



SEMMELWEIS EGYETEM

Rektor

PROF. DR. MERKELY BÉLA

Klinikai Központ elnöke

PROF. DR. SZABÓ ATTILA

Kancellár

DR. PAVLIK LÍVIA

Iktatószám: 86473/KEEGF/2025

**RKE/7/2025. (VIII. 06.) sz. rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás
a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről**

A Semmelweis Egyetem Alapító Okiratának 8.4. és 9.5. pontja, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatának II.1. rész (Foglalkoztatási követelményrendszer) 3. § (1) bekezdése alapján a munkáltatói jogok felosztását, gyakorlását, átruházását, illetve a helyettesítés módját jelen utasítással szabályozzuk, azzal, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlása során a mindenkor hatályos kötelezettségvállalási szabályokra is tekintettel kell eljárni.

I. RÉSZ

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. § [Az utasítás hatálya]

- (1) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a munkáltatói jogok felosztásának, gyakorlásának, átruházásának, illetve a helyettesítés rendjének szabályozására.
- (2) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Semmelweis Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem), illetve az annak részeként működő Klinikai Központban munkaviszonyban, egészségügyi szolgálati jogviszonyban, illetve köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban (a továbbiakban: foglalkoztatotti jogviszony) foglalkoztatott valamennyi személyre (a továbbiakban: foglalkoztatott).

2. § [A munkáltatói jogok felosztása]

- (1) A munkáltatói jogok közé tartoznak különösen:
 - a) a (2) bekezdés a)-m) pontja szerinti elsődleges munkáltatói jogok,
 - b) a (3) bekezdés a)-l) pontja szerinti másodlagos munkáltatói jogok.
- (2) Az **elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója** jogosult és egyben köteles
 - a) foglalkoztatotti jogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése,
 - b) vezetői megbízás kiadása és visszavonása,
 - c) a foglalkoztatottat érintő, pénzügyi kihatással járó döntések meghozatala:

- ca) a foglalkoztatottat megillető illetmény, díjazás (ideértve a bármilyen jogcímen kifizetett pótlékot, rendszeres és eseti keresetkiegészítést, illetménykiegészítést vagy egyéb juttatást is),
 - cb) jutalmazás,
 - d) alkotói és fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
 - e) a foglalkoztatottak teljesítményértékelése, minősítése,
 - f) figyelmeztetési jogkör gyakorlása, kártérítési felelősség megállapítását célzó vizsgálat elrendelése és lefolytatása, kárfelelősség megállapítása, kártérítési igény érvényesítésének elrendelése,
 - g) jogszabály vagy az egyetem belső szabályozó dokumentumaiban foglaltak alapján az egyetem foglalkoztatottjai tekintetében a személyi összeférhetetlenség vizsgálata és a foglalkoztatásra irányuló további jogviszony vagy egyéb – feladatellátással együtt járó – jogviszony létesítésének, fenntartásának engedélyezése, tudomásulvétele, azzal, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében erre a Klinikai Központ elnöke jogosult,
 - h) a foglalkoztatott munkavégzés alóli mentesítése,
 - i) helyettesítés elrendelése,
 - j) távmunka (ideértve a rendszeresen végzett „home office”-t) keretében történő feladatellátásról megállapodás a munkaszerződésben,
 - k) kitüntetés adományozásának kezdeményezése,
 - l) tanulmányi szerződés megkötése,
 - m) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásról (Mt. 53. §) döntés során a jogszabályok és jelen utasítás szerint eljárni.
- (3) **A másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója** jogosult és egyben köteles különösen
- a) a foglalkoztatott alkalmazásának, munkaszerződése módosításának és megszüntetésének kezdeményezése,
 - b) a foglalkoztatott közvetlen munkavégzésének irányítása (feladat kiadása, irányítása, ellenőrzése),
 - c) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra (Mt. 53. §) javaslattétel; rendkívüli munkavégzésről szóló döntés,
 - d) a foglalkoztatott munkavégzés alóli mentesítésének kezdeményezése,
 - e) munka- és pihenőidő nyilvántartása, a foglalkoztatott számára a fizetett szabadság kiadása, valamint a szabadságfelhasználás ütemezése és ezek ellenőrzése,
 - f) a foglalkoztatott számára az alkotói vagy fizetés nélküli szabadság engedélyezésének kezdeményezése,
 - g) munkaidő beosztása,
 - h) munkaköri leírás kiadása, munkarend megállapítása,
 - i) a foglalkoztatott teljesítményértékelésének, minősítésének előkészítése, az értékelésre történő javaslattétel,
 - j) „írásbeli figyelmeztetés” munkajogi intézkedés kezdeményezése, szóbeli figyelmeztetés alkalmazása,

- k) kitüntetés adományozásának kezdeményezésére irányuló javaslattevél,
 - l) a személyi összeférhetetlenség vizsgálata és a foglalkoztatásra irányuló további jogviszony vagy egyéb – feladatellátással együtt járó – jogviszony létesítésének, fenntartásának véleményezése és javaslattevél
- során a jogszabályok és jelen utasítás szerint eljárni.
- (4) A (2) bekezdésben meghatározott munkáltatói jogokat az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója, a (3) bekezdésben felsorolt jogköröket a másodlagos jogkör gyakorlója vagy – a 3. § (5) bekezdésében meghatározottak szerint – a közvetlen munkairányító gyakorolja.
 - (5) Ahol a (3) bekezdésben a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója kezdeményezési, előkészítési, véleményezési, javaslattevői jogkörrel rendelkezik, ezen intézkedését az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója felé kell megtennie, függetlenül attól, hogy a jogkörök gyakorlásába a 3. § (5) bekezdésében foglaltak szerint közvetlen munkairányítót bevont-e.
 - (6) Mind az elsődleges, mind a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekben túl az Egyetem belső szabályozó dokumentumaiban meghatározott vezetői ellenőrzés megvalósítására is köteles.
 - (7) A másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdésének c) pontjában foglalt rendkívüli munkavégzés elrendelése előtt az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlójával egyeztetni köteles.

