



**A SEMMELWEIS EGYETEM**

**SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA**

**II. KÖNYV**

**FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER**

**II.1. RÉSZ**

**AZ EGYES MUNKAKÖRÖK ÉS A BETÖLTÉSÜKKEL KAPCSOLATOS  
KÖVETELMÉNYEK**

**BUDAPEST**

**2019.**

## Tartalom

II. KÖNYV .....	4
FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER .....	4
1. § [Az alkalmazottak köre és a foglalkoztatás általános szabályai] .....	4
2. § .....	5
3. § .....	5
4. § .....	5
II.1. RÉSZ .....	6
AZ EGYES MUNKAKÖRÖK BETÖLTÉSÉVEL KAPCSOLATOS KÖVETELMÉNYEK .....	6
5. § [Az alkalmazás általános szabályai] .....	6
6. § [Az Egyetemen ellátott feladatok biztosítására létesített munkakörök] .....	8
7. § [A munkakörök betöltésének általános követelményei] .....	9
8. § [Tanársegéd] .....	10
9. § [Adjunktus] .....	11
10. § [Egyetemi docens] .....	12
11. § [Egyetemi tanár] .....	14
11/A. § [Mesteroktató] .....	16
12. § [Főiskolai docens] .....	17
13. § [Főiskolai tanár] .....	18
14. § [Nyelvtanár, testnevelő tanár] .....	19
15. § [Kollégiumi tanár] .....	20
16. § [Mestertanár] .....	20
17. § [ ] .....	21
18. § .....	21
19. § [Tudományos segédmunkatárs] .....	21
20. § [Tudományos munkatárs] .....	22
21. § [Tudományos főmunkatárs] .....	22
22. § [Tudományos tanácsadó] .....	23
23. § [Kutatóprofesszor] .....	24
24. § .....	25
25. § [Klinikai orvos] .....	25
26. § [Intézeti gyógyszerész/klinikai gyógyszerész] .....	26
27. § [Klinikai szakorvos] .....	26
28. § [Intézeti szakgyógyszerész/klinikai szakgyógyszerész] .....	27
29. § [Klinikai főorvos] .....	27
30. § [Intézeti főgyógyszerész/klinikai főgyógyszerész] .....	28
31. § .....	28
31/A. § .....	28

Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzat – II. Könyv Foglalkoztatási  
Követelményrendszer – II.1. RÉSZ Az egyes munkakörök és a betöltésükkel kapcsolatos  
követelmények

---

32. § [ Oktatói, kutatói munkát segítő munkakörök].....	29
33. § [ Vezetői megbízásra vonatkozó rendelkezések].....	29
34. § [Az Egyetemen adható, az Nftv. szerinti magasabb vezető beosztásra vonatkozó rendelkezések].....	29
35. § [Az Egyetemen adható vezető beosztásra vonatkozó egyes rendelkezések].....	30

## II. KÖNYV FOGLALKOZTATÁSI KÖVETELMÉNYRENDSZER

### Preambulum

A Semmelweis Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) az oktatói, tanári és tudományos kutatói munkakörökben, az egészségügyi szolgáltatás nyújtásában, továbbá az Egyetem működését biztosító más területeken foglalkoztatottak jogainak és kötelezettségeinek, valamint alkalmazásuk feltételeinek meghatározásával biztosítja, hogy az Egyetem működése minden szempontból megfeleljen a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvényben (a továbbiakban: Nftv.) meghatározott minőségi felsőoktatás színvonalának megvalósításához.

Az Egyetem foglalkoztatási követelményrendszere részletesen meghatározza az Egyetem alapfeladatainak ellátásához és működéséhez szükséges emberierőforrás-gazdálkodás alapelveit, eszközeit és szabályait.

Az Egyetem biztosítja az oktatás és tudományos kutatás szabadságát, a szervezeti és működési szabályzatban meghatározott alapelvek, valamint a jogok és kötelezettségek gyakorlása révén érvényesíti az intézményi autonómiát.

A jelen szabályzat az Nftv. rendelkezései szerint a Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának része, és a törvényi rendelkezések mellett, a Szervezeti és Működési Szabályzatban meghatározott egyéb rendelkezésekre tekintettel értelmezendő és alkalmazandó.

#### *1. § [Az alkalmazottak köre és a foglalkoztatás általános szabályai]*

- (1) A Semmelweis Egyetemen az oktatással, az önálló kutatási tevékenységgel, az egészségügyi ellátással, és az egyetem működésével összefüggő feladatokat
- a) oktatói,
  - b) tanári,
  - c) tudományos kutatói,
  - d) egészségügyi,
  - e) ügyvivő-szakértői,
  - f) tanszéki mérnöki,
  - g) ügyintézői (gazdasági, műszaki, igazgatási),
  - h) ügyviteli,
  - i) szakmai-szolgáltató,
  - j) műszaki-szolgáltató,
  - k) és más, jogszabályban meghatározott munkakörre létesített határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony, illetve határozott időre szóló megbízási jogviszony keretében látják el.

- (2) Helyettesítés céljából vagy meghatározott munka elvégzésére, illetve feladat ellátására határozott idejű közalkalmazotti jogviszony is létesíthető.
- (3) A foglalkoztatás során, a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvényt (a továbbiakban: Kjt.) az Nftv.-ben meghatározott eltérésekkel kell alkalmazni.
- (4) Az egészségügyi dolgozók és az egészségügyben dolgozók tekintetében az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvényben meghatározott rendelkezéseket is alkalmazni kell.
- (4a) A köznevelési intézményekben dolgozók tekintetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben meghatározott rendelkezéseket is alkalmazni kell.
- (5) Az alkalmazás általános feltétele:
- a) az előírt iskolai végzettség, szakképzettség megléte,
  - b) büntetlen előélet és cselekvőképesség,
  - c) a foglalkoztatott ne álljon a tevékenység folytatását kizáró foglalkozástól eltiltás hatálya alatt.

2.§

3.§

4.§

## **II.1. RÉSZ AZ EGYES MUNKAKÖRÖK BETÖLTÉSÉVEL KAPCSOLATOS KÖVETELMÉNYEK**

### *5. § [Az alkalmazás általános szabályai]*

- (1) Oktatói, tudományos kutatói és tanári feladat oktatói, kutatói és tanári munkakörre létesített közalkalmazotti vagy megbízási jogviszony keretében látható el.
- (2) Megbízási jogviszony keretében az oktatói, a kutatói, illetve a tanári feladat akkor látható el, ha a tevékenység jellege ezt megengedi, továbbá a végzett munkára fordított idő nem haladja meg a teljes munkaidő hatvan százalékát. Megbízási jogviszony keretében az oktatói feladatot az óraadó oktatók látják el. Az oktatói feladatok és a tudományos kutatói feladatok egy megbízási jogviszony alapján is elláthatók, ebben az esetben a megbízási szerződésben, kell meghatározni, hogy az egyes feladatokat milyen arányban kell ellátni. Megbízási jogviszony létesíthető továbbá az eseti, nem rendszeres oktatói, kutatói, tanári feladatokra. A felsőoktatási intézmény a vele közalkalmazotti, illetve munkaviszonyban álló személlyel a munkakörébe nem tartozó oktatói, kutatói, tanári feladatok ellátására megbízási jogviszonyt létesíthet.
- (3) Oktatói és tudományos kutatói munkakörben az alkalmazható, aki mesterfokozattal és szakképzettséggel rendelkezik.
- (4) Az oktató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató – írásban adott – nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni.
- (5) Tanári munkakörben az foglalkoztatható, aki – ha jelen szabályzat szigorúbb követelményt nem támaszt – felsőfokú végzettséggel és szakképzettséggel rendelkezik.
- (6) Az oktatói, tudományos kutatói munkakörben történő alkalmazás együtt jár a munkakör megnevezésével azonos munkaköri cím adományozásával és a munkaköri cím használatának jogával.
- (7) Az oktató a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus, tanársegéd és mesteroktató munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles az Egyetem graduális, és posztgraduális képzésében a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani. Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat, továbbá a hallgatókkal való

foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben – munkaköri feladatként – a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét. A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (a továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.

