



SEMMELWEIS EGYETEM

Rektor
DR. MERKELY BÉLA

Kancellár
DR. PAVLIK LÍVIA

Iktatószám: 103749/KEEGF/2023

E/7/2023. (X. 26 .) számú rektori - kancellári utasítás
a Klinikai Központ szervezeti egységeiben egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozók illetményen felüli juttatásairól és támogatásairól

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény 3. § wd) pontja, a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 97. § (3) bekezdése, a közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. §-a, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban Eszjtv.) 1. § (6) bekezdése, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény végrehajtásáról szóló 528/2020. (XI. 28.) Korm. rendelet 24. § (3) bekezdése, 26. § (2) bekezdése és 27. § (1) bekezdése alapján, az állami fenntartású egészségügyi szolgáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy illetményen felüli díjairól és vezetői juttatásairól szóló 3/2023. (VII. 14.) OKFŐ utasításban foglaltak figyelembevételével, a Semmelweis Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) Szervezeti és Működési Szabályzatának I.1. rész 3. § (4) bekezdés d) pontjában foglalt hatáskörünkben eljárva az alábbi utasítást adjuk ki:

1. §

Az utasítás személyi és tárgyi hatálya

(1) Az utasítás személyi hatálya az Egyetem Klinikai Központjának az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) 4. § a) pontja szerinti, egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozóira terjed ki.

(2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed az illetményen felül járó juttatások, támogatások, valamint a vezetői juttatások feltételeinek és mértékének meghatározására.

1. Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyek¹ illetményen felüli díjazása

2. §

Szakterületi támogatás

A traumatológiai ellátásban közvetlenül és állandó munkaköri feladatként részt vevő traumatológus, aneszteziológus és idegsebész szakorvosok és orvosok (rezidensek) illetménytábla szerinti bérük 15 %-ának megfelelő szakterületi támogatásban részesülnek határozott idejű illetménykiegészítés formájában.

¹ Az orvos, szakorvos, fogorvos, szakfogorvos, gyógyszerész, szakgyógyszerész, továbbá a Kormány rendeletében meghatározott munkakörben foglalkoztatott, egyéb, nem egészségügyi egyetemi végzettséggel, valamint nem egészségügyi egyetemi végzettséggel és egészségügyi felsőfokú szakirányú szakképesítéssel rendelkező egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy.

3. §

Az ügyelet díjazása

(1) Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy egészségügyi ügyeleti feladatellátás esetén ügyeleti alapidíjra és kiegészítő ügyeleti díjra (a továbbiakban együtt: ügyeleti díj) jogosult.

(2) Az ügyeleti alapidíj mértéke óránként bruttó 6000 Ft.

(3) Az Eszjtv. 8. § (4) bekezdése szerinti személy esetében az ügyeleti alapidíj mértéke a (2) bekezdés szerinti alapidíj 70%-ának megfelelő összeg, azaz óránként bruttó 4200 Ft.

(4) Az ügyeleti alapidíjon felül az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy az ügyeleti feladatok progresszivitási szintjeire és szakmai különbözőségére tekintettel a jelen utasítás 1. melléklete szerinti 15%, 30% vagy 45% mértékű kiegészítő ügyeleti díjra jogosult.

(5) A heti pihenőnapon, illetve az ünnepnapon végzett ügyelet esetén a (2) - (4) bekezdés szerinti ügyeleti díj 20%-kal emelkedik.

(6) A traumatológiai ellátásban ügyeleti feladatra beosztott traumatológus, aneszteziológus és idegsebész szakorvosok és orvosok (rezidensek) ügyeleti díja 25 %-kal növelt összegben kerül meghatározásra.

(7) A traumatológiai ellátásban ügyeleti feladatra beosztott radiológus szakorvosok és orvosok (rezidensek) ügyeleti díja 15 %-kal növelt összegben kerül meghatározásra.

