

[www.allianz.hu](http://www.allianz.hu)

# Munkáltatói felelősségbiztosítás

## Ügyfél-tájékoztató

Felelőség-  
biztosítások

**Allianz** 

## Tisztelt Partnerünk!

Engedje meg, hogy az alábbiakban bemutassuk Önnek a munkáltatói felelősségbiztosítási termékünk jellemzőit.

Tájékoztatónk elolvasása előtt szeretnénk felhívni a figyelmét arra, hogy a tájékoztató nem helyettesíti az általános szerződési feltételeket, kizárólag ügyfeleink előzetes informálását szolgálja. A biztosítási jogviszonyra vonatkozó teljes és részletes szabályozást a felelősségbiztosítások általános biztosítási- és a munkáltatói felelősségbiztosítás különös biztosítási feltételei, általános szerződési feltételként együttesen tartalmazzák.

**Kérjük ezért, hogy tájékoztatónk elolvasása után, a szerződéskötés előtt alaposan tanulmányozza át:**

- a felelősségbiztosítások általános ügyfél-tájékoztatóját,
- a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeit, valamint
- a munkáltatói felelősségbiztosítás különös biztosítási feltételeit is.

Köszönjük.

### A biztosítás szerkezete és terjedelme

Társaságunk továbbra is az általános- és az arra épülő különös biztosítási feltételek mentén köt biztosítási szerződést. Ez a szerkezet lehetővé teszi, hogy azon szerződési rendelkezések, amelyek nem a fedezet terjedelmét és a kockázatvállalást érintik, hanem a felek főbb jogait, kötelezettségeit és a szerződés létrejöttének és megszűnésének eseteit szabályozzák, az általános biztosítási feltételekben legyenek megjeleníthetők.

2012. július 1. napján hatályba lépett a Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: új Mt.), amely a 2013. évi V. törvényre tekintettel (a továbbiakban: új Ptk) 2014. március 15-ei hatállyal módosul.

A munkáltató kártérítési felelősségét illetően a régi Munka törvénykönyvében főszabályként a munkáltató ún. objektív, vétkességre tekintet nélküli felelőssége érvényesült. A felelősség alól csak kivételesen mentesülhetett a munkáltató, egyrészt, ha a **kárt működési körén kívül eső elháríthatatlan ok**, másrészt, ha kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

**Az új Mt.** a munkáltató kártérítési felelőssége vonatkozásában meghagyja az **objektív felelősséget**, azaz a munkáltató köteles megtéríteni a munkavállalónak a munkaviszonnyal összefüggésben okozott kárt, tekintet nélkül arra, hogy a kár bekövetkezésében terheli-e vétkesség vagy sem. A **kimentési lehetőségek** köre azonban változik. Az eddigiekkel szemben ugyanis akkor mentesül a felelősség alól, ha bizonyítja, hogy

- a kárt az **ellenőrzési körén kívül eső olyan körülmény** okozta, amellyel **nem kellett számolnia és nem volt elvárható, hogy a károkozó körülmény bekövetkezését elkerülje, vagy a kárt elhárítsa, vagy**
- a kárt kizárólag a károsult elháríthatatlan magatartása okozta.

Az új Mt Új Ptk-val összhangban is módosult, és a megfelelő jogszabályhelyre történő hivatkozással átveszi a személyiségi jogsértés jogkövetkezményei közül a sérelemdíj megfizetése iránti igényre vonatkozó szabályokat.

Ennek következtében a munkavállaló a munkabaleset (üzemi baleset) esetén a vagyoni kára mellett érvényesítheti a személyi sérüléssel járó nem vagyoni sérelme miatt felmerült sérelemdíj iránti igényét is.

Az új Ptk-ra hangolva a kártérítés mértékénél megjelenik az előreláthatóság klauzulája, mely értelmében a munkáltatónak nem kell megtérítenie azt a kárt, amellyel kapcsolatban bizonyítja, hogy annak bekövetkezése a károkozás idején nem volt előrelátható.

Ezen jogszabályi változások azonban nem kényszerítik ki a biztosítási fedezet megváltozását, tekintettel arra, hogy ahogy a biztosítás eddig is kiterjed a vagyoni és nem vagyoni sérelmek miatt érvényesített igényekre, úgy ezután is ki fog terjedni.

Az új jogintézmények és fogalmak bevezetése miatt azonban szükséges volt a feltétel ilyen körben történő módosítására, hogy Társaságunk általános szerződési feltételei maximálisan megfeleljen a hatályos jogszabályoknak, azzal összhangban legyenek, így biztosítva Ügyfeleink számára az egyértelműséget és megfelelő szintű biztosítási védelmet.

### A biztosítási esemény (káresemény)

A munkáltatói felelősségbiztosítás különös biztosítási feltételeinek értelmében biztosítási eseménynek minősül

- a biztosított munkavállalója által elszenvedett munkabaleset miatt bekövetkezett olyan kára/személyi sérüléssel (élet, testi épség, egészség sérülése) nem vagyoni sérelme,
- amely kár megtérítéséért/sérelemdíj megfizetéséért a biztosított a magyar munkajog szabályai szerint kártérítési felelősséggel tartozik és
- a kár/nem vagyoni sérelem nem minősül a biztosítással nem fedezett kárnak/nem vagyoni sérelemnek, illetve kizárt kockázatnak.

