

A Semmelweis Egyetem

Szenátusának

120/A/2015. (X.29.) számú

határozata

a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt „A Semmelweis Egyetem oktatóinak és kutatóinak, továbbá más dolgozóinak jogállásáról, a foglalkoztatási követelményrendszer részletes szabályairól” szóló II. rész, továbbá az SZMR kapcsolódó rendelkezéseinek módosításáról

A Szenátus megtárgyalta a „Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt „A Semmelweis Egyetem oktatóinak és kutatóinak, továbbá más dolgozóinak jogállásáról, a foglalkoztatási követelményrendszer részletes szabályairól” szóló II. rész, továbbá az SZMR kapcsolódó rendelkezéseinek módosításáról” szóló előterjesztést és az előterjesztés alapján a következő döntést hozta:

A Szenátus elfogadta a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt „A Semmelweis Egyetem oktatóinak és kutatóinak, továbbá más dolgozóinak jogállásáról, a foglalkoztatási követelményrendszer részletes szabályairól” szóló II. rész, továbbá az SZMR kapcsolódó rendelkezéseinek módosítását, az előterjesztés szövegéhez képest az alábbi módosítással:

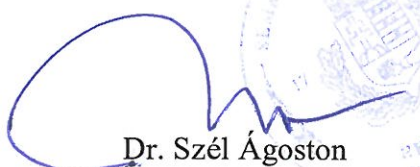
Az előterjesztés 27. § (2) bekezdésében a (14) bekezdése helyett helyesen a (15) bekezdés szerepel:

„(2) Az FKR jelen módosítással megállapított 5. § (15) bekezdés a) pontja alapján a felülvizsgálatot, ellenőrzést a munkáltató első alkalommal 2016-ban folytatja le.”

Határidő: közzétételt követő nap

Felelős: Dr. Kovács Zsolt mb. főigazgató
Dr. Reichert Péter főigazgató

Budapest, 2015. november „ 11 ”


Dr. Szél Ágoston
rektor

Budapest, 2015. november „ 12 ”


Dr. Szász Károly
kancellár

A Semmelweis Egyetem

S z e n á t u s á n a k

120/B/2015. (X.29.) számú határozata

a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt „A Semmelweis Egyetem oktatóinak és kutatóinak, továbbá más dolgozóinak jogállásáról, a foglalkoztatási követelményrendszer részletes szabályairól” szóló II. rész, továbbá az SZMR kapcsolódó rendelkezéseinek módosításáról

A Semmelweis Egyetem Szenátusa a nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 11. § (1) bekezdés b) pontjában kapott felhatalmazás alapján a Semmelweis Egyetem Szervezeti és Működési Szabályzata módosításáról a következőket rendeli el:

1. §

A Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt „A Semmelweis Egyetem oktatóinak és kutatóinak, továbbá más dolgozóinak jogállásáról, a foglalkoztatási követelményrendszer részletes szabályairól” szóló II. rész (a továbbiakban: FKR) 3. § (1) bekezdés j) pontja hatályon kívül helyezésre kerül.

2. §

(1) Az FKR 5. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(4) Az oktató – függetlenül attól, hogy hány felsőoktatási intézményben lát el oktatói feladatot – az intézmény működési feltételei meglétének mérlegelése során egy felsőoktatási intézményben vehető figyelembe. Az oktató – írásban adott – nyilatkozata határozza meg, hogy melyik az a felsőoktatási intézmény, amelyiknél az előzőekben meghatározottak szerint figyelembe lehet őt venni.”

(2) Az FKR 5. § (7) - (8) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(7) Az oktató a heti teljes munkaidejéből – két egymást követő tanulmányi félév átlagában – egyetemi vagy főiskolai tanári munkakörben legalább heti nyolc, egyetemi vagy főiskolai docensi munkakörben legalább heti tíz, adjunktus és tanársegéd

munkakörben legalább heti tizenkét órát köteles az Egyetem graduális és posztgraduális képzésében a hallgatók felkészítését szolgáló előadás, szeminárium, gyakorlat, konzultáció megtartására fordítani (a továbbiakban: tanításra fordított idő). Az oktató munkaideje legalább húsz százalékában tudományos kutatást folytat, továbbá a hallgatókkal való foglalkozással, tudományos kutatással le nem kötött munkaidőben – munkaköri feladatként – a munkáltató rendelkezései szerint ellátja mindazokat a feladatokat, amelyek összefüggnek a felsőoktatási intézmény működésével és igénylik az oktató szakértelmét. A tudományos kutatási tevékenység eredményére vonatkozó adatokat a Magyar Tudományos Akadémiáról szóló 1994. évi XL. törvény 3. § (1) bekezdés o) pontjában meghatározott nemzeti tudományos bibliográfiai adatbázisban (a továbbiakban: Adatbázis) rögzíteni kell.