3. § *[A munkáltatói jogok gyakorlása eredeti és átruházott hatáskörben]*

- (1) Az Egyetem foglalkoztatottjai fölött a munkáltatói jogokat eredeti hatáskörben – az Egyetem alapító okiratában meghatározott területek szerint megosztva – a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke gyakorolja, akik a munkáltatói jogok gyakorlására irányuló jogköröket esetenként vagy az ügyek meghatározott körében írásban, az intézmény magasabb vezető vagy vezető beosztású foglalkoztatottjára átruházhatják.
- (2) A munkáltatói jogokat
 - a) a **rektor** az oktatók, tudományos kutatók, tanárok, illetve a rektor irányítása alá tartozó szervezeti egységekben, valamint a b) és c) pont szerinti jogkörgyakorlók alá nem tartozó szervezeti egységekben foglalkoztatottak tekintetében,
 - b) a **kancellár** a feladat- és hatáskörébe tartozó – a Szervezeti és Működési Szabályzatban rögzített – szervezeti egységek foglalkoztatottjai tekintetében,
 - c) a **Klinikai Központ elnöke** az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény hatálya alá tartozó, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak tekintetében,
 a jelen utasításban meghatározottak szerint gyakorolja.
- (3) Amennyiben jelen utasításban a rektori, a kancellári vagy a Klinikai Központ elnöki eredeti munkáltatói jogkör nem, vagy csak részben kerül átruházásra más magasabb vezetőre vagy vezetőre, az átruházással nem érintett jogkört továbbra is a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke gyakorolja.

- (4) Az átruházott munkáltatói jogkört annak gyakorlója nem adhatja tovább. Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlását a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke egyedi intézkedéssel visszavonhatja és más vezető hatáskörébe utalhatja, amely az SAP rendszer munkavállalói önkiszolgáló felületén a foglalkoztatási adatok között rögzítésre kerül.
- (5) Nem minősül az átruházott munkáltatói jogkör továbbadásának, ha a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdésében meghatározott jogköreinek gyakorlásába formális vezetői beosztással rendelkező vagy nem rendelkező foglalkoztatottat (a továbbiakban: közvetlen munkairányító) is bevon, amely az SAP rendszer munkavállalói önkiszolgáló felületén a foglalkoztatási adatok között rögzítésre kerül. Ilyen esetben a munkáltatói jogkör gyakorlása során a közvetlen munkairányító által meghozott intézkedésekért a felelősség a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlóját továbbra is terheli.
- (6) Amennyiben az *irányítása alá tartozó* szervezeti egység foglalkoztatottjai tekintetében az adott vezető, magasabb vezető nem rendelkezik delegált munkáltatói jogkörrel, és ezen munkáltatói jogok körében bármilyen jogcímen munkáltatói intézkedést kíván végrehajtani, azt a foglalkoztatottak másodlagos munkáltatói jogkörgyakorlójával egyeztetve teheti meg. A rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke az irányítása alá tartozó szervezeti egységek foglalkoztatottjai tekintetében – eredeti munkáltatói jogkörében eljárva – közvetlenül munkáltatói jogkört gyakorolhat, amelyről az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatja. Ezen esetek nem minősülnek a delegált jogkör gyakorlójának jogai tekintetében jelen szakasz (4) bekezdése szerinti jogkörelvonásnak.
- (7) Amennyiben a 2. § (3) bekezdésében foglalt munkáltatói jogkörök nem az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe tartoznak, az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója – egyeztetve a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlójával – az eredeti jogkörgyakorló engedélye nélkül is gyakorolhatja a közvetlen munkairányítói jogokat. Ezen esetek nem minősülnek a delegált jogkör gyakorlójának jogai tekintetében jogkörelvonásnak.
- (8) A munkáltatói jogkör gyakorlása során felmerülő összeférhetetlenség szabályozását a Felelős szervezetirányítási szabályzat tartalmazza.
- (9) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlását annak gyakorlója saját maga tekintetében látná el, az eredeti jogkörgyakorló valamennyi munkáltatói jogkör tekintetében a (4) bekezdésben foglaltaknak megfelelően jár el.
- (10) Amennyiben a foglalkoztatott foglalkoztatási jogviszonya megszűnik vagy megszüntetésre kerül, egy éven belüli ismételt foglalkoztatásához a munkáltatói jogkör gyakorlója köteles a rektor, a kancellár vagy a Klinikai Központ elnökének előzetes engedélyét kérni.

4. § [A munkáltatói jogkört érintő helyettesítés szabályai]

- (1) Helyettesítéssel az bízható meg, aki az adott szervezeti egységben vezetői megbízásra szóló szerződéssel rendelkezik.

- (2) Helyettesítésre a magasabb vezető, vezető távolléte esetén a helyettesített magasabb vezető, vezető által a távollét megkezdése előtt írásban adott meghatalmazás alapján kerülhet sor. A helyettesített magasabb vezető, vezető akadályoztatása esetén a meghatalmazást a helyettesített magasabb vezető, vezető másodlagos munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetője adja ki. Nem minősül az átruházott munkáltatói jogkör továbbadásának a helyettesítésre vonatkozó írásbeli meghatalmazás kiadása.
- (3) Az eredeti jogkörgyakorló akadályoztatása esetén, amennyiben az akadályoztatás nem az eredeti jogkörgyakorló távollétéből fakad, a helyettesítésére az eredeti jogkörgyakorló által írásban adott meghatalmazás alapján kerülhet sor.
- (4) A helyettesítés meghatározott időtartamra vagy visszavonásig szólhat.
- (5) A helyettesítésre vonatkozó meghatalmazást a (8) bekezdés c) pontjában foglaltak kivételével írásba kell foglalni, és arra – a meghatalmazás iktatószámának feltüntetésével – a helyettesítői minőségben hozott, munkáltatói döntést tartalmazó dokumentumban hivatkozni kell.
- (6) A helyettesítés során alkalmazandó kiadmányozási szabályokat az iratkezelési és elektronikus ügyintézési szabályzat, továbbá a szervezeti egység ügyrendje tartalmazza.
- (7) Helyettesítés esetén a távollét idejét, valamint a helyettesítő vezető megnevezését a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója felé kell írásban bejelenteni a távollét megkezdése előtt legalább 5 nappal. Vis maior esetén rövid úton (sms, e-mail) haladéktalanul, a vis maior körülmény bekövetkezésének megjelölésével kell értesíteni a felettes vezetőt. A helyettesítés tényéről az érintett beosztott foglalkoztatottakat a helyben szokásos módon tájékoztatni kell.
- (8) Helyettesítés esetén
 - a) amennyiben egy helyettes vezető van, akkor a helyettes vezető jár el az írásbeli meghatalmazásban foglaltak szerint, az abban megadott jogkörökben;
 - b) több helyettes vezető esetén meg kell határozni, hogy a helyettesítés időtartama alatt ki az adott munkáltatói jogkör gyakorlója;
 - c) ha nincs helyettes vezető, akkor a helyettesített vezető másodlagos jogkörgyakorlója, annak akadályoztatása esetén az ő felettes vezetője külön írásbeli meghatalmazás nélkül jár el helyettesként.
- (9) A munkáltatói jogkör gyakorlójának távolléte esetén az őt helyettesítő vezető felett a munkáltatói jogkört a helyettesített vezető felett munkáltatói jogkört gyakorló személy gyakorolja.