(8) A traumatológiai ellátásban az ügyeletvezetőt - a (6) bekezdéstől eltérően - 50 %-kal növelt ügyeleti díj illeti meg.

4. §

A készenlét díjazása

(1) A készenlét ellátásáért az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyt készenlét díj illeti meg. A készenlét díj mértéke a készenlét minden órájára a 3. § (2) - (7) bekezdése szerinti ügyeleti díj egy órára eső összegének 30%-a.

(2) A készenlét során elrendelt munkavégzés időtartamának kezdetét az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy értesítésétől kell számítani.

5. §

Az önként vállalt többletmunkavégzés díjazása

(1) Amennyiben az ügyeleti feladat ellátására önként vállalt többletmunkavégzés keretében kerül sor, akkor az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy a 3. §-ban meghatározott ügyeleti díj 120%-ára válik jogosulttá.

(2) Ha az önként vállalt többletmunkavégzésre az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy által nem ügyeleti feladatellátás keretében, hanem rendes munkarend szerinti (műszak szerinti) feladatok ellátása érdekében vagy készenlét alatti munkavégzésként kerül sor, az önként vállalt többletmunkavégzés pótlékának mértéke a rendkívüli munkavégzés pótlékának 50%-kal megemelt összege.

6. §

Képesítési pótlék

(1) Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személynek a munkaköre ellátásához a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett a munkáltató által meghatározott

további szakképesítésre, szakképzettségre vagy azzal jogszabályban egyenértékűnek elismert képzésre is szükség van, és azzal az egészségügyi dolgozó rendelkezik, az érintettet az illetményén felül

- a) egy további szakképesítés, szakképzettség esetén bruttó negyvenezer forint összegű képzési pótlék,
 - b) két vagy több további szakképesítés, szakképzettség esetén bruttó hatvenezer forint összegű képzési pótlék
- illeti meg.

(2) Ha az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy a munkaköre ellátásához kapcsolódó doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, bruttó egyszázezer forint összegű képzési pótlék illeti meg.

(3) A képzési pótlék megállapítása akkor lehetséges, ha a további szakképzettséget, szakképesítést, illetve a doktori vagy tudományos fokozat szerinti ismereteket az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személy a munkaköre ellátásához a munkaideje legalább 25%-ában hasznosítja.

(4) A (3) bekezdésben foglaltakról az Klinikai Központ elnöke határoz.

(5) A képzési pótlék nem képezi az ügyeleti díj és a készenléti díj alapját.

7. §

Műszakpótlék

Az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti, műszakos beosztásban foglalkoztatott személy 14.00 - 22.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20%-a szerinti délutáni műszakpótlékra, 22.00 - 06.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 40%-a szerinti éjszakai műszakpótlékra jogosult.

8. §

Sürgősségi betegellátási műszakpótlék

(1) A sürgősségi betegellátást nyújtó osztályon dolgozó, az Eszjtv. 8. § (3) bekezdése szerinti személyt a 7. §-tól eltérően sürgősségi betegellátási műszakpótlék illeti meg.

(2) A sürgősségi betegellátási műszakpótlék mértéke

- a) 14.00 - 22.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 3500 Ft,
- b) 22.00 - 06.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 6000 Ft.

2. Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozók illetményen felüli díjazása

9. §

Fix díj

A traumatológiai ellátásban közvetlenül és állandó munkaköri feladatként részt vevő egészségügyi szakdolgozók havi fix díjban részesülnek határozott időre szóló illetménykiegészítés formájában azzal, hogy ezen munkavállalói kör nem alanya az ápolói életpályamodellhez² kapcsolódó juttatásnak.

² Az Egyetem ápolói életpályamodellje értelmében a Klinikai Központ alá tartozó szervezeti egységekben folyamatos (háromműszakos) munkarendben dolgozó, legalább „C” fizetési osztályba sorolt egészségügyi szakdolgozók, illetve az őket közvetlenül irányító vezető ápolók (főnövérek) 4 hónap folyamatos egészségügyi szolgálati jogviszonyt követően garantált illetményük 10 %-ának (5 év után garantált illetményük 15 %-ának) megfelelő összegű illetményemelésben részesülnek.

