



A SEMMELWEIS EGYETEM

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

I. KÖNYV

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI REND

I.10. RÉSZ

ÁTMENETI ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

BUDAPEST

2019.

Tartalom

I.10. RÉSZ.....	3
ÁTMENETI ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK.....	3
1.§ [Átmeneti rendelkezések].....	3
2. §	9
3. § [Különleges jogrendben és egészségügyi válsághelyzetben alkalmazandó átmeneti rendelkezések].....	9
3/A.§ [A Klinikai Központ jogállása és a Klinikai Központ elnökének munkáltatói jogköre]	12
4. § [A Közalkalmazotti Tanácsra vonatkozó átmeneti rendelkezések].....	14
5. §	14

I.10. RÉSZ¹ ÁTMENETI ÉS ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

1.§ [Átmeneti rendelkezések]

- (1) A 2019. július 1-vel megalakult Szenátus egyéb munkakörben foglalkoztatott tagjainak megválasztására az általános választás során a 12/2019. (II.21.) sz. szenátusi határozat hatálybalépését megelőzően hatályos rendelkezéseket kell alkalmazni azzal, hogy az így megválasztott tagok szenátusi tagi megbízatása a legutolsó teljes Közalkalmazotti Tanácsi választások eredményének megállapításától számítva négy évig tart, ezen időtartam elteltével megszűnik.
- (2) Egyes, szabályozó dokumentumban hivatkozott formanyomtatványok és más dokumentumok kezelésére az Egyetemen formanyomtatványtár működik. A formanyomtatványtárban szerepeltetendő formanyomtatvány megállapítására szabályozó dokumentum eltérő rendelkezése hiányában a rektor és a kancellár együttesen jogosult.
- (3) A Jogi és Igazgatási Főigazgatóság a szervezeti egységek részére jelen szabályzatban előírt szervezeti ügyrendre vonatkozó módszertani iránymutatást ad ki, a szervezeti egységek szervezeti ügyrendjének egységes tartalma és kötelező elemeinek meghatározása céljából.
- (4) Az SZMSZ I.1. rész 123. § (7) bekezdése szerinti Intézményi Érdekegyeztető Tanács szervezetére és működési rendjére az Egyetem és az intézményi szakszervezet közötti megállapodást 2019. december 31-ig kell megkötöni.
- (5) A Semmelweis Egyetem Testnevelési és Sporttudományi Karával 2014. augusztus 31.-ig hallgatói jogviszonyban levő hallgatóival összefüggésben felmerülő dokumentumokkal kapcsolatos ügyekben – így különösen másolat vagy másodlat készítése, dokumentumok helyesbítése vagy pótlása, igazolása vagy kiállítása – a Semmelweis Egyetem és a Testnevelési Egyetem közötti átadás-átvételi jegyzőkönyvben foglaltak végrehajtása érdekében szükséges feladatok elvégzése az oktatási rektorhelyettes javaslatára a kancellár által meghatározott szervezeti egység feladata.
- (6)²A Szervezeti és Működési Szabályzat II.1. rész 33. § (5) bekezdésében foglaltak alól – amennyiben jogszabály eltérően nem rendelkezik – a kancellár vagy a rektor egyedi esetben felmentést adhat, ha a jelölt a Semmelweis Egyetemen legalább 5 éve fennálló közalkalmazotti, egészségügyi szolgálati jogviszonnyal, vagy munkaviszonnyal rendelkezik és vezetői kinevezéséhez egyetemi érdek fűződik.

¹ Módosította a 80/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 17.§. Hatályos: 2019.09.05-től.

² Módosította a 22/2021. (IV.08.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1. § (26). Hatályos: 2021.04.15-től

