszéltek az informatikai oktatás helyzetéről a TF-en. A hazai sportélet fejlődését, az edzés és versenyzés eredményességét, a sportinformatika tudományának fejlesztését szolgáló legszínvonalasabb tanulmányok elismerésére különdíjakat – egy-egy értékes digitális fényképezőgépet – ajánlott fel a Magyar Edzők Társasága, a Magyar Olimpiai Bizottság és a Magyar Sporttudományi Társaság, a TF, a társrendező Magyar Sportmenedzser Társaság (MST), a közreműködő Magyar Edzők Társasága (MET), a Magyar Olimpiai Bizottság (MOB) és a Magyar Sporttudományi Társaság (MSTT).

Nemzetközi tanácskozás

A TF és a Groningeni Egyetem (Hollandia) részvételével konferenciát tartottak a kar Dísztermében „Egyetemi képzés a humánkineziológiában” címmel május 16-án. Az eseményen a Testnevelési és Sporttudományi Kar humánkineziológus hallgatói, valamint graduális és PhD hallgatók vettek részt. Poszter-bemutatásra is lehetőség volt. A konferencián angolul mondták el előadásait a felkért holland és magyar egyetemi oktatók.

Gyermeknap klinikán

Izgató, ámuldozó és boldogan kacagó kis és nagy csemeték lepték el május 27-én a II. sz. Gyermekgyógyászati Klinika épületét és udvarát. A gyermeknap ünnepség délelőtt 10 órakor Sággy Kálmán zenés megnyitójával kezdődött, majd a Csokiszökökút és a Szívárványcsúszda beindítása után a Grimm-Busz Színház meseelőadása szórakoztatta az apróságokat. Ezt követte a fő attrakció: a Gyermekonkologia.info meghívására érkezett világhírű magyar akrobata-duó, a Rippel Fivérek ajándék-produkciója. S miközben a kis ünnepeltek figyelmét kvíztáblák, bohóc-műsor, arcfestés és Buborékpárty kötötte le, addig dr. **Fekete György** klikaigazgató professzor a sajtó képviselőit kalauzolta az intézmény új részlegeit és bemutató körsétán.

Pályázati hírlevélből

PÁLYÁZATOK

Magyar Innovációs Szövetség pályázata

■ Pályázati felhívás „Harsányi István-díj” elnyerésére
Beadási határidő: június 29. 12 óráig.
További információ: www.innovacio.hu

Egészségügyi Szakképző és Továbbképző Intézet által kiírt pályázat

■ Pályázati felhívás továbbképzések támogatására
Beküldési határidő: július 1.
További információ: <http://mediatar.tavkepzes.hu/medialib/C2E28FA3-220B-0A7C-4024-F735D724287A.doc>

Nemzeti Kutatási és Technológiai Hivatal pályázata:

■ Pályázati felhívás kutatás-fejlesztési projektek kutatócseréjének támogatására
Magyar-mexikói TET 2008-2009
Beküldési határidő: július 13.
A támogatás maximális mértéke: 2,5 millió Ft/év/projekt
További információ: www.nkth.gov.hu

■ Pályázati felhívás kutatás-fejlesztési projektek kutatócseréjének támogatására
Magyar-román TET 2008-2009
Beküldési határidő: július 16.
A támogatás maximális mértéke: 3 millió Ft/év/projekt
További információ: www.nkth.gov.hu

■ Pályázati felhívás kutatás-fejlesztési projektek kutatócseréjének támogatására
Magyar-portugál TET 2008-2009
Beküldési határidő: július 17.
A támogatás maximális mértéke: 2 millió Ft/év/projekt
További információ: www.nkth.gov.hu

The Matsumae International Foundation pályázata

■ Ösztöndíj pályázati felhívás
Az alapítvány a természettudományok, mérnöki tudományok, orvostudományok területéről várja kutatók, szakemberek pályázatait Japánban végzendő kutatómunkára.
Beküldési határidő: július 31.
További információ: <http://www.mars.dti.ne.jp/~mif/>

