

KÜLÖNÖS BIZTOSÍTÁSI FELTÉTELEK MUNKÁLTATÓI FELELŐSSÉGBIZTOSÍTÁS

Fogalom meghatározások

- a) **Munkabaleset:** az a baleset, amely a munkavállalót a szervezett munkavégzés során vagy azzal összefüggésben éri. A munkavégzéssel összefüggésben következik be a baleset, ha az a munkavállalót a foglalkozás körében végzett munkához kapcsolódó közlekedés, anyagvételezés, anyagmozgatás, tisztálkodás, szervezett üzemi étkeztetés, foglalkozás-egészségügyi szolgáltatás és a munkáltató által nyújtott egyéb szolgáltatás igénybevétele során éri.
- b) **Baleset:** az emberi szervezetet ért olyan egyszeri külső hatás, amely a sérült károsult akaratától függetlenül, hirtelen következik be, és sérülést, mérgezést vagy egyéb egészségkárosodást, illetőleg halált okoz.
- c) **Munkavállaló:** a szervezett munkavégzés keretében munkát végző személy, ideértve a kirendelt munkavállalót is, ha a munkáltatói jogok és kötelezettségek a kirendelés során a jelen szerződés biztosítottját illetik meg, illetőleg terhelik. Ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgató is a gyakorlati képzés ideje alatt.
- d) **Károsult/sérelmet szenvedett fél:** a biztosítottal szemben kártérítésre jogosult munkavállaló és/vagy annak a károkozóval összefüggésben kártérítésre jogosult közeli hozzátartozója.
- e) **Foglalkozási megbetegedés:** az a betegség, amely a munkavállaló foglalkozásának a különös veszélye folytán keletkezett.
- f) **Kirendelés:** kirendelésnek az minősül, ha a munkáltatók közt létrejött megállapodás alapján a munkavállalót eredeti munkáltatója más munkáltatónál történő munkavégzésre kötelezi, feltéve, hogy a munkavállaló kirendelésére ellenszolgáltatás nélkül kerül sor, és a két munkáltató tulajdonosi kapcsolatban áll egymással.
- g) **Szervezett munkavégzés:** a munkaviszonyban, a közszolgálati, illetve közalkalmazotti jogviszonyban, szövetkezeti tagság esetén munkaviszony jellegű jogviszonyban, a tanulói és hallgatói jogviszonyban a gyakorlati képzés során, büntetés-végrehajtási jogviszonyban (előzetes letartóztatásban, elítéltként) végzett munka, továbbá a közigazgatási határozat alapján végzett munka, valamint a munkáltató által kezdeményezett, irányított vagy jóváhagyott társadalmi munka, mindezen felül ideértendő az iskolarendszerű szakképzésben részt vevő hallgatók gyakorlati képzése is.
- h) **Munkáltató:** a munkavállalót/hallgatót szervezett munkavégzés keretében foglalkoztató. Munkáltatónak kell tekinteni a kirendelt munkavállalót foglalkoztatót, a szakképzés keretében gyakorlati oktatást folytatót, valamint a mást nem foglalkoztató, a munkáját kizárólag személyesen végző egyéni vállalkozót a munkavégzés hatókörében tartózkodók védelmére vonatkozó rendelkezések tekintetében. A társadalmi munka esetén munkáltató a társadalmi munka szervezője.

1. A biztosítási esemény

Jelen különös biztosítási feltételek szempontjából **biztosítási eseménynek** minősül

- a biztosított **munkavállalójának munkabalesete miatt**
- bekövetkezett **kára és személyi sérüléses** (élet, testi épség egészség sérelme) **nem vagyoni sérelme,**
- amelynek megtérítéséért a biztosított a magyar munkajog szabályai szerint felelősséggel tartozik, és
- amely nem minősül kizárt kockázatnak, illetve biztosítással nem fedezett kárnak/nem vagyoni sérelemnek.

2. A biztosítási szerződés alanyai

Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a **biztosított** a biztosítási szerződésben (kötvényen) név szerint feltüntetett **munkáltató.**

3. A biztosítási fedezetből kizárt károk

A biztosító helytállási kötelezettsége nem terjed ki:

- a) a foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károkra/nem vagyoni sérelemre,
- b) a munkavállalókat/hallgatókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károkra/nem vagyoni sérelemre, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,
- c) a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károkra/nem vagyoni sérelemre,
- d) a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károkra/nem vagyoni sérelemre,
- e) a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szervei tagjainak munkabalesetéből eredő károkra/nem vagyoni sérelemre.

4. A biztosítási díj

4.1. Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során a **biztosítás díjalapja** a biztosított bruttó munkabérek költségének

- a) a teljes tárgyévi – biztosítási évfordulótól biztosítási évfordulóig tartó időszakra vonatkozó - értéke (határozatlan idejű biztosítás esetén),
- b) a biztosítási időszakra eső értéke (határozott idejű biztosítás esetén).

4.2. A bruttó munkabérek költség: a tárgyévben kifizetett összes bruttó munkabér/illetmény és egyéb bér jellegű juttatások összege a biztosított munkáltató egész szervezetére vonatkozóan, ideértve a biztosítotthoz kirendelt munkavállaló munkabérét/illetményét és egyéb bér jellegű juttatásait is.

5. A biztosítási esemény bejelentésének szabályai

5.1. A biztosító szolgáltatásának igénybevételéhez szükséges dokumentumok

A kárbejelentéshez – az általános biztosítási feltételekben meghatározottakon túlmenően - minden esetben csatolni kell a **munkabalesetről készült jegyzőkönyv másolatát.**

6. A biztosító szolgáltatása

6.1. A biztosító szolgáltatásának mértéke

A biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítottnak a biztosítási eseménnyel összefüggésben az Egészségbiztosítási Pénztárral és/vagy a Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal szemben keletkezett megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott

- egészségbiztosítási ellátás, valamint
- a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

7. A biztosító mentesülése

Jelen különös biztosítási feltételek alkalmazása során súlyosan gondatlan magatartásnak minősül, ha a biztosított, vagy olyan személy, akinek a magatartásáért felelősséggel tartozik

- a) a hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végezte,
- b) a jogszabályban, egyéb előírásban meghatározott személyi és/vagy tárgyi feltételek hiányában végezte a tevékenységét,
- c) a kárt ittás állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, ezzel az állapotával összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár/nem vagyoni sérelem bekövetkezésében közrehatott,
- d) a kárt/nem vagyoni sérelmet a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset,
- e) ha a fenti esetek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.

8. Egyéb rendelkezések

8.1. Jelen különös biztosítási feltételek a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeivel együtt alkalmazandók.

8.2. Eltérés a korábbi szerződéses feltételektől:

Jelen különös biztosítási feltételek a jogszabályi megfelelés érdekében a Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.) szerint átdolgozott Felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeivel, valamint a Ptk-nak megfelelően módosított Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvénnyel (Mt.) összhangban került átdolgozásra.

A biztosítási fedezet terjedelme, és a biztosítási szerződés a Ptk., Mt. megváltozott/új rendelkezéseivel nem érintett részei változatlanul maradtak.

Allianz Hungária Zrt.