- (8) A munkáltató a tanításra fordított időt legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A tanításra fordított idő megállapításánál a tanulmányi követelmények számonkérésével, a tananyagfejlesztéssel, a tankönyv- és a segédletkészítéssel, az oktatói felkészüléssel összefüggésben végzett tevékenységet figyelembe kell venni. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.
- (9) Tanári munkakörben a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti húsz óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal megemelheti, illetve csökkentheti, azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizennyolc óránál.
- (9a) A (9) bekezdésben foglaltaktól eltérően a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szakmódszertant oktató tanár esetében a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti tizenkét óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal emelheti, illetve csökkentheti azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szakmódszertant oktató tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizenkettő óránál.
- (10) Az oktatói, tudományos kutatói, és az ehhez kapcsolódó egészségügyi feladatok egy munkakörben is elláthatók, de ebben az esetben, a közalkalmazott kinevezési okmányában, illetve az ehhez kapcsolódó munkaköri leírásában – az egyetemi követelményrendszer figyelembevételével – kell rögzíteni az oktatók és tudományos kutatók:
- a) konkrét feladatstruktúráját,
  - b) rendszeresen ellátandó oktatási, kutatási, gyógyítási és egyéb feladatok körét,
  - c) azt, hogy munkaidejének milyen hányadában kell ellátnia az egyes feladatokat,
  - d) valamint, hogy a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket milyen ütemezésben kell teljesíteni.
- (11) <sup>1</sup>Az oktatók és tudományos kutatók feladatainak teljesítését, egy periódus értékelését és az elkövetkezendő periódus követelményeit, a fejlődés irányait minősítésben kell összefoglalni és rögzíteni, fenntartva a munkáltató azon jogkörét, hogy a minősítést

---

<sup>1</sup> Módosította a 132/2019. (XII.12.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 2. §. Hatályos: 2020.01.01-től

szükség szerint bármikor megtehesse. A minősítés során az oktatói munka hallgatói véleményezését az SZMSZ III.8. részében meghatározottak figyelembevételével kell értékelni.

- (12) Az oktatói, tudományos kutatói munkakörök betöltésére kiírt pályázatokban az e szabályzatban meghatározottakon túlmenően a munkáltatói jogkör gyakorlója további, az elvégzendő feladatnak megfelelő speciális követelményeket is meghatározhat.
- (13) A mesteroktató kivételével, nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tízedik év végéig nem szerzett tudományos fokozatot.
- (14) A (13) bekezdésben meghatározott határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a munkaviszony, illetve közalkalmazotti jogviszony kilencven napnál hosszabb ideig szünetelt szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben vagy kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel. A határidő elteltével az oktató munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya megszűnik.
- (15) A munkáltató rendes felmondással, illetve felmentéssel – a munka törvénykönyvében és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottakon túl – az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató
- a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább ötévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket,
  - b) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató – megfelelő határidő biztosításával – a kinevezési okmányban előírt,
  - c) az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az intézmény működési feltételeinek mérlegelése során az intézményben nem vehető figyelembe. E pont esetében a munka törvénykönyve és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény munkaviszonyra, illetve közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó rendelkezései közül a felmondási, illetve felmentési időre, illetve a végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni.
- (16) Az alkalmazás megszűnésével – a főiskolai és az egyetemi tanári cím kivételével – megszűnik a munkaköri cím használatának a joga. A főiskolai és az egyetemi tanár a cím használatára addig jogosult, ameddig a miniszterelnök, illetve a köztársasági elnök a tanári cím használatának jogát nem vonja meg.

(16a) Az oktató és a kutató a hetvenedik életévének betöltéséig foglalkoztatható.

*6. § [Az Egyetemen ellátott feladatok biztosítására létesített munkakörök]*



- (1) Az Egyetemen az oktatási, tudományos kutatási és gyógyítási feladatok magas szintű ellátásának biztosításához a következő munkakörök szervezhetők:
- a) Oktatói munkakörök:
    - (aa) tanársegéd
    - (ab) adjunktus
    - (ac) főiskolai docens
    - (ad) egyetemi docens
    - (ae) főiskolai tanár
    - (af) egyetemi tanár
    - (ag) mesteroktató
  - b) Tanári munkakörök:
    - (ba) testnevelő tanár
    - (bb) nyelvtanár
    - (bc) kollégiumi tanár
    - (bd) mestertanár
    - (be) műszaki tanár
  - c) Tudományos kutatói munkakörök:
    - (ca) tudományos segédmunkatárs
    - (cb) tudományos munkatárs
    - (cc) tudományos főmunkatárs
    - (cd) tudományos tanácsadó
    - (ce) <sup>2</sup> kutatóprofesszor
  - d) Klinikusi/Intézeti munkakörök:
    - (da) klinikai orvos
    - (db) klinikai szakorvos
    - (dc) klinikai főorvos
    - (dd) intézeti /klinikai gyógyszerész
    - (de) intézeti /klinikai szakgyógyszerész
    - (df) intézeti /klinikai főgyógyszerész

*7.§ [A munkakörök betöltésének általános követelményei]*

- (1) A Semmelweis Egyetemen oktatóként, tudományos kutatóként és tanárként az működhet, aki
- a) szakirányú felkészültsége, sokoldalú műveltsége, etikus közösségi magatartása alapján alkalmas arra, hogy oktató-nevelő munkája során a hallgatók számára követendő emberi, szakmai példaként szolgáljon,
  - b) jó előadókészséggel, pedagógiai és didaktikai érzékkel rendelkezik,
  - c) beosztásának megfelelő szintű és önállóságú kutatómunka folytatására képes, ismeri a tudományos kutatómunka etikai szabályait,
  - d) rendelkezik a folyamatos önképzés és önfejlesztés igényével és gyakorlatával,
  - e) gyógyító munkájában olyan magatartást tanúsít, mely az egészségügyi dolgozók erkölcsi, szakmai megbecsülését, tekintélyét biztosítja,

---

<sup>2</sup> Módosította a 82/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§ (2). Hatályos: 2019.09.05-től.

- f) neveléstudományi, általános és speciális pedagógiai munkájában olyan magatartást tanúsít, amely a pedagógiai gyakorlóterületen dolgozók erkölcsi, szakmai megbecsülését, tekintélyét biztosítja,
- g) idegen nyelvismeretét folyamatosan szinten tartja, ill. bővíti,
- h) hivatásának tekinti, hogy a hallgatósból autonóm módon gondolkodó és cselekvő értelmiséget képezzen, neveljen és bizonyos személyiségjegyek (igényesség, empátikus készség, tolerancia, példamutató erkölcsi magatartás és viselkedéskultúra) alapján alkalmas is erre,
- i) oktató, tudományos (és gyógyító) tevékenységében mind a szakmai környezet, mind a hallgatók (és betegek) részéről folyamatosan pozitív visszajelzések regisztrálhatók,
- j) folyamatosan fejleszti szakmai felkészültségét, igényes munkavégzésre törekszik, betartva hivatása, továbbá a tudományos kutatómunka etikai szabályait.