ESZA Kht. pályázata

■ Pályázati felhívás egyes szociális szolgáltatások 2007. évi kiegészítő támogatására
A pályázat kódja: SZOC-ITKR-07-A/B
Beadási határidő: július 31-én 24 óráig folyamatosan.
Keretösszeg 1 723 104 000 Ft
További információ: www.esf.hu

További információ: dr. **Pörzse Gábor** igazgató
Pályázati és Innovációs Igazgatóság
1094 Budapest, Ferenc tér 15.
Telefon: 459-1500/3820, fax: 459-1589
E-mail: innov@rekhiv.sote.hu

Különleges könyvtári feladat: publikációs igazolások

Néhány évvel ezelőtt még újdonságnak számított a pályázatok, kinevezések „könyvtári igazolás” része, ma már szinte mindenki számára ismert folyamatot takar. A szükséges információk részletesen leírva megtalálhatók a Központi Könyvtár honlapján a Könyvtári igazolások menüpont alatt (http://www.lib.sote.hu/index.php?option=com_content&task=view&id=16&Itemid=34&lang=hu).

Az alábbiakban néhány szempontot szeretnénk kiemelni a tennivalók közül.

A különböző szintű pozíciók, kinevezésekkel kapcsolatos egyetemi rendelkezés könyvtári része is (kérdőív) megtalálható és letölthető a

Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzat (<http://192.160.172.28/szab2006.nsf>) mellékleteként:

4. sz. mell./VIII./2. sz. mell.: Kérdőív az egyetemi/főiskolai tanári és/vagy igazgatói/tanszékvezetői pályázatok elbírálásának szempontjaihoz

4. sz. mell./VIII./3. sz. mell.: Kérdőív az egyetemi/főiskolai docensi pályázatok elbírálásának szempontjaihoz

4. sz. mell./VIII./4. sz. mell.: Kérdőív az adjunktusi, tudományos főmunkatársi kinevezések elbírálásának szempontjaihoz

Mindegyik leiratban a 2. pont és alosztásai képezik a könyvtári igazolás alapját.

Habilitációs kérdőív: <http://www.sote.hu/download/inst153/melleklet.doc>, amelynél nincsen külön publikációs adatlap, hanem a szövegben szerepelnek a kulcsszámok (független idézet, közlemények IF értéke, s ezen számoknak kell szerepelni a csatolt bibliográfiában és citációs listában).

PhD adatlap: Doktori Iskola honlapjáról: <http://phd.sote.hu/szabalyzat/MR13.rtf>

A választott témával kapcsolatban megjelent közlemények pontos leírása szükséges. Ha a közlemény még csak online jelent meg, akkor a DOI számot kell feltüntetni, ha még nem jelent meg, azonban elfogadták közlésre, akkor az elfogadó nyilatkozat (ami e-mail is lehet) szükséges.

A kinevezési és a habilitációs anyagok könyvtári vonatkozásai 3 részből állnak:

A. A pályázó kérdőíve (tudományos munka részét validáljuk).

B. A pályázó tudományos közleményeinek jegyzéke. A kérdőívnek megfelelő bontásban kell felsorolni a különböző típusú publikációkat. Az alábbiakban kiemelünk néhány fontos szempontot:

1. Csak eredeti közlemények (article, review, research article, research letter) kaphatnak IF értéket. (Nem kaphat IF-et: meeting abstract, correspondence, letters to editor, letter, stb.)
2. 1975 előtti eredeti közlemények az 1975 évi IF értéket kapják.
3. JCR (Journal Citation Reports) legutolsó kiadása szerinti IF értéket kell megadni abban az esetben, ha a megjelenés évének IF értéke még nem elérhető.
4. Megjelenés alatt lévő cikkeknel mellékelni kell az elfogadó levelet (ez akár e-mail is lehet), csak így kaphatja meg az IF értéket.

5. DOI számot fel kell tüntetni abban az esetben, ha a közlemény még csak e-közleményként jelent meg (az, hogy online közlemény, nem elegendő!).

