



SEMMELWEIS EGYETEM

Rektor

PROF. DR. MERKELY BÉLA

Kancellár

DR. PAVLIK LÍVIA

Klinikai Központ elnöke

DR. SZABÓ ATTILA

Iktatószám: 13513/KEEGF/2023

**RKE/2/2023. (II. 10) sz. rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás
a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről**

A Semmelweis Egyetem Alapító Okiratának 8.4. és 9.5. pontja, valamint Szervezeti és Működési Szabályzatának II.1. rész (Foglalkoztatási követelményrendszer) 3. § (1) bekezdése alapján a munkáltatói jogok felosztását, gyakorlását, átruházását, illetve a helyettesítés módját jelen utasítással szabályozzuk, azzal, hogy a munkáltatói jogkör gyakorlása során a mindenkor hatályos kötelezettségvállalási szabályokra is tekintettel kell eljárni.

I. RÉSZ

ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. § [Az utasítás hatálya]

- (1) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a munkáltatói jogok felosztásának, gyakorlásának, átruházásának, illetve a helyettesítés rendjének szabályozására.
- (2) Az utasítás személyi hatálya kiterjed a Semmelweis Egyetemen (a továbbiakban: Egyetem), illetve az annak részeként működő Klinikai Központban munkaviszonyban, illetve egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott valamennyi személyre (a továbbiakban: foglalkoztatott).

2. § [A munkáltatói jogok felosztása]

- (1) A munkáltatói jogok közé tartoznak különösen:
 - a) elsődleges munkáltatói jogok,
 - b) másodlagos munkáltatói - vagy közvetlen munkairányítói - jogok.
- (2) Az **elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója** jogosult és egyben köteles
 - a) munkaviszony, egészségügyi szolgálati jogviszony létesítése, módosítása, megszüntetése,
 - b) vezetői megbízás kiadása és visszavonása,
 - c) a foglalkoztatottat érintő, pénzügyi kihatással járó döntések meghozatala:
 - (ca) a foglalkoztatottat megillető illetmény, díjazás (ideértve a bármilyen jogcímen kifizetett pótlékot, rendszeres és eseti keresetkiegészítést, illetménykiegészítést vagy egyéb juttatást is),
 - (cb) jutalmazás,
 - d) alkotói és fizetés nélküli szabadság engedélyezése,
 - e) a foglalkoztatottak teljesítményértékelése, minősítése,
 - f) figyelmeztetési jogkör gyakorlása, kártérítési felelősség megállapítását célzó vizsgálat elrendelése és lefolytatása, kárfelelősség megállapítása, kártérítési igény érvényesítésének elrendelése,

- g) jogszabály vagy az egyetem belső szabályozó dokumentumaiban foglaltak alapján az egyetem foglalkoztatottjai tekintetében a személyi összeférhetetlenség vizsgálata és a foglalkoztatásra irányuló további jogviszony vagy egyéb - feladatellátással együtt járó - jogviszony létesítésének, fenntartásának engedélyezése, tudomásulvétele, azzal, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak esetében erre a Klinikai Központ elnöke jogosult,
 - h) a foglalkoztatott munkavégzés alóli mentesítése,
 - i) helyettesítés elrendelése,
 - j) távmunka (ideértve a rendszeresen végzett „home office”-t) keretében történő feladatellátásról megállapodás a munkaszerződésben,
 - k) kitüntetés adományozásának kezdeményezése,
 - l) tanulmányi szerződés megkötése,
 - m) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásról (Mt. 53. §) döntés során a jogszabályok és jelen utasítás szerint eljárni.
- (3) A másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója (a továbbiakban: közvetlen munkairányító) jogosult és egyben köteles különösen
- a) a foglalkoztatott alkalmazásának, munkaszerződése módosításának és megszüntetésének kezdeményezése,
 - b) a foglalkoztatott közvetlen munkavégzésének irányítása (feladat kiadása, irányítása, ellenőrzése),
 - c) munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatásra (Mt. 53. §) javaslattevés; rendkívüli munkavégzésről szóló döntés,
 - d) a foglalkoztatott munkavégzés alóli mentesítésének kezdeményezése,
 - e) munka- és pihenőidő nyilvántartása, a foglalkoztatott számára a fizetett szabadság kiadása, valamint a szabadságfelhasználás ütemezése és ezek ellenőrzése,
 - f) a foglalkoztatott számára az alkotói vagy fizetés nélküli szabadság engedélyezésének kezdeményezése,
 - g) munkaidő beosztása,
 - h) munkaköri leírás kiadása, munkarend megállapítása,
 - i) a foglalkoztatott teljesítményértékelésének, minősítésének előkészítése, az értékelésre történő javaslattevés,
 - j) „írásbeli figyelmeztetés” munkajogi intézkedés kezdeményezése, szóbeli figyelmeztetés alkalmazása,
 - k) kitüntetés adományozásának kezdeményezésére irányuló javaslattevés,
 - l) a személyi összeférhetetlenség vizsgálata és a foglalkoztatásra irányuló további jogviszony vagy egyéb - feladatellátással együtt járó - jogviszony létesítésének, fenntartásának véleményezése és javaslattevés
- szórán a jogszabályok és jelen utasítás szerint eljárni.
- (4) Mind az elsődleges, mind a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója a fentiekén túl az Egyetem belső szabályozó dokumentumaiban meghatározott vezetői ellenőrzés megvalósítására is köteles.
- (5) Ahol a (3) bekezdésben a közvetlen munkairányító kezdeményezési, előkészítési, véleményezési, javaslattevési jogkörrel rendelkezik, ezen intézkedését az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója felé kell megtennie, függetlenül attól, hogy e jogkörök gyakorlásába a 3. § (5) bekezdésében foglaltak tekintetében más személyt bevont-e.