- (7) ³A (9) bekezdés h) pontjának hce) és hdd) alpontjában meghatározott egyetemi oktatói gyakorlat a Pető András Kar esetében egyetemen vagy főiskolán szerzett oktatói gyakorlatként értelmezendő.
- (8) ⁴A 2015. június 30. napját megelőzően adományozott Professor Emeritus címek esetében az Egyetem 2016. január 1-jétől kezdődően köt megállapodást a címhez kapcsolódó jogosultságokra és az esetleges pénzbeli juttatásra vonatkozóan. A Szenátus – a Karok, illetve az SZMSZ II.6. rész 12. § (4a) bekezdésében meghatározott összetétellel összeülő eseti bizottság javaslatának mérlegelése alapján – 2015. november 30-ig dönt arról, hogy a Professor Emeritus cím viselője a vele kötendő megállapodás alapján juttatásra jogosult-e. A 2015. június 30. napját megelőzően adományozott Professor Emeritus cím viselői 2015. december 31-ig havonta tiszteletdíj címen 131.200 Ft juttatásra jogosultak. A 2015. június 30. napját megelőzően adományozott Professor Emeritus cím viselői közül azok, akikkel a Szenátus döntése alapján az Egyetem 2016. január 1-jétől kezdődően juttatással járó megállapodást köt, havi rendszeres juttatásként 131.200 Ft összegű tiszteletdíjra – vagy ha az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetményére megállapított összeg 25 %-a ezt meghaladja, akkor ezen összegre – jogosultak. A juttatást a mindenkor hatályos jogszabályok által előírt közteherviselési kötelezettség terheli. A juttatás fedezetét a Kar a 2016. évtől saját költségvetéséből biztosítja.
- (9) ⁵A jelen bekezdés a) - j) pontjaiban felsorolt egyes munkáltatói jogkörrel kapcsolatos rendelkezések a 102/2019. (IX.26.) számú határozat hatálybalépését követően az SZMSZ II. Könyv Foglalkoztatási Követelményrendszerbe történő beépítésükig alkalmazandók:
- a) A dékáni megbízásra vonatkozó rendelkezések:
- aa) A rektor nyilvános pályázatot ír ki.
- ab) A dékáni megbízás határozott időre, legfeljebb öt évre adható, és egy alkalommal - pályázat alapján - meghosszabbítható. A dékán megbízása és megbízásának visszavonása a rektor hatáskörébe tartozik, és felette a munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja.
- ac) A pályázati határidő lejártá után a pályázatok elbírálására a rektor egy elnökből és négy tagból álló bizottságot hoz létre, melynek magasabb vezetői megbízásra kiírt pályázat esetén a Kjt. 20/A. §-a alapján nem lehet tagja a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója.
- ad) A Kari Tanács meghallgatja a dékáni megbízásra pályázók bemutatkozását és programját, ezt követően meghallgatja a rektor véleményét, majd titkos szavazással véleményt nyilvánít a pályázatokról. Egy jelölt esetében a jelen levők abszolút többségének, azaz a jelen lévők több mint a felének igenlő szavazata szükséges a pályázat támogatásához; több jelölt esetén a Kari Tanács a pályázatokról az igenlő szavazatok arányában történő rangsorolással nyilvánít

³ Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 2. §. Hatályos: 2019.11.05-től

⁴ Megállapította a 102/2019. (IX.26.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 8. §. Hatályos: 2019.10.02-től.

⁵ Megállapította a 110/2019. (X.24) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 8. § (1). Hatályos: 2019.11.05-től

- véleményt; szavazategyenlőség esetén a pályázatokat azonos rangsor-helyre kell sorolni.
- ae) A dékáni megbízásra benyújtott pályázatok rangsorolásáról a Szenátus - a Kari Tanács ülését követő első ülésén – a Kari Tanács véleményének mérlegelésével dönt. Egy jelölt esetében a jelen levők abszolút többségének, azaz a jelen levők több mint a felének igenlő szavazata szükséges a pályázat támogatásához; több jelölt esetén a pályázatokat a Szenátus az igenlő szavazatok arányában rangsorolja. Szavazategyenlőség esetén a pályázatokat azonos rangsor-helyre kell sorolni.
- af) A rektor a Kari Tanács és a Szenátus véleményének mérlegelésével - legkésőbb a Szenátus ülését követő 30 napon belül - dönt a dékáni megbízás kiadásáról. A rektor a PAK esetében konduktor végzettséggel rendelkező személyt nevez ki dékánként.
- ag) A dékáni megbízás megszűnik, amikor a dékán betölti a 65. életévét.
- b) A dékán által gyakorolt munkáltatói jogkörre vonatkozó rendelkezések:
- ba) A rektor és a kancellár által átruházott jogkörben és a munkáltatói jogkör gyakorlásának rendjében meghatározott körben munkáltatói jogkört gyakorol.
- bb) A dékán - a Kari Tanács, a Szenátus és az illetékes szakmai fórumok véleményének beszerzése után - az oktatási-kutatási szervezeti egységek (intézetek, klinikák és tanszékek, stb.) igazgatóit megbízza, gyakorolja az egyetemi klinikák és a betegellátásban részt vevő intézetek igazgatói tekintetében valamennyi alapvető munkáltatói jogot azzal, hogy a vezetői megbízás, illetve annak visszavonása tekintetében a Klinikai Központ elnöke egyetértési jogot gyakorol.
- bc) A dékán előzetes véleményezési és javaslattevési jogot gyakorol a Kar gazdasági igazgatójának kinevezésével kapcsolatban.
- bd) A dékán a munkáltatói jogköre gyakorlása során az illetmény, illetve juttatás megállapítására a kancellár egyetértésével jogosult.
- c) A dékánhelyettesi megbízásra vonatkozó rendelkezések:
- ca) A dékánhelyettesi megbízásra a dékán pályázatot ír ki.
- cb) A pályázati határidő lejártá után a Kari Tanács meghallgatja a dékánhelyettesi megbízásra a pályázók bemutatkozását és programját, majd a dékán véleményének megismerését követően titkos szavazással véleményt nyilvánít a pályázatokról. Egy jelölt esetében a jelen levők abszolút többségének, azaz a jelen levő, szavazati jogú tagok több mint a felének igenlő szavazata szükséges a pályázat támogatásához. Több jelölt esetén a Kari Tanács a pályázatokról az igenlő szavazatok arányában történő rangsorolással nyilvánít véleményt. Szavazategyenlőség esetén a pályázatokat azonos rangsor-helyre kell sorolni.
- cc) A dékánhelyettesi megbízásra benyújtott pályázatok rangsorolásáról a Szenátus – a Kari Tanács ülését követő első ülésén – a Kari Tanács véleményének mérlegelésével dönt. Egy jelölt esetében a jelen levők abszolút többségének, azaz a jelen levők több mint a felének igenlő szavazata szükséges a pályázat

