

**A Semmelweis Egyetem  
Szenátusának**

**21/2020. (I.30.) számú határozata  
a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció  
végrehajtásának folytatásáról**

A Semmelweis Egyetem Szenátusa a Szervezeti és Működési Rend I.1. rész 18. § (13) bekezdésében kapott felhatalmazás alapján megtárgyalta az előterjesztést és arról az alábbiak szerint határozott:

- 1) A Semmelweis Egyetem Szenátusa támogatja a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának folytatásáról szóló előterjesztést. Egyetért azzal, hogy az egyetemi életpályamodellek folytatása, hosszú távú fenntartása, és a lehetőségek szerinti bővítése kiemelt jelentőséget élvez a jövőben is; ugyanakkor fontosnak tartja azt is, hogy az életpálya-juttatásokhoz kapcsolódóan – különösen az oktatás-kutatás terén elindított életpályamodellek esetében – megjelenjenek ösztönzési, teljesítményértékelési szempontok, teljesítménycélok mind az egyének, mind a szervezeti egységek vonatkozásában, amelyek lehetővé teszik a juttatások ehhez igazított, differenciált meghatározását. Meggyőződése, hogy a teljesítményelvű, a kiemelkedő teljesítményt értékelő és jutalmazó juttatási rendszer bevezetése hozzájárul az egyetem oktatási-kutatási kiválóságának gyarapodásához. A Szenátus támogatja, hogy az ápolói életpályamodell a dolgozói hűség elismerése és ösztönzése érdekében 2020. április 1-jével úgy módosuljon, hogy a legalább 5 éve folyamatosan a Semmelweis Egyetem közalkalmazotti állományában lévő, az egyetemi ápolói életpályamodell hatálya alá tartozó egészségügyi szakdolgozók a garantált illetményük 10 %-a helyett 10+5 %-a mértékű illetményemelésben részesülnek.
- 2) A Szenátus az előterjesztésben foglaltak alapján
  - a) felkéri az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgatót, hogy az életpályamodellek 2020. évi folytatásával kapcsolatos adminisztratív feladatok végrehajtásáról intézkedjen. Az ápolói életpályamodellhez kapcsolódó juttatás dolgozói hűséget is figyelembe vevő további emelése 2020. április 1-jétől abban az esetben kerülhet végrehajtásra, ha a Vezetői Költségvetésben ennek forrása elfogadásra kerül.
    - határidő: haladéktalanul
  - b) felkéri az oktatási rektorhelyettest, a karok dékánjait és a Klinikai Központ elnökét, hogy – az emberierőforrás-gazdálkodási főigazgató közreműködésével – dolgozzák ki a teljesítménymérés és -ösztönzés szempontjait annak érdekében, hogy az életpályamodellek 2021. január 1-jétől történő folytatása során a juttatások megállapítása már ezek figyelembevételével, differenciáltan történjen.
    - határidő: 2020. március 31.

c) felkéri a rektort és az általános kancellárhelyettest, hogy a Semmelweis Egyetem 2020. évi Vezetői Költségvetésének előkészítése során a jelen előterjesztésben bemutatott, az életpályamodellek folytatásához szükséges források tervezésre kerüljenek.

– határidő: a Vezetői Költségvetés előkészítése alatt folyamatosan

3) Jelen határozat az elfogadást követően azonnal hatályba lép.

Budapest, 2020. február 7.



Hatálybalépés napja: 2020. január 30.