

Az SZMSZ II.1. rész 5/A. § (3) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(3) A munkavállaló minden évben a munkáltató által rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasításban meghatározott időpontig és formában köteles elkészíteni és a munkáltatói jogkör gyakorlójával **[írásban] a munkáltató által meghatározott módon** közölni az adott évre vonatkozó szabadságot javaslatát. A szabadságot javaslat figyelembevételével a munkáltatói jogkör gyakorlója elkészíti a munkavállaló éves szabadságot tervét, és azt írásban **vagy elektronikus úton** közli vele. A szabadságot terv elkészítése során figyelemmel kell lenni arra, hogy

- a) a munkáltató évente hét munkanap szabadságot - a munkaviszony első három hónapját kivéve - legfeljebb két részletben, továbbá **a gyermek után járó pótszabadságot** és a szülői szabadságot a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni,
- b) a szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben – a szabadságként kiadott napon túl - a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe,
- c) az egészségügyi szolgálati jogviszonyban, **valamint a köznevelési foglalkoztatotti jogviszonyban** álló személy esetében a szabadság kiadására vonatkozóan a jogszabály további rendelkezéseket állapít meg.”

Az SZMSZ II.1. rész 5/A. § (4) bekezdés a) pontja az alábbiak szerint módosul:

„(4) Az éves szabadságot terv év közben a fenti rendelkezések figyelembevételével módosítható azzal, hogy

- a) a szabadság kiadása módosítására vonatkozó igényét a munkavállalónak legalább tizenöt nappal a szabadságot tervben megjelölt szabadság időpontját megelőzően kell **[írásban] a munkáltató által meghatározott módon** kezdeményeznie a munkáltatói jogkör gyakorlója felé, egyidejűleg - **eltérő munkáltatói utasítás hiányában** – megjelölve a szabadság adott naptári éven belüli más időpontban történő kiadására vonatkozó javaslatát, amelyről a munkáltatói jogkör gyakorlója írásban, az éves szabadságot terv módosításának kiadásával dönt,”

Az SZMSZ II.1. rész 5/A. § (6) bekezdése az alábbiak szerint módosul:

„(6) A felek kivételes esetben – **a rektor, a kancellár vagy a Klinikai Központ elnöke előzetes engedélyével** – a naptári évre vonatkozóan megállapodást köthetnek arról, hogy az életkor után járó pótszabadságot a munkáltató az esedékesség évét követő év végéig adja ki. Ezen túlmenő megállapodás semmis, továbbá a megállapodásban foglaltak szerint a szabadság kiadottnak tekintendő.”

Az SZMSZ II.1. rész 5/A. §-a az alábbi (9)-(11) bekezdéssel egészül ki:

„(9) A szabadságot, ha a munkavállaló oldalán felmerült ok (szülési szabadság, gyermek gondozása céljából igénybe vett fizetés nélküli szabadság vagy keresőképzetlenség) miatt nem lehetett az esedékesség évében kiadni, az ok megszűnésétől számított hatvan napon belül ki kell adni.

(10) A munkáltató az egészségügyi dolgozók esetében az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 19. § (6) bekezdése alapján 2020. december 31-ig, az egyéb munkavállalók esetében a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 117/C. § (6b) bekezdése alapján 2021. augusztus 1-ig felhasználható, továbbá ezen időpontoktól 2023. december 31. napjáig felhasználható, de a zavartalan működési feltételek biztosításának követelménye szem előtt tartása mellett 2023. december 31-ig fel nem használt szabadságnapok számával megegyező számú rekreációs szabadnapot biztosít. 2024. január 1-től a szabadság kiadásának rendjéről szóló mindenkor hatályos rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás rendelkezései ellenére, a munkáltató vagy a munkavállaló oldalán felmerült körülményekre tekintettel fel nem használt szabadságnapok számával megegyező számú rekreációs szabadnap biztosítható a munkáltatói jogkör gyakorlójának indokolása mellett. A rekreációs szabadnapra vonatkozó részletes szabályokat rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás határozza meg.

(11) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény szerinti egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozók esetében a veszélyhelyzet ideje alatt ki nem adott 2021. évben esedékes szabadság – ideértve az alap- és a pótszabadságot is – az esedékesség évét követő 3 éven belül, 2024. december 31. napjáig kiadható.”