

A Semmelweis Egyetem

Szenátusának

73/2017. (VI. 29.) számú határozata

a munkavédelmi érdekegyeztetetés szervezetrendszerének szabályozása céljából Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról

Az SZMSZ 21. § (5) bekezdésének b) pontjában, valamint a 21. § (7) bekezdés g) pontjában foglalt hatáskörében eljárva a Semmelweis Egyetem Szenátusa az alábbi döntést hozta:

1. § A Semmelweis Egyetem Szenátusa elfogadta a munkavédelmi érdekegyeztetetés szervezetrendszerének szabályozása céljából a Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzatának módosításáról szóló előterjesztést a jelen határozat mellékletében foglalt tartalommal.
2. § A melléklet szerinti módosító rendelkezések az egységes szerkezetű szabályzat közzétételével végrehajtottá válnak, ezért az egységes szerkezetű szabályzat közzétételét követő napon jelen módosító határozat hatályát veszti.
3. § Jelen határozat és melléklete (a módosított SZMR) a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság (JIF) alhonlapján való **közzétételt követő napon lép hatályba.**

Budapest, 2017. 07. 10.

Budapest, 2017. 07. 10.


Dr. Szél Ágoston
rektor




Dr. Szász Károly
kancellár

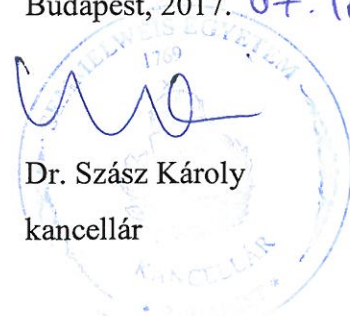


Egyetértési záradék

Az SZMSZ I. rész 20.§ (4) bekezdés szerinti jogkörben eljárva az egyetértést megadom.

Budapest, 2017. 07. 10.


Dr. Szász Károly
kancellár



Hatályba lépés napja: 2017. 07. 13.

h

1. § A Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata I. Rész Szervezeti és Működési Rend (a továbbiakban: SZMR) a következő 135/A. §-sal és az azt **követő** alcímmel **egészül ki**:

„135/A. §

Munkavédelmi képviselők és a munkahelyi munkavédelmi bizottság

- (1) Az Egyetemen munkavállalók az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzéssel összefüggő jogaik és érdekeik képviseletére jogosultak maguk közül munkavédelmi képviselőket választani. A jelöltállítás szabályairól a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapodik meg.
- (2) Ha a munkavédelmi képviselők száma eléri a 3 főt, úgy a munkavédelemről szóló törvényi rendelkezéseknek megfelelően munkavédelmi bizottságot (a továbbiakban: Bizottság) hozhatnak létre, amely gyakorolja a munkavédelmi képviselőt megillető jogokat, ha azok a munkavállalók összességét érintik.
- (3) A munkavédelmi képviselő, illetve annak létrehozása esetén a Bizottság eljár a munkavédelemről szóló jogszabályokban, valamint a munkavédelmi szabályzatban rögzített hatáskörébe tartozó ügyekben.
- (4) A munkavédelmi képviselő, illetve annak létrehozása esetén a Bizottság munkájához szükséges eszközöket, így különösen a működési, technikai, anyagi feltételeket, továbbá a vonatkozó szakmai előírásokat, az Egyetem biztosítja.”
- (5) Az Egyetemen az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés feltételeivel kapcsolatos érdekegyeztetés céljából – a munkavállalók és a munkáltató részvételével - Paritásos Munkavédelmi Testület (a továbbiakban: Testület) működik az SZMSZ. 3.sz. mellékeltében meghatározottak szerint.

2. § Az SZMSZ 3. sz. melléklete a következő A/III. ponttal és az azt követő alcímmel **egészül ki**:

„III.

PARITÁSOS MUNKAVÉDELMI TESTÜLET

- (1) Az Egyetemen a munkavédelemről szóló 1993. évi XCIII. törvény 70/B.§ (1) bekezdésében meghatározott feltétel teljesülése okán az egészséget nem veszélyeztető és

biztonságos munkavégzés feltételeivel kapcsolatos érdekegyeztetés céljából – a munkavállalók és a munkáltató részvételével - Paritásos Munkavédelmi Testületet (a továbbiakban: Testület) működik.

Feladatai:

A Testület ellátja mindazokat a feladat- és hatásköröket, amelyet jogszabály a hatáskörébe utal, így különösen:

- a) rendszeresen, de évente legalább egy alkalommal értékeli a munkahelyi munkavédelmi helyzet és tevékenység alakulását, és az ezzel összefüggő lehetséges intézkedéseket;
- b) megvitatja a munkahelyi munkavédelmi programot, figyelemmel kíséri annak megvalósítását;
- c) állást foglal a munkavédelmet érintő normatív belső szabályzatok tervezetéről.

Összetétele:

A Testületnek a munkavállalói és munkáltatói oldalán azonos számú, 5 évre megbízott rendes, valamint póttagjai vannak. A póttag meghatalmazás alapján helyettesíti a rendes tagot, illetve a rendes tag megbízatásának valamilyen ok miatti megszűnése esetén helyére lép.

A Testület elnöki tisztét a munkavállalók, illetve a munkáltatók képviselői felváltva gyakorolják.

A testület rendes és póttagjainak számában, a tagok megbízatásának megszűnése, valamint a visszahívás feltételeiben, elnöklési és működési rendjében, ügyrendjében, egyéb, a testület tevékenységével összefüggő eljárási kérdésekben a munkavállalók képviselői és a munkáltató állapotodnak meg, azzal, hogy a kérdésben a munkáltató képviseletét a Testületben mindenkor működő munkáltatói képviselők látják el.

A testület működésének feltételeit az Egyetem biztosítja.”

