

TÁJÉKOZTATÓ
a „Klinikai munka” tantárgy keretében történő egyetemi munkavégzés
lehetőségéről

Tisztelt Hallgatónk!

A Semmelweis Egyetem továbbra is lehetőséget kíván biztosítani a hallgatóinak, hogy tanulmányaik mellett a leendő hivatásukra való felkészülésként részt vegyenek a klinikai munkában. Az alábbiakban összefoglaltuk az ezzel kapcsolatos tudnivalókat.

Hogyan tud Ön a Semmelweis Egyetemen egészségügyi munkát végezni?

A klinikai munka során a hallgató **egészségügyi szolgálati jogviszonyban csatlakozhat** be az Egyetem betegellátási tevékenységébe, a jelenlegi képzettségének megfelelő **egészségügyi szakdolgozói munkakörben**. A betölthető pozíciókat a Semmelweis Egyetem Klinikai Központja határozza meg és a hallgatók ezekre jelentkezhetnek. A hallgató tevékenységét az adott szervezeti egység ápoló és/vagy orvos munkatársa irányítja, koordinálja és segíti.

A hallgatói jogviszonyból adódó tanulmányi kötelezettségekre tekintettel a hallgatók **részmunkaidőben** kerülnek foglalkoztatásra, lehetőség szerint havi 48 vagy 72 órában. Indokolt esetben havi 24 órás munkavégzés is lehetséges. A hallgató által vállalt havi munkaidőt az egészségügyi szolgálati munkaszerződés tartalmazza, azt a felek közös megegyezéssel módosíthatják. A havi munkaidőbeosztás elkészítése a munkáltató szervezeti egységénél (klinikán) történik. A munkavállalás ezen módjának egyik előnye, hogy a beosztástervezés során a klinikai vezető ápolók figyelemmel tudnak lenni a tanulmányi elfoglaltságokra. Ez azt jelenti, hogy ha a soron következő hónapban a hallgató a munkaszerződése szerinti havi óraszámnál (pl. 72 óra) kevesebb munkaidőt tud csak vállalni (pl. 48 órát), *a tárgyhavi munkaidőbeosztás véglegesítését megelőzően* ezt jelezheti a munkaidőbeosztást készítő főnövérnek, és az így kieső munkaidőre (pl. 24 óra) a hallgatói jogviszonnyal rendelkező munkavállaló - amennyiben az éves időarányos rendes szabadságát már kimerítette - fizetés nélküli tanulmányi szabadságot kaphat. Az ilyen módon biztosított fizetés nélküli szabadság mértéke nem haladhatja meg a munkaszerződés szerinti munkaidő éves mértékének 10 %-át. A munkabeosztás elkészítését és közlését követően a munkavégzéstől való távolmaradás esetén igazolásra - az egészségügyi keresőképtelenséget ide nem értve - nincs mód. Amennyiben a hallgató igazolatlanul nem jelenik meg, úgy a munkaszerződés azonnali hatállyal felmondásra kerülhet, a kredit megtagadásra kerül, és a tárgy további félévekben való újbóli felvételére és újabb egészségügyi szolgálati munkaszerződés megkötésére nem lesz módja.

A foglalkoztatás **határozatlan idejű** egészségügyi szolgálati jogviszonyban történik, melyre az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény, az 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet és a kapcsolódó jogszabályok, egyetemi belső szabályozók rendelkezései vonatkoznak.

Kik jelentkezhetnek klinikai munkára?

Klinikai munkára **harmadéves, vagy felsőbb évfolyamra beiratkozott hallgatók** jelentkezhetnek.

Milyen munkakörökben végezhető klinikai munka?

A klinikákon elsősorban **segédápoló, műtősegéd és betegkísérő**, továbbá patológiai és labor diagnosztikai területen **segédasszisztens** munkakörben lehet munkát vállalni. Fontos tudnivaló, hogy csak az egyes szervezeti egységeknél meghirdetett munkakörökre lehet jelentkezni!

Hogyan lehet jelentkezni a klinikai munkára?

Jelentkezni a karok honlapján megjelenő álláshirdetésekre lehet, kizárólag elektronikus formában. A jelentkezés befogadását követően az érintett klinika vezető főnövére szóbeli interjúra hívhatja be a hallgatót.

Mekkora az elérhető havi kereset?

A klinikai munka során hallgatóinkat egységesen bruttó 2400 Ft órabérért foglalkoztatjuk, amelyen felül műszakos beosztás esetén a jogszabály szerinti műszakpótlék jár. A műszakos munkavégzésben elérhető, 48 órára vetített bruttó béreket az alábbi táblázat mutatja be.