KL

3. § [A munkáltatói jogok gyakorlása eredeti és átruházott hatáskörben]

- (1) Az Egyetem foglalkoztatottjai fölött a munkáltatói jogokat eredeti hatáskörben - az Egyetem alapító okiratában meghatározott területek szerint megosztva - a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke gyakorolja, aki a munkáltatói jogok gyakorlására irányuló jogkörüket esetenként vagy az ügyek meghatározott körében írásban, az intézmény magasabb vezető vagy vezető beosztású foglalkoztatottjára átruházhatja.
- (2) A munkáltatói jogokat
 - a) a **rektor** az oktatók, tudományos kutatók, tanárok, illetve a rektor irányítása alá tartozó szervezeti egységekben, valamint a b) és c) pont szerinti jogkörgyakorlók alá nem tartozó szervezeti egységekben foglalkoztatottak tekintetében, a 6. §-ban meghatározott delegálási szabályok szerint,
 - b) a **kancellár** a gazdasági, pénzügyi, kontrolling, belső ellenőrzési, számviteli, munkaügyi, jogi, szervezési-igazgatási, informatikai, vagyongazdálkodási, műszaki, létesítményhasznosítási, üzemeltetési, logisztikai, szolgáltatási, beszerzési és közbeszerzési tevékenységet végző foglalkoztatottak tekintetében, a 8. §-ban meghatározott delegálási szabályok szerint,
 - c) a **Klinikai Központ elnöke** az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény hatálya alá tartozó, egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló foglalkoztatottak tekintetében, a 7. §-ban meghatározott delegálási szabályok szerint gyakorolja.
- (3) Amennyiben jelen utasításban a rektori, a kancellári vagy a Klinikai Központ elnöki eredeti munkáltatói jogkör nem, vagy csak részben kerül átruházásra más magasabb vezetőre vagy vezetőre, az átruházással nem érintett jogkört továbbra is a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke gyakorolja.
- (4) Az átruházott munkáltatói jogkört annak gyakorlója nem adhatja tovább. Az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlását a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke egyedi intézkedéssel, utasítás formájában, az érintettek munkaköri leírásának egyidejű módosításával visszavonhatja és más vezető hatáskörébe utalhatja.
- (5) Nem minősül az átruházott munkáltatói jogkör továbbadásának, ha a közvetlen munkairányító a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjában meghatározott jogkörének gyakorlásába esetenként vagy az ügyek meghatározott körében formális vezetői beosztással rendelkező vagy nem rendelkező foglalkoztatottat is bevon, munkaköri leírásának ezzel történő kiegészítésével. Erről a szervezeti egység foglalkoztatottjait írásban, a helyben szokásos módon tájékoztatni kell, a szervezeti egység ügyrendjének egyidejű kiegészítésével. Ilyen esetben a munkáltatói jogkör gyakorlása során meghozott intézkedésekért a közvetlen munkairányítói felelősség továbbra is a közvetlen munkairányítót terheli.
- (6) Amennyiben a foglalkoztatott olyan munkaköri feladatokat lát el egyidejűleg (ideértve a vezetői, magasabb vezetői feladatokat is), amelyekhez kapcsolódóan felette a munkáltatói jogkör gyakorlójának személye különböző, a foglalkoztatott köteles a munkavégzéséről, valamint annak időbeli megosztásáról az érintett vezetőkkel egyeztetni, és feladatköreit ennek megfelelően ellátni.
- (7) A (6) bekezdés szerinti esetben a munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) és (3) bekezdésében foglaltak tekintetében egyeztetve járnak el.

- (8) Amennyiben az *irányítása alá tartozó* szervezeti egység foglalkoztatottjai tekintetében az adott vezető, magasabb vezető nem rendelkezik delegált munkáltatói jogkörrel, és ezen munkáltatói jogok körében bármilyen jogcímen munkáltatói intézkedést kíván végrehajtani, azt a foglalkoztatottak közvetlen munkairányítójával egyeztetve teheti meg. A rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke az *irányítása alá tartozó* szervezeti egységek foglalkoztatottjai tekintetében - eredeti munkáltatói jogkörében eljárva - közvetlenül munkáltatói jogkört gyakorolhat, amelyről az átruházott munkáltatói jogkör gyakorlóját tájékoztatja. Ezen esetek nem minősülnek a delegált jogkör gyakorlójának jogai tekintetében jelen szakasz (4) bekezdése szerinti jogkörelvonásnak.
- (9) Amennyiben a 2. § (3) bekezdésében foglalt munkáltatói jogkörök nem az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlójának hatáskörébe tartoznak, az elsődleges munkáltatói jogkör gyakorlója - egyeztetve a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlójával - az eredeti jogkörgyakorló engedélye nélkül is gyakorolhatja a közvetlen munkairányítói jogokat. Ezen esetek nem minősülnek a delegált jogkör gyakorlójának jogai tekintetében jogkörelvonásnak.
- (10) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlója a hozzátartozójával [Mt. 294. § (1) bekezdés b) pont¹] a 2. § (2) és (3) bekezdésben foglalt munkáltatói jogkörök tekintetében irányítási, ellenőrzési, kötelezettségvállalási, illetve elszámolási kapcsolatba kerülne, ezt kötelesek haladéktalanul bejelenteni a munkáltatói jogokat eredeti hatáskörben gyakorló rektor, kancellár vagy a Klinikai Központ elnöke felé. Az eredeti jogkörgyakorló a bejelentés alapján a munkáltatói jogkör gyakorlását a (4) bekezdésben foglalt eljárásnak megfelelően más vezető hatáskörébe utalja. A 2. § (2) bekezdésének és a (3) bekezdés c) pontjának második fordulata kivételével az eredeti jogkörgyakorló intézkedhet úgy is, hogy ezen munkáltatói jogköröket nem vonja vissza, hanem azok gyakorlását az általa meghatározott vezető felügyeletéhez köti. Az eredeti jogkörgyakorló érintettsége esetén a (4) bekezdés szerinti intézkedést a felette munkáltatói jogkört gyakorló személy hozza meg.
- (11) Ha a munkáltatói jogkör gyakorlását annak gyakorlója saját maga tekintetében látná el, az eredeti jogkörgyakorló valamennyi munkáltatói jogkör tekintetében a (4) bekezdésben foglaltaknak megfelelően jár el.