- támogatásához. Több jelölt esetén a pályázatokat a Szenátus az igenlő szavazatok arányában rangsorolja. Szavazategyenlőség esetén a pályázatokat azonos rangsorhelyre kell sorolni.
- cd) A dékán a Kari Tanács és a Szenátus véleményének mérlegelésével – legkésőbb a Szenátus ülését követő 30 napon belül – dönt a dékánhelyettesi megbízás kiadásáról, és gyakorolja felette a munkáltatói jogokat.
- ce) A megbízás legfeljebb öt évre szól, mely – a Kari Tanács véleményének kikérését követően, pályázat alapján – legfeljebb öt évre többször meghosszabbítható.
- cf) A dékánhelyettesi megbízás megszűnik, amikor a dékánhelyettes betölti 65. életévét.
- d) A dékánhelyettes a munkáltatói jogkörei gyakorlása során az illetmény, illetve juttatás megállapítására a kancellár egyetértésével jogosult.
- e) Az EDT elnöke és elnökhelyettese megbízására vonatkozó rendelkezések:
- ea) Az EDT elnökét - az EDT véleményezését és a Szenátus által történő rangsorolást követően - a rektor bízza meg, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges.
- eb) Az EDT elnöke felett a munkáltatói jogot a rektor gyakorolja.
- ec) Az elnök megbízása legfeljebb 5 évre szól és egy alkalommal, további legfeljebb 5 évig terjedő időtartamra meghosszabbítható. A leköszönő elnök további 5 évre hivatalból az EDT tagja.
- ed) Az EDT elnökeként doktori fokozattal és egyetemi tanári kinevezéssel rendelkező személy bízható meg.
- ee) Az EDT elnökhelyettesét - az EDT elnökének javaslatára, az EDT és a Szenátus véleményének kikérését követően - a rektor bízza meg legfeljebb 5 évre, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges. Az elnökhelyettes egyenként legfeljebb 5 éves ciklusokra több alkalommal is megbízható.
- f) Az Egészségügyi Technológiaértékelő és Elemzési Központ (a továbbiakban: Központ) igazgatóját a rektor bízza meg és vonja vissza megbízását azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges.
- g) Oktatási-kutatási szervezeti egység vezetőjére vonatkozó általános rendelkezések:
- ga) Az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője egyetemi vagy főiskolai tanár, egyetemi vagy főiskolai docens, vagy kutatóprofesszor.
- gb)⁶
- h) Az intézetigazgató megbízására vonatkozó rendelkezések:
- ha) megbízása nyilvános pályázat útján történik,
- hb) az igazgatói megbízás határidejének lejártá előtt legalább egy évvel a dékán az érintett szakterület és rokonszakmák képviselőjéből álló háromtagú – elnök és két tag – előkészítő bizottságot hozhat létre, melynek feladata, hogy számba vegye az

⁶ Hatályon kívül helyezte a 25/2020. (II.27.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 11. §. Hatályos: 2020.03.07-től