5. § *[A munkáltatói jogkör gyakorlásához kapcsolódó különleges kiadmányozási szabályok]*

- (1) Az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató a munkáltató nevében eljáró vezetőként aláírási, illetve kiadmányozási jogkörrel rendelkezik
- a) olyan esetben, ahol a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke az adott munkaügyi intézkedés tekintetében külön felhatalmazást ad a munkáltatói jog aláírási jogkörének gyakorlására (illetve, ha az kötelezettségvállalással is jár, akkor annak gyakorlására is);
 - b) a munkabér jogszabályban előírt kötelező, vagy a munkáltató belső szabályrendszerének alkalmazása körében megvalósított, a foglalkoztatott számára kedvező változása esetén az erről szóló munkaügyi dokumentum tekintetében;
 - c) az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetőjének az arra jogosult személy kötelezettségvállalásával és pénzügyi ellenjegyzésével ellátott írásbeli kezdeményezése alapján indított munkaügyi folyamatokban, melynek során a munkáltatói jogkörhöz kapcsolódó kötelezettségvállalások esetén gyakorolhatja átruházott hatáskörben a munkáltató, valamint a kötelezettségvállaló aláírási jogkörét, amennyiben az intézkedés tartalmilag megegyezik a folyamatot kezdeményező dokumentumban foglaltakkal. Ezen munkaügyi dokumentumok esetében a pénzügyért és vagyongazdálkodásért felelős főigazgató vagy a Költségvetési és Kontrolling Főigazgatóság, illetve a Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Főigazgatóság ezzel a jogkörrel megbízott munkatársa gyakorolhatja a pénzügyi ellenjegyzést a végleges munkajogi dokumentumokon;
 - d) jogszabály vagy belső szabályozó dokumentum által előírt tájékoztatási kötelezettség tekintetében saját hatáskörében eljárva.
- (2) Az oktatási hálózat-irányítási igazgató a munkáltató nevében eljáró vezetőként elektronikus aláírási jogkörrel rendelkezik a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban lévők kinevezési okmánya és annak módosítása, a jogviszony megszüntetésével kapcsolatos jognyilatkozat, az összeférhetetlenség megszüntetésére irányuló felszólítás és a fizetési felszólítás tekintetében
- a) amennyiben a rektor az adott munkaügyi intézkedés tekintetében külön felhatalmazást ad a munkáltatói jog elektronikus aláírási jogkörének gyakorlására (illetve, ha az kötelezettségvállalással is jár, akkor annak gyakorlására is);
 - b) az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetőjének az arra jogosult személy kötelezettségvállalásával és pénzügyi ellenjegyzésével ellátott írásbeli kezdeményezése alapján indított munkaügyi folyamatokban, melynek során a munkáltatói jogkörhöz kapcsolódó kötelezettségvállalások esetén gyakorolhatja átruházott hatáskörben a munkáltató, valamint a kötelezettségvállaló elektronikus aláírási jogkörét, amennyiben az intézkedés tartalmilag megegyezik a folyamatot kezdeményező dokumentumban foglaltakkal.

II. RÉSZ

A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RÉSZLETES SZABÁLYAI

6. § [Rektori irányítás]

- (1) A rektor saját hatáskörében, illetve az alábbi magasabb vezetők és vezetők a rektor által átruházott hatáskörben¹ gyakorolják – tovább nem delegálható módon – a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a rektor által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	rektorhelyettes	rektor	rektor	
2.	Klinikai Központ elnöke	rektor	rektor	
3.	dékán	rektor	rektor	
4.	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	rektor	rektor	
5.	Egyetemi Doktori Tanács elnökhelyettese	rektor	rektor	
6.	Rektori Kabinetiroda alá tartozó foglalkoztatott (ideértve a kabinetvezetőt és a kabinetvezető-helyettest is)	rektor	rektor	
7.	Rektori Titkárság titkárságvezetője, a rektor személyi titkára, a rektori gépjárművezető	rektor	rektor	
8.	Biostatistikai és Hálózattudományi Intézet igazgatója	rektor	rektor	
9.	Egészségfejlesztési Központ központvezetője	rektor	rektor	
10.	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	rektor	rektor	
11.	Epidemiológiai és Surveillance Központ igazgatója	rektor	rektor	
12.	Hallgatói Szolgáltatások Igazgatóságának igazgatója	rektor	rektor	
13.	Honvéd-, Katasztrófa- és Rendvédelem-Orvostan Tanszék tanszékvezetője	rektor	rektor	
14.	kiemelt kutatási projekt szakmai vezetője	rektor	rektor	