#### 8. § [Tanársegéd]

(1) A tanársegéd kinevezője a tanszékvezető vagy az intézet/klinika igazgatója, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

(2) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) a doktori képzés megkezdése,
- c) szakvizsga,
- d) szakvizsgát nem igénylő szakterületen és a fogorvosoknál legalább 2 év szakmai gyakorlat a doktori képzés megkezdése előtt vagy Ph.D. fokozat,
- e) legalább egy idegen nyelv olyan szintű ismerete, amely alkalmassá teszi őt a szakirodalom követésére.

(3) A munkakör betöltője:

- a) a tanársegédi cím használatára jogosult,
- b) oktatómunkát végez; gyakorlatokat, szemináriumot vezet, szükség esetén az általa művelt speciális területen előadásokat tart,
- c) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti tizenkettő órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- d) rendszeresen folytat kutatást, eredményeit folyamatosan publikálja,
- e) első szerzős közleményeket jelentet meg – a PAK kivételével; szakterületén bekapcsolódik a nemzetközi tudományos életbe,
- f) klinikai területen gyógyító munkát végez.

(4) Előmeneteli követelmény:

- a) munkába állásának napjától számított 5. év végéig idegennyelv-ismeretét olyan szintre emeli, mellyel publikációk írására, tudományos előadások tartására, vitára képes,
- b) munkába állásának napjától számított 8. év végéig megjelentet legalább kettő elsőszerzős közleményt – a PAK kivételével,
- c) munkába állásának napjától számított 8. év végéig megjelentet legalább kettő idegen nyelvű, impakt faktoros közleményt, vagy a társadalomtudomány, illetve a pedagógusképzés területén dolgozó tanársegédek esetében a tudományterülete követelményeinek megfelelő, legalább kettő idegen nyelvű közleményt,
- d) kívánatos, hogy évi rendszerességgel vegyen részt hazai tudományos konferenciákon és jelentessen meg magyar és idegen nyelvű első szerzős és társszerzős közleményeket,
- e) oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tizedik év végéig tudományos fokozatot szerez.

(5) Amennyiben a munkakör betöltője

- a) az előírt feltételeket nem teljesíti, foglalkoztatása az Nftv. 31. §-ában foglaltak szerint megszűnik vagy megszüntethető,
- b) az előmeneteli követelményeket teljesíti, adjunktusi munkakör betöltésére pályázhat.

#### 9. § [Adjunktus]

- (1) Az adjunktus az egyetem alapvető feladatait ellátni képes nagy tudású, tapasztalt oktató. Az oktatás, kutatás, (betegellátás) területén felelős megbízással terhelhető. Szervezői és vezetői adottságai alapján képes arra, hogy kisebb részleget vezessen, vagy más személyek munkáját irányítsa.
- (2) Kinevezője a tanszékvezető vagy az intézet/klinika igazgatója, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (3) A kinevezés feltétele:
  - a) mesterfokozat és szakképzettség,
  - b) doktori fokozat,
  - c) szakvizsga,
  - d) szakvizsgát nem igénylő szakterületen és a fogorvosoknál legalább 2 év szakmai gyakorlat,
  - e) legalább egy világnyelv aktív ismeretével rendelkezik,
  - f) elismert és dokumentált tudományos munkásságot képes felmutatni
    - fa) elméleti intézeti kinevezés esetén rangos hazai és nemzetközi folyóiratokban megjelentetett elsőszerzős közlemények publikálásával és nemzetközi kongresszusokon elhangzott előadások dokumentálásával,
    - fb) klinikai kinevezések esetén szakmai folyóiratokban megjelentetett elsőszerzős közlemények és nemzetközi kongresszuson elhangzott előadások dokumentálásával,

- g) egyetemi oktatói tapasztalata van,
- h) klinikai területen osztály- és ügyeletvezetői gyakorlattal rendelkezik.

(4) A munkakör betöltője

- a) az adjunktusi cím használatára jogosult,
- b) magas színvonalú elméleti- és gyakorlati oktatómunkát végez,
- c) szakterületén egyes témákból tantermi előadások tart,
- d) rendszeresen vezet gyakorlatokat,
- e) TDK-nevelő munkát folytat,
- f) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti tizenkettő órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- g) orvostudományi szakterületen részt vesz a szakorvos/szakgyógyyszerész-jelöltek szakmai fejlődésének irányításában,
- h) klinikai területeken működő adjunktus a gyógyítás terén megfelelő elméleti felkészültséggel, gyakorlati jártassággal rendelkezik, műtéti szakmában a rutin megoldásokat készség szinten műveli, bizonyos gyógyító, diagnosztikus eljárásokat önállóan végez el,
- i) nemzetközi kapcsolatokat tart fenn.

(5) Előmeneteli követelmény:

- a) az adjunktusi munkakörbe lépésének napjától számított 4. év végéig idegen nyelvismeretét olyan szintre emeli, mely alkalmassá teszi őt tantermi előadások megtartására,
- b) magyar és idegen nyelvű előadásokat rendszeresen tart, nemcsak szűkebb tématerületen, hanem a tananyag szélesebb körének megfelelően,
- c) rendszeres, folyamatosan dokumentált tudományos munkásságot fejt ki, nemzetközi idézettséggel rendelkezik,
- d) a négyéves ciklus alatt olyan szintű publikációs aktivitást fejt ki, amely összemérhető a tudományterületének megfelelő doktori követelményekkel.

(6) Amennyiben a munkakör betöltője nem teljesíti az előírt feltételeket foglalkoztatása az Nftv. 31. §-ában foglaltak szerint megszüntethető.

10. § [Egyetemi docens]

- (1) Az egyetemi docens kiemelt feladatokat ellátó, tudományos fokozattal rendelkező vezető oktató, szakterületének kiváló művelője. Alkalmos intézeti/klinikai/tanszéki részleg vagy tudományos csoport munkájának vezetésére.

- (2) Az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi docensi munkakör nyilvános pályázat útján tölthető be. Kinevezője a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (3) A kinevezés feltételei:
- mesterfokozat és szakképzettség,
  - szakvizsga megléte (amennyiben az az adott szakterületen megszerezhető),
  - tudományos fokozat megléte, ami lehet:
    - doktori fokozat,
    - a tudomány(ok) kandidátusa,
    - a tudomány(ok) doktora,
    - külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
  - legalább egy világnyelven előadás tartására képes, mind az általa művelt tudományterületen, mind az oktatott tantárgy teljes tematikai spektrumában,
  - legalább 10 éves oktatói múlt áll mögötte,
  - alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére, szervezésére,
  - elismert szakmai- és tudományos tapasztalattal bír,
  - hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok témavezetője vagy résztvevője,
  - példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők és valamennyi munkatársa számára.
- (4) A munkakör betöltője:
- az egyetemi docensi cím használatára jogosult,
  - szakképzettségének megfelelő területen magas szintű szakmai tevékenységet végez, a legújabb hazai és nemzetközi tudományos ismereteket korszerű médiatár alkalmazásával eredményesen adja át a hallgatóknak,
  - ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi tudományos eredményeket, és képes arra, hogy ismereteit előadásaiban a hallgatóságnak eredményesen átadja,
  - megfelelő gyakorlattal rendelkezik oktatási segédesszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
  - aktív egyetemi oktatói tevékenységet folytat, rendszeresen vezet gyakorlatot és tart tantermi előadást,
  - részt vesz az oktatói utánpótlás képzésében, és nevelésében irányítja a szakterületéhez kapcsolódó TDK munkát,
  - irányítja orvostudományi szakterületen a szakorvos/szakgyógyszerész-jelöltek szakvizsgára való felkészítését,
  - a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti tíz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
  - részt vesz az egyetemi oktatás szervezésében, ellenőrzésében,