- az(oka)t a szakember(eke)t aki(ke)t a legalkalmasabb(ak)nak tart az igazgatói megbízás elnyerésére. A bizottság javaslatát előterjeszti a dékánnak, aki egyetértése esetén felkérheti a javasolt szakembereket a pályázat benyújtására.
- hc) A pályázati hirdetménynek tartalmaznia kell:
- hca) egyetemi végzettségre,
 - hcb) szakvizsgára,
 - hcc) szakmai gyakorlatra,
 - hcd) tudományos fokozatra,
 - hce) egyetemi oktatói gyakorlatra,
 - hcf) nyelvismeretre vonatkozó követelményeket.
- hd) A pályázónak rendelkeznie kell:
- hda) a pályázott szak művelésére alkalmas egyetemi végzettséggel,
 - hdb) a megpályázott szakterületen megfelelő szakmai gyakorlattal a szakvizsga megszerzése után (amennyiben az, az adott szakterületen megszerezhető),
 - hdc) doktori fokozattal (PhD),
 - hdd) egyetemi oktatói gyakorlattal,
 - hde) legalább egy világnyelven előadóképes ismerettel.
- he) A pályázó tevékenységének értékelése során vizsgálni kell, hogy az megfeleljen az általános- oktatással és szakmai etikai normáknak.
- hf) A munkáltatói jogkör gyakorlója az hd) pontban foglalt követelményekhez kapcsolódóan meghatározza az adott oktatási egységre vonatkozó speciális feltételeket, valamint azokon túl további feltételeket is meghatározhat.
- hg) A pályázatok elbírálására a terület felügyeletéért felelős magasabb vezető vagy a dékán egy elnökből négy tagból álló bizottságot hoz létre. A bíráló bizottság munkájában tanácskozási joggal részt vesz a kari hallgatói önkormányzat, valamint az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság képviselője. Az intézetigazgatói pályázat hc) – hd) pontok szerinti kiírását a dékán által készített javaslat alapján a rektor hirdeti ki – figyelemmel a Foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott szabályokra. A rektor által kihirdetett pályázat tekintetében, a közzétételt megelőzően a dékán egyetértési jogot gyakorol. Az egyetemi klinikák és a betegellátásban részt vevő intézetek igazgatói pályázatának elbírálását végző bíráló bizottság esetében a bizottság egy tagját a Klinikai Központ elnöke delegálja.
- hh) Ha az igazgatói megbízás – a megbízás határidejének lejárta előtt – megszűnik, a Kar dékánja a Kar vagy az oktatási-kutatási szervezeti egység vezető munkatársának, vagy az igazgató általános helyettesének határozott időre, vagy feltétel bekövetkezéséig – az állás betöltéséig – a vezetői feladatok ellátására megbízást ad, amelyről a Kart a következő kari tanácsülésen tájékoztatja.
- hi) Az intézetigazgató az alkalmazotti fórum meghallgatása után dönt az alkalmazotti fórum véleményezési és az intézetigazgató munkáltatói jogkörébe tartozó pályázatokról.
- hj) Az intézetigazgató a munkáltatói jogkörei gyakorlása során az illetmény, illetve juttatás megállapítására a kancellár egyetértésével jogosult.

- i) Az intézetigazgató helyettese(i)t - az alkalmazotti fórum véleményét kikérve - az intézetigazgató megbízási idejéhez igazodó határozott időre az intézetigazgató bíz meg, és a megbízásokról tájékoztatja a kar dékánját, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges.
- j) Az EDT elnökhelyettesre vonatkozó feltételek megegyeznek az EDT elnökére vonatkozó feltételekkel.
- (10)⁷2020. január 1.-től 2020. június 30-ig a betegek biztonságos ellátása érdekében a megszűnő Kútvolgyi Klinikai Tömbigazgatóság által korábban ellátott feladatok közül egyes gazdálkodási és üzemeltetési feladatokat a gazdasági főigazgató által kijelölt és az általa gyakorolt munkáltatói jog alapján meghatározott munkatársak végzik.
- (11)⁸A jelen bekezdés a) - e) pontjaiban felsorolt egyes, a Gazdasági Főigazgatóság alkalmazottai tekintetében gyakorolt munkáltatói jogkörökkel kapcsolatos rendelkezések a 3/2020. (I.30.) számú határozat hatálybalépését követően az SZMSZ II. Könyv Foglalkoztatási Követelményrendszerbe történő beépítésükig alkalmazandók:
- a) A Gazdasági Főigazgatóság vezetője a gazdasági főigazgató, akit a kancellár bíz meg és vonja vissza a megbízását. A gazdasági főigazgató felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a kancellár gyakorolja.
- b) A gazdasági főigazgató gyakorolja
- ba) a munkáltatói jogokat - eltérő rendelkezés hiányában - a Gazdasági Főigazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetői tekintetében,
- bb) az 51.§ (1) bekezdés d) pont db)-df) és az e) bekezdés ec) alpontjai szerinti tömbigazgatók esetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet 4.a) pontja szerinti munkáltatói jogokat,
- bc) az 51.§ (1) bekezdés e) pont eb) alpontjai szerinti kari gazdasági igazgatók esetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogokat,
- bd) az 51.§ (1) bekezdés e) pont ed) – eg) alpontjaiban meghatározott szervezeti egységek gazdasági hivatalvezetői tekintetében az SZMSZ I.1.–2. melléklet (4) a) pontja szerinti munkáltatói jogokat.
- c) A Gazdasági Főigazgatóság szervezeti egységeiben dolgozó közalkalmazottak tekintetében a munkáltatói jogokat - a b) pont bb) – bd) alpontjaiban, és a jelen pont ca) és cb) alpontjaiban felsorolt kivételekkel a - szervezeti egység vezetők gyakorolják.
- ca) az Egészségügyi Hálózat - irányítási Igazgatóság központi (alegységekhez nem tartozó) szervezetében, valamint az 51. § (1) d) da) alpont szerinti szervezeti egységben dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató gyakorolja,
- cb) az Oktatási Hálózat-irányítási Igazgatóság központi (alegységekhez nem tartozó) szervezetében, valamint az 51. § (1) e) ea) alpont szerinti szervezeti