¹ Ha a rektori irányítás alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a rektortól származik, az alábbiakban feltüntetésre kerül.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
15.	Kollégiumok Igazgatósága igazgatója	rektor	rektor	
16.	Központi Könyvtár igazgatója	rektor	rektor	
17.	Központi Levéltár igazgatója	rektor	rektor	A rektor a jogkörét a kancellárral együttműködésben gyakorolja.
18.	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	rektor	rektor	
19.	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	rektor	rektor	
20.	Napköziotthonos Óvoda igazgatója	rektor	rektor	
21.	Nemzetközi Kapcsolatok és Alumni Igazgatóságának igazgatója	rektor	rektor	
22.	Nemzetközi Tanulmányi Igazgatóság igazgatója	rektor	rektor	
23.	Neumann János Adattudományi Intézet főigazgatója	rektor	rektor	
24.	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	rektor	rektor	
25.	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda titkára	rektor	rektor	
26.	Pályázati Menedzsment Központ igazgatója	rektor	rektor	
27.	Rektori Programiroda igazgatója	rektor	rektor	
28.	Richter Tanszék tanszékvezetője	rektor	rektor	
29.	Stratégiai és Fejlesztési Kabinet operatív igazgatója	rektor	rektor	
30.	Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság főigazgatója	rektor	rektor	
31.	szakképző intézmény intézményvezetője	rektor	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	
32.	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	rektor	rektor	
33.	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	rektor	rektor	
34.	Szaknyelvi Intézet igazgatója	rektor	rektor	
35.	szenátusi főtitkár	rektor	rektor	
36.	Tanárképző Központ igazgatója	rektor	rektor	
37.	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	rektor	rektor	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
38.	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	rektor	rektor	
Az oktatási rektorhelyettes által teljeskörűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				
39.	Oktatásfejlesztési, -módszertani és –szervezési Központ igazgatója	oktatási rektorhelyettes	oktatási rektorhelyettes	
40.	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda foglalkoztatottja (ide nem értve a titkárt)	oktatási rektorhelyettes	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda titkára	
A tudományos és innovációs rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
41.	Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi és Üzletfejlesztési Központ igazgatója	tudományos és innovációs rektorhelyettes	tudományos és innovációs rektorhelyettes	
42.	Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi és Üzletfejlesztési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és ideértve a Szellemitulajdon-kezelési ügyviteli Csoport foglalkoztatottjait)	Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi és Üzletfejlesztési Központ igazgatója	Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi és Üzletfejlesztési Központ igazgatója	
43.	Pályázati Menedzsment Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Pályázati Menedzsment Központ igazgatója	Pályázati Menedzsment Központ igazgatója	
A stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
44.	Stratégiai és Fejlesztési Rektorhelyettesi Iroda foglalkoztatottja (ideértve az irodavezetőt és a minőségbiztosítási osztályvezetőt)	stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes	stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes	
A nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
45.	Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja gazdasági feladatokat nem végző foglalkoztatottja (ide nem értve a központ vezetőjét)	nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes	nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes	
A dékán által teljeskörűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				
46.	dékánhelyettes	dékán	dékán	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
47.	kizárólag oktatási-kutatási tevékenységet folytató szervezeti egység vezetője	dékán	dékán	
48.	oktatási-kutatási és egészségügyi tevékenységet is folytató szervezeti egység vezetője (klinikaigazgató, intézetigazgató) az oktatási, tudományos kutatási tevékenységhez kapcsolódóan	dékán	dékán	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a dékán a jogkörét a Klinikai Központ elnökének egyetértésével gyakorolja.
49.	Neurotraumatológiai Tanszéki Csoport foglalkoztatottja (ideértve a tanszéki csoportvezetőt)	dékán	dékán	
50.	Dékáni Hivatal foglalkoztatottja (ideértve a hivatalvezetőt)	dékán	dékán	
51.	egyetemi tanár	dékán	oktatási-kutatási szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ² , PAK esetében a dékán	A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a rektor létesíti, illetve szünteti meg. Klinika alá tartozó tanszék esetében a másodlagos munkáltatói jogkört (csak az oktatási-kutatási tevékenység tekintetében) a tanszékvezető gyakorolja, oly módon, hogy a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlása során alkalmazott kezdeményezési, véleményezési, javaslattevési jogát a

² A Biokémiai és Molekuláris Biológiai Intézet alá tartozó tanszék foglalkoztatottjai tekintetében az intézet igazgatója.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
				klinika igazgatóján keresztül teheti meg.
52.	főiskolai tanár	dékán	dékán ETK esetében a tanszék vezetője	A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a rektor létesíti, illetve szünteti meg.
53.	egyetemi docens, főiskolai docens	dékán	oktatási-kutatói szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ³ , PAK esetében a dékán	Klinika alá tartozó tanszék esetében a másodlagos munkáltatói jogkört (csak az oktatási-kutatói tevékenység tekintetében) a tanszékvezető gyakorolja, oly módon, hogy a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlása során alkalmazott kezdeményezési, véleményezési, javaslattételi jogát a klinika igazgatóján keresztül teheti meg.
54.	kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó és tudományos főmunkatárs	dékán	oktatási-kutatói szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ⁴ , PAK esetében a dékán	Klinika alá tartozó tanszék esetében a másodlagos munkáltatói jogkört (csak az oktatási-kutatói tevékenység tekintetében) a tanszékvezető gyakorolja, oly módon, hogy a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlása során alkalmazott kezdeményezési, véleményezési, javaslattételi jogát a

³ A Biokémiai és Molekuláris Biológiai Intézet alá tartozó tanszék foglalkoztatottjai tekintetében az intézet igazgatója.