C. A pályázó idézetségi jegyzéke

1. összeállítható: hiteles és ellenőrizhető forrásból (Web of Science, Scopus) és saját gyűjtésből. Ez utóbbinak alapja kizárólag tudományos forrás lehet (a különnyomatot minden esetben mellékelni kell!)
2. az idéző és idézett cikk összes szerzőjét FEL KELL tüntetni, vagyis a harmadik szerző után et. al. nem szerepelhet,
3. fel kell tüntetni az összes és ebből a független idézetek számát (ezt általában *-gal jelölve). Kivéve habilitációnál, ahol kizárólag a független idézeteket kell bemutatni,

4. latin betűkészlet használata javasolt (japán, kínai írásjelek mellőzését kérjük),
5. az idézett publikáció teljes bibliográfiai adatsorát fel kell tüntetni (összes szerző, publikáció címe, megjelenés helye, évfolyam, kötetszám, oldalszám).

Külön felhívjuk a figyelmet arra, hogy a Semmelweis Egyetem az MTA előírásait tartja szem előtt, azokat magára nézve kötelezőnek tartja. Tehát pl. multicentrikus közlemények semmilyen formában nem vehetők figyelembe a tudományometriai mutatók összeállításánál, ha a pályázó neve nem szerepel a szerzők között

(http://www.mta.hu/fileadmin/Doktori_dokumentumok/K_vetelm_nyek5.oszt_ly.doc).

Az internetről vett hivatkozások nem mindegyike fogadható el. Tudományos forrásból kell származnia és ellenőrizhetőnek kell lennie!

Kérjük feltüntetni a teljes elérési útvonalat és a megtekintés dátumát. Tehát nem elegendő pl., ha egy tudományos társasági honlapon megjelenő közlemény irodalomjegyzékében hivatkoznak adott szerző közleményére, ugyanakkor a szerző csak a társasági honlap URL-jét tünteti fel.

Bemutatunk egy korrekt internetes hivatkozást:

WHO/Euro Health Evidence Network (HEN): How can hospital performance be measured and monitored? [elektronikus dokumentum] = http://www.euro.who.int/HEN/Syntheses/hosp/20030822_7 (2006.03.24.).

Kérjük, szíveskedjenek a fentieket figyelembe venni. Bármilyen kérdésre, egyedi problémára szívesen válaszolunk.

Vasas Livia (lvasas@lib.sote.hu)

150 éves az Orvosi Hetilap

Nagyszabású ünnepség színhelye volt május 2-án a Magyar Tudományos Akadémia Díszterme. A világ hatodik legrégebb orvosi folyóiratának, a Magyar Kulturális Örökség részének, a 150 éve **Markusovszky Lajos** által alapított Orvosi Hetilapnak évfordulójára emlékezett a Markusovszky Lajos Alapítvány kuratóriuma, az Orvosi Hetilap szerkesztőbizottsága és az Akadémiai Kiadó rendezésében a magyar értelmiség számos rétegének képviselője.

A jelentős eseményt köszöntötték többek között **Horváth Ágnes** egészségügyi miniszter, **Manherz Károly** államtitkár – aki egyidejűleg **Hiller István** oktatásiügyi és kulturális miniszter díszoklevelét adta át **Lampé László** és **Fehér János** professzoroknak –, továbbá **Hámosi József**, az MTA alelnöke, **Eötvös Pál**, a Magyar Újságírók Országos Szövetségének elnöke és **Bucci Szabó Zsolt**, az Akadémiai Kiadó igazgatója.

Fehér János, az Orvosi Hetilap immáron 18 éve főszerkesztője megnyitójában beszélt a lap történetéről, a jeles elődökről, majd a hagyományoknak megfelelően ismertette az ez évi kitüntetettek névsorát. Markusovszky Lajos emlékérmét kapott egyetemünk II. sz. Belklinikájának dense, dr. **Lengyel Gabriella** és az I. sz. Szülészeti- és Nőgyógyászati Klinikánk igazgatója, dr. **Papp Zoltán** professzor. Mindkét kitüntetett a díj átvételét követően nagy sikerű előadást tartott, előbbi „Vírus hepatitis, múlt, jelen, jövő”, utóbbi „Új műtét eljárások az elmúlt 17 évben a Baross utcai Női Klinikán” címmel.

