

1. §

A Szervezeti és Működési Szabályzat (továbbiakban: SzMSz) I. Könyv 1. rész (Általános szervezeti és működési rendelkezések) a következő 54/A. § és 54/B. §-sal és az azt megelőző alcímmel egészül ki:

„A központi funkcionális szervezeti egységek

54/A. § [Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság]

(1) A Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló keretgazdálkodással rendelkező központi funkcionális szervezeti egység, amely az oktatási-kutatási szervezeti egységek, a Klinikai Központ, továbbá a rektori irányítás alatt álló funkcionális szervezeti egységek tekintetében a humánerőforrást érintő stratégiai döntésekhez kapcsolódó adatelemzést végez, kialakítja és fejleszti a teljesítményelemzési- és teljesítményértékelési rendszert, támogatja a változásmenedzsmentet, ellátja a vezetőkiválasztási folyamat támogatását, valamint a tehetséggondozással kapcsolatos feladatokat, továbbá a teljes egyetemi szervezet tekintetében ellátja a Családbarát Egyetem Program működtetésével kapcsolatos feladatokat.

(2) A Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóságot a főigazgató vezeti.

(3) A Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek:

- a) Stratégiai Adatelemző Igazgatóság**
- b) Kompetencia Központ**
- c) Családbarát Egyetem Központ**

(4) A Stratégiai Adatelemző Igazgatóság a Szervezetfejlesztési Főigazgató közvetlen irányítása alatt álló szervezeti egység, amelyet az igazgató vezet.

(5) A Stratégiai Adatelemző Igazgatóság feladatai az oktatási-kutatási szervezeti egységek, a Klinikai Központ, továbbá a rektori irányítás alatt álló funkcionális szervezeti egységek tekintetében különösen:

- a) a stratégiai szintű vezetői döntések előkészítésének és végrehajtásának támogatása érdekében adatelemzést, adatfeldolgozást végez,**
- b) a Semmelweis Egyetem stratégiai céljaihoz illeszkedő, az oktatási-kutatási, a Klinikai Központ és a rektori irányítás alatt álló szervezeti struktúra megtervezése, a hatékonyság növelése érdekében szükség esetén javaslattétel annak módosítására,**
- c) a meglévő adatbázisokból származó adatokra épített, a b) pont szerinti szervezeti egység szintű teljesítményelemzést végez, továbbá közreműködik a szervezeti egység teljesítményének átfogó értékelésében,**

- d) a Semmelweis Egyetem stratégiai céljaihoz illeszkedő teljesítményértékelési rendszer kialakítása és működtetése az egyéni és intézményi teljesítménycélok motiválása, elérésének fokozása érdekében a b) pont szerinti szervezeti egységek vonatkozásában.

(6) A Kompetencia Központ a Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgató közvetlen irányítása alatt álló szervezeti egység, amelyet az igazgató vezet.

(7) A Kompetencia Központ feladatai körében különösen

a) az oktatási-kutatási szervezeti egységek, a Klinikai Központ, továbbá a rektori irányítás alatt álló funkcionális szervezeti egységek tekintetében

aa) közreműködik az onboarding folyamat működtetésében, figyelemmel az érintett szakterületeken jelentkező speciális szakmai elvárásokra és a hatékony működés megalapozásához szükséges szakmai és vezetői követelményekre,

ab) támogatja a vezető kiválasztási folyamatokat, valamint a tehetséggondozást (talentmenedzsment), továbbá ellátja a kompetenciamenedzsment-tevékenységgel kapcsolatos feladatokat, ehhez illeszkedően karrier- és utánpótlás-tervezési stratégiát alakít ki és működtet.

ac) kialakítja a változásmenedzsment keretrendszerét, továbbá gondoskodik annak az egyetemi szervezetbe történő implementálásáról.

b) a teljes Egyetem részére működteti és fejleszti a belső tréningek rendszerét.

(8) A Családbarát Egyetem Központ a Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgató közvetlen irányítása alatt álló szervezeti egység, amelyet az igazgató vezet.

(9) A Családbarát Egyetem Központ feladatai körében ellátja különösen:

a) a munkavállalói jóllét (Családbarát Egyetem Program) fejlesztésével és biztosításával kapcsolatos feladatokat,

b) az esélyegyenlőség erősítését szolgáló egyes egyetemi szolgáltatások, programok és képzések szervezését,

c) a Munkáltatói Márkaépítés (Employer Branding) megszervezésével kapcsolatos feladatokat,

d) a tanúsítványok megszerzésével, kezelésével kapcsolatos feladatokat, a külső partnerekkel történő kapcsolatépítést,

e) a Családbarát Program belső kommunikációjának szervezését.