⁴ A Biokémiai és Molekuláris Biológiai Intézet alá tartozó tanszék foglalkoztatottjai tekintetében az intézet igazgatója.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
				klinika igazgatóján keresztül teheti meg.
55.	FOK-on a Szak- és Továbbképzési Titkárság foglalkoztatottja (ideértve a titkárságvezetőt)	dékán	dékán	
56.	PAK-on tanársegéd, adjunktus, mesteroktató, tudományos segédmunkatárs, tudományos munkatárs, tanár, valamint az oktatást, kutatást támogató munkakörben foglalkoztatott (titkársági, oktatásszervezési, oktatástechnikai, adminisztrációs stb. tevékenységet végző munkatárs)	dékán	dékán	
57.	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	dékán	dékán	
58.	PAK-on a Tanulmányi és Hallgatói Központ, Karrieriroda foglalkoztatottja (ideértve az osztályvezetőt is)	dékán	dékán	
59.	Hári Mária Kari Könyvtár és Forrásközpont foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	dékán	dékán	
60.	PAK-on a Kiemelt Nemzetközi és Nemzeti Szolgáltatási Központ foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	dékán	dékán	
Kari irányítás alá tartozó szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
61.	intézetigazgató helyettese/tanszékvezető-helyettes	intézetigazgató/tanszékvezető, ETK-n és PAK-on a dékán	intézetigazgató/tanszékvezető, ETK-n és PAK-on a dékán	
62.	AOK-n, EKK-n, ETK-n, FOK-on és GYTK-n tanársegéd, adjunktus, mesteroktató, tudományos segédmunkatárs, tudományos munkatárs, tanár, valamint az oktatást, kutatást támogató munkakörben foglalkoztatott (titkársági, oktatásszervezési, oktatástechnikai, adminisztrációs stb. tevékenységet végző munkatárs)	oktatás-kutatói szervezeti egység igazgatója/tanszékvezető ⁵	oktatás-kutatói szervezeti egység igazgatója/tanszékvezető ⁶	Klinika alá tartozó tanszék esetében a másodlagos munkáltatói jogkört (csak az oktatási-kutatói tevékenység tekintetében) a tanszékvezető gyakorolja, oly módon, hogy a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlása során alkalmazott

⁵ A klinika alá tartozó tanszékek, illetve a Biokémiai és Molekuláris Biológiai Intézet tanszékén foglalkoztatottak tekintetében a klinika/intézet igazgatója

⁶ A Biokémiai és Molekuláris Biológiai Intézet alá tartozó tanszék foglalkoztatottjai tekintetében az intézet igazgatója.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
				kezdmenyezési, véleményezési, javaslattevési jogát a klinika igazgatóján keresztül teheti meg.
63.	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiuma főigazgatója, Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája igazgatója, valamint Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	A 2. § (2) bekezdés b) pontja szerinti jogkört a PAK dékánja gyakorolja.
64.	PAK Konduktív Pedagógiai Központ Központi Titkárság foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	
65.	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye és Kollégiuma foglalkoztatottja (ideértve az intézményegység-vezetőt is és ide nem értve a főigazgatót)	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye főigazgatója	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Általános Iskolája, Szakiskolája, Egységes Konduktív Pedagógiai Módszertani Intézménye főigazgatója	
66.	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája igazgatója	Semmelweis Egyetem Pető András Gyakorló Óvodája igazgatója	
67.	Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete igazgatója	Semmelweis Egyetem Pető András Pedagógiai Intézete igazgatója	
68.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	A munkaviszony létesítése és módosítása, valamint a vezetői megbízás és visszavonása tekintetében a Klinikai Központ

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
				elnökének egyetértése szükséges.
69.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor végzettségű foglalkoztatottja (ide nem értve az osztályvezetőt)	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	
Rektori irányítás alá tartozó központi szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
70.	Biostatistikai és Hálózattudományi Intézet foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Biostatistikai és Hálózattudományi Intézet igazgatója	Biostatistikai és Hálózattudományi Intézet igazgatója	
71.	Doktori Hivatal foglalkoztatottja (ide nem értve a hivatalvezetőt és a Kutatásmenedzsment Munkacsoport foglalkoztatottját)	Doktori Hivatal vezetője	Doktori Hivatal vezetője	
72.	Doktori Hivatal vezetője és a Kutatásmenedzsment Munkacsoport foglalkoztatottja	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	
73.	Egészségfejlesztési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Egészségfejlesztési Központ igazgatója	Egészségfejlesztési Központ igazgatója	
74.	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	
75.	Epidemiológiai és Surveillance Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Epidemiológiai és Surveillance Központ igazgatója	Epidemiológiai és Surveillance Központ igazgatója	
76.	Hallgatói Szolgáltatások Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Hallgatói Szolgáltatások Igazgatóságának igazgatója	Hallgatói Szolgáltatások Igazgatóságának igazgatója	
77.	Honvéd-, Katasztrófa- és Rendvédelem-Orvostan Tanszék foglalkoztatottja (ide nem értve a tanszékvezetőt)	Honvéd-, Katasztrófa- és Rendvédelem-Orvostan Tanszék tanszékvezetője	Honvéd-, Katasztrófa- és Rendvédelem-Orvostan Tanszék tanszékvezetője	
78.	Kollégiumok Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Kollégiumok Igazgatóságának igazgatója	Kollégiumok Igazgatóságának igazgatója	
79.	Központi Könyvtár foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Központi Könyvtár igazgatója	Központi Könyvtár igazgatója	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
80.	Központi Levéltár foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Központi Levéltár igazgatója	Központi Levéltár igazgatója	
81.	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	
82.	Közvetlenül a Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatottak, ideértve a Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság és a Rendezvényszervezési Igazgatóság igazgatóját, valamint a Kommunikációs Igazgatóság igazgatóhelyettesét (ide nem értve a főigazgatót és a Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság, a Kommunikációs Igazgatóság, valamint a Rendezvényszervezési Igazgatóság foglalkoztatottját)	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	
83.	Kommunikációs Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és az igazgatóhelyettesét)	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	adott területért felelős igazgatóhelyettes	
84.	Rendezvényszervezési Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	Rendezvényszervezési igazgató	
85.	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság igazgatója	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság igazgatója	
86.	Napköziotthonos Óvoda foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Napköziotthonos Óvoda igazgatója	Napköziotthonos Óvoda igazgatója	
87.	Nemzetközi Kapcsolatok és Alumni Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Nemzetközi Kapcsolatok és Alumni Igazgatóság igazgatója	Nemzetközi Kapcsolatok és Alumni Igazgatóság igazgatója	
88.	Neumann János Adattudományi Intézethez tartozó szervezeti egységek igazgatói	Neumann János Adattudományi Intézet főigazgatója	Neumann János Adattudományi Intézet főigazgatója	A Klinikai Adatszolgáltató Intézet igazgatója felett a Klinikai Központ elnöke szakmai felügyeletet gyakorol az Intézet által ellátott feladatoknak az