- j) nagyobb osztály, részleg, klinika vezetésére alkalmas,
- k) klinikai tudományágak esetében a gyógyítás vonatkozásában hivatását mind elméleti, mind gyakorlati téren, alkotó módon műveli, szakterületén, új eredmények elérésére törekszik,
- l) műtéti szakmában a rutinmegoldások mellett nagyobb, és speciális műtéti megoldásokra is képes,
- m) tudományos téren elismert kutatási eredményekkel rendelkezik,
- n) irányítja a fiatalabb kutatók munkáját,
- o) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi, érdemleges nemzetközi idézettséggel rendelkezik,
- p) rendszeresen megjelentet a tudományterületének megfelelő színvonalú hazai és nemzetközi közleményeket,
- q) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
- r) széleskörű nemzetközi kapcsolatokat tart fenn,
- s) a Habilitációs Bizottság elnökének felkérésére előbírálóként vagy a szakértő bizottság elnökeként, illetve tagjaként részt vehet a habilitációs eljárás lefolytatásában,
- t) doktori szigorlaton részt vehet, mint kérdező.

#### *11. § [Egyetemi tanár]*

- (1) Az egyetemi tanár az Egyetemen a legmagasabb szakmai munkakört ellátó vezető oktató, aki bármely egyetemi tisztség viselésére megválasztható.
- (2) Az egyetemi tanár tudományterülete egyik ágának nemzetközi tekintélyű képviselője, aki az Egyetemen e tudományág műveléséért, oktatásáért, és a kapcsolódó tevékenységért felelős. Feladatait az intézetigazgató határozza meg, szakmai munkáját önállóan végzi.
- (3) Az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi tanári munkakör nyilvános pályázat útján tölthető be.
- (4) Az oktatót egyetemi tanárrá a rektor javaslatára a miniszter kezdeményezése alapján a köztársasági elnök nevezi ki.
- (5) Az egyetemi tanári munkakörben foglalkoztatott oktató esetében a közalkalmazotti jogviszonyt a dékán létesíti, illetve szünteti meg. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (6) A kinevezés feltételei:
  - a) mesterfokozat és szakképzettség,
  - b) szakvizsga megléte (amennyiben az az adott szakterületen megszerezhető),
  - c) tudományos fokozat megléte, ami lehet:
    - (ca) doktori fokozat,
    - (cb) a tudomány (ok) kandidátusa,

- (cc) a tudomány (ok) doktora,
  - (cd) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
  - d) habilitációval rendelkezik,
  - e) az elméleti orvostudomány és az elméleti gyógyszerésztudomány területére pályázó rendelkeznek az MTA Doktora címmel, amennyiben e címet még nem szerezte meg, úgy tudományos munkásságának scientometriai értékei (az eredeti közlemények összesített impakt faktora, valamint a független hivatkozások száma) érik el az MTA Doktora cím megszerzéséhez szükséges, az MTA tudományág szerint illetékes tudományok osztálya által az adott szakterület vonatkozásában meghirdetett minimális követelményeket,
  - f) az MTA Doktora címmel nem rendelkező, a klinikai orvostudomány vagy a gyakorlati gyógyszerésztudomány területére pályázó tudományos munkásságának scientometriai értékei (az eredeti tudományos közlemények összesített impakt faktora, valamint a független hivatkozások száma) érik el az MTA Doktora cím megszerzéséhez szükséges, az MTA tudományág szerint illetékes tudományok osztálya által az adott szakterület vonatkozásában meghirdetett minimális követelmények kétharmadát,
  - g) a neveléstudományok területére pályázó rendelkeznek az MTA doktora címmel. Amennyiben e címet még nem szerezte meg, úgy rendelkeznek az utóbbi tíz évben – a Ph.D. disszertációtól eltérő – legalább 3, saját eredményeket is tartalmazó könyvvel (vagy felsőoktatásban oktatott tankönyvvel); továbbá legalább 20 tudományos cikkel vagy könyvfejezettel, melyek közül legalább 4 nemzetközi folyóiratban, illetve kiadónál jelent meg. A munkásságára vonatkozó független hivatkozások száma haladja meg a 60-at,
  - h) az eddigiekben felsorolt tudományterületektől eltérő tudományágban működő pályázónak – az általános követelményeken túlmenően – meg kell felelnie a MAB illetékes tudományági bizottsága kívánalom-rendszerének (megtekinthető a [www.mab.hu](http://www.mab.hu) honlapon). A konkrét oktatói tudományági bizottsági követelményeket a MAB SzMSz-e tartalmazza,
  - i) idegen nyelven publikál, szemináriumot, előadást tart a diszciplína teljes szélességében,
  - j) kiemelkedő tudományos kutatói tevékenysége és tudományos eredményei révén széleskörű hazai és nemzetközi elismertségre tett szert,
  - k) legalább 10 éves oktatói múlt áll mögötte –, klinikus esetében szakvizsga letétele után legalább 10 éves szakmai gyakorlat – melynek során igazolta, hogy oktatásban, kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalata alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére,
  - l) tudományos tevékenységét hazai és nemzetközi szintű, sikeresen elnyert kutatási pályázatok fémjelzik.
- (7) Az egyetemi tanári pályázat MAB előírásait is figyelembe vevő formai és tartalmi követelményeit a II.2. -1. melléklet tartalmazza

(8) A munkakör betöltője:

- a) a professzori cím használatára jogosult,
- b) részt vesz az oktatói utánpótlás képzésében és nevelésében, magas szinten és rendszeresen végzi az egyetemi oktatás szervezését, irányítását, művelését és ellenőrzését,
- c) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi eredményeket, és ezeket a hallgatóságnak magas színvonalon képes átadni,
- d) aktív egyetemi oktatói tevékenységet folytat, rendszeresen tantermi előadás tart és önálló kurzust hirdet,
- e) széleskörű felkészültséggel rendelkezik az oktatási eszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
- f) tudományos és gyógyító munkája során új megoldások és eredmények felmutatására törekszik,
- g) az általa művelt tudományág elismert képviselője, ezen belül speciális terület reprezentánsa,
- h) saját tudományágán kívül tájékozott a határterületek vonatkozásában,
- i) önálló támogatással rendelkező kutatócsoportot vezethet,
- j) tudományos eredményeit rendszeresen közzéteszi, nagyobb művek (könyv, monográfia, stb.) megírására is vállalkozik,
- k) tudományos utánpótlás nevelésére, szakmai műhely, iskola alapítására törekszik,
- l) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti nyolc órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- m) klinikai tudományágak esetében a gyógyítás vonatkozásában hivatását mind elméleti, mind gyakorlati téren, alkotó módon műveli, szakterületén, új eredmények elérésére törekszik,
- n) az egyetemi közéletben, a kari feladatok megoldásában kezdeményező, vezető szerepet vállalhat,
- o) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
- p) széleskörű hazai- és nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, rendszeres résztvevője a nemzetközi tudományos közéletnek, aktív részt vállal a hazai- és nemzetközi tudományos társaságok munkájában,
- q) a Habilitációs Bizottság elnökének felkérésére előbírálóként vagy a szakértő bizottság elnökeként, illetve tagjaként részt vesz a habilitációs eljárás lefolytatásában,
- r) a doktori fokozat szerzési eljárásban bírálóként, védési bizottság elnökeként vagy tagjaként rendszeresen részt vehet.