10. §
Az ügyelet díjazása

(1) Az egészségügyi szakdolgozó ügyeleti díjának mértéke az Eütev. 13/A. § (1) bekezdésére tekintettel, a felek egészségügyi szolgálati munkaszerződésben rögzített megállapodása alapján:

a) hétköznap vagy - általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén - a dolgozóra irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon az egészségügyi ügyelet minden munkórája után az alapbér (illetmény) egy órára eső összegének 110%-a,

b) a dolgozóra irányadó heti pihenőnapon az egészségügyi ügyelet minden munkórája után az alapbér (illetmény) egy órára eső összegének 130%-a,

c) munkaszüneti napon az egészségügyi ügyelet minden munkórája után az alapbér (illetmény) egy órára eső összegének 130%-a.

(2) A traumatológiai ellátásban az ügyeleti díjak az (1) bekezdésben foglaltaktól eltérően az egészségügyi ügyelet minden munkórája után az alapbér (illetmény) egy órára eső összegének 230 %-ában kerülnek meghatározásra.

11. §
Műszakpótlék

Az egészségügyi szakdolgozó az Eütev. 14/B. § (1) bekezdésére tekintettel 14.00 - 22.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20%-a szerinti délutáni műszakpótlékra, 22.00 - 06.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 40%-a szerinti éjszakai műszakpótlékra jogosult.

12. §
Sürgősségi betegellátási műszakpótlék

(1) A sürgősségi betegellátást nyújtó osztályon dolgozó egészségügyi szakdolgozót a 11. §-tól eltérően sürgősségi betegellátási műszakpótlék illeti meg.

(2) A sürgősségi betegellátási műszakpótlék mértéke

a) 14.00 - 22.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 2600 Ft,

b) 22.00 - 06.00 óra közötti munkavégzés idejére óránként bruttó 4000 Ft.

13. §
Traumatológiai betegellátási műszakpótlék

A traumatológiai ellátásban dolgozó egészségügyi szakdolgozó a 11. §-tól eltérően 14.00 - 22.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 20%-a szerinti délutáni műszakpótlékra, 22.00 - 06.00 óra közötti munkavégzés idejére illetményének 50%-a szerinti éjszakai műszakpótlékra jogosult.

14. §

Az Eszjtv. 8. § (6) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozók illetményen felüli díjazására egyebekben az Eütev. rendelkezéseit kell alkalmazni.

3. Egyéb juttatások és támogatások

15. §

A kirendelés díjazása

Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozót az Eszjtv. 11. §-a szerinti kirendelés esetén - illetményén felül - kirendelési díj illeti meg, melynek mértéke az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló egészségügyi dolgozó illetményének 10 %-a.

16. §

Illetménykiegészítés

Az egészségügyi dolgozót a munkáltatói jogkör gyakorlója meghatározott munkateljesítmény eléréseért, illetve átmeneti többletfeladatok - ide nem értve a helyettesítést - teljesítéséért egyszeri vagy meghatározott időre szóló illetménykiegészítésben részesítheti.

17. §

Óra- és vizsgáztatási díj

Az Egyetemen további oktatói jogviszonnyal nem rendelkező, de az oktatásban részt vevő egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott személy az oktatási tevékenységéhez kapcsolódóan óra- és vizsgáztatási díjban részesülhet a tárgyban kiadott rektori-kancellári utasításban foglaltaknak megfelelően.

18. §

Jutalom

(1) A kiemelkedő, illetőleg tartósan jó munkát végző egészségügyi dolgozót a Klinikai Központ elnöke jutalomban részesítheti.

