

## 1. §

(1) A Szervezeti és Működési Szabályzat (a továbbiakban: SZMSZ) II.1. rész 17. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

**„(1) Az alábbi kinevezési feltételekkel két évre szóló, határozott idejű tanársegédi kinevezés adható, amely a (4) bekezdés a) pontjában foglalt feltétel teljesítése esetén további három évvel meghosszabbítható:**

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) a doktori képzés megkezdése,
- c) szakvizsgát igénylő területen szakvizsga megléte,
- d) legalább egy idegen nyelv olyan szintű ismerete, amely alkalmassá teszi őt a szakirodalom követésére.”

(2) A SZMSZ II.1. rész 17. §-a a következő (2a) bekezdéssel egészül ki:

**„(2a) Határozatlan idejű tanársegédi kinevezést az kaphat, aki az (1) bekezdés a)-d) feltételeinek megfelel, és doktori fokozattal rendelkezik.”**

(3) A SZMSZ II.1. rész 17. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

**„(4) Előmeneteli követelmény:**

- a) munkába állásának napjától számított második év végéig sikeres komplex vizsgát tesz,
- b) munkába állásának napjától számított 5. év végéig idegennyelv-ismeretét olyan szintre emeli, mellyel publikációk írására, tudományos előadások tartására, vitára képes,
- c) munkába állásának napjától számított 8. év végéig megjelentet legalább kettő elsőszerzős közleményt – a PAK kivételével,
- d) munkába állásának napjától számított 8. év végéig megjelentet legalább kettő idegen nyelvű, impakt faktoros közleményt, vagy a társadalomtudomány, valamint a pedagógusképzés területén dolgozó tanársegédek esetében a tudományterülete követelményeinek megfelelő, legalább kettő idegen nyelvű közleményt,
- e) kívánatos, hogy évi rendszerességgel vegyen részt hazai tudományos konferenciákon és jelentessen meg magyar és idegen nyelvű első szerzős és társszerzős közleményeket.”

## 2. §

Az SZMSZ II.1. rész 14. §-a a következő (18a) bekezdéssel egészül ki:

**„(18a) Egyedi esetben a rektor, a kancellár, illetve a Klinikai Központ elnöke engedélyezheti a munkavállaló számára, hogy a munkát rendszeresen a munkaidő egy részében vagy egészében a munkáltató telephelyétől elkülönült helyen végezze (távmunkavégzés). A távmunkavégzést a munkaszerződésben rögzíteni kell. A munkavállalónak együttműködési, tájékoztatási kötelezettsége van a távmunkavégzés megvalósíthatósága, technikai feltételeinek rendelkezésre állása tekintetében. A munkavállaló köteles a munkáltató által meghatározott kritériumok szerint ellenőrizni, hogy az általa választott munkavégzési helyen adottak-e az otthoni munkavégzés**

**technikai feltételei. A távmunkavégzés alatt a munkavállalónak a számára a munkáltató által előírt munkaidőben folyamatosan elérhetőnek kell lennie és munkát kell végeznie. A munkaszerződésben rögzíteni kell, hogy a távmunkavégzés indokoltsága évente felülvizsgálatra kerül, illetve a távmunkavégzést a munkáltató bármikor egyoldalú intézkedéssel megszüntetheti. A munkavállaló a megszüntetés közlését követően haladéktalanul köteles a munkavégzés munkáltató által meghatározott helyére visszatérni. A munkavégzésre, valamint az ellenőrzésre az Mt. 196. §-ában foglaltak az irányadók.”**