#### *11/A. § [Mesteroktató]*

- (1) A mesteroktató kinevezője a tanszékvezető vagy az intézet/klinika igazgatója, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.



(2) A kinevezés feltétele:

- a) mesterfokozat,
- b) legalább egy idegen nyelv ismerete,
- c) legalább tízéves szakmai-gyakorlati munkatapasztalat, ismeret,
- d) az érintett alkalmas legyen a hallgatók gyakorlati képzésére.

(3) A munkakör betöltője:

- a) a mesteroktató cím használatára jogosult,
- b) oktató munkát végez, gyakorlatokat, vezet,
- c) heti teljes munkaidejéből – két egymás követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti tizenkét órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető.
- d) munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat,
- e) klinikai területen gyógyító munkát végez.

(4) A mesteroktató második fizetési fokozatba sorolásának feltétele az adott munkakörben eltöltött

#### 12. § [Főiskolai docens]

(1) Az egy évnél hosszabb időre szóló főiskolai docensi munkakör nyilvános pályázat útján tölthető be. Kinevezője a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

(2) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) tudományos fokozat megléte, ami lehet:
  - (ba) doktori fokozat,
  - (bb) a tudomány (ok) kandidátusa,
  - (bc) a tudomány (ok) doktora,
  - (bd) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,
- c) legalább egy idegen nyelven tárgyalóképes,
- d) legalább 10 éves eredményes szakmai (ezen belül számottevő felsőoktatási) gyakorlat megléte,
- e) alkalmas a hallgatók, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére,
- f) elismert szakmai- és tudományos tapasztalattal bír,
- g) tudományos teljesítményét a hazai és nemzetközi szakmai közéletben elismert publikációs tevékenység jellemzi,
- h) példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók és valamennyi munkatársa számára.

(3) A munkakör betöltője:

- a) a főiskolai docensi cím használatára jogosult,
- b) folyamatosan lásson el oktatási feladatokat, tartson előadásokat, vezessen speciális kollégiumokat,
- c) segítse és szervezze a kiemelkedő tehetségű hallgatók Tudományos Diákköri és más ismeretfejlesztő tevékenységét; irányítja a szakterületéhez kapcsolódó TDK munkát,
- d) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti tíz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai” rész 8. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- e) önálló feladatok vállalásával új programok, tematikák, jegyzetek, tankönyvek, audiovizuális anyagok vagy egyéb oktatási segédanyagok készítésével az oktatott tananyag minél szemléletesebb, didaktikusabb átadását segítse,
- f) tudományos munkáját az önálló kutatási terület és az ehhez kapcsolódó színvonalas publikációs tevékenység jellemezze,
- g) rendszeresen megjelentet a tudományterületének megfelelő színvonalú hazai és nemzetközi közleményeket,
- h) kezdeményezően vesz részt a kari, egyetemi és országos szakmai,- közéleti fórumokon.

### 13. § [Főiskolai tanár]

- (1) Az egy évnél hosszabb időre szóló főiskolai tanári munkakör nyilvános pályázat útján tölthető be.
- (2) Az oktatót főiskolai tanárrá a rektor javaslatára a miniszter kezdeményezése alapján a miniszterelnök nevezi ki.
- (3) A főiskolai tanári munkakörben foglalkoztatott oktató esetében a közalkalmazotti jogviszonyt a dékán létesíti, illetve szünteti meg. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (4) A kinevezés feltételei:
  - a) mesterfokozat és szakképzettség,
  - b) tudományos fokozat megléte, ami lehet:
    - (ba) doktori fokozat,
    - (bb) a tudomány (ok) kandidátusa,
    - (bc) a tudomány (ok) doktora,
    - (bd) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat, legalább egy világnyelven előadás tartására képes,
  - c) legalább 10 éves oktatói múlt áll mögötte,

- d) alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére,
- e) elismert szakmai- és tudományos tapasztalattal bír,
- f) példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők és valamennyi munkatársa számára.

(5) A munkakör betöltője:

- a) az főiskolai tanári cím használatára jogosult,
- b) szakképzettségének megfelelő területen magas szintű szakmai tevékenységet végez, a legújabb hazai és nemzetközi tudományos ismereteket korszerű médiatár alkalmazásával eredményesen adja át a hallgatóknak,
- c) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi tudományos eredményeket, és képes arra, hogy ismereteit előadásaiban a hallgatóságnak eredményesen átadja,
- d) megfelelő gyakorlattal rendelkezik oktatási segédeszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
- e) aktív oktatói tevékenységet folytat, rendszeresen gyakorlatot vezet, tantermi előadást tart,
- f) részt vesz az oktatói utánpótlás képzésében, és nevelésében irányítja a szakterületéhez kapcsolódó TDK munkát,
- g) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti nyolc órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (8) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- h) részt vesz az oktatás szervezésében, ellenőrzésében,
- i) nagyobb osztály, részleg, vezetésére alkalmas,
- j) tudományos munkájában átfogó, szintetizáló eredmények elérésére törekszik, irányítja a fiatalabb kutatók munkáját,
- k) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
- l) rendszeresen megjelentet a tudományterületének megfelelő színvonalú hazai és nemzetközi közleményeket,
- m) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
- n) széleskörű nemzetközi kapcsolatokat tart fenn.

#### 14. § [Nyelvtanár, testnevelő tanár]

- (1) Kinevezője a tanszékvezető vagy az intézet/klinika igazgatója, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (2) A kinevezés feltételei: mesterfokozat vagy alapfokozat és szakirányú szakképzettség
- (3) A munkakör betöltője:

- a) a munkáltatói jogkör gyakorlója által meghatározott oktatási feladatokat látja el,
- b) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti húsz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer „Az alkalmazás általános szabályai” rész 9. pontjában foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető.

#### 15. § [Kollégiumi tanár]

- (1) Kinevezője kollégiumi önkormányzat véleményét figyelembe véve a szervezeti egység vezetője, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (2) A kinevezés feltételei: mesterfokozat vagy alapfokozat és szakképzettség
- (3) A munkakör betöltője:
  - a) közvetlen kapcsolatot tart fenn a kollégium lakóival, segíti a kollégisták beilleszkedését, problémáinak megoldását,
  - b) segíti a hallgatók önképzését, különös figyelmet fordítva a kiváló képességű, valamint a hátrányos helyzetű hallgatókra,
  - c) aktívan közreműködik a kollégium közösségi életének tervezésében, szervezésében, a szabadidő tartalmas eltöltésében,
  - d) munkájával hozzájárul az egyetem oktatási-nevelési céljainak megvalósulásához.