⁷ Megállapította a 132/2019. (XII.12) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2020.01.01-től

⁸ Megállapította a 3/2020. (I.30.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 11.§ (2). Hatályos: 2020.02.11-től

egységben dolgozó közalkalmazottak esetében a munkáltatói jogokat az oktatási hálózat-irányítási igazgató gyakorolja.

- d) A Gazdasági Főigazgatóság szervezetéhez tartozó vezető kinevezésével kapcsolatos véleményezési, javaslattevési joggyakorlásra vonatkozó rendelkezések:
- da) a Klinikai Központ elnöke véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol az egészségügyi hálózat-irányítási igazgató kinevezésével kapcsolatban,
 - db) A dékán és/vagy Klinikai Központ elnöke, vagy az általuk delegált személy véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol a tömbigazgatók kinevezésével kapcsolatban,
 - dc) Az oktatási rektorhelyettes véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol az oktatási hálózat-irányítási igazgató kinevezésével kapcsolatban,
 - dd) A nemzetközi képzésekért felelős rektorhelyettes véleményezési, javaslattevési jogot gyakorol a Nemzetközi Hallgatók Képzéseinek Központja Gazdasági Hivatalának vezetője kinevezésével kapcsolatban.
- e) A gazdasági főigazgató, valamint a hálózat-irányítási igazgató kari gazdasági igazgatókkal, tömbigazgatókkal és gazdasági hivatalvezetőkkel kapcsolatos munkáltatói jogkör gyakorlásából adódó feladatainak ellátásában, a munkakör átadás-átvételek lebonyolításában a Gazdálkodás-felügyeleti Osztály közreműködik.

(12)⁹A jelen bekezdés a) - b) pontjaiban felsorolt egyes, a Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság alkalmazottai tekintetében gyakorolt munkáltatói jogkörökkel kapcsolatos rendelkezések a 3/2020. (I.30.) számú határozat hatálybalépését követően az SZMSZ II. Könyv Foglalkoztatási Követelményrendszerbe történő beépítésükig alkalmazandók:

- a) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság vezetője az igazgató, aki felett a munkáltatói jogokat teljes körűen a rektor gyakorolja
- b) A Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatósághoz tartozó szervezeti egységek vezetői, valamint a KRI közalkalmazottai felett a munkáltatói jogokat az igazgató gyakorolja.

2. §¹⁰

3. §¹¹*[Különleges jogrendben és egészségügyi válsághelyzetben alkalmazandó átmeneti rendelkezések]*

- (1) A különleges jogrend, vagy az egészségügyi válsághelyzet időtartama alatt a vonatkozó jogszabályokban előírt feladatok hatékony teljesítése érdekében a rektor – az általa meghatározott összetétellel - egyetemi szintű operatív irányító testületet állít össze, azzal, hogy annak tagja a kancellár is.

⁹ Megállapította a 3/2020. (I.30.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 11.§ (2). Hatályos: 2020.02.11-től

¹⁰ Hatályon kívül helyezte a 81/2020. (V.28.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 3. §. Hatályos: 2020.06.03-tól

¹¹ Megállapította a 41/2020. (III.26.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 2.§. Hatályos: 2020.03.26-tól