(2) Naptári évenként a jutalom összege nem haladhatja meg a kifizetés esedékessége időpontjában az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi szolgálati munkaszerződése szerinti havi illetménye kétszeresét.

(3) Jutalom kizárólag abban az esetben nyújtható, ha a Klinikai Központ a költségvetésében annak nyújtására fedezettel rendelkezik.

19. §

Egyéb támogatások

(1) A munkáltató az egészségügyi dolgozó részére további visszatérítendő és vissza nem térítendő támogatásokat állapíthat meg. Ilyen támogatás lehet különösen:

- a) béren kívüli juttatás (cafetéria),
- b) családalapítással, gyermekneveléssel összefüggő támogatások,
- c) lakhatási jellegű támogatások,
- d) szociális segély,
- e) illetményelőleg.

(2) Nem nyújtható támogatás annak az egészségügyi dolgozónak, aki kérelmében, nyilatkozatában szándékosan valótlan adatot, tényt közöl, vagy valamely jelentős tényt, körülményt elhallgat.

(3) A támogatások kizárólag abban az esetben nyújthatók, amennyiben a Klinikai Központ a költségvetésében a támogatások nyújtására fedezettel rendelkezik.

(4) A támogatások feltételeit, mértékét, az igénylés és visszatérítés menetét a Klinikai Központ elnöke határozza meg.

4. Vezetői juttatások

20. §

(1) A Klinikai Központ magasabb vezetőinek vezetői juttatását a fenntartói jogokat gyakorló Egyetem rektora határozza meg a kancellár egyetértésével.

(2) A Klinikai Központ szervezeti egységeiben vezetői megbízással rendelkező egészségügyi dolgozók vezetői juttatását a Klinikai Központ elnöke állapítja meg azzal, hogy a vezetői juttatás felső határa bruttó kettőszázezer forint.

5. Záró rendelkezés

21. §

(1) A jelen utasítás a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság honlapján való közzététellel lép hatályba.

(2) Jelen utasítás hatálybalépésével egyidejűleg hatályát veszti a Klinikai Központ szervezeti egységeiben egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott egészségügyi dolgozók illetményen felüli juttatásairól és támogatásairól szóló E/2/2022. (I. 28.) számú rektori-kancellári utasítás.

Budapest, 2023. október 2023 OKT. 26


Dr. Merkely Béla
rektor




Dr. Pavlik Livia
kancellár



1. melléklet az E/7/2023. (X. 26.) számú rektori - kancellári utasításhoz

Orvos szakmák leterheltségi szempontú besorolása és a kapcsolódó kiegészítő ügyeleti díj mértéke a Semmelweis Egyetemen

Szakma terheltsége	Magas	Közepes	Alacsony
Orvos szakmák terheltségi szempontú besorolása	Aneszteziológia és intenzív terápia	Csecsemő- és gyermekgyógyászat	Ápolási osztály
	Belgyógyászat	Fül-orr-gégegyógyászat	Arc-, állcsont- és szájsebészet
	Érsebészet	Gyermek- és ifjúságpсихiátria	Bőrgyógyászat
	Gasztroenterológia	Hematológia	Geriátria
	Gyermeksebészet	Infektológia	Klinikai onkológia
	Idegsebészet	Nefrológia	Krónikus ellátás
	Kardiológia	Orvosi laboratóriumi diagnosztika	Nukleáris medicina
	Mellkassebészet	Orvosi mikrobiológia	Patológia
	Neurológia	Szemészet	Plasztikai és égés-sebészet
	Ortopédia és traumatológia	Urológia	Rehabilitációs ellátás
	Oxyológia és sürgősségi orvostan		Rehabilitációs medicina
	Pszichiátria		Reumatológia
	Radiológia		Sugárterápia
	Sebészet		Transzfuziológia
	Szívsebészet		
Szülészet-nőgyógyászat			
Tüdőgyógyászat			
Kiegészítő ügyeleti díj mértéke (az alapidíj %-ában)	45%	30%	15%