**NYILATKOZAT**

**COVID-19 FOGLALKOZÁSI MEGBETEGEDÉS GYANÚ kivizsgálásához**

*Számítógépen történjen a kitöltés, Word dokumentumként*

1. **Munkavállaló adatai:**

Név:

Taj szám:

Szül. dátum:

Születési hely:

Anyja neve:

Lakcím:

Jelenlegi munkakör:

Munkavállaló elérhetősége:

telefonszám:

email:

1. **Munkáltató adatai:**

Munkáltató neve: Semmelweis Egyetem

Munkáltató székhelye: 1085 Budapest, Üllői út 26.

Munkáltató adószáma: 15329808-2-42

Munkáltató elérhetősége: telefonszám: +36 20 4300819 email: makk.adam@semmelweis-univ.hu

Tényleges foglalkoztató neve: Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiuma

Tényleges foglalkoztató telephelyének címe:

Szervezett munkavégzés[[1]](#footnote-1) keretében munkaviszonyának kezdete:

(Kérjük csatolni a munkavállalóval írásba foglalt foglalkoztatási jogviszonyt létesítő okirat másolatát!)

1. Amennyiben van megválasztott munkavédelmi képviselő a munkáltatónál, akkor **a munkavédelmi képviselő** neve: Ferenczi Zsolt
2. **Munkavállaló munkaköri alkalmasság orvosi vizsgálatának időpontjai** (munkakörök, minősítés)

Előzetes munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat időpontja:

Utolsó időszakos munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálat időpontja:

1. **Munkavállaló megfertőződésének feltételezett útja, lehetséges okai (rövid leírás):**
2. **Mi volt a bejelentett dolgozó vírus fertőzöttségi vizsgálatának indoka? (panasz/betegség; kontaktuskutatás; szűrés)**
3. **A feltételezett fertőző forrás (ápolt, munkatárs, stb.) Covid-19 pozitivitása ismert volt-e a megfertőződés idejében vagy csak később derült ki. Lehetőség szerint leletének csatolása.**
4. **A munkáltató által a munkavégzéshez meghatározott és biztosított egyéni védőeszközök felsorolása:**
* orvosi szájmaszk (DISPOSABLE PROTECTIVE MASK)
* mosható szájmaszk
* arcpajzs
* gumikesztyű (semper care latex-free)
* fertőtlenítő kendő (Domestos)
* kézfertőtlenítő (Brandogél)
1. **A munkavállaló munkavégzéséhez rendelkezésre álltak-e teljes körűen a megfelelő (és elegendő számú) egyéni védőeszközök?** Igen
2. **Mely védőeszköz(ök) nem állt(ak) rendelkezésre?** Minden eszköz rendelkezésre állt.
3. **Részesült-e oktatásban a védőeszközök és fertőtlenítőszerek használatát illetően?**

A Helyi Intézkedési Tervben foglaltakat a dolgozó megismerte, mely kitér a kérdésre.

1. **Viselte-e a munkavállaló az egyéni védőeszközöket az előírásoknak megfelelően?**

Igen

1. **A munkavállalók oktatása, tájékoztatása megtörtént-e a megváltozott, rendkívüli veszély**

**helyzetre való tekintettel? Amennyiben igen, milyen formában?**

Igen, a honlapon kitett Helyi Intézkedési Terv ismertetésre került intézményvezetői körlevél és videóüzenet formájában.

<https://semmelweis.hu/peto-ekpmi/koronavirus/>

1. **A megbetegedett munkavállalónak milyen tünetei, panaszai voltak?**
2. **Megbetegedés kezdete:**

A kórismét megalapozó vizsgálat leletének csatolása szükséges.

Ha kórházi ápolásra szorult, a zárójelentés csatolása szükséges.