4. § [A munkáltatói jogkört érintő helyettesítés szabályai]

- (1) Helyettesítéssel az bízható meg, aki az adott szervezeti egységben vezetői megbízásra szóló munkaszerződéssel rendelkezik.
- (2) Helyettesítésre a magasabb vezető, vezető távolléte esetén a helyettesített magasabb vezető, vezető által a távollét megkezdése előtt írásban adott meghatalmazás alapján kerülhet sor. A helyettesített magasabb vezető, vezető akadályoztatása esetén a meghatalmazást a közvetlen munkairányító adja ki. Nem minősül az átruházott munkáltatói jogkör továbbadásának a helyettesítésre vonatkozó írásbeli meghatalmazás kiadása.
- (3) Az eredeti jogkörgyakorló akadályoztatása esetén, amennyiben az akadályoztatás nem az eredeti jogkörgyakorló távollétéből fakad, a helyettesítésére az eredeti jogkörgyakorló által írásban adott meghatalmazás alapján kerülhet sor.
- (4) A helyettesítés meghatározott időtartamra vagy visszavonásig szólhat.

¹ hozzátartozó: a házastárs, az egyeneságbeli rokon, az örökbefogadott, a mostoha- és a nevelt gyermek, az örökbefogadó-, a mostoha- és a nevelőszülő és a testvér, az élettárs, az egyeneságbeli rokon házastársa, a házastárs egyeneságbeli rokona és testvére, és a testvér házastársa

- (5) A helyettesítésre vonatkozó meghatalmazást a (8) bekezdés c) pontjában foglaltak kivételével írásba kell foglalni, és arra - a meghatalmazás iktatószámának feltüntetésével - a helyettesítő minőségben hozott, munkáltatói döntést tartalmazó dokumentumban hivatkozni kell.
- (6) A helyettesítés során alkalmazandó kiadmányozási szabályokat az iratkezelési és elektronikus ügyintézési szabályzat, továbbá a szervezeti egység ügyrendje tartalmazza.
- (7) Helyettesítés esetén a távollét idejét, valamint a helyettesítő vezető megnevezését a közvetlen munkairányító felé kell írásban bejelenteni a távollét megkezdése előtt legalább 5 nappal. Vis maior esetén rövid úton (sms, e-mail) haladéktalanul, a vis maior körülmény bekövetkezésének megjelölésével kell értesíteni a felettes vezetőt. A helyettesítés tényéről az érintett beosztott foglalkoztatottakat a helyben szokásos módon tájékoztatni kell.
- (8) Helyettesítés esetén
- a) amennyiben egy helyettes vezető van, akkor a helyettes vezető jár el az írásbeli meghatalmazásban foglaltak szerint, az abban megadott jogkörökben;
 - b) több helyettes vezető esetén meg kell határozni, hogy a helyettesítés időtartama alatt ki az adott munkáltatói jogkör gyakorlója;
 - c) ha nincs helyettes vezető, akkor a helyettesített vezető közvetlen munkairányítója, annak akadályoztatása esetén az ő felettes vezetője külön írásbeli meghatalmazás nélkül jár el helyettesként.
- (9) A munkáltatói jogkör gyakorlójának távolléte esetén az őt helyettesítő vezető felett a munkáltatói jogkört a helyettesített vezető felett munkáltatói jogkört gyakorló személy gyakorolja.

5. § [A munkáltatói jogkör gyakorlásához kapcsolódó különleges kiadmányozási szabályok]

Az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató a munkáltató nevében eljáró vezetőként aláírási, illetve kiadmányozási jogkörrel rendelkezik

- a) olyan esetben, ahol a rektor, a kancellár, vagy a Klinikai Központ elnöke az adott munkaügyi intézkedés tekintetében külön felhatalmazást ad a munkáltatói jog aláírási jogkörének gyakorlására (illetve ha az kötelezettségvállalással is jár, akkor annak gyakorlására is);
- b) a munkabér jogszabályban előírt kötelező, vagy a munkáltató belső szabályrendszerének alkalmazása körében megvalósított, a foglalkoztatott számára kedvező változása esetén az erről szóló munkaügyi dokumentum tekintetében;
- c) az érintett szervezeti egység munkáltatói jogkörrel rendelkező vezetőjének az arra jogosult személy kötelezettségvállalásával és pénzügyi ellenjegyzésével ellátott írásbeli kezdeményezése alapján indított munkaügyi folyamatokban, melynek során a munkáltatói jogkörhöz kapcsolódó kötelezettségvállalások esetén gyakorolhatja átruházott hatáskörben a munkáltató, valamint a kötelezettségvállaló aláírási jogkörét, amennyiben az intézkedés tartalmilag megegyezik a folyamatot kezdeményező dokumentumban foglaltakkal. Ezen munkaügyi dokumentumok esetében a gazdasági főigazgató, vagy a Gazdasági Főigazgatóság ezzel a jogkörrel megbízott munkatársa gyakorolhatja a pénzügyi ellenjegyzést a végleges munkajogi dokumentumokon;
- d) jogszabály vagy belső szabályozó dokumentum által előírt tájékoztatási kötelezettség tekintetében saját hatáskörében eljárva.

