*18. sz. melléklet*

## KÁRIGÉNY BEJELENTÉS

Alulírott Szöveg beírásához kattintson ide. , Dátum megadásához kattintson ide.napján történt munkabalesetemmel\* / megállapított foglalkozási megbetegedésemmel\* összefüggésben az alábbi károk megtérítését igénylem:

a./ Elmaradt jövedelem (elmaradt munkabér, egyéb jövedelem)

Szöveg beírásához kattintson ide.

b./ Dologi kár (ruházat, felszerelési tárgy, egyéb dologi kár)

Szöveg beírásához kattintson ide.

c./ Költség (ápolási költség stb.)

Szöveg beírásához kattintson ide.

**Összesen:** Szöveg beírásához kattintson ide.

Az **a** – **c**. pontokban közölt károm megtérítését kérem.

Kérésem indokaként az alábbiakat adom elő:

Szöveg beírásához kattintson ide.

Megjegyzem, hogy az előzőekkel összefüggésben később felmerülő káromat is haladéktalanul bejelentem.

Budapest, Dátum megadásához kattintson ide.

........................................................

Munkavállaló aláírása

**\* a megfelelő rész aláhúzandó**

**A kárigény bejelentésével összefüggő meghatározások**

*A munkáltatói kártérítésekkel kapcsolatban a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) rendelkezi irányadók.*

**Elmaradt jövedelem (az Mt. 169. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

* A munkaviszony körében az elmaradt jövedelem megállapításánál az elmaradt munkabért és annak a rendszeres juttatásnak a pénzbeli értékét kell figyelembe venni, amelyre a munkavállaló a munkaviszony alapján a munkabéren felül jogosult, feltéve, ha azt a károkozás bekövetkezését megelőzően rendszeresen igénybe vette.
* A munkaviszonyon kívül elmaradt jövedelemként a sérelem folytán elmaradt egyéb rendszeres, jogszerűen megszerzett jövedelmet kell megtéríteni.
* Meg kell téríteni azt a kárt is, amelyet a munkavállaló a sérelemből eredő jelentős fogyatékossága ellenére, rendkívüli munkateljesítménnyel hárít el.
* Nem kell megtéríteni azon juttatások értékét, amelyek rendeltetésük szerint csak munkavégzés esetén járnak, továbbá a költségtérítés címén kapott összeget.

*Elmaradt jövedelemnek minősül:*

* *a baleset előtti munkajogi átlagkereset és a táppénz közötti különbözet (100% táppénz-folyósítás esetén is)*
* *csökkent munkaképesség miatt, az új munkakörben elért csökkent kereset*
* *rokkantsági nyugállományba helyezés folytán az átlagkereset és a rokkantsági nyugdíj* *közötti különbség*
* *mind a természetben (pl. természetbeni juttatás), mind a pénzben megállapított elmaradt* *illetmény*
* *az elmaradt rendszeres szolgáltatások (pl. egyenruha) pénzbeni értéke*
* *a foglalkoztatotti jogviszonyon kívül (pl. munkavégzésre irányuló további jogviszonyokból) munkával szerzett jövedelem, amelytől a károsult a baleset folytán elesett.*

**Dologi kár (az Mt. 168. és 170. §-ainak rendelkezéseire figyelemmel)**

* A munkáltatót a felelősség terheli a munkavállaló munkahelyre bevitt tárgyaiban, dolgaiban bekövetkezett károkért az Mt. 166-167. §-ban foglaltak szerint.
* A munkáltató előírhatja a munkahelyre bevitt dolgok megőrzőben való elhelyezését vagy a bevitel bejelentését. A munkába járáshoz vagy a munkavégzéshez nem szükséges dolgok csak a munkáltató engedélyével vihetők be. E szabályok megsértése esetén a munkáltató a bekövetkezett kárért csak szándékos károkozása esetén felel.
* A természetbeni juttatások értékét, valamint a dologi kár összegét a kártérítés megállapításakor érvényes fogyasztói ár alapján kell meghatározni.
* A dologi kár összegét az avulás figyelembevételével kell kiszámítani. Kárként a javítási költséget kell figyelembe venni, ha a dologban okozott kár az értékcsökkenés nélkül kijavítható.

*Ha a biztosító a sérelem folytán tönkrement vagy megrongálódott dolog után a károsultnak kártérítést fizetett, ezzel az összeggel a kártérítést csökkenteni kell.*

*A munkavállalónak kötelessége a kárigény benyújtásakor nyilatkoznia, hogy a kárigény enyhítéséhez kapcsolható biztosítási szerződése van. A biztosító által fizetett kártérítést okmánnyal igazolja.*

**Költségek (az Mt. 177.§-nak rendelkezéseinek figyelemmel)**

* A kár megtérítésére vonatkozóan a Ptk. 6:518-534. §-a szabályait kell alkalmazni.

**Járadék megállapítása** **(az Mt. 173. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

Kártérítésként járadékot is meg lehet állapítani különösen, ha a kártérítés a munkavállaló vagy vele szemben tartásra jogosult hozzátartozója tartását vagy tartásának kiegészítését szolgálja.

**Hozzátartozó kára (az Mt. 171. §-nak rendelkezéseire figyelemmel)**

* A munkáltató köteles megtéríteni a munkavállaló hozzátartozójának a károkozással összefüggésben felmerült kárát is.
* Az eltartott hozzátartozó, ha a károkozással összefüggésben a munkavállaló meghal, olyan összegű tartást pótló kártérítést is igényelhet, amely szükségletének - a tényleges vagy az elvárhatóan elérhető munkabérét, jövedelmét is figyelembe véve - a sérelem előtti színvonalon való kielégítését biztosítja.

*A hozzátartozónak a károkozással összefüggésben felmerült dologi kára és indokolt költsége lehet:*

* *a társadalmi szokásoknak megfelelő temetés költsége, sírkő állítása, gyászruha vásárlása stb.*
* *élelmezés-feljavítás, a kórházi látogatások útiköltsége, ápolási költség, a ház körüli és háztáji munkák elvégeztetésének költségei stb.*

**Egyéb**

A káreset következtében elhalt munkavállaló hozzátartozója az elveszett tartást, helyettesítő kártérítést csak rászorultsága mértékéig igényelheti. Ennek vizsgálata során figyelemmel kell lenni arra, hogy az elhalt a hozzátartozók számára milyen életszínvonalat biztosított, és abban a tartásra kötelezett elhalálozása milyen változást idézett elő (tartást pótló kártérítés).

Ha a közeli hozzátartozó életviszonyai sajátos személyi körülményei folytán úgy alakulnak, hogy tartósan, súlyosan megnehezül életének vitele, a hozzátartozó elvesztése megalapozza a nem vagyoni kártérítést is.

**A költségek mértékét és jellegét a kárigénylő nevére kiállított számlákkal és/vagy egyéb hitelt érdemlő bizonylatokkal kell igazolni.**