- (2) A rektor és a kancellár az (1) bekezdésben meghatározott esetben a vonatkozó válsághelyzeti és katasztrófavédelmi szabályoknak megfelelően irányítja az intézményt.
- (3) Az (1) bekezdésben meghatározott testület értékeli és elemzi a különleges jogrend, vagy az egészségügyi válsághelyzet során megismert információkat, összefogja az egyetem szervezetén belül az irányítási feladatokat, szakmai javaslatot tesz a rektor és a kancellár részére a szükséges intézkedések megtételére, amely javaslatok alapján utasítások, tájékoztatók és közlemények az SZMSZ I.1. rész 3.§ (12) bekezdésében meghatározott személyek által kerülnek kiadásra.
- (4) A (3) bekezdés szerinti utasítás indokolt esetben kiterjed az egyetem belső szabályzatának átmeneti módosítására.¹² Ha szabályzat módosítása – különös tekintettel az SZMSZ III.2. rész Tanulmányi és Vizsgaszabályzat távoktatással összefüggő esetleges módosítására – az Nftv.-ben meghatározott HÖK/DÖK egyetértését igényli, úgy az egyetértési jogát soron kívül, de legfeljebb 72 órán belül gyakorolhatja, amely leteltével úgy kell tekinteni, hogy az egyetértés megadásra került.
- (4a)¹³ Az orvos és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat el nem látó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 525/2020. (XI.25.) korm. r. (a továbbiakban: korm.r.) végrehajtása érdekében az SZMSZ I.1. rész Általános szervezeti és működési rendelkezések 12. a betegellátás szervezeti keretei címében foglalt rendelkezések, továbbá a 99.§, a 101.§-104.§-ban foglalt rendelkezések a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI.3.) korm.r. által kihirdetett veszélyhelyzet (a továbbiakban: veszélyhelyzet) ideje alatt a jelen fejezet melléklete szerint, továbbá a jelen szakasz (4b) bekezdésében meghatározott belső szabályozó dokumentumban és jelen szakasz (4c)-(4g) bekezdéseiben, továbbá a 3/A.§-ban meghatározott eltérésekkel alkalmazhatóak. Amennyiben nincs eltérő rendelkezés az SZMSZ I.1. rész 12. a betegellátás szervezeti keretei címében foglaltak alkalmazandóak.
- (4b)¹⁴ A veszélyhelyzet ideje alatt a rektor, a kancellár és a Klinikai Központ elnöke a jelen szakaszban és jelen fejezet mellékletében meghatározott feladatok végrehajtása, a Klinikai Központ irányításának, működésének, gazdálkodásának biztosítása, az egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő áttérés előkészítése, továbbá az országos kórház-főigazgató szakmai fenntartói hatáskörének gyakorlása érdekében közös utasításban határozza meg az irányításhoz, működéshez, gazdálkodáshoz, az egészségügyi szolgálati jogviszonyra történő áttérés előkészítéséhez kapcsolódó, az SZMSZ és az egyetem szabályzatainak rendelkezéseitől eltérő szabályokat.

¹² Megállapította a 41/2020. (III.26.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 2.§. Hatályos: 2020.03.30-tól

¹³ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

¹⁴ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2020.12.19-től

- (4c) ¹⁵A Semmelweis Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) részeként jogi személyiségű szervezeti egység formájában Klinikai Központot, továbbá az Egyetemtől elkülönített szervezeti keretben, gazdasági társaság formájában egészségügyi szolgáltatót működtet. A Klinikai Központ az egészségügyi államigazgatási szerv által kiadott működési engedély alapján önálló egészségügyi szolgáltatónak minősül.
- (4d) ¹⁶A Klinikai Központ tekintetében a korm.r. 5.§ (1) bekezdése szerinti szakmai fenntartói jogköröket az országos kórház-főigazgató gyakorolja.
- (4e) ¹⁷A Klinikai Központ elnöke a korm.r. 5.§ (1) bekezdésében meghatározott, az országos kórház-főigazgató jogkörébe tartozó kezdeményezésének megtételét megelőzően, az előkészítés során a rektorral egyeztet és a kezdeményezéshez a rektor előzetes egyetértése szükséges. Amennyiben a kezdeményezés érinti a Klinikai Központ gazdálkodását, finanszírozását, vagy a kancellár hatáskörébe tartozó egyéb szakterület tevékenységét, a Klinikai Központ elnöke a kezdeményezést megelőzően a kancellárral is egyeztet és a kezdeményezéshez a kancellár előzetes egyetértése is szükséges.
- (4f) ¹⁸A korm.r. 6.§-ban foglalt, a Klinikai Központ gazdálkodásának, továbbá az egészségügyi szolgáltatással összefüggő feladat-szervezésnek és a belső elszámolási rendszer kialakításának végrehajtását a Szenátus 213/2020. (XII.17.) számú, a 2021. évi vezetői költségvetés alapelveiről szóló határozatban foglalt szempontok szerint kell megtervezni.
- (4g) ¹⁹Az Egyetem szervezi, a Klinikai Központ végzi a szakorvos-, a szakfogorvos-, a szakgyógyszerész-, klinikai szakpszichológus, népegészségügyi szakemberképzést, a más felsőfokú végzettséggel rendelkezők egészségügyi szak- és továbbképzését, továbbá közreműködik e feladatok ellátásában.
- (5) A különleges jogrend, vagy az egészségügyi válsághelyzet időtartama alatt a Klinikai Központ elnöke döntéseiről a betegellátó szervezeti egységek vezetőit, titkárságaikat és a főnövéreket közvetlenül e-mailben, sürgős esetben telefonon értesíti.
- (6) Az egyetem polgárainak folyamatos tájékoztatásáról a Kommunikációs és Rendezvényszervezési Igazgatóság gondoskodik.
- (7) Az (1) bekezdés szerinti esetben alkalmazandó részletszabályokat az egyetem Katasztrófavédelmi és Polgári Védelmi Szabályzata határozza meg.
- (8) Amennyiben telekommunikációs lehetőség rendelkezésre áll, úgy a rektor döntése alapján a Szenátus, valamint a Rektori Kabinet ülése, továbbá a rektor

¹⁵ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

¹⁶ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

¹⁷ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

¹⁸ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

¹⁹ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§. Hatályos: 2021.01.01-től

rendelkezésének figyelembevételével az Egyetem más döntéshozó testületének ülése telekommunikációs eszközön keresztül is megtartható.