1. **Munkavállaló keresőképtelenségének időtartama** (amennyiben még tart, akkor annak kezdete):
2. **Fordult-e elő egyidejűleg több Covid-19 fertőzés a munkavállalók között az adott** **munkahelyen?**
3. **Foglalkozás-egészségügyi szakorvos véleménye (szövegesen kifejtve):**

A megbetegedett dolgozó otthonában/kórházban van. A fenti adatok alapján házi karanténra köte-lezett. Ezt a háziorvosával kell intéznie. A rendeletek szerint házi orvosa jelenti az illetékes hatósá-goknak. Ellenőrzését háziorvosa végzi. A NEAK - COVID-19 eljárásrend 2020. november 7. 5. sz. mel-léklet - Otthonában elkülönített beteg/fertőzött izolációjának megszüntetési kritériuma alapján amennyiben a beteg legalább 3 napja láztalan, légúti tünetei megszűntek, és a tünetek kezdete valamint a COVID tesz levétele negatív, gyors teszt után legalább 10 nap eltelt és negatív a COVID gyors tesztje, gyógyultnak nyilvánítandó, közösségbe engedhető. Panaszok rosszabbodása estén házi orvosa beutalja a területi Covid ellátó helyre.

**A pozitivitásról szóló leletet minden esetben kérjük csatolni!**

**Amennyiben rendelkezésre állnak, az egészségügyi intézmény kórházhigiénés szervezetének a foglalkozási megbetegedés gyanújával érintett munkavállalókra vonatkozó adatait, vizsgálati megállapításait, stb. kérjük csatolni.**

Keltezés

munkáltató/intézményvezető foglakozás-egészségügyi orvos

 aláírás, titulus, pecsét aláírás, titulus, pecsét

1. A munkavédelemről szóló 1993.évi XCIII. törvény 87. § 9. pontja értelmében: *„Szervezett munkavégzés: a munkaviszonyban - ide nem értve a természetes személy munkáltató háztartásában egyszerűsített foglalkoztatás keretében történő munkavégzést -, a közfoglalkoztatási, a kormányzati szolgálati, a politikai szolgálati, a biztosi, a közszolgálati, a közalkalmazotti jogviszonyban, a honvédelmi alkalmazotti jogviszonyban, rendvédelmi igazgatási szolgálati jogviszonyban, a bíró szolgálati viszonyában, az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyában, az ügyészségi szolgálati viszonyban, szövetkezeti tagság esetén a munkaviszony jellegű jogviszonyban, szociális szövetkezetben tagsági jogviszonyon alapuló közvetlen közreműködés keretében, iskolaszövetkezetben és közérdekű nyugdíjas szövetkezetben külső szolgáltatásra vonatkozó tagsági megállapodás alapján történő személyes közreműködés keretében, a szakirányú oktatás keretében a szakképző intézményben, illetve a duális képzőhelyen, a hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, az elítéltként vagy egyéb jogcímen fogvatartottként végzett munka, a szabálysértési eljárás során alkalmazott közérdekű munka, valamint a büntetőügyben kiszabott közérdekű munka, a honvédelmi szervezeteknél, a honvédelemért felelős miniszter fenntartói irányítása alá tartozó honvédségi szervezetnek nem minősülő köznevelési intézménynél, a honvédelemért felelős miniszter által vezetett minisztérium vagyonkezelésében lévő területen honvédelmi érdeket is szolgáló telepített munkahelyen, ideiglenes építési munkahelyen, azon gazdasági társaságoknál történő munkavégzés, amelyeknél a tulajdonosi jog gyakorlója a honvédelemért felelős miniszter, valamint az állami vagyonról szóló 2007. évi CVI. törvény 3. § (2) bekezdés c) pontja szerinti gazdasági társaságoknál végzett munka, a rendvédelmi szerveknél, az Országgyűlési Őrségnél, az önkormányzati tűzoltóságoknál szolgálati jogviszonyban végzett munka, valamint a közérdekű önkéntes tevékenységről szóló törvény szerinti közérdekű önkéntes tevékenység és a munkáltató által szervezett (kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott) társadalmi munka.”* [↑](#footnote-ref-1)