Ezután 16 Markusovszky Lajos díj átadása következett, melyeket a kitüntetettek az Orvosi Hetilapban 2006-ban közölt legértelmesebb dolgozatokért kaptak. Ugyancsak, mint minden évben, jutalomban részesült az újság azon 8 munkatársa, aki a folyóirat népszerű referáló rovatában a legsikeresebben szerepelt.

Nagy várakozás előzte meg a következő programot: vajon kik kapják 2007-ben a Medicina Kiadó szaktanácsa által megszavazott Nívódíjakat? A **Farkasvölgyi Frigyesné** vezéregazgató a következőknek nyújtotta át az ez évi elismerést:

Kopper, Matolcsy, Udvardy: Hematológiai betegségek atlasza

Czirják László: Klinikai immunológia

Czuriga István: Szívelégtelenség

Boda Zoltán: Thrombosis és vérzékenység

A programot az Akadémiai Kiadó szerkesztőségi igazgatójának, **Papp Zoltánnak** előadása zárta: „A legrégebbi magyar sajtótermék jövője” címmel.

A jeles ünnepség tiszteletére a Markusovszky Alapítvány, a Magyar Tudománytörténeti Intézet és az Akadémiai Kiadó gondozásában díszes emlékkönyv készült **Fehér János** fő- és **Gazda István**–**Szállási Árpád** szerkesztésében. A 150 éves Orvosi Hetilap történetéről szóló 160 oldalas színes és fekete-fehér képekkel illusztrált kiadványt az ünnepség minden résztvevője értékes emlékként vihet haza.

Dr. Donáth Tibor

Előadás a Humboldt Alapítványról

Egyetemünkön tartott előadást a német Alexander von Humboldt Alapítvány tevékenységéről dr. **Gisela Janetzke** főtitkárhelyettes május 4-én.



Fotó: D. Kiss Balázs

■ Demeter Judit, Sümeghy Gyula, Szél Ágoston, Gisela Janetzke és Tulassay Tivadar

Az Alexander von Humboldt Alapítvány az elmúlt 50 évben több mint 20 ezer külföldi kutató – köztük 40 későbbi Nobel-díjas – németországi szakmai programjához járult hozzá ösztöndíjakkal. Támogatására bármilyen tudományos területről lehet pályázni, de a sikeres pályázathoz előfeltétel a PhD fokozat megléte. Mivel nemzeti kvóták nincsenek, kizárólag az egyéni teljesítmény alapján döntenek a támogatás odaítéléséről. Humboldt-ösztöndíjasként 6-12 hónap németországi tartózkodásra van lehetőség, amelyet a

pályázó az általa megjelölt egyetemen tölthet el kutatással. Az alapítvány 1953-ban történt újrászervezése óta 475 magyar kutatót részesítettek támogatásban. A korábbi ösztöndíjasokkal az alapítvány folyamatosan ápolja a kapcsolatokat, aminek eredményeként ma szerte a világban, köztük Magyarországon is, Humboldt társaságok működnek.

Az alapítványról bővebben a www.avh.de honlapon lehet olvasni.

S.Gy.

Folyamatos ösztöndíj-pályázat

A Humboldt Alapítvány jelenleg kiemelten támogatja az új EU tagállamokból, így hazánkban is pályázó kutatókat. Az ösztöndíj-pályázatokat folyamatosan lehet benyújtani a www.avh.de honlapról letölthető űrlapokon. Az esetleges érdeklődők gyakorlati tanácsokért fordulhatnak a Magyarországi Humboldt Egyesület titkárához, dr. **Benyó Zoltán**hoz (zoltan.benyo@pharma.uni-heidelberg.de).