#### 16. § [Mestertanár]

- (1) Mestertanár elnevezésű munkakörbe lehet átsorolni azt a mesterfokozattal rendelkező közalkalmazottat, aki a felsőoktatási intézmény által folytatott alapképzésben, szakmai-elméleti és gyakorlati oktatásban vesz részt. Szervezői és vezetői adottságai alapján képes arra, hogy kisebb részleget vezessen, vagy több személy munkáját irányítsa.
- (2) Kinevezője a tanszékvezető vagy az intézet/klinika igazgatója, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (3) A kinevezés feltételei:
  - a) mesterfokozat és szakképzettség,
  - b) szakvizsga megléte (amennyiben az az adott szakterületen megszerezhető),
  - c) legalább egy világnyelven előadás tartására képes,
  - d) legalább 10 éves oktatói múlt áll mögötte vagy egyetemi (kari) kitüntetés birtokosa,
  - e) alkalmas a hallgatók tanulmányi munkájának vezetésére,
  - f) elismert szakmai tapasztalattal bír,

g) példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők és valamennyi munkatársa számára.

(4) A munkakör betöltője:

- a) a mestertanári munkaköri cím használatára jogosult,
- b) magas színvonalú elméleti- és gyakorlati oktatómunkát végez,
- c) rendszeresen vezet gyakorlatokat,
- d) szakterületén egyes témákból tantermi előadások tart,
- e) TDK-nevelő munkát folytat,
- f) megfelelő gyakorlattal rendelkezik oktatási segédeszközök (tankönyv, jegyzet, stb.) készítésében,
- g) a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – legalább heti húsz órát köteles a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására (a továbbiakban: tanításra fordított idő) fordítani, azzal, hogy jelen foglalkoztatási követelményrendszer 5. § (9) bekezdésében foglaltak szerint a tanításra fordított idő növelhető, illetve csökkenthető,
- h) a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szak módszertant oktató tanár esetében a tanításra fordított idő két tanulmányi félév átlagában heti tizenkét óra. A munkáltató a tanításra fordított időt tizenöt százalékkal emelheti, illetve csökkentheti azzal a megkötéssel, hogy a felsőoktatási intézményben a pedagógusképzésben foglalkoztatott, szak módszertant oktató tanári munkakörben foglalkoztatottakra számított tanításra fordított idő egy tanárra vetítve nem lehet kevesebb két tanulmányi félév átlagában heti tizenkettő óránál.
- i) nemzetközi kapcsolatokat tart fenn.

17. § []

18. §

(1) Tudományos kutatói munkakörben az foglalkoztatható, aki munkaidejének legalább 80%-át az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá a munkaköréhez tartozó feladatként oktatással összefüggő feladatokat is ellát. A tudományos kutató kutatási tevékenységének eredményére vonatkozó adatokat az Adatbázisban rögzíteni kell.

(2)<sup>3</sup> Az egy évnél hosszabb időre szóló tudományos tanácsadói, kutatóprofesszori és tudományos főmunkatársi munkakörök nyilvános pályázat útján tölthetők be.

19. § [Tudományos segédmunkatárs]

(1) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) doktorandusz vagy doktorjelölti jogviszony.

---

<sup>3</sup> Módosította a 82/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§ (2). Hatályos: 2019.09.05-től.

(2) A munkakör betöltője:

- a) a tudományos segédmunkatársi cím használatára jogosult,
- b) kutatómunkáját irányítással végzi,
- c) elsajátítja a kutatómunka módszertanát,
- d) tudományos eredményeiről társszerzőként közleményeket jelentet meg,
- e) igény esetén bekapcsolódik az oktatói tevékenységbe.

(3) Kinevezője az oktatási-szervezeti egység vezetője, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

#### 20. § [Tudományos munkatárs]

(1) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) tudományos fokozat megléte, ami lehet:
  - (ba) doktori fokozat,
  - (bb) a tudomány(ok) kandidátusa,
  - (bc) a tudomány(ok) doktora,
  - (bd) a külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat doktori fokozat,
- c) legalább 3 éves kutatói, gyakorlat,
- d) legalább egy idegen nyelv olyan szintű ismeretével bír, mely alkalmassá teszi őt a szakirodalom követésére.

(2) A munkakör betöltője:

- a) a tudományos munkatársi cím használatára,
- b) tudományos eredményeiről közleményeket jelentet meg,
- c) szakterületén bekapcsolódik a nemzetközi tudományos életbe.

(3) Kinevezője az oktatási-szervezeti egység vezetője, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

#### 21. § [Tudományos főmunkatárs]

(1) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) tudományos fokozat megléte, ami lehet:
  - (ba) doktori fokozat,
  - (bb) a tudomány(ok) kandidátusa,
  - (bc) a tudomány(ok) doktora,
  - (bd) külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat,

- c) legalább 6 éves kutatói gyakorlat,
- d) a tudományos főmunkatársi minősítő eljárást sikerrel teljesítette,
- e) legalább egy világnyelven előadás tartására képes,
- f) alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának vezetésére,
- g) elismert és dokumentált tudományos munkásságot képes felmutatni,
- h) példamutató, követendő magatartást tanúsít a hallgatók, a doktori képzésben részt vevők és valamennyi munkatársa számára.

(2) A munkakör betöltője:

- a) a tudományos főmunkatársi cím használatára jogosult,
- b) magas színvonalú elméleti- és gyakorlati oktatómunkát végez,
- c) TDK-nevelő munkát folytat,
- d) nemzetközi kapcsolatokat tart fenn,
- e) rendszeres, folyamatosan dokumentált tudományos munkásságot fejt ki,
- f) szakterületén magas szintű szakmai tevékenységet végez,
- g) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi tudományos eredményeket, és képes arra, hogy ismereteit előadásaiban a hallgatóságnak eredményesen átadja,
- h) elismert kutatási eredményekkel rendelkezik,
- i) irányítja a fiatalabb kutatók, kutatócsoportok munkáját,
- j) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
- k) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
- l) széleskörű nemzetközi kapcsolatokat tart fenn.

(3) Kinevezője az oktatási-szervezeti egység vezetőjének javaslata alapján a dékán, az Egészségtudományi Karon és a Pető András Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

22. § [Tudományos tanácsadó]

(1) A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) MTA doktora tudományos cím, vagy a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 8. § (5) bekezdésében foglaltak alapján az MTA doktora címmel egyenértékűnek tekintett „tudomány(ok) doktora” tudományos fokozat, vagy
  - legalább 10 év kiemelkedő kutatói munkásság és tudományos fokozat (doktori fokozat, a tudomány(ok) kandidátusa, külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat) megléte,
- c) az adott tudományág olyan nemzetközileg elismert képviselője,
- d)
- e) kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalat, mely alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi, tudományos munkájának irányítására, koordinálására, valamint kutatási projektek vezetésére,

- f) idegen nyelven publikál,
- g)
- h) példamutató, követendő magatartást tanúsít.

(2) A munkakör betöltője:

- a) a tudományos tanácsadói cím használatára jogosult,
- b) vezető kutató, szakterületének kiváló művelője,
- c) képes munkacsoportot önállóan irányítani,
- d) kutatási projektet vezethet,
- e) irányítja a fiatalabb kutatók, kutatócsoportok munkáját,
- f) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi tudományos eredményeket,
- g) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
- h) rendszeresen részt vesz a hazai és a nemzetközi tudományos rendezvényeken,
- i) széleskörű nemzetközi kapcsolatokat tart fenn.