II. RÉSZ

A MUNKÁLTATÓI JOGKÖR GYAKORLÁSÁNAK RÉSZLETES SZABÁLYAI

6. § [Rektori irányítás]

A rektor saját hatáskörében, illetve az alábbi magasabb vezetők és vezetők a rektor által átruházott hatáskörben² gyakorolják - tovább nem delegálható módon - a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a rektor által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	rektorhelyettes	rektor	rektor	
2.	Klinikai Központ elnöke	rektor	rektor	
3.	dékán	rektor	rektor	
4.	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	rektor	rektor	
5.	Egyetemi Doktori Tanács elnökhelyettese	rektor	rektor	
6.	Rektori Kabinetiroda alá tartozó foglalkoztatott (ideértve a kabinetvezetőt és a kabinetvezető-helyettest is)	rektor	rektor	
7.	Rektori Titkárság titkárságvezetője, a rektor személyi titkára, a rektori gépjárművezető	rektor	rektor	
8.	Alumni Igazgatóság igazgatója	rektor	rektor	
9.	Családbarát Egyetem Központ igazgatója	rektor	rektor	
10.	Egészségfejlesztési Központ központvezetője	rektor	rektor	
11.	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	rektor	rektor	
12.	Epidemiológiai és Surveillánc Központ igazgatója	rektor	rektor	
13.	Innovációs Központ igazgatója	rektor	rektor	
14.	kiemelt kutatási projekt szakmai vezetője	rektor	rektor	
15.	Kollégiumok Igazgatósága igazgatója	rektor	rektor	

² Ha a rektori irányítás alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a rektortól származik, az lábjegyzetben feltüntetésre kerül.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
16.	Központi Könyvtár igazgatója	rektor	rektor	
17.	Központi Levéltár igazgatója	rektor	rektor	A rektor a jogkörét a kancellárral együttműködésben gyakorolja.
18.	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	rektor	rektor	
19.	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	rektor	rektor	
20.	Napköziotthonos Óvoda intézményvezetője	rektor	rektor	
21.	Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóságának igazgatója	rektor	rektor	
22.	Nemzetközi Tanulmányi Igazgatóság igazgatója	rektor	rektor	
23.	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	rektor	rektor	
24.	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda titkára	rektor	rektor	
25.	szakképző intézmény intézményvezetője	rektor	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	
26.	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	rektor	rektor	
27.	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	rektor	rektor	
28.	Szaknyelvi Intézet igazgatója	rektor	rektor	
29.	szenátusi főtitkár	rektor	rektor	
30.	Tanárképző Központ igazgatója	rektor	rektor	
31.	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	rektor	rektor	
32.	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	rektor	rektor	
Az oktatási rektorhelyettes által teljes körűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				
33.	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ igazgatója	oktatási rektorhelyettes	oktatási rektorhelyettes	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
34.	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda foglalkoztatottja (ide nem értve a titkárt)	oktatási rektorhelyettes	Országos Orvos, Fogorvos és Gyógyszerész Záróvizsga Bizottság Koordinációs Iroda titkára	
A tudományos és innovációs rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
35.	Tudományos és Innovációs Rektorhelyettesi és Üzletfejlesztési Központ foglalkoztatottja (ideértve az igazgatót)	tudományos és innovációs rektorhelyettes	tudományos és innovációs rektorhelyettes	
A stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
36.	Stratégiai és Fejlesztési Rektorhelyettesi Iroda foglalkoztatottja (ideértve az irodavezetőt és a minőségbiztosítási osztályvezetőt)	stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes	stratégiai és fejlesztési rektorhelyettes	
A nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes által gyakorolt munkáltatói jogkör				
37.	Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja gazdasági feladatokat nem végző foglalkoztatottja (ide nem értve a központ vezetőjét)	nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes	nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes	
A dékán által teljes körűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				
38.	dékánhelyettes	dékán	dékán	
39.	kizárólag oktatási-kutatási tevékenységet folytató szervezeti egység vezetője	dékán	dékán	

21

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
40.	oktatási-kutatási és egészségügyi tevékenységet is folytató szervezeti egység vezetője (klinikaigazgató, intézetigazgató) ³ az oktatási, tudományos kutatási tevékenységhez kapcsolódóan	dékán	dékán	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a dékán a jogkörét a Klinikai Központ elnökének egyetértésével gyakorolja.
41.	Dékáni Hivatal foglalkoztatottja (ideértve a hivatalvezetőt)	dékán	dékán	
42.	egyetemi tanár	dékán	oktatási-kutatási szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ⁴ , ETK/PAK esetében a dékán	A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a rektor létesíti, illetve szünteti meg. Klinika alá tartozó tanszék esetében a tanszékvezető csak az oktatási, kutatási tevékenység vonatkozásában, illetve a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjai tekintetében gyakorol munkairányítói jogokat. Az ETK esetében a 48. sorban foglaltak az irányadók.

³ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

⁴ Az Orvosi Képző Klinika, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika és a Belgyógyászati és Onkológiai Klinika tanszékein foglalkoztatottak tekintetében a klinika igazgatója.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
43.	főiskolai tanár	dékán	dékán	A foglalkoztatásra irányuló jogviszonyt a rektor létesíti, illetve szünteti meg. Az ETK esetében a 48. sorban foglaltak az irányadók.
44.	egyetemi docens, főiskolai docens	dékán	oktatási-kutatói szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ⁵ , ETK/PAK esetében a dékán	Klinika alá tartozó tanszék esetében a tanszékvezető csak az oktatási, kutatási tevékenység vonatkozásában, illetve a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjai tekintetében gyakorol munkairányítói jogokat. Az ETK esetében a 49. sorban foglaltak az irányadók.
45.	kutatóprofesszor, tudományos tanácsadó és tudományos főmunkatárs	dékán	oktatási-kutatói szervezeti egység igazgatója/ tanszékvezetője ⁶ , ETK/PAK esetében a dékán	Klinika alá tartozó tanszék esetében a tanszékvezető csak az oktatási, kutatási tevékenység vonatkozásában, illetve a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjai tekintetében gyakorol munkairányítói jogokat. Az ETK esetében a 49. sorban foglaltak az irányadók.
46.	FOK-on az Oktatási Centrum Igazgatóságának	dékán	dékán	

⁵ Az Orvosi Képző Klinika, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika és a Belgyógyászati és Onkológiai Klinika tanszékein foglalkoztatottak tekintetében a klinika igazgatója.