Munkaszerződés szerinti havi óraszám	Bruttó óradíj (Ft)	Műszakok száma		Munkaszerződés szerinti havi bruttó bér (Ft)	Műszakpótlék (Ft)		Műszakpótlékkal növelt havi bruttó bér (Ft)
		nappali	éjszakai		délutáni	éjszakai	
48	2 400	4	0	115 200	9 600	-	124 800
48	2 400	3	1	115 200	8 640	7 680	131 520
48	2 400	2	2	115 200	7 680	15 360	138 240
48	2 400	1	3	115 200	6 720	23 040	144 960
48	2 400	0	4	115 200	5 760	30 720	151 680

A fenti példaszámítás az általános klinikai műszakos munkarendben egy 48 órás foglalkoztatást mutat be. A műszakpótlék számítása: 06.00 órától 14.00 óráig nincs műszakpótlék, 14:00 órától 22:00 óráig a műszakpótlék az alap óradíj 20 %-a, 22.00 órától 06:00 óráig az alap óradíj 40 %-a. Amennyiben a műszakbeosztás szerinti munkarend kezdő ideje módosul, úgy a fenti műszakpótlék számítási elvek alapján az egyes összegek eltérhetnek. Műszakpótlék megállapítására kizárólag váltásos, műszakos munkarendben kerül sor. Mindezekről a szakterület vezető főnövére ad tájékoztatást. A sürgősségi és traumatológiai ellátás területén az alapbér és a műszakpótlék megállapítása a fentiekől eltérően, a szakterülethez illeszkedően kerül meghatározásra.

A 25 év alatti fiatal munkavállalóknak - a jogszabályi keretek között - nem kell személyi jövedelemadót fizetniük a jövedelmük után, így bruttó bérüket csak társadalombiztosítási járulék (18,5 %) levonás terheli.

Melyek az egyetemi egészségügyi munkavégzés előnyei?

A klinikai munkavégzés egyik előnye, hogy a hallgatóként egészségügyi szolgálati jogviszonyban végzett munka automatikusan ún. *egészségügyi szolgálati jogviszonyban töltött időnek* minősül (ide nem értve a fizetés nélküli szabadság fentiekben írt idejét), így az egyetem elvégzése után egy később (már pl. rezidensként) létesítendő egészségügyi szolgálati jogviszony keretében hamarabb történhet a bértáblában előrelépés.

A szakmai tapasztalatszerzés és jövedelemszerzés mellett az egyetemi egészségügyi munkavégzés további előnye, hogy - amennyiben az adott kar a saját curriculumát ezzel kiegészítette - a klinikai munkavégzés kötelezően választható tárgy keretében kreditértékkel bír a **szemeszter során végzett munka arányában**.

Az Általános Orvostudományi Kar a curriculum 2.0 keretében meghatározta a kreditértékeket és a kapcsolódó egyéb előnyöket, az alábbiakban ezeket ismertetjük. A többi kar esetében a curriculum módosítása folyamatban van.

A klinikai munkához kapcsolódó kreditértékek:

- A félév átlagában 24 óra/hó munka 1 kredit
- A félév átlagában 48 óra/hó munka 2 kredit

- A félév átlagában 72 óra/hó munka 3 kredit

Amennyiben a tárgyat felvevő hallgató a félév átlagában legalább 48 óra/hó munkát végez, úgy további általános és évfolyamspecifikus kedvezményekre jogosult az alábbiak szerint:

- III. évfolyamon: Belgyógyászat nyári gyakorlat
- IV. évfolyamon: Sebészet nyári gyakorlat
- VI. évfolyamon: szigorlóévi gyakorlatok

Szakmaspecifikus munkavégzés esetén az elvégzett munkaórák 50%-ban, nem szakmaspecifikus munkavégzés esetén 25%-ban beszámíthatók, de legfeljebb az adott gyakorlat 50%-áig.

A szakmák hozzárendelését az egyes gyakorlatokhoz a dékán teszi közzé.

A nyári gyakorlatokra június közepén lehet jelentkezni.

A klinikai munka nyári gyakorlatba történő beszámítását dékáni kérvény benyújtásával, a teljesített és leigazolt munka alapján lehet kérni a tanulmányi ügyintézőn keresztül

- az őszi félévben március 15-ig,
- a tavaszi félévben június 15-ig.

A júniusban beadott kérvények alapján csak augusztusra számítható be a klinikai munka.

A szigorlóévi gyakorlatokba történő beszámítás az érintett tanévet megelőző két szemeszterben végzett munka alapján történik, a korai tanévkezdésre való tekintettel.

A beszámítás a munkaviszonyhoz tartozó igazolások (Klinikai Központ, HR) és a Dékáni Hivatalba benyújtott kérvények elapján történik. A kérvényeket az adott szakma képviselője és a dékán bírálja el.

A kedvezmények a ledolgozott szemeszter vizsgaidőszakának lezárultát követően érvényesíthetőek leghamarabb.

A tárgy felvételét, a kreditek jóváírását a Dékáni Hivatal a HR-adatok alapján utólag végzi.

Budapest, 2024. november 14. *(frissítve 2024.11.26-án)*

Prof. Dr. Nyirády Péter s.k.
dékán, ÁOK

Prof. Dr. Szabó Attila s.k.
elnök, Klinikai Központ