HMAA-MSSC nyári konferenciája

A HMAA-MSSC Amerikai Magyar Orvosszövetség – Sarasota Orvostanhallgató Társaság Egyesülete (Hungarian Medical Association of America – Medical Student Sarasota Club) kongresszusra várja mindazon orvosokat, fogorvosokat, gyógyszerészeket, orvos-, fogorvostan- és gyógyszerészhallgatókat, és nem egyetemi polgárokat is, akik érdeklődnek az egyesület iránt. A kongresszust a multidiszciplináris tudományos és nem tudományos (hobby) előadásokon kívül sport- és kulturális programok is színesítik majd. A kétnapos rendezvény kiváló lehetőséget nyújt kapcsolatépítésre, az Amerikai Magyar Orvosszövetség, az amerikai egészségügyi rendszer és a hatodéves HMAA cseregyakorlat, a pályázati feltételek, illetve a pályázati procedura megismerésére, nem utolsósorban a buffalói cseregyakorlaton részt vett fiatal orvosok, továbbá orvostanhallgatók közötti tapasztalatcserére.

A konferencia augusztus 10-11-én lesz a Balatonfüredi Állami Szívkórházban, melyre jelentkezni június 10-ig a www.hmaamssc.extra.hu honlapról letölthető jelentkezési lap kitöltésével és annak a program.hmaamssc@gmail.com email címre való elküldésével lehet.

th

Rezidenskérdés hallgatói oldalról

Február végén, amikor tudomásunkra jutott, hogy az Egészségügyi Minisztérium gyakorlatilag ki akar vonulni a rezidensképzés finanszírozása mögül, még nem sejtettük, hogy milyen új feladatok és kihívások várnak ránk alig néhány nap leforgása alatt. Csak annyit tudtunk, hogy nagy a baj, és kevés az idő. A helyzet súlyának megfelelően órák leforgása alatt egységbe forrt a négy egyetem hallgatói önkormányzata, közös álláspontot és fellépési stratégiát alakítottunk ki.

Példátlan összefogás jött létre. Olyan aktivizálódási hullám indult el, ami magával ragadott mindenkit, függetlenül a vérmérsékletétől, a politikai nézeteitől, függetlenül attól, hogy szokott-e közéleti megmozdulásban részt venni, vagy sem. Plakátok vándoroltak kézzől kézzel és intézetről intézetre, e-mailes levelezőlisták izzottak fel, s szállítottak mindenfelé rezidenshíreket, aktivisták sokasága gyűjtött aláírásokat, pakolt termet, szervezett fórumot, vagy alkotott a sajtó szeszélyének eleget téve tömegesen vágóképet. És ne feledkezzünk meg a közel négyezer aláíró-ról és a fórum ezerötszáz résztvevőjéről sem. Akik a jelenlétükkel tettek hitet a közös ügy mellett. Erőt adó, beszédes számok ezek. Azt üzenik, hogy ha nagy a baj, akkor számíthatunk egymásra. A kiszolgáltatottság egy akaratát kovácsolt mind a hatezünket.

Eddig sem voltak rózsások a kilátásaink, nem volt túlzottan tervezhető a hivatásunk, eddig is kétséges volt, hogy orvosként mikor futja anyagi önállóságra, netán családra, gyerekvállalásra. Ehhez az amúgy is köztünk élő bizonytalan alaphangulathoz érkezett meg a minisztérium tervezete, ami arra akart kényszeríteni bennünket, hogy fizessünk. Ha nincs miből (de hisz honnan is lenne?), akkor kölcsönből, ha pedig nem vagyunk hitelképesek (mert ugyan mitől is lennének azok?), akkor jelzálogból, mit, ha jók leszünk, megengednék, hogy élethosszig törlesszünk, ha másunk nincs, akkor majd a tulajdon csontjainkkal.

Ha nem magam látom, hogy felelős szakember ilyen tervek papírra vet, bizonyára el sem hiszem. Annyira képtelen és valóságtól elrugaszkodott a gondolat. Így viszont, hogy nem csak leírta valaki, de az abban megfogalmazottaktól a minisztérium mind a mai napig nem határolódott el, ezért a benne foglaltakat most is komolyan kell veyük. Mert bár az egy év haladék értékes siker, hiszen időt nyertünk, s nem sikerült rohamléptekben átlépni fölöttünk, de még nem oldottunk meg semmit. A tervek, bizonyára kicsit kozmetikázottabb formában, de még mindig ott pihennek a miniszteri asztalon.