⁶ Az Orvosi Képző Klinika, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika és a Belgyógyászati és Onkológiai Klinika tanszékein foglalkoztatottak tekintetében a klinika igazgatója.

21

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	foglalkoztatottja (ideértve az igazgatót és ide nem értve a gazdasági vezetőt)			
47.	FOK-on a Szak- és Továbbképzési Titkárság foglalkoztatottja (ideértve a titkárságvezetőt)	dékán	dékán	
48.	ETK-n valamennyi foglalkoztatott (ideértve a vezetőket is)	dékán	dékán, tanszékvezető	A tanszékvezető a 2. § (3) bekezdés b) és e) pontja tekintetében gyakorol munkairányítói jogokat.
49.	PAK-on tanársegéd, adjunktus, mesteroktató, tudományos segédmunkatárs, tudományos munkatárs, tanár, valamint az oktatást, kutatást támogató munkakörben foglalkoztatott (titkársági, oktatásszervezési, oktatástechnikai, adminisztrációs stb. tevékenységet végző munkatárs)	dékán	dékán	
50.	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	dékán	dékán	
51.	PAK-on a Tanulmányi és Hallgatói Központ, Karrieriroda foglalkoztatottja (ideértve az osztályvezetőt is)	dékán	dékán	
52.	Hári Mária Kari Könyvtár és Forrásközpont foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	dékán	dékán	
Kari irányítás alá tartozó szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
53.	intézetigazgató helyettese/tanszékvezető-helyettes	intézetigazgató/tanszékvezető, ETK-n és PAK-on a dékán	intézetigazgató/tanszékvezető, ETK-n és PAK-on a dékán	
54.	ÁOK-n, FOK-on, GYTK-n és EKK-n tanársegéd, adjunktus, mesteroktató, tudományos segédmunkatárs, tudományos	oktatás-kutatási szervezeti egység igazgatója/tanszékvezető ⁷	oktatás-kutatási szervezeti	Klinika alá tartozó tanszék tanszékvezetője az oktatási, kutatási tevékenység

⁷ Az Orvosi Képző Klinikai, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika és a Belgyógyászati és Onkológiai Klinika tanszékein foglalkoztatottak tekintetében a klinika igazgatója

x/

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	munkatárs, tanár, valamint az oktatást, kutatást támogató munkakörben foglalkoztatott (titkársági, oktatásszervezési, oktatástechnikai, adminisztrációs stb. tevékenységet végző munkatárs)		egység igazgatója/ tanszékvezető ⁸	vonatkozásában, illetve a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjaiban foglaltak szerint gyakorol munkáltatói jogokat.
55.	PAK Konduktív Pedagógiai Központ köznevelési intézményének intézményvezetője	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	
56.	PAK Konduktív Pedagógiai Központ Központi Titkárság foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	
57.	PAK Konduktív Pedagógiai Központ köznevelési intézményének foglalkoztatottja (ideértve az intézményegység-vezetőt is)	Konduktív Pedagógiai Központ köznevelési intézményének intézményvezetője	Konduktív Pedagógiai Központ köznevelési intézményének intézményvezetője	
58.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	Konduktív Pedagógiai Központ igazgatója	A munkaviszony létesítése és módosítása, valamint a vezetői megbízás és visszavonása tekintetében a Klinikai Központ elnökének egyetértése szükséges.
59.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor végzettségű foglalkoztatottja (ide nem értve az osztályvezetőt)	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály konduktor-osztályvezetője	
Rectori irányítás alá tartozó központi szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
60.	Alumni igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Alumni Igazgatóság igazgatója	Alumni Igazgatóság igazgatója	

