

## **KÁRIGÉNY BEJELENTÉS**

Alulírott ..... , .....  
napján történt munkabalesetemmel\* / megállapított foglalkozási megbetegedéssel\*  
összefüggésben az alábbi károk megtérítését igénylem:

a./ Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem)

.....

b./ Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár)

.....

c./ Költség (ápolási költség stb.)

.....

**Összesen:** .....

Az **a – c.** pontokban közölt károm megtérítését kérem.

Kérésem indokaként az alábbiakat adom elő:

.....

Megjegyzem, hogy az előzőekkel összefüggésben később felmerülő káromat is  
haladéktalanul bejelentem.

Budapest, .....

.....  
Munkavállaló aláírása

\* a megfelelő rész aláhúzendó

### **A kárigény bejelentésével összefüggő meghatározások**

*A munkáltatói kártérítésekkel kapcsolatban a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezi irányadó.*

#### **Elmaradt jövedelem (az Mt. 169. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

- ✓ A munkaviszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál az elmaradt munkabért és annak a rendszeres juttatásnak a pénzbeli értékét kell figyelembe venni, amelyre a munkavállaló a munkaviszony alapján a munkabéren felül jogosult, feltéve, ha azt a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.
- ✓ A munkaviszonyon kívül elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet kell megtéríteni.
- ✓ Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a munkavállaló a sérelemből eredő jelentős fogyatékosága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárít el.
- ✓ Nem kell megtéríteni azon juttatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségtérítés címén kapott összeget.

#### **Elmaradt jövedelemnek minősül:**

- *a baleset előtti munkajogi átlagkereset és a táppénz közötti különbség (100% táppénz-folyósítás esetén is)*
- *csökkent munkaképesség miatt, az új munkakörben elért „csökkent kereset”*
- *rokkantsági nyugállományba helyezés folytán az átlagkereset és a rokkantsági nyugdíj közötti különbség*
- *mind a természetben (pl. természetbeni juttatás), mind a pénzben megállapított elmaradt illetmény*
- *az elmaradt rendszeres szolgáltatások (pl. egyenruha) pénzbeni értéke*
- *a foglalkoztatotti jogviszonyon kívül (pl. munkavégzésre irányuló további jogviszonyokból) munkával szerzett jövedelem, amelyről a károsult a baleset folytán elesett.*

#### **Dologi kár (az Mt. 168. és 170. §-ainak rendelkezéseire figyelemmel)**

- ✓ A munkáltatót a felelősség terheli a munkavállaló munkahelyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért az Mt. 166-167. §-ban foglaltak szerint.
- ✓ A munkáltató előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzésben való elhelyezését vagy a bevétel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be. E szabályok megsértése esetén a munkáltató a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.
- ✓ A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor érvényes fogyasztói ár alapján kell meghatározni.
- ✓ A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Kárként a javítási költséget kell figyelembe venni, ha a dologban okozott kár az értékcsökkenés nélkül kijavítható.

*Ha a biztosító a sérelem folytán tönkrement vagy megrongálódott dolog után a károsultnak kártérítést fizetett, ezzel az összeggel a kártérítést csökkenteni kell.*

*A munkavállalónak kötelessége a kárigény benyújtásakor nyilatkozni, hogy a kárigény enyhítéséhez kapcsolható biztosítási szerződése van. A biztosító által fizetett kártérítést okmánnyal igazolja.*

### **Költségek (az Mt. 177.§-nak rendelkezéseinek figyelemmel)**

- ✓ A kár megtérítésére vonatkozóan a Ptk. 6:518-534. §-a szabályait kell alkalmazni.

### **Járadék megállapítása (az Mt. 173. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani különösen, ha a kártérítés a munkavállaló vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését szolgálja.

### **Hozzátartozó kára (az Mt. 171. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

- ✓ A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállaló hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát is.
- ✓ Az eltartott hozzátartozó, ha a károkozással összefüggésben a munkavállaló meghal, olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségletének - a tényleges vagy az elvárhatóan elérhető munkabérét, jövedelmét is figyelembe véve - a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

*A hozzátartozónak a károkozással összefüggésben felmerült dologi kára és indokolt költsége lehet:*

- *a társadalmi szokásoknak megfelelő temetés költsége, sírkő állítása, gyászruha vásárlása stb.*
- *élelmezés-feljavítás, a kórházi látogatások útiköltsége, ápolási költség, a ház körüli és háztáji munkák elvégeztetésének költségei stb.*

### **Egyéb**

A káreset következtében elhalt munkavállaló hozzátartozója az elveszett tartást, helyettesítő kártérítést csak rászorultsága mértékéig igényelheti. Ennek vizsgálata során figyelemmel kell lenni arra, hogy az elhalt a hozzátartozók számára milyen életszínvonalat biztosított, és abban a tartásra kötelezett elhalálozása milyen változást idézett elő (tartást pótló kártérítés).

Ha a közeli hozzátartozó életviszonyai sajátos személyi körülményei folytán úgy alakulnak, hogy tartósan, súlyosan megnehezül életének vitele, a hozzátartozó elvesztése megalapozza a nem vagyoni kártérítést is.

**A költségek mértékét és jellegét a kárigénylő nevére kiállított számlákkal és/vagy egyéb hitelt érdemlő bizonylatokkal kell igazolni.**