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
				egészségügyi ellátással összefüggő végrehajtása során.
89.	Neumann János Adattudományi Intézet foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatókat és a főigazgatót)	Neumann János Adattudományi Intézethez tartozó szervezeti egységek igazgatói	Neumann János Adattudományi Intézethez tartozó szervezeti egységek igazgatói	
90.	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és ideértve az osztályvezetőt)	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ igazgatója	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ igazgatója	
91.	Oktatásigazgatási Hivatal és az alá tartozó szervezeti egységek vezetői és foglalkoztatottjai (ide nem értve a hivatalvezetőt)	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	
	Rektori Programiroda foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Rektori Programiroda igazgatója	Rektori Programiroda igazgatója	
92.	Rektori Titkárság, Rektorhelyettesi Titkárság foglalkoztatottja (ide nem értve a Rektori Titkárság titkárságvezetőjét, a rektor személyi titkárát és a rektori gépjárművezetőt)	Rektori Kabinet kabinetvezetője	Rektori Kabinet kabinetvezetője	A Rektorhelyettesi Titkárság azon foglalkoztatottja felett, akinek feladata az adott rektorhelyettes munkájával összefüggő feladatok ellátása, az érintett rektorhelyettes gyakorolja a 2. § (3) bekezdés b) pontjában foglalt jogkört
93.	Richter Tanszék foglalkoztatottja (ide nem értve a tanszékvezetőt)	tanszékvezető	tanszékvezető	
94.	Stratégiai és Fejlesztési Kabinet foglalkoztatottja (ide nem értve az operatív igazgatót)	operatív igazgató	operatív igazgató	
95.	Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság és a szervezetébe tartozó valamennyi egység foglalkoztatottja és vezetője (ide nem értve a főigazgatót)	főigazgató	főigazgató	
96.	szakképző intézmény oktatója (ide nem értve az intézményvezetőt)	intézményvezető	intézményvezető	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
97.	szakképző intézmény oktatást támogató feladatot ellátó foglalkoztatottja, ideértve az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatottat is	intézményvezető	intézményvezető	Az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatott esetében a teljesítményértékelés tekintetében az informatikai főigazgató véleményezési jogot gyakorol.
98.	Szakképző Intézmények Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót, valamint a 97. sorban foglaltakat)	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatott esetében a teljesítményértékelés tekintetében az informatikai főigazgató véleményezési jogot gyakorol.
99.	Szakképző Intézmények Igazgatósága, valamint az alá tartozó a szakképző intézmény részére a kancellár feladat- és hatáskörébe tartozó tevékenységet ellátó foglalkoztatott (ide nem értve a 97., 98. sor alá tartozó foglalkoztatottat)	Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője ⁷	Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője ⁸ , azzal, hogy a 2. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott jogokat az intézményvezetővel közösen gyakorolja	A 2. § (3) bekezdés b) pontjában foglalt jogkör közös gyakorlása tekintetében vita esetén a Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője dönt.
100.	Semmelweis Országos Egészségügyi és Szociális Vizsgaközpont foglalkoztatottja	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Azzal a kitételrel, hogy a foglalkoztatott a vizsgáztatással kapcsolatban szakmai tekintetben nem utasítható.
101.	Szak- és Továbbképzési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	
102.	Szaknyelvi Intézet foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és ideértve az igazgatóhelyettesét)	Szaknyelvi Intézet igazgatója	Szaknyelvi Intézet igazgatója	
103.	Szenátusi Főtitkárság foglalkoztatottja (ide nem értve a főtitkárát)	Szenátusi főtitkár	Szenátusi főtitkár	
104.	TDK Tanács foglalkoztatottja (ide nem értve a TDT elnökét)	TDT elnöke	TDT elnöke	

⁷ a kancellár által átruházott hatáskörben

⁸ a kancellár által átruházott hatáskörben

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
105.	Testnevelési és Sportközpont foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	
106.	Transzlációs Medicina Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	

7. § [Klinikai Központ elnöki irányítás]

(1) A közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. § (5) bekezdés c) pontja alapján a Klinikai Központ elnöke saját hatáskörében, illetve a további vezetők az elnök által átruházott hatáskörben⁹ gyakorolják – tovább nem delegálható módon – a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a Klinikai Központ elnöke által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	Klinikai Központ Elnökének Hivatala hivatalvezetője ¹⁰	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
2.	Klinikai Központ elnökhelyettese ezen feladatköre tekintetében	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
3.	orvosszakmai főigazgató	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
4.	oktatási-kutatási és egészségügyi tevékenységet folytató szervezeti egység vezetője (klinikaigazgató, intézetigazgató) az egészségügyi szolgáltatási tevékenységhez kapcsolódóan	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a dékán a Klinikai Központ elnökének egyetértésével dönt.

⁹ Ha a Klinikai Központ elnökének irányítása alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a Klinikai Központ elnökétől származik, az lábjegyzetben feltüntetésre kerül.

¹⁰ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
5.	kizárólag egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység vezetője (igazgató)	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
6.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvosainak és egészségügyi szakdolgozóinak osztályvezetője	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A 2. § (2) bekezdés b) pontja tekintetében a Konduktív Pedagógiai Központ igazgatójának egyetértése szükséges.
7.	klinikai tömb orvos-főigazgatója	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A megbízáshoz a rektor egyetértése szükséges.
8.	Stroke Centrum vezetője	Klinikai Központ elnöke	Idegsebészeti és Neurointervenciók Klinika igazgatója	
Klinikai Központ alá tartozó szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
9.	Klinikai Központ Elnökének Hivatalában foglalkoztatott munkavállaló (ide nem értve a hivatalvezetőt) ¹¹	hivatalvezető	hivatalvezető	
10.	Orvosszakmai Főigazgatóság alá tartozó igazgatóság igazgatója ¹²	orvosszakmai főigazgató	orvosszakmai főigazgató	
11.	Orvosszakmai Főigazgatóság igazgatóságnál alacsonyabb szintű szervezeti egységének vezetője (ide nem értve a Finanszírozási Osztály osztályvezetőjét) ¹³	orvosszakmai főigazgató	igazgató	
12.	Orvosszakmai Főigazgatóság alá tartozó igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve a finanszírozási és bevételekkel kapcsolatos munkakörben foglalkoztatottat, illetve az igazgatót és az igazgatóságnál	igazgató	igazgató	