⁸ Az Orvosi Képző Klinikai, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinikai és a Belgyógyászati és Onkológiai Klinikai tanszékein foglalkoztatottak tekintetében a klinikai igazgatója.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
61.	Családbarát Egyetem Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Családbarát Egyetem Központ igazgatója	Családbarát Egyetem Központ igazgatója	
62.	Doktori Hivatal foglalkoztatottja (ide nem értve a hivatalvezetőt)	Doktori Hivatal vezetője	Doktori Hivatal vezetője	
63.	Doktori Hivatal vezetője	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	Egyetemi Doktori Tanács elnöke	
64.	Egészségfejlesztési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve a vezetőt)	Egészségfejlesztési Központ központvezetője	Egészségfejlesztési Központ központvezetője	
65.	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ igazgatója	
66.	Epidemiológiai és Surveillance Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Epidemiológiai és Surveillance Központ igazgatója	Epidemiológiai és Surveillance Központ igazgatója	
67.	Innovációs Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Innovációs Központ igazgatója	Innovációs Központ igazgatója	
68.	Kollégiumok Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Kollégiumok Igazgatóságának igazgatója	Kollégiumok Igazgatóságának igazgatója	
69.	Központi Könyvtár foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Központi Könyvtár igazgatója	Központi Könyvtár igazgatója	
70.	Központi Levéltár foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Központi Levéltár igazgatója	Központi Levéltár igazgatója	
71.	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	Laborállat-tudományi Koordinációs Központ igazgatója	
72.	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság foglalkoztatottja, ideértve a Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság igazgatóját (ide nem értve a főigazgatót és a Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság foglalkoztatottját)	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	Marketing és Kommunikációs Főigazgatóság főigazgatója	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
73.	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság igazgatója	Semmelweis Brand és Marketing Igazgatóság igazgatója	
74.	Napköziotthonos Óvoda foglalkoztatottja (ide nem értve az intézményvezetőt)	Napköziotthonos Óvoda intézményvezetője	Napköziotthonos Óvoda intézményvezetője	
75.	Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóságának igazgatója	Nemzetközi Kapcsolatok Igazgatóságának igazgatója	
76.	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és ideértve az osztályvezetőt)	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ igazgatója	Oktatásfejlesztési, -módszertani és -szervezési Központ igazgatója	
77.	Oktatásigazgatási Hivatal és az alá tartozó szervezeti egységek vezetői és foglalkoztatottjai (ide nem értve a hivatalvezetőt)	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	Oktatásigazgatási Hivatal hivatalvezetője	
78.	Rektori Titkárság, Rektorhelyettesi Titkárság foglalkoztatottja (ide nem értve a Rektori Titkárság titkárságvezetőjét, a rektor személyi titkárát és a rektori gépjárművezetőt)	Rektori Kabinet kabinetvezetője	Rektori Kabinet kabinetvezetője	A Rektorhelyettesi Titkárság azon foglalkoztatottja felett, akinek feladata az adott rektorhelyettes munkájával összefüggő feladatok ellátása, az érintett rektorhelyettes gyakorolja a 2. § (3) bekezdés b) pontjában foglalt jogkört
79.	szakképző intézmény oktatója (ide nem értve az intézményvezetőt)	intézményvezető	intézményvezető	
80.	szakképző intézmény oktatást támogató feladatot ellátó foglalkoztatottja, ideértve az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatottat is	intézményvezető	intézményvezető	Az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatott esetében a teljesítményértékelés tekintetében az informatikai főigazgató véleményezési jogot gyakorol.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
81.	Szakképző Intézmények Igazgatóságának foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót, valamint a 82. sorban foglaltakat)	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Az informatikai feladatokat ellátó foglalkoztatott esetében a teljesítményértékelés tekintetében az informatikai főigazgató véleményezési jogot gyakorol.
82.	Szakképző Intézmények Igazgatósága, valamint az alá tartozó a szakképző intézmény részére a 3. § (2) bekezdés b) pontjában felsorolt feladatkört ellátó foglalkoztatott (ide nem értve a 80., 81. sor alá tartozó foglalkoztatottat)	Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője ⁹	Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője ¹⁰ , azzal, hogy a 2. § (3) bekezdés b) pontjában meghatározott jogokat az intézményvezetővel közösen gyakorolja	A 2. § (3) bekezdés b) pontjában foglalt jogkör közös gyakorlása tekintetében vita esetén a Szakképző Intézmények Igazgatóságának Gazdasági Hivatala hivatalvezetője dönt.
83.	Semmelweis Országos Egészségügyi és Szociális Vizsgaközpont foglalkoztatottja	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Szakképző Intézmények Igazgatóságának igazgatója	Azzal a kitételrel, hogy a foglalkoztatott a vizsgáztatással kapcsolatban szakmai tekintetben nem utasítható.
84.	Szak- és Továbbképzési Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	
85.	Szaknyelvi Intézet foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és ideértve az igazgatóhelyettesét)	Szaknyelvi Intézet igazgatója	Szaknyelvi Intézet igazgatója	
86.	Szenátusi Főtitkárság foglalkoztatottja (ide nem értve a főtitkárt)	Szenátusi főtitkár	Szenátusi főtitkár	
87.	TDK Tanács foglalkoztatottja (ide nem értve az elnököt)	TDK Tanács elnöke	TDK Tanács elnöke	

⁹ a kancellár által átruházott hatáskörben

¹⁰ a kancellár által átruházott hatáskörben

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
88.	Testnevelési és Sportközpont foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	Testnevelési és Sportközpont igazgatója	
89.	Transzlációs Medicina Központ foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	Transzlációs Medicina Központ igazgatója	

7. § [Klinikai Központ elnöki irányítás]

A közfeladatot ellátó közérdekű vagyonkezelő alapítványokról szóló 2021. évi IX. törvény 23. § (5) bekezdés c) pontja alapján a Klinikai Központ elnöke saját hatáskörében, illetve a további vezetők az elnök által átruházott hatáskörben¹¹ gyakorolják - tovább nem delegálható módon - a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a Klinikai Központ elnöke által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	Klinikai Központ Elnökének Hivatala hivatalvezetője ¹²	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
2.	Klinikai Központ elnökhelyettese ezen feladatköre tekintetében	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
3.	orvosszakmai főigazgató	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
4.	oktatási-kutatási és egészségügyi tevékenységet folytató szervezeti egység vezetője (klinikaigazgató, intézetigazgató ¹³ ,) az egészségügyi szolgáltatási tevékenységhez kapcsolódóan	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a dékán a Klinikai Központ elnökének egyetértésével dönt.
5.	kizárólag egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység vezetője (igazgató)	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	
6.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvosainak és egészségügyi szakdolgozóinak osztályvezetője	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A 2. § (2) bekezdés b) pontja tekintetében a Konduktív Pedagógiai Központ igazgatójának egyetértése szükséges.

¹¹ Ha a Klinikai Központ elnökének irányítása alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a Klinikai Központ elnökétől származik, az lábjegyzetben feltüntetésre kerül.

¹² Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹³ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
7.	klinikai tömb orvos-főigazgatója	Klinikai Központ elnöke	Klinikai Központ elnöke	A megbízáshoz a rektor egyetértése szükséges.
Klinikai Központ alá tartozó szervezeti egység vezetője által gyakorolt munkáltatói jogkör				
8.	Klinikai Központ Elnökének Hivatalában foglalkoztatott munkavállaló (ide nem értve a hivatalvezetőt) ¹⁴	hivatalvezető	hivatalvezető	
9.	Orvosszakmai Főigazgatóság alá tartozó igazgatóság igazgatója ¹⁵	orvosszakmai főigazgató	orvosszakmai főigazgató	
10.	Orvosszakmai Főigazgatóság igazgatóságnál alacsonyabb szintű szervezeti egységének vezetője (ide nem értve a Finanszírozási Osztály osztályvezetőjét) ¹⁶	orvosszakmai főigazgató	igazgató	
11.	Orvosszakmai Főigazgatóság alá tartozó igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve a finanszírozási és bevételekkel kapcsolatos munkakörben foglalkoztatottat, illetve az igazgatót és az igazgatóságnál alacsonyabb szintű egység vezetőjét) ¹⁷	igazgató	igazgató	
12.	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság Finanszírozási Osztályának osztályvezetője	gazdasági főigazgató ¹⁸	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság igazgatója	

¹⁴ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹⁵ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹⁶ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹⁷ Ha az érintett munkakörben, beosztásban lévő személy nem áll egészségügyi szolgálati jogviszonyban, és a munkakör, beosztás nem kancellári irányítás alá tartozik, akkor a munkáltatói jogkör delegálása a rektortól származik.