54/B. § [A Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóságra vonatkozó speciális szabályok]

(1) A Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgatóság az 54/A.§-ban meghatározott feladatkörében együttműködik és egyeztet a feladatellátásához közvetlenül kapcsolódó szervezeti egységekkel, így különösen az egyetem gazdálkodási, humán erőforrás-gazdálkodási, medikai, tanulmányi, valamint a tudományos teljesítmény mérését biztosító adatbázis(ok), valamint nyilvántartási rendszere(ine)k működtetéséért felelős szakmai szervezeti egységekkel, amelyek támogatják a feladatellátást és adato(ka)t továbbítanak a stratégiai szintű vezetői

döntések előkészítéséhez és végrehajtásához szükséges elemzési feladatok teljesítése érdekében.

(2) A Stratégiai Szervezettefejlesztési Főigazgatóság 54/A.§ (5) d) pontja, továbbá az 54/A.§ (7) bekezdése szerinti feladatkörében, valamint az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság az 59.§ (2) aa)-ac) és b) pontjában meghatározott feladatkörében az egyetemi célok megvalósítása során a feladatellátás összhangjának megvalósítása érdekében

a) folyamatosan együttműködnek,

b) a rendelkezésükre álló adato(ka)t megosztják egymással, az adatelemzés és adatfeldolgozás során egyeztetnek,

c) a stratégiai döntéselőkészítés folyamatában lehetőséget biztosítanak a szakmai vélemény kölcsönös kifejtésére és szükség esetén annak megjelenítésére a döntéselőkészítő dokumentumban,

d) és ezzel közösen biztosítják, hogy a stratégiai szintű vezetői döntések előkészítése és végrehajtása az egyetemi célokkal összhangban történjen.”

2. §

(1) Az SzMSz I. Könyv 1. rész (Általános szervezeti és működési rendelkezések) 81. § [Rektori Kabinet] (3) bekezdés m) pontját hatályon kívül helyezi:

A Rektori Kabinet további feladatai különösen:

...

~~„m) a Semmelweis Egyetem Családbarát Programjának működtetésével kapcsolatos feladatok,”~~

(2) Az SzMSz I. Könyv 1. rész (Általános szervezeti és működési rendelkezések) 81. § [Rektori Kabinet] (6) bekezdés g) pontját hatályon kívül helyezi:

A Rektori Kabinet szervezeti egységei a következők:

~~„g) Családbarát Egyetem Központ,”~~

(3) Az SzMSz I. Könyv 1. rész (Általános szervezeti és működési rendelkezések) 81. § [Rektori Kabinet] (20)-(21) bekezdéseit hatályon kívül helyezi:

~~„(1) A Családbarát Egyetem Központ a Rektori Kabinet részét képező, a rektor közvetlen irányítása alatt álló, önálló keretgazdálkodással rendelkező központi funkcionális szervezeti egység, amely ellátja a Semmelweis Egyetem Családbarát Programjának működtetésével kapcsolatos feladatokat, melyek különösen:~~

~~a) a munkavállalói jóllét (Családbarát Egyetem Program) fejlesztésével és biztosításával kapcsolatos feladatok,~~

~~b) esélyegyenlőség erősítése különböző egyetemi szolgáltatások, programok szervezése és képzések révén,~~

~~c) Munkáltatói Márkaépítés (Employer Branding) megszervezésével kapcsolatos feladatok,~~

- d) ~~tanúsítványok megszerzésével, kezelésével kapcsolatos feladatok, kapcsolatépítés külső partnerekkel~~
- e) ~~professzionális onboarding rendszer kialakítása, működtetése,~~
- f) ~~a Családbarát Program belső kommunikációja.~~

~~(1) A Családbarát Egyetem Központot igazgató vezeti.”~~

(4) Az SzMSz I. Könyv 1. rész (Általános szervezeti és működési rendelkezések) 81. §
[Rektori Kabinet] (24) bekezdés helyébe a következő rendelkezés lép:

„(24) A Stratégiai és Fejlesztési Kabinet a Rektori Kabinet részét képező, központi funkcionális szervezeti egység, amely ellátja az egyetemi szintű fejlesztési és egyéb stratégiai jelentőségű projektekkel kapcsolatos koordinációs, irányítási feladatokat. A Stratégiai és Fejlesztési Kabinetet a rektor irányítja. A rektor irányítási jogkörének gyakorlásában a stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes közreműködik. A Stratégiai és Fejlesztési Kabinetet az operatív igazgató vezeti, tagjai **az Általános Orvostudományi Kar dékánja**, a Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság vezetője, valamint a ~~Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója~~ **Stratégiai Szervezetfejlesztési Főigazgató.**”