Meg kell őriznünk az éberségünket. És mindenki számára világossá kell tegyük, hogy mi az a szükséges minimum, ami nélkül nem létezhet Magyarországon szakorvosképzés, mi az, amihez a legvégsőig ragaszkodni fogunk. Hiszem, hogy a tavaszi összefogásunk mindenben mély nyomot hagyott. Egyrészt bennünk. Mert megtapasztaltuk, hogy a közös értekeink védelmében képesek vagyunk egységesen fellépni. Másrészt a döntéshozókban. Akik tudatában akaratauk ellenére is ott marad, hogy határozottak vagyunk, nem félünk, és a céljainktól nem tágtunk.

A labda jelenleg a minisztérium oldalán pattog. Egyelőre nekünk csak az ígéretek jutnak a tárgyalásokról, a döntésekbe való bevonásunkról. A valósággal azonban nehéz vitatkozni. Az adott szó ellenére a fogorvosok rezidenshelyeit 80%-kal, a gyógyszerészekét 90%-kal csökkentették. Holott sajtónyilvánosság előtt az akkor még államtitkár dr. **Horváth Ágnes** a kérdésre, miszerint a három szak keretszámában, arányaiban fog-e változás történni, azt a választ adta, hogy nem, 2007-ben még minden marad a régiben. Kérdés ezek után, hogy kinek mennyire adhatunk a szavára?

Június 6-án a Parlamentben lesz egy konferencia, ahol a sajtó nyilvánossága előtt módunkban áll kifejezni az álláspontunkat. A legmegfelelőbb alkalom arra, hogy hallassuk a hangunkat, és tudassuk újra a döntéshozókkal: mi az, amit szeretnénk és mi az, amiből nem alkuszunk!

Papp Magor

Első Kulturális Napok – a szervezők szemével

A Semmelweis Egyemen április 23-27. között a művészek és a műélvezők volt a főszerep. Tavaly ősszel a NET-beli Alkoss nevű képzőművészeti kiállításunkon hallgatóknak és oktatóknak adtunk lehetőséget műveik szélesebb körű megismertetésére. Rendezvényünket nagy lelkesedés követte. Ezen felbuzdulva elhatároztuk, hogy a művészetek más területein is megpróbálunk alkalmat teremteni a közöttünk élő tehetségeknek, hogy kipróbálhassák magukat.

Nagy örömünkre egyetemünk vezetői támogatták kezdeményezésünket. Dr. **Tulassay Tivadar** rektor úr a rendezvény fővédnöke lett. **Kún Éva** marketing és kommunikációs igazgató, dr. **Táncos László**, a Semmelweis Kiadó és Multimédia Stúdió Kft. igazgatója és **Kiss Kálmán**, a Testnevelési és Sportközpont vezetője egyaránt tárt karokkal fogadott minket. Szellemi és anyagi segítségük nélkülözhetetlen volt ahhoz, hogy elkezdhessük a munkát. Ahhoz azonban, hogy az álomból valóság legyen, még három dolog kellett: az Instruktör Öntevékeny Csoport, a Hallgatói Önkormányzat és a Korányi Frigyes Szakkollégium. Ez a három hallgatói szervezet olyan szociális hálót képez a Semmelweis Egyetemen, amely lehetővé teszi, hogy egy ilyen hallgatói kezdeményezés valóra váljon.

Változatos programok

Az áprilisi rendezvénysorozat a hét minden napján délutáni és esti programokkal vártuk az érdeklődőket: Hétfőn az Anatómiai, Szövet- és Fejlődéstan Intézetben tartott Vers- és prózamondó versennyel kezdődtek a Kulturális Napok, Kún Éva igazgató asszony megnyitójával. Az est háziasszonya **Csordás Katalin** volt, akinek veze-

tésével 16 hallgató kápráztatta el a közönséget. A zsűri elnöki tisztét Lator László Kossuth-díjas költő, esztéta és műfordító látta el. További zsűritagok voltak még dr. **Cserhalmi Zsuzsanna**, az ELTE egyetemi adjunktusa és dr. **Csillag András**, a versenynek otthont adó intézet igazgatója.