¹⁸ a kancellár által átruházott hatáskörben

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
13.	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság finanszírozással és bevételekkel kapcsolatos munkakörben foglalkoztatott munkavállalója (ide nem értve az osztályvezetőt)	gazdasági főigazgató ¹⁹	Egészségügyi Irányítási és Fejlesztési Igazgatóság igazgatója	
14.	klínikavezető főnővér, klínikavezető főápoló, intézetvezető asszisztens, intézetvezető ápoló beosztásban foglalkoztatott munkavállaló	orvosszakmai főigazgató	orvosszakmai főigazgató / klínika/intézet igazgatója	A 2. § (2) bekezdés a) és b) pontja szerinti jogkör tekintetében a Klinikai Központ elnökének egyetértése szükséges az ápolási igazgató és a klínika/intézet igazgatója véleményezési joga mellett. A klínika/intézet igazgatója a 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontjai tekintetében gyakorol munkáltatói jogot.
Egészségügyi szolgáltatást nyújtó szervezeti egység vezetője által teljes körűen vagy megosztva gyakorolt munkáltatói jogkör				
15.	intézet/klínika ²⁰ igazgatójának helyettese	intézet/klínika igazgatója ²¹ ,	intézet/klínika igazgatója ²² ,	

¹⁹ a kancellár által átruházott hatáskörben

²⁰ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék tanszékvezető-helyettesét.

²¹ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

²² Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
16.	klinikai/intézeti szakorvos, klinikai/intézeti főorvos, gyógyszerész, klinikai/intézeti szakgyógyszerész, klinikai/intézeti főgyógyszerész, továbbá az SZMSZ II. 1. rész 7. § (2) bekezdése szerinti munkakörben foglalkoztatott munkavállaló	intézet/klinika igazgatója / ²³	intézet/klinika igazgatója / ²⁴	
17.	klinikai/intézeti orvos, klinikai/intézeti gyógyszerész	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	klinika/intézet igazgató ²⁵	
18.	rezidens	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	rezidens szakképzési tervében meghatározottak szerint az elsődleges képzőhelyi szervezeti egység (klinika, intézet, tanszék) vezetője	
19.	központi gyakornok	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	Szak- és Továbbképzési Központ igazgatója	
20.	egészségügyi szakdolgozó, ideértve a klinikavezető főnővér-helyettest és a részlegvezető/telephelyvezető főnővért (ide nem értve a klinikavezető főnővért, klinikavezető főápolót,	intézet/klinika igazgatója ²⁶	intézet/klinika igazgatója / klinikavezető főnővér, klinikavezető főápoló, intézetvezető asszisztens, intézetvezető ápoló	A 2. § (3) bekezdés b), e), g), i) és j) pontja tekintetében a másodlagos munkáltatói jogkört a klinikavezető főnővér, klinikavezető főápoló, intézetvezető asszisztens,

²³ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

²⁴ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

²⁵ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

²⁶ Ideértve az egészségügyi tevékenységet is ellátó Klinikai Pszichológiai Tanszék, valamint Orális Diagnosztikai Tanszék vezetőjét.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	intézetvezető asszisztenst, intézetvezető ápolót)			intézetvezető ápoló gyakorolja.
21.	Orvosi Képző Klinika, Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika, valamint a Belgyógyászati és Onkológiai Klinika foglalkoztatottja (ide nem értve a klinikaigazgatót és a 14., ill. 19. sort	klinikaigazgató	klinikaigazgató	Az Orvosi Képző Klinika, a Városmajori Szív- és Érgyógyászati Klinika, Belgyógyászati és Onkológiai Klinika a tanszék oktatói és kutatói tekintetében az oktatási, kutatási tevékenység vonatkozásában lásd a 6. § 42., 44., 45., 54. sor
22.	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos végzettségű foglalkoztatottja és egészségügyi szakdolgozója (ide nem értve az orvos-osztályvezetőt és ide nem értve a 16., ill. 19. sort)	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos-osztályvezetője	Pető András Rehabilitációs és Egészségügyi Ellátási Osztály orvos-osztályvezetője	

8. § [Kancellári irányítás]

A kancellár saját hatáskörében, illetve az alábbi vezetők a kancellár által átruházott hatáskörben²⁷ gyakorolják - tovább nem delegálható módon - a munkáltatói jogokat a következők szerint:

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
Közvetlenül a kancellár által gyakorolt munkáltatói jogkör				
1.	Kancellári Titkárság és Kancellári Kabinet foglalkoztatottja (ideértve a vezetőt is)	kancellár	kancellár	
2.	Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
3.	Gazdasági Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
4.	Informatikai Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
5.	Jogi és Igazgatási Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
6.	Műszaki Főigazgatóság főigazgatója	kancellár	kancellár	
7.	Beszerzési Igazgatóság igazgatója	kancellár	kancellár	
8.	Ellenőrzési Igazgatóság igazgatója	kancellár	kancellár	
9.	főigazgató-helyettes	kancellár	főigazgató	
Az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
10.	Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság és a szervezetébe tartozó valamennyi egység vezetője és foglalkoztatottja (ide nem értve a főigazgatót és a főigazgató-helyettest)	emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató	emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató	
A Gazdasági Főigazgatóság szervezetében gyakorolt munkáltatói jogkör				
11.	közvetlenül a Gazdasági Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatott (ideértve a Gazdálkodás-felügyeleti Osztály foglalkoztatottját és osztályvezetőjét, és ide nem	gazdasági főigazgató	gazdasági főigazgató	Azon foglalkoztatottak, akik felett a Gazdasági Főigazgatóság valamely főigazgató-helyettese vagy igazgatója

²⁷ Ha a kancellári irányítás alá tartozó szervezeti egységben a munkáltatói jogkör delegálása nem a kancellártól származik, az alábbiakban feltüntetésre kerül.

