



SE10977333

Ikt. szám: *60241* /JIF/2021

Semmelweis Egyetem

kancellárjának

K/*18*/2021. (VI.*10*.) számú határozata

a Munkavédelmi Szabályzat módosításáról

Az SZMSZ I.1. rész 3. § (8) bekezdés a) pontjában foglalt feladatkörében eljárva a Semmelweis Egyetem kancellárja az alábbi döntést hozta:

1. § A Semmelweis Egyetem kancellárja elfogadta a K/18/2020. (VIII.03.) számú kancellári határozattal elfogadott Munkavédelmi Szabályzat jelen határozat szerinti módosítását.

2. §

A K/18/2020. (VIII.03.) számú kancellári határozattal elfogadott *Munkavédelmi Szabályzat* 2.1.7. 1) és 3) bekezdései, 2.3.1. 11) bekezdése, 20. sz. melléklet 169. § 6. francia bekezdése, 20. sz. melléklet 170. § 4. bekezdése és a 20. sz. melléklet 171. § 4. bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

2.1.7. Az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgató speciális munkavédelmi feladatai

„1) Gondoskodik arról, hogy csak az adott munkakör betöltésére alkalmas – és ezt az Egyetem Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatával által kiállított érvényes munkaköri alkalmassági orvosi véleménnyel igazoló – munkavállalóval létesüljön közalkalmazotti-, **egészségügyi szolgálati** jogviszony **vagy munkaviszony.**”

„3) Kijelölt munkatársa útján tájékoztatja a Biztonságtechnikai Igazgatóságot az Egyetemmél közalkalmazotti-, **egészségügyi szolgálati** jogviszonyt **vagy munkaviszonyt** létesítő, belépő munkavállalókról, ennek keretében a tárgyhónapot követő hónap 5. napján megküldi a tárgyhónapban belépett munkavállalók listáját.”

2.3.1. A munkaköri alkalmassági vizsgálat (...)

11) Az érintett szervezeti egység a munkaviszony, illetve a közalkalmazotti-, **egészségügyi szolgálati** jogviszony megszűnésekor a munkaköri alkalmasságra, valamint a záróvizsgálatra vonatkozó, birtokában levő iratait, adatait köteles átadni a munkavállalónak, aki az átvétel tényét aláírásával igazolja.

169. §

Elmaradt jövedelemnek minősül: (...)

- „a közalkalmazotti-, **egészségügyi szolgálati** jogviszonyon **vagy munkaviszonyon** kívül (pl. munkavégzésre irányuló további jogviszonyokból) munkával szerzett jövedelem, amelytől a károsult a baleset folytán elesett.”

170. §

„A közalkalmazottnak, **egészségügyi szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló személynek** kötelessége a kárigény benyújtásakor nyilatkoznia, hogy a kárigény enyhítéséhez kapcsolható biztosítási szerződése van. A biztosító által fizetett kártérítést okmánnyal igazolja.”

171. §

Egyéb

„A káreset következtében elhalt közalkalmazott, **egészségügyi szolgálati jogviszonyban vagy munkaviszonyban álló személy** hozzátartozója az elvesztett tartást, helyettesítő kártérítést csak rászorultsága mértékéig igényelheti. Ennek vizsgálata során figyelemmel kell lenni arra, hogy az elhalt a hozzátartozók számára milyen életszínvonalat biztosított, és abban a tartásra kötelezett elhalálozása milyen változást idézett elő (tartást pótló kártérítés).”

3. § Jelen határozat és azzal a Munkavédelmi Szabályzat módosítása a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság (JIF) alhónlapján való **közzététel napját követő napon lép hatályba.**

Budapest, 2021. június 10.


Dr. Pavlik Livia
kancellár




Dr. Kovács Zsolt
2021. JÚN 09.