¹¹ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹² Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹³ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	alacsonyabb szintű egység vezetőjét) ¹⁴			
13.	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság Finanszírozási Osztályának osztályvezetője	költségvetési és kontrolling főigazgató ¹⁵	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság igazgatója	
14.	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság finanszírozással és bevételekkel kapcsolatos munkakörben foglalkoztatott munkavállalója (ide nem értve az osztályvezetőt)	költségvetési és kontrolling főigazgató ¹⁶	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság igazgatója	
15.	FOK-on a Fogorvostudományi Oktatási Centrum Igazgatási és Betegellátó Egység foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót) ¹⁷	igazgató	igazgató	
16.	klinika vezető főnővér, klinikavezető főápoló, intézetvezető asszisztens, intézetvezető ápoló beosztásban foglalkoztatott munkavállaló	orvosszakmai főigazgató	klinika/intézet igazgatója	A 2. § (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti jogkör tekintetében a Klinikai Központ elnökének egyetértése szükséges az ápolási igazgató és a klinika/intézet igazgatója véleményezési joga mellett.
Egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység vezetője által teljeskörűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				

¹⁴ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹⁵ a kancellár által átruházott hatáskörben

¹⁶ a kancellár által átruházott hatáskörben

¹⁷ azon foglalkoztatottak esetében, akik nem állnak egészségügyi szolgálati jogviszonyban, a rektor által átruházott hatáskörben az igazgató gyakorolja a munkáltatói jogkört.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
17.	intézet/klinika igazgatójának helyettese	intézet/klinika igazgatója	intézet/klinika igazgatója	
18.	intézeti/klinikai szakorvos, klinikai/intézeti főorvos, laboratóriumi szakgyógyszerész, mikrobiológiai szakgyógyszerész, továbbá az SZMSZ II. 1. rész 7. § (2) bekezdése szerinti munkakörben foglalkoztatott munkavállaló	intézet/klinika igazgatója	intézet/klinika igazgatója	
19.	klinikai/intézeti orvos, gyógyszerész	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	klinika/intézet igazgatója	a Semmelweis Egyetem főgyógyszerésze szakmai felügyeletet gyakorol a kórházi klinikai szakgyógyszerészet szakképesítésben résztvevők felett.
20.	gyógyszertári tevékenységet végző intézeti gyógyszerészek, intézeti szakgyógyszerészek,	Az Egyetemi Gyógyszertár Gyógyszerügyi Szervezési Intézet igazgatója	Az Egyetemi Gyógyszertár Gyógyszerügyi Szervezési Intézet igazgatója	a Semmelweis Egyetem főgyógyszerésze szakmai felügyeletet gyakorol
21.	rezidens	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	rezidens szakképzési tervében meghatározottak szerint az elsődleges képzőhelyi szervezeti egység (klinika, intézet, tanszék) vezetője	
22.	központi gyakornok	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	
23.	egészségügyi szakdolgozó, ideértve a klinikavezető főnővér-helyettest és a részlegvezető/telephelyvezető főnővért (ide nem értve a klinikavezető főnővért, klinikavezető főápolót, intézetvezető asszisztens, intézetvezető ápolót)	intézet/klinika igazgatója	klinikavezető főnővér, klinikavezető főápoló, intézetvezető asszisztens, intézetvezető ápoló	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
24.	Azon klinikák foglalkoztatottjai tekintetében, amelyek alá tanszékek tartoznak (ide nem értve a klinikaigazgatót és a 15., ill. 22. sor szerinti foglalkoztatottat)	klinikaigazgató	klinikaigazgató	A klinika alá tartozó tanszékek, oktatói és kutatói tekintetében az oktatási, kutatási tevékenység vonatkozásában lásd a 6. § 51., 53., 54., 62. sor
25.	Egészségügyi támogató munkakörben foglalkoztatottak ¹⁸ (akik nem tartoznak a 2020. évi C. törvény hatálya alá)	klinikaigazgató	klinikaigazgató	
26.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos végzettségű foglalkoztatottja és egészségügyi szakdolgozója (ide nem értve az orvos-osztályvezetőt)	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos-osztályvezetője	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos-osztályvezetője	

¹⁸ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

8. § [Kancellári irányítás]

- (1) A kancellár saját hatáskörében, illetve az alábbi vezetők a kancellár által átruházott hatáskörben¹⁹ gyakorolják – tovább nem delegálható módon – a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a kancellár által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	Kancellári Titkárság és Kancellári Kabinet foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	kancellár	kancellár	
2.	Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
3.	Informatikai Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
4.	Jogi és Igazgatási Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
5.	Költségvetési és Kontrolling Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
6.	Műszaki Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
7.	Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
8.	Beszerzési Igazgatóság igazgatója	kancellár	kancellár	
9.	Ellenőrzési Igazgatóság igazgatója	kancellár	kancellár	
10.	főigazgató-helyettes	kancellár	főigazgató	
Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
11.	közvetlenül az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatottak és valamennyi egység vezetője (ide nem értve a főigazgatót)	emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató	emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató	
12.	Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósághoz tartozó igazgatóságokon foglalkoztatottak	emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató	igazgató	
A Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
13.	Közvetlenül a Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatott, valamint a	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	