A keddi napot a képzőművészetnek és a színművészetnek szenteltük. Délután a Pszichiátriai és Pszichoterápiás Klinikán kezelt emberek műveiből, valamint az I. és a II. sz. Gyermekgyógyászati Klinikán gyógyuló gyerekek rajzaiból rendezett kiállítást nyitotta meg dr. **Simon Lajos** egyetemi docens. Ezután **Kovács Emese**, a Művészet- és Kreatív-terápiás Csoport vezetője tartott látlatvezetést a képek között. Az est második felében dr. **Kulka Janina** egyetemi docenssel és **Kulka János** Kossuth-díjas színművésszel beszélgethetett a közönség. Szerdán dr. **Benkő Sándor** Kossuth-díjas előadóművész jött el a Rezső téri kollégiumba, majd az egyetemi együttesek zenéltek. A csütörtök a komolyzene napja volt. Ekkor rendeztük meg a Virtuózok viadalát, melyet **Nardai Péter Pál** vezetett le. A zsűri élén dr. **Tóth Péter** egyetemi docens állt, **Kertai Daisy**, **Weisenfeld Melinda** és **Jakab Géza** konzervatóriumi tanár, valamint dr. **Horvát-Karajz Károly** egyetemi tanársegéd mellett. A zenészek

a legváltozatosabb hangszereket vonultatták fel a zongorától a marimbán és dobán át a hegedűig, valamint voltak, akik saját hangjukkal varázsoztak el a közönséget.

Hiánypótló rendezvény

A rendezvénysorozat fénypontja a pénteki Jótékonyági Gálaest volt. Ezen a napon és az egész héten adományokat gyűjtöttünk egyetemünk gyermekklinikáinak. A Gálaestet Tulassay rektor úr nyitotta meg. A hét legjobb művészei mellett dr. **Tóth Péter** egyetemi docens zongorajátékával és dr. **Túry Ferenc** egyetemi tanár citerajátékával gyönyörködtette a közönséget. A műsor részeként fellépett még a Vadrózsák Táncegyüttes, valamint az Ísis és hercegnői hastyanc csoport is, közben egész este az Instruktör Öntevékeny Csoport elegáns búfével látta vendégül a jelenlévőket – Mozart csokoládé-szökökútja az édesszájuk kedvence volt. A fellépők után a Makám zenekar gondoskodott a jó hangulatról.

Végezetül elmondhatjuk: bár az Első Semmelweis Egyetemi Kulturális Napok sikeréhez nem fér kétség, de népszerűségén még sokat kell javítanunk. A programokon nem volt teltház, amely részben a mi szervezői tapasztalatlanságunknak tudható be, részben pedig annak, hogy a Kulturális Napok mint fogalom, még ismeretlen volt egyetemünkön. A versenyeket és a résztvevők által előadott darabok színvonalát látva ki kell jelentenünk, hogy abszolút hiánypótló rendezvénysorozatot sikerült megalkotnunk. A Semmelweis Egyetem Polgári és Tudomány mellett a Művészetekben is értéket képviselnek, és ennek az értéknek nem szabad elsikkadnia! Meg kell mutatni a közönségnek, ezért feladatunknak érezzük, hogy az egyetemen rejlő kulturális tartalékokat minél jobban kiaknázzuk. A Művészetnek – mint minőségi szórakozásnak vagy mint életfilozófiának – létjogosultnak kell lennie a Semmelweis Egyetemen!