(3)

(4) Kinevezője az oktatási-szervezeti egység vezetőjének javaslata alapján a dékán, Egészségtudományi Karon a dékán. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

### 23. § [Kutatóprofesszor]

(1) <sup>4</sup> A kinevezés feltételei:

- a) mesterfokozat és szakképzettség,
- b) tudományos fokozat (doktori fokozat, a tudomány(ok) kandidátusa, külföldön szerzett és honosított vagy elismert tudományos fokozat),
- c) az egyetemi tanári munkakörbe való kinevezés feltételül jogszabályban elvárt tudományos teljesítmény,
- d) legalább 15 éves kutatói tapasztalat, melynek során igazolta, hogy kutatásban, kutatásszervezésben szerzett tapasztalata alapján alkalmas a hallgatók, a doktori képzésben résztvevők, a tanársegédek tanulmányi és tudományos munkájának irányítására, koordinálására, valamint kutatási projektek vezetésére,
- e) idegen nyelven történő rendszeres publikáció, előadás tartása,
- f) kiemelkedő tudományos kutatói tevékenysége és tudományos eredményei révén széleskörű hazai és nemzetközi elismertség.

(2) A munkakör betöltője:

- a) <sup>5</sup> a kutatóprofesszori cím használatára jogosult,

---

<sup>4</sup> Módosította a 82/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§ (1). Hatályos: 2019.09.05-től.

<sup>5</sup> Módosította a 82/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§ (2). Hatályos: 2019.09.05-től.



- b) az általa művelt tudományág elismert képviselője, ezen belül speciális terület reprezentánsa,
  - c) tudományterülete egyik ágának nemzetközi tekintélyű képviselője,
  - d) ismeri a legújabb hazai- és nemzetközi eredményeket, és ezeket a hallgatóságnak átadja,
  - e) önálló támogatással rendelkező kutatócsoporttal rendelkezik,
  - f) tudományos eredményeit rendszeresen közzéteszi,
  - g) tudományos utánpótlás nevelésére, szakmai műhely, iskola alapítására törekszik,
  - h) eredményeit színvonalas hazai és nemzetközi szakfolyóiratban rendszeresen közzéteszi,
  - i) széleskörű hazai- és nemzetközi kapcsolatokkal rendelkezik, rendszeres résztvevője a nemzetközi tudományos közéletnek, aktív részt vállal a hazai- és nemzetközi tudományos társaságok munkájában,
  - j) példamutató, követendő magatartást tanúsít.
- (3) <sup>6</sup> Kinevezője és munkáltatója a dékán. A kinevezésről a dékán a Habilitációs Bizottság véleményének beszerzése mellett, annak figyelembe vételével dönt. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

#### 24. §

- (1) A klinikusi/intézeti munkakörök a gyógyítási, valamint a gyógyszerészi feladatok ellátására létesített munkakörök.
- (2) Klinikusi munkakörben az foglalkoztatható, aki munkaidejének legalább 90 %-át az Egyetem egészségügyi szolgáltatásával kapcsolatos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá a munkaköréhez tartozó feladatként oktatással összefüggő feladatokat is ellát.

#### 25. § [Klinikai orvos]

- (1) A klinikai orvos kinevezésének feltétele: egyetemi diploma
- (2) A munkakör betöltője:
  - a) a kapott útmutatások szerint gyógyító munkát végez,
  - b) felkészül a szakvizsgára melyet - a szakvizsgához előírt szakképzési időt követő legfeljebb két éven belül - eredményesen abszolvál,
  - c) irányítás mellett oktatással összefüggő feladatokat lát el,
  - d) részt vesz az ügyeleti ellátásban.

---

<sup>6</sup> Módosította a 82/2019. (VIII.29.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1.§ (1). Hatályos: 2019.09.05-től.

(3) <sup>7</sup>Kinevezője– a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

(4) Kinevezése határozott időtartamra a szakvizsga megszerzéséig szól.

26. § [Intézeti gyógyszerész/klinikai gyógyszerész]

(1) Az intézeti gyógyszerész/klinikai gyógyszerész kinevezésének feltétele az egyetemi diploma.

(2) A munkakör betöltője:

- a) a kapott útmutatások szerint gyógyszerellátó / klinikai gyógyszerészi munkát végez,
- b) felkészül a szakvizsgára melyet - a szakvizsgához előírt szakképzési időt követő legfeljebb két éven belül - eredményesen abszolvál,
- c) a szakképzési tervében foglaltak szerint részt vesz a szakvizsgához szükséges szakgyakorlatokon,
- d) irányítás mellett oktatással összefüggő feladatokat lát el.

(3) <sup>8</sup>Kinevezője– a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika/intézet igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

(4) Kinevezése határozott időtartamra, a szakvizsga megszerzéséig szól.

27. § [Klinikai szakorvos]

(1) A kinevezés feltétele:

- a) egyetemi diploma.
- b) szakvizsga megléte.
- c) legalább egy idegen nyelv olyan szintű ismeretével bír, mely alkalmassá teszi őt a szakirodalom követésére.
- d) legalább 5 éven keresztül különlegesen magas szintű diagnosztikai és/vagy terápiás tevékenységet fejtett ki-

(2) A munkakör betöltője:

- a) önállóan végez gyógyító munkát,
- b) ügyeletet vezet,
- c) részt vesz az, oktatással összefüggő feladatok ellátásában,
- d) segíti a klinikai orvosok szakvizsgára való felkészülését,

---

<sup>7</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

<sup>8</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

- e) a gyógyítás terén megfelelő elméleti felkészültséggel, gyakorlati jártassággal rendelkezik, műtéti szakmában a rutin megoldásokat készség szinten műveli, bizonyos gyógyító, diagnosztikus eljárásokat önállóan végez el.
- (3) <sup>9</sup>Kinevezője – a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.
- (4) A munkakör betöltője kötelezhető a tudományos minősítés megszerzésére.

28. § [Intézeti szakgyógyszerész/klinikai szakgyógyszerész]

- (1) A kinevezés feltétele:
  - a) egyetemi diploma,
  - b) szakvizsga megléte,
  - c) legalább egy idegen nyelv olyan szintű ismeretével bír mely alkalmassá, teszi őt a szakirodalom követésére.
- (2) A munkakör betöltője:
  - a) önállóan végez gyógyszerellátó/klinikai gyógyszerészi munkát,
  - b) részt vesz az oktatással összefüggő feladatok ellátásában,
  - c) segíti az intézeti / klinikai gyógyszerészek szakvizsgára való felkészülését,
  - d) a gyógyszerellátás/klinikai gyógyszerészet terén megfelelő elméleti felkészültséggel, gyakorlati jártassággal rendelkezik.
- (3) <sup>10</sup>Kinevezője – a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika/intézet igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

29. § [Klinikai főorvos]

- (1) A kinevezés feltétele:
  - a) egyetemi diploma,
  - b) szakvizsga megléte,
  - c) legalább egy világnyelv aktív ismeretével rendelkezik,
  - d) legalább 10 éven keresztül különlegesen magas szintű diagnosztikai és/vagy terápiás tevékenységet fejtett ki,
  - e) alkalmas a tevékenység vezetésére, összehangolására.
- (2) A munkakör betöltője:
  - a) önállóan végez gyógyító munkát,