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
	értve a főigazgatót és a főigazgató-helyetteseket)			nem gyakorol munkáltatói jogot.
12.	Pénzügyi Igazgatóság és Vagyongazdálkodási Igazgatóság igazgatói	pénzügyekért és vagyon-gazdálkodásért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	pénzügyekért és vagyon-gazdálkodásért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	
13.	Pénzügyi Igazgatóság és Vagyongazdálkodási Igazgatóság igazgatónál alacsonyabb szintű vezetői	pénzügyekért és vagyon-gazdálkodásért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	igazgató	
14.	Pénzügyi Igazgatóság és Vagyongazdálkodási Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve az igazgatót és az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőt)	igazgató	igazgató	
15.	Kontrolling Igazgatóság igazgatója, valamint a hálózat-irányítási igazgatók	költségvetésért és kontrollingért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	költségvetésért és kontrollingért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	
16.	Kontrolling Igazgatóság, valamint a hálózatirányítási igazgatóságok igazgatónál alacsonyabb szintű vezetői	költségvetésért és kontrollingért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	igazgató	
17.	Kontrolling Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket)	igazgató	igazgató	
18.	tömbigazgatók, kari gazdasági igazgatók, gazdasági hivatalvezetők	költségvetésért és kontrollingért felelős gazdasági főigazgató-helyettes	hálózat-irányítási igazgató	
19.	a hálózat-irányítási igazgatóságok foglalkoztatottjai (ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket is, ide nem értve a hálózat-irányítási igazgatót)	hálózatirányítási igazgató	hálózatirányítási igazgató	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
20.	tömbigazgatóságok, kari gazdasági igazgatóságok foglalkoztatottjai (ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőket is, de ide nem értve az igazgatókat)	igazgató	igazgató	
21.	gazdasági irodában foglalkoztatottak (ide nem értve a gazdasági irodavezetőt)	igazgató	gazdasági irodavezető	
22.	gazdasági hivatal foglalkoztatottjai (ide nem értve a hivatalvezetőt)	gazdasági hivatalvezető	gazdasági hivatalvezető	
Az informatikai főigazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
23.	közvetlenül az Informatikai Főigazgatóság foglalkoztatottja (ide nem érte a főigazgatót és a főigazgató-helyettest), továbbá a Főigazgatóság szervezetébe tartozó egység igazgatója	informatikai főigazgató	informatikai főigazgató	Azon foglalkoztatottak, akik felett az Informatikai Főigazgatóság valamely igazgatója nem gyakorol munkáltatói jogot.
24.	Informatikai Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóságok foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót, és ideértve az igazgatónál alacsonyabb szintű vezetőt)	igazgató	igazgató	
A jogi és igazgatási főigazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
25.	Jogi és Igazgatási Főigazgatóság és a szervezetébe tartozó valamennyi egység vezetője és foglalkoztatottja (ide nem értve a főigazgatót és a főigazgató-helyettest)	jogi és igazgatási főigazgató	jogi és igazgatási főigazgató	
A műszaki főigazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
26.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság igazgatója, valamint a Logisztikai Osztály osztályvezetője	műszaki főigazgató	műszaki főigazgató	

Srsz.	Érintett munkakör, beosztás	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (2) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében	Munkáltatói jogkör gyakorlója a 2. § (3) bekezdés szerinti jogkörök tekintetében (közvetlen munkairányító)	Megjegyzés
(a)	(b)	(c)	(d)	(e)
27.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetője	műszaki főigazgató	igazgató	
28.	közvetlenül a Műszaki Főigazgatóság alá tartozó foglalkoztatott (ide nem értve a főigazgatót és a főigazgató-helyettest)	műszaki főigazgató	műszaki főigazgató	Azon foglalkoztatottak, akik felett a Műszaki Főigazgatóság valamely igazgatója nem gyakorol munkáltatói jogot.
29.	Logisztikai Osztály foglalkoztatottjai (ide nem értve az osztályvezetőt)	műszaki főigazgató	osztályvezető	
30.	Műszaki Főigazgatóság szervezetébe tartozó igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót és az igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetőt)	igazgató	igazgató	
Az ellenőrzési igazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
31.	Ellenőrzési Igazgatóság foglalkoztatottja (ide nem értve az igazgatót)	ellenőrzési igazgató	ellenőrzési igazgató	
A beszerzési igazgató által gyakorolt munkáltatói jogkör				
32.	Beszerzési Igazgatóság foglalkoztatottjai (ide nem értve az igazgatót és ideértve az igazgatójánál alacsonyabb szintű vezetőt)	beszerzési igazgató	beszerzési igazgató	A 2. § (2) bekezdés b) pontja, valamint a vezetői megbízásra irányuló pályázati kiírás tekintetében a beszerzési igazgató a jogkörét a kancellár egyetértésével gyakorolja.

9. § [Záró rendelkezések]

- (1) A jelen utasítás a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság honlapján való közzététellel lép hatályba.
- (2) A jelen utasítás végrehajtása során alkalmazandó formanyomtatványokat az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató a főigazgatóság honlapján teszi hozzáférhetővé.
- (3) Jelen utasítás Jogi és Igazgatási Főigazgatóság honlapján történő közzétételével a munkáltatói jogok gyakorlásának rendjéről szóló RKE/9/2022. (VIII.30) sz. rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás hatályát veszti.

2023 FEBR 10.



Dr. Merkely Béla
rektor



Dr. Pavlik Livia
kancellár



Dr. Szabó Attila
a Klinikai Központ elnöke