- (9) Az SZMSZ I.1. rész 24. § (5) bekezdésétől eltérően az (1) bekezdés szerinti időtartam alatt ülés tartása nélkül, különleges szavazási eljárás keretében dönthet a Szenátus a személyi jellegű előterjesztésekről.
- (10) Az (9) bekezdés szerinti szavazást a rektor engedélyezi, és az engedélyben meghatározza:
- a) a szavazás módját,
 - b) a napirendet,
 - c) a szavazás lebonyolításának időtartamát napokban, amely nem lehet rövidebb, mint egy munkanap.
- (11) A különleges szavazási eljárás technikai lebonyolítását - a szavazás titkosságának biztosítása mellett - a rektor meghatalmazása alapján a Szenátusi főtitkár végzi.
- (12) A rektor az adott szavazás napirendjét, az eldöntendő kérdést, vagy az előterjesztést az annak eldöntéséhez szükséges dokumentumokkal együtt megküldi a Szenátus tagjai, továbbá a fenntartó részére. A Szenátus tagjai a különleges szavazási eljárás szerinti szavazásra vonatkozó dokumentumok, valamint a leadott szavazat tekintetében felelősek azért, hogy harmadik személy ne férhessen hozzá a szavazás során részükre megküldött dokumentumokhoz. Az eldöntendő kérdést, vagy az előterjesztést fel kell tölteni a szenátusi adatbázisba is.
- (13) Jelen szakaszban meghatározott különleges szavazási eljárás szabályait alkalmazni kell az Egyetem más testületeinek személyi jellegű ügyben meghozandó döntései során azzal, hogy a (10) bekezdés szerinti engedélyt, a szavazás módjának meghatározásával, illetve a (11) bekezdés szerinti technikai lebonyolításra vonatkozó, az elnök által megnevezett személy nevére kiállított meghatalmazást az adott testület elnöke adja ki.
- (14)²⁰A 2019/20-as tanév második félévében az Asklepios Campus Hamburg intézményben folyó székhelyen kívüli képzés hallgatóinak záróvizsgái tekintetében – eltérően az SZMSZ III. 2. Rész Tanulmányi és Vizsgaszabályzat 46. § [A záróvizsga] (17) bekezdésében rögzített rendelkezésektől - szóbeli záróvizsga az írásbeli záróvizsga időpontját megelőző időpontban is tehető azzal, hogy a sikeres szóbeli záróvizsga érvényességének a feltétele az ezt követően tett sikeres írásbeli záróvizsga.

3/A.§²¹ [A Klinikai Központ jogállása és a Klinikai Központ elnökének munkáltatói jogköre]

- (1) A Klinikai Központot az elnök vezeti, aki az egészségügyi felsőoktatási intézményben az egészségügyi szolgáltatás irányításáért felelős magasabb vezető. A Klinikai

²⁰ Megállapította a 41/2020. (III.26.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 2.§. Hatályos: 2020.03.30-tól

²¹ Megállapította a 210/2020. (XII.17.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 3.§. Hatályos: 2021.01.01-től

Központ elnökét a rektor bízza meg azzal, hogy az elnök megbízásához az egészségügyért felelős miniszter előzetes egyetértését be kell szerezni. A Klinikai Központ elnöke felett a munkáltatói jogokat a rektor gyakorolja.