---

<sup>9</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

<sup>10</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

- b) ügyeletet vezet,
  - c) részt vesz az oktatással összefüggő feladatok ellátásában,
  - d) segíti a klinikai orvosok szakvizsgára való felkészülését,
  - e) a gyógyítás terén megfelelő elméleti felkészültséggel, gyakorlati jártassággal rendelkezik, műtéti szakmában a rutin megoldásokat készség szinten műveli, bizonyos gyógyító, diagnosztikus eljárásokat önállóan végez el,
  - f) műtéti szakmában a rutinmegoldások mellett nagyobb, és speciális műtéti megoldásokra is képes.
- (3) <sup>11</sup>Kinevezője – a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

### 30. § [Intézeti főgyógyszerész/klinikai főgyógyszerész]

- (1) A kinevezés feltétele:
- a) egyetemi diploma,
  - b) szakvizsga megléte,
  - c) tudományos fokozat,
  - d) legalább egy világnyelv aktív ismeretével rendelkezik.
- (2) A munkakör betöltője:
- a) önállóan végez gyógyszerellátó / klinikai gyógyszerészi munkát,
  - b) részt vesz az oktatással összefüggő feladatok ellátásában,
  - c) segíti az intézeti / klinikai gyógyszerészek szakvizsgára való felkészülését,
  - d) a gyógyszerellátás/klinikai gyógyszerészet terén megfelelő elméleti felkészültséggel, gyakorlati jártassággal rendelkezik,
  - e) a gyógyszerellátás területén szervezeti egységek irányítására képes.
- (3) <sup>12</sup>Kinevezője – a szervezeti egység alkalmazotti fóruma véleményének kikérését követően – a klinikai központ elnökének jóváhagyása mellett a klinika/intézet igazgatója. Az illetmény megállapításához a kancellár egyetértése szükséges.

### 31. §

Az egészségügyi tevékenység ellátására létesíthető további munkaköröket a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény egészségügyi intézményekben történő végrehajtásáról szóló 356/2008. (XII. 31.) Korm. rendelet és annak melléklete határozza meg.

### 31/A. §

---

<sup>11</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

<sup>12</sup> Módosította a 110/2019. (X.24.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 12. § (2). Hatályos: 2019.11.05-től

A Semmelweis Egyetem által fenntartott köznevelési intézményekben létesíthető munkaköröket az intézmények saját Szervezeti és Működési Szabályzata tartalmazza.

32. § [ *Oktatói, kutatói munkát segítő munkakörök* ]

(1) Az oktatók, tudományos kutatók, és tanárok munkáját

- a) ügyvivő-szakértő,
- b) tanszéki mérnök,
- c) ügyintéző (gazdasági, műszaki, igazgatási),
- d) ügyviteli,
- e) szakmai szolgáltató, és
- f) szolgáltató

munkakörben alkalmazott munkatársak segítik.

(2) A munkakörbe sorolás feltételeit a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény felsőoktatásban való végrehajtásáról és a felsőoktatási intézményekben történő foglalkoztatás egyes kérdéseiről szóló 395/2015. (XII.12.) Korm. rendelet és annak melléklete tartalmazza.

33. § [ *Vezetői megbízásra vonatkozó rendelkezések* ]

(1) Az egyetemen az oktatáshoz, kutatáshoz, betegellátáshoz, a minőségbiztosításhoz valamint az egyetem működésével összefüggő igazgatási, gazdasági és műszaki feladatokhoz kapcsolódó irányítási, szervezési és ellenőrzési feladatokat a közalkalmazottak vezetői megbízás alapján látják el.

(2) A vezetői megbízás lehet magasabb vezetői megbízás és vezetői megbízás.

(3) A megbízások határozott időre adhatók; megfelelés esetén egy illetve több alkalommal – legfeljebb a hatvanötödik életév betöltéséig – hosszabbíthatók.

(4) Vezetői megbízásra – jogszabályban foglalt kivételektől eltekintve – nyilvános pályázatot kell kiírni.

(5) A vezetői megbízást mesterfokozattal vagy alapfokozat mellett szakirányú szakképzettséggel rendelkező személy kaphat.

34. § [ *Az Egyetemen adható, az Nftv. szerinti magasabb vezető beosztásra vonatkozó rendelkezések* ]

(1) Magasabb vezetői megbízásnak minősül a

- a) rektor,
- b) kancellár,
- c) rektorhelyettes, a Klinikai Központ elnöke,

d) dékán

részére nyilvános pályázat alapján adott vezetői megbízás.

(2) A rektor, a rektorhelyettes, a Klinikai Központ elnöke, a dékán megbízása legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható, ami nyilvános pályázat alapján rektor, Klinikai Központ elnöke és dékán megbízás esetén egy, rektorhelyettes megbízás esetén több alkalommal meghosszabbítható.

(3) A kancellár megbízása nyilvános pályázat alapján több alkalommal meghosszabbítható.

(4) Az Nftv. 37. § (6) bekezdése alapján a magasabb vezetői és vezetői megbízás a hatvanötödik életév betöltéséig szólhat.

*35. § [Az Egyetemen adható vezető beosztásra vonatkozó egyes rendelkezések]*

(1) Vezetői megbízásnak minősül:

a) magasabb vezető helyettesei:

- (aa) a kancellár helyettese,
- (ab) a dékánhelyettes,
- (ac) a Klinikai központ elnökhelyettese,

b) szervezeti egység vezetői és vezetőhelyettesei:

- (ba) kabinetvezető, titkárságvezető, szenátusi főtitkár,
- (bb) Doktori Tanács elnöke,
- (bc) főigazgató (az Nftv. 37. § (2) bekezdése alapján),
- (bd) főigazgató-helyettes,
- (be) tanszékvezető, klinika/intézet igazgató,
- (bf) igazgató,
- (bg) egyetemi könyvtár igazgató, kari könyvtár igazgató (a 150/1992. Korm. rend. 3. sz. melléklet 3.1.1. pontja szerint),
- (bh) levéltári igazgató (a 150/1992. Korm. rend. 3. sz. melléklet 3.1.14. pontja szerint),
- (bi) főosztályvezető,
- (bj) hivatalvezető,
- (bk) osztályvezető,
- (bl) <sup>13</sup>a kari gazdasági igazgató, a tömbigazgató,
- (bm) betegellátási területen az ápolási igazgató, a klinikai vezető ápoló, klinikai vezető ápoló helyettese és az intézeti vezető asszisztens, valamint az ápolási vezető részére adott vezetői megbízás.

---

<sup>13</sup> Módosította a 4/2020. (I.30.) szenátusi határozat 1. sz. melléklet 1. §. Hatályos: 2020.02.11-től

- (2) Vezetőhelyettesi megbízás azoknál a szervezeti egységeknél adható, – kivéve, ha a szervezeti és működési rend, vagy szervezeti ügyrend másként rendelkezik - ahol a szervezeti egység nem tagolódik tovább és a helyettesítés másként nem megoldható.
- (3) A munkáltató a vezetői megbízással nem rendelkező közalkalmazott részére is meghatározhat helyettesítéssel kapcsolatos feladatokat a munkaköri leírásban.
- (4)
- (5) A dékánhelyettesi megbízás nyilvános pályázat alapján legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adható, ami nyilvános pályázat alapján több alkalommal meghosszabbítható.
- (6) A tanszékvezető egyetemi tanári, klinika-, intézet igazgatói és a fentiekben felsorolt egyéb vezetői megbízások nyilvános pályázat alapján legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre adhatók, melyek megfelelés esetén több alkalommal meghosszabbíthatók.