**A biztosítási alapfedezet – igény szerint, ha a kockázatvállalás során megismert információk alapján lehetőség van rá – pótdíj ellenében az alábbiak szerint terjeszthető ki/bővíthető:**

- a felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeihez tartozó közös záradékokkal, illetve

- **a munkáltatói felelősségbiztosításhoz tartozó alábbi különös záradékokkal:**
  - munkaerő-kölcsönzés záradék alkalmazásával a biztosítási fedezet kiterjed a kölcsönvett munkavállaló által elszenvedett munkabaleset miatt károkra,
  - távmunka záradék alkalmazásával a fedezet kiterjed a távmunkát végző munkavállaló által a - záradékban meghatározottak szerint - elszenvedett munkabaleset miatti károkra.

#### **Biztosítással nem fedezett károk és kizárások:**

A munkáltatói felelősségbiztosítás nem nyújt fedezetet:

- az általános biztosítási feltételek szerinti kizárások körébe tartozó károkra vonatkozóan, valamint
- az alábbi károkra:
  - a foglalkozási megbetegedés és a szervezett munkavégzéssel összefüggésben álló egyéb, nem baleseti eredetű megbetegedés okozta károkra/nem vagyoni sérelemre,
  - a munkavállalókat/hallgatókat munkahelyükre menet vagy onnan jövet, útközben ért balesetek során, illetve következtében keletkező károkra/nem vagyoni sérelemre, kivéve, ha a baleset a biztosított saját tulajdonában lévő vagy általa bérelt szállítóeszközön, utazás során történt,
  - a kölcsönvett munkaerő munkabalesetéből származó károkra/nem vagyoni sérelemre,
  - a távmunkát végző munkavállaló munkabalesetéből származó károkra/nem vagyoni sérelemre,
  - a fegyveres erők és fegyveres szervezetek tagjainak, a katasztrófavédelem központi és területi szervei tagjainak munkabalesetéből eredő károkra/nem vagyoni sérelemre.

#### **Biztosítási díj**

##### **A díjalap**

A biztosítás díjalapja a biztosított bruttó munkabérek költségének

- a teljes tárgyévi – biztosítási évfordulótól biztosítási évfordulóig tartó időszakra vonatkozó - értéke (határozatlan idejű biztosítás esetén),
- a biztosítási időszakra eső értéke (határozott idejű biztosítás esetén).

#### **A biztosító szolgáltatása**

A biztosító szolgáltatási kötelezettsége kiterjed a biztosítottak a biztosítási eseménnyel összefüggésben az Egészségbiztosítási Pénztárral és/vagy a Nyugdíjbiztosítási Igazgatósággal szemben keletkezett

megtérítési kötelezettségére is, a munkabaleset kapcsán a munkavállalónak nyújtott

- egészségbiztosítási ellátás, valamint
- a baleseti nyugellátás vonatkozásában.

#### **A biztosító mentesülése**

A munkáltatói felelősségbiztosítás különös biztosítási feltételek alkalmazása során **súlyosan gondatlan magatartásnak minősül**, ha a biztosított

- a) a hatósági engedélyhez kötött tevékenységet engedély nélkül vagy az abban meghatározott feltételek hiányában végezte,
- b) a jogszabályban, egyéb előírásban meghatározott személyi és/vagy tárgyi feltételek hiányában végezte a tevékenységét,
- c) a kárt ittas állapotban vagy bódulatot keltő szerek hatása alatt, ezzel az állapotával összefüggésben okozta, vagy ez az állapota a kár/nem vagyoni sérelem bekövetkezésében közrehatott,
- d) a kárt/nem vagyoni sérelmet a munkavédelmi és balesetvédelmi szabályok súlyos megsértésével okozta, illetőleg ezen szabályok olyan ismétlődő vagy folyamatos megsértésével okozta, amiből eredően három éven belül már következett be munkabaleset,
- e) ha a fenti esetek bármelyike miatt a munkavédelmi felügyeleti hatóság egymillió forintot meghaladó bírságot rótt ki.

#### **Eltérés a szokásos vagy korábbi szerződési gyakorlattól**

Társaságunk – ahogy azt a bevezetőben is említésre került - a polgári törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvénynek történő megfelelés érdekében átdolgozta a munkáltatói felelősségbiztosítást, biztosított kockázati kör változatlanul hagyása mellett.

Az új jogszabállyal kapcsolatos változásokat a Felelősségbiztosítások általános biztosítási feltételeinek ügyfél-tájékoztatójában ismertetjük, melyeket a különös biztosítási feltételekben a biztosítási fedezetnek és biztosított kockázatnak megfelelően átvezettünk.

Köszönjük, hogy elolvasta tájékoztatásunkat.

Reméljük, hogy sikerült felkeltenünk érdeklődését kiegészítő biztosításunk iránt, és rövidesen szerződéses partnereink körében üdvözölhetjük. Ha bővebb információra van szüksége, munkatársaink készséggel állnak rendelkezésére.

**Allianz Hungária Zrt.**