¹⁹ Ha a kancellári irányítás alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a kancellártól származik, az alábbiakban feltüntetésre kerül.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	Gazdálkodás-felügyeleti Osztály osztályvezetője és foglalkoztatottja ide nem értve a főigazgatót)			
14.	A Pénzügyi és Vagyongazdálkodási Főigazgatósághoz tartozó igazgatóságok (Pénzügyi Igazgatóság, Vagyongazdálkodási Igazgatóság, Pályázati és KFI Hálózat-irányítási Igazgatóság) igazgatói	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	
15.	Pályázati és KFI Hálózat-irányítási Igazgatósághoz tartozó gazdasági hivatalvezetők	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	hálózat-irányítási igazgató	
16.	Pénzügyi Igazgatóság, Vagyongazdálkodási Igazgatóság, Pályázati és KFI Hálózat-irányítási Igazgatóság igazgatójánál, illetve gazdasági hivatalvezetőnél alacsonyabb szintű vezetői	pénzügyi és vagyongazdálkodási főigazgató	igazgató	
17.	Pénzügyi Igazgatóság, Vagyongazdálkodási Igazgatóság, Pályázati és KFI Hálózat-irányítási Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve a vezetőket)	igazgató	igazgató	
A Költségvetési és Kontrolling Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
18.	Kontrolling Igazgatóság igazgatója, valamint a hálózat-irányítási igazgatók (ide nem értve a Pályázati és KFI Hálózat-irányítási igazgatót)	költségvetési és kontrolling főigazgató	költségvetési és kontrolling főigazgató	
19.	Kontrolling Igazgatóság igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetői és közvetlenül az Igazgatóság alá tartozó foglalkoztatottak	igazgató	igazgató	
20.	Kontrolling Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve a vezetőket)	igazgató	osztályvezető	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
21.	tömbigazgatók, kari gazdasági igazgatók, gazdasági hivatalvezetők (ide nem értve a Pályázati és KFI Hálózati-irányítási Igazgatósághoz tartozó gazdasági hivatalvezetőket)	költségvetési és kontrolling főigazgató	hálózat-irányítási igazgató	
22.	az Egészségügyi Hálózat-irányítási Igazgatóság, az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság és a Központ Gazdasági Hálózat-irányítási Igazgatóság foglalkoztatottjai (ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket is, ide nem értve a hálózat-irányítási igazgatót)	hálózati-irányítási igazgató	hálózati-irányítási igazgató	
23.	tömbigazgatóságok, kari gazdasági igazgatóságok foglalkoztatottjai (ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket is, de ide nem értve az igazgatókat)	igazgató	igazgató	A gazdasági irodavezetők tekintetében a 2. § (2) bekezdés b) pontja szerinti jogkör gyakorlása a költségvetési és kontrolling főigazgató egyetértésével történik.
24.	gazdasági irodában foglalkoztatottak (ide nem értve a gazdasági irodavezetőt)	igazgató	gazdasági irodavezető	
25.	gazdasági hivatal foglalkoztatottjai (ide nem értve a hivatalvezetőt)	gazdasági hivatalvezető	gazdasági hivatalvezető	
Az Informatikai Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
26.	közvetlenül az Informatikai Főigazgatóság foglalkoztatottja (ide nem érte a főigazgatót és a főigazgató-helyettest), továbbá a Főigazgatóság szervezetébe tartozó egység igazgatója	informatikai főigazgató	informatikai főigazgató	Azon foglalkoztatottak, akik felett az Informatikai Főigazgatóság valamely igazgatója nem gyakorol munkáltatói jogot.
27.	Informatikai Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóságok foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és az Informatikai Ügyféltámogatási Igazgatóság foglalkoztatottját, és ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőt)	igazgató	igazgató	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
28.	Informatikai Ügyféltámogatási Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	igazgató	igazgatóhelyettes	
A jogi és igazgatási főigazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
29.	Jogi és Igazgatási Főigazgatóság és a szervezetébe tartozó valamennyi egység vezetője és foglalkoztatottja (ide nem értve a főigazgatót, a főigazgató-helyettest és az adatvédelmi tisztviselőt)	jogi és igazgatási főigazgató	jogi és igazgatási főigazgató	
30.	adatvédelmi tisztviselő	jogi és igazgatási főigazgató	jogi és igazgatási főigazgató	Kinevezéséről a kancellár a rektorral egyetértésben dönt. Feladatai ellátásával kapcsolatban nem utasítható. Közvetlenül az Egyetem legfelső vezetésének tartozik felelősséggel.
A Műszaki Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
31.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság igazgatója, valamint a Logisztikai Osztály osztályvezetője	műszaki főigazgató	műszaki főigazgató	
32.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetője	műszaki főigazgató	igazgató	
33.	közvetlenül a Műszaki Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatott (ide nem értve a főigazgatót és a főigazgató-helyettest)	műszaki főigazgató	műszaki főigazgató	Azon foglalkoztatottak, akik felett a Műszaki Főigazgatóság valamely igazgatója nem gyakorol munkáltatói jogot.
34.	Logisztikai Osztály foglalkoztatottjai (ide nem értve az osztályvezetőt)	műszaki főigazgató	osztályvezető	
35.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót, az igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetőt és a	igazgató	igazgató	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	Szolgáltatási Igazgatóság foglalkoztatottjait)			
36.	közvetlenül a Szolgáltatási Igazgatóság alá tartozó foglalkoztatottak (ide nem értve az igazgatót)	igazgató	igazgató	
37.	Szolgáltatási Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket és a 36. sorban szereplő foglalkoztatottakat)	igazgató	osztályvezető	
Az ellenőrzési igazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
38.	Ellenőrzési Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	ellenőrzési igazgató	ellenőrzési igazgató	
A beszerzési igazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
39.	Beszerzési Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve az igazgatót és ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőt)	beszerzési igazgató	beszerzési igazgató	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a beszerzési igazgató a jogkörét a kancellár egyetértésével gyakorolja.

9. § [Záró rendelkezések]

- (1) Jelen utasítást a jogtárszolgáltatást biztosító adatbázisban, valamint a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság alhónlapján közzé kell tenni.
- (2) A jelen utasítás végrehajtása során alkalmazandó formanyomtatványokat az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató a Főigazgatóság honlapján teszi hozzáférhetővé.
- (3) A jelen utasítás a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság alhónlapján való közzététellel lép hatályba és egyidejűleg hatályon kívül helyezésre kerül:
 - a) az RKE/2/2023. (II.10.) sz. rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről,
 - b) az RKE/4/2023. (IV. 3.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló RKE/2/2023. (II. 10.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás módosításáról,
 - c) az RKE/6/2023. (VI. 05.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló RKE/2/2023. (II. 10.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás módosításáról,
 - d) az RKE/8/2023. (VII. 18.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló RKE/2/2023. (II. 10.) számú rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás módosításáról.

Budapest, 2025. 2025. AUG. 0. 6.