- (2) A Klinikai Központ tekintetében a fenntartói és irányítási jogkört – amennyiben az nem tartozik más szerv vagy személy hatáskörébe – a rektor gyakorolja.
- (3) A kancellár gyakorolja az SZMSZ I.1. rész általános szervezeti és működési rendelkezések 30.§ (3)-(5) bekezdése szerinti jogkörét a Klinikai Központ elnöke által hozott döntések tekintetében, egyetértési jogot gyakorol a Klinikai Központ gazdálkodását, szervezetét, működését érintő gazdasági következménnyel járó döntései és intézkedései tekintetében; az egyetértés e döntések érvényességének, illetve hatálybalépésének feltétele.
- (4) A Klinikai Központ elnöke önállóan irányítja az egészségügyi ellátás megszervezését azzal, hogy kapacitás-átszervezés tekintetében javaslatot tesz – a rektor és amennyiben gazdasági hatása van, a kancellár egyetértésével – az országos kórház-főigazgató részére.
- (5) A Klinikai Központ elnöke a klinikai központ dolgozói felett – a kancellár hatáskörébe tartozó feladatokat ellátó alkalmazottak kivételével – gyakorolja a munkáltatói jogokat azzal, hogy a bérgazdálkodást érintő döntéseihez, a kancellár egyetértése szükséges. A munkáltatói joggyakorlásra a jelen szakasz (3)-(4) bekezdésben meghatározottak az irányadóak.
- (6) Az SZMSZ I.1. rész Mellékletek I.1.-2. sz. melléklet munkáltatói jogkör gyakorlása táblázatában a 7., 8., 11., 23., 25., 26., 129., és 154. sor esetében a munkáltatói jogkör gyakorlója saját hatáskörében eljárva a Klinikai Központ elnöke. A további rendelkezések alkalmazandóak.
- (7) Az SZMSZ I.1.rész Mellékletek I.1.-2. sz. melléklet munkáltatói jogkör gyakorlása táblázatában a 9., 10., 11a., 12., 13a., 14., 15a., 103., 108., 109., 114., 122., 130., 131. sorában megjelölt személy a munkáltatói jogkör gyakorlója a Klinikai Központ elnöke által átadott hatáskörben. A további rendelkezések alkalmazandóak.
- (8) Az SZMSZ I.1.rész Mellékletek I.1.-2. sz. melléklet munkáltatói jogkör gyakorlása táblázat 24. sor második oszlopában nem kell alkalmazni a „klinikaigazgató” kifejezést és a 7. oszlopban a Klinikai Központ elnökének egyetértésére vonatkozó rendelkezést.
- (9) A Klinikai Központ elnöke saját hatáskörében eljárva gyakorolja a munkáltatói jogkört a klinikaigazgató és a Klinikai Tömb orvos-főigazgató esetében, azzal, hogy a klinikaigazgató és a Klinikai Tömb orvos-főigazgató vezetői megbízásához és a megbízás visszavonásához a rektor egyetértése, az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges.

- (10) A korm.r. 9.§ (1) bekezdése szerinti, a betegellátási munkakör mellett oktatói vagy kutatói munkakörben is foglalkoztatott személy esetében a munkáltatói jogkört a betegellátásra irányuló jogviszony esetében a Klinikai Központ elnöke, vagy az általa átadott hatáskörben eljáró személy, az oktatói vagy kutatói jogviszonya tekintetében a rektor gyakorolja. Az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges.
- (11) Az SZMSZ I.1.rész Mellékletek I.1.-2. sz. melléklet munkáltatói jogkör gyakorlása táblázatának 104. sora 2021. január 1-én hatályát veszti.

4. § [A Közalkalmazotti Tanácsra vonatkozó átmeneti rendelkezések]²²

A jogviszony jellege alapján 2021. március 1. napjától a Közalkalmazotti Tanács helyett Alkalmazotti Tanácsot, jogállásváltozás esetén Üzemi Tanácsot kell érteni.

5. §²³

- (1) Ahol az SZMSZ II. Könyv Foglalkoztatási Követelményrendszer (a továbbiakban: FKR) közalkalmazotti jogviszonyt említ,
- a Klinikai Központ szervezetéhez tartozó, betegellátási munkakörben foglalkoztatott alkalmazott tekintetében értelemszerűen egészségügyi szolgálati jogviszonyt is,
 - a fenntartott egészségügyi szakképző intézmények szervezetében foglalkoztatott munkavállaló esetében munkaviszonyt kell érteni.
- (2) Az FKR-nek az (1) bekezdésen kívüli rendelkezéseinek alkalmazása során a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény, az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és végrehajtási rendeleteinek, valamint az orvos- és egészségtudományi felsőoktatási intézmények irányító megyei intézményi feladatokat el nem látó klinikai központjainak irányítására a veszélyhelyzet idején alkalmazandó szabályokról szóló 525/2020. (XI.25.) Korm. rendelet közös értelmezésével kell megállapítani, hogy az adott rendelkezés személyi hatálya - akár külön-külön vagy együttesen - közalkalmazotti jogviszonyban, az egészségügyi szolgálati jogviszonyban, munkaviszonyban vagy egyéb foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban foglalkoztatott személyi körre terjed ki.
- (3) Az (1) - (2) bekezdés alkalmazásával kapcsolatban - szükség esetén - az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató értelmezése az irányadó.

²² Módosította a 22/2021. (IV.08.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1. § (27). Hatályos: 2021.04.15-től

²³ Módosította a 22/2021. (IV.08.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1. § (28). Hatályos: 2021.04.15-től