Csordás Katalin, Kárpáthi Keve és Nardai Péter Pál

Kulturális napok egy néző szemével

Egy hét a kultúra jegyében, valahogy így fémjelozném egyetemünkön április végét. Irodalom, zene, képzőművészet, tánc és színész-orvos testvérpár faggatása. Ennyi fért a hagyományteremtő rendezvénybe. Meg az a sok szeretet, amivel várták a résztvevőket a rendezők. Magam három rendezvényen vettem részt, amikről most röviden írnék. A Pszichiátriai Klinikán kezelt emberek alkotásaiból és az egyetem gyermekklinikáin gyógyított kis betegek rajzainak kiállításán szó szerint ámultam. Dr. **Simon Lajos** és **Kovács Emese** fogta a kezünket a képek előtt.

Aztán pedig **Kulka János** és nővére, **Kulka Janina** varázsoztak el. Jó volt őket nézni és hallani. Szeretik, tisztelik egymást. Janina mindig megnézi Jánost az új darabokban. Persze kiderült, hogy a patológus orvosnő is színész akart lenni, csak úgy mint apjuk, a kiváló mellkassebész, **Kulka Frigyes**. János bölcsésznek készült, elmondása szerint merő véletlenségből adta be jelentkezési lapját a színművészetire. Közös hobbjuk a főzés és a nevetés, minden mennyiségben. Ebből adtak nekünk is ízelítőt.

Gálaest

Meglepetés volt a gálaest. A hangulatfényben lubickoló Díszterem ünnepi arcát láttuk. A fellépők megajándékoztak bennünket, nézőket tudásuk legjavával. Tanárokat és hallgatókat láttunk előadni. **Tulassay Tivadar** rektor egy művészbárátjáról kölcsönzött metaforát szőtt megnyitó gondolatai közé. Menetrend nélkül közelkedő járművekre várunk a megállóknak – mondta, ám hiába, azok nem jönnek. Már menetrend sincs. A művészet, és az a kis csapat, amely azzal az igénnyel lépett fel egyetemünkön, hogy megmutassa a köztünk rejlő művészeti értéket, tulajdonképpen az előbb említett hiányzó menetrend készítésre tett kezdeti lépéseket.

Öröm volt a gálaest minden pillanata. Az asztalokon mosolygó gerbera szál, a vers és a hangszerek hangjai kikapcsolták a kaotikus külvilágot.



■ Kulka Janina és Kulka János

És csodák is születtek. Nem állom meg, hogy ne említsem **Mészáros Zsolt** harmadéves orvostanhallgatót. Mintha egyenesen a Zeneakadémia színpadáról szaladt volna hozzánk zongorázni. Azt mondja, orvosként lehet hobbi zenész, de zenészként nem lehetne orvos is. S megint csak rektor úr szavaihoz nyúlók: a gyógyítás művészei léptek fel a záróünnepen, akik már tapasztalhatóan a művészet gyógyítói is.

Fotó, szöveg: **Tolnai Kata**



A Makám zenekar a Gálaesten



Balról: Dr. Csillag András, dr. Voszka István, dr. Tulassay Tivadar és dr. Márton Erika (Csillag András professzor felesége)



Dr. Kulka Janina, Kulka János és dr. Donáth Tibor



A főszervező: Csordás Katalin, Nardai Péter Pál és Kárpáthi Keve (ÁOK III. évf.)



Az IÖCS vezetőség és Instruktorkok, akik nélkül a Gálaest nem lett volna ilyen kiváló. Balról jobbra, felső sor: Varga Márk, Lőrincz M. Ákos, Kollár Dániel, Németh Enikő, Herczeg György, Farkas Fruzsina, Kőszegfalvi Tibor; alsó sor: Rébb Anikó, Kovács Fruzsina

Első **Semmelweis Egyetemi** április 23-27. **Kulturális Napok**



Bán Domonkos a Gálán énekel (ÁOK VI. évf.)



Ouanphanivanh Edina és Rudas Anna a Gálaesten (ÁOK III. évf.)



Becze Ádám (ÁOK III. évf.) szaval a Gálaesten



Cseh Domonkos marimbán játszik a Gálaesten (ÁOK I. évf.)



Branstetter Gabriella a gálaesten (ÁOK V. Évf.)



Baranyai Zsombor (ÁOK III. évf.)