(8) A munkáltató a tanításra fordított időt legfeljebb negyven százalékkal megemelheti, illetve legfeljebb huszonöt százalékkal csökkentheti. A tanításra fordított idő megállapításánál a tanulmányi követelmények számonkérésével, a tananyagfejlesztéssel, a tankönyv- és a segédletkészítéssel, az oktatói felkészüléssel összefüggésben végzett tevékenységet figyelembe kell venni. A csökkentés, emelés összefüggő időtartama legfeljebb két félévre szólhat.”

(3) Az FKR 5. § (13) - (15) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép, és a következő (16a) bekezdéssel egészül ki:

„(13) Nem foglalkoztatható tovább az az oktató, aki az oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tizedik év végéig nem szerzett tudományos fokozatot.

(14) A (13) bekezdésben meghatározott határidőbe nem számít be az az időszak, amely alatt a munkaviszony, illetve közalkalmazotti jogviszony kilencven napnál hosszabb ideig szülési szabadság miatt, gyermekgondozás céljából, közeli hozzátartozó ápolása céljából, keresőképtelen betegség miatt, valamint külföldi felsőoktatási intézményben vagy kutatóintézetben való munkavállalás vagy szakmai tanulmányút miatt szünetel. A határidő elteltével az oktató munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya megszűnik.

(15) A munkáltató rendes felmondással, illetve felmentéssel – a munka törvénykönyvében és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvényben meghatározottakon túl – az oktatói munkakörben történő foglalkoztatást megszüntetheti, ha az oktató

- a) nem teljesítette a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott, a munkáltató által legalább ötévente felülvizsgált, ellenőrzött feltételeket,
- b) nem teljesítette azokat a munkakör betöltéséhez szükséges feltételeket, amelyeket a munkáltató – megfelelő határidő biztosításával – a kinevezési okmányban előírt,
- c) az Nftv. 26. § (3) bekezdés szerinti nyilatkozata alapján az intézmény működési feltételeinek mérlegelése során az intézményben nem vehető figyelembe. E pont esetében a munka törvénykönyve és a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény munkaviszonyra, illetve közalkalmazotti jogviszonyra vonatkozó rendelkezései közül a felmondási, illetve felmentési időre, illetve a végkielégítésre vonatkozó rendelkezéseket nem kell alkalmazni.

(16a) Az oktató és a kutató a hetvenedik életévének betöltéséig foglalkoztatható.”

3. §

Az FKR 7. § bevezető mondatának helyébe – az a)-i) pontokat tartalmazó felsorolást megelőzően – a következő rendelkezés lép:

„A Semmelweis Egyetemen oktatóként, tudományos kutatóként és tanárként az működhet, aki”

4. §

- (1) Az FKR 8. § (3) bekezdés c) pontjában a „tíz” szövegrész helyébe „tizenkettő” szövegrész lép.
- (2) Az FKR 8. § (4) bekezdés e) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:
„oktatói munkakörben történő foglalkoztatásának kezdetétől számított tizedik év végéig tudományos fokozatot szerez.”
- (3) Az FKR 8. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:
„(5) Amennyiben a munkakör betöltője
 - a) az előírt feltételeket nem teljesíti, foglalkoztatása az Nftv. 31. §-ában foglaltak szerint megszűnik vagy megszüntethető,
 - a) az előmeneteli követelményeket teljesíti, adjunktusi munkakör betöltésére pályázhat.

5. §

Az FKR 9. § (4) bekezdés f) pontjában a „tíz” szövegrész helyébe „tizenkettő” szövegrész lép.

6. §

Az FKR 11. § (8) bekezdés l) pontjában a „tíz” szövegrész helyébe „nyolc” szövegrész lép.

7. §

Az FKR 11. § (9) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

8. §

Az FKR 13. § (5) bekezdés g) pontjában a „tíz” szövegrész helyébe „nyolc” szövegrész lép.

9. §

Az FKR 13. § (6) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

10. §

Az FKR 18. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Tudományos kutatói munkakörben az foglalkoztatható, aki munkaidejének legalább 80%-át az Egyetem tudományos tevékenységének ellátására fordítja, továbbá a munkaköréhez tartozó feladatként oktatással összefüggő feladatokat is ellát. A tudományos kutató kutatási tevékenységének eredményére vonatkozó adatokat az Adatbázisban rögzíteni kell.”

11. §

Az FKR 22. § (3) bekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

12. §

Az FKR 23. § (3) bekezdés első mondata hatályon kívül helyezésre kerül.

13. §

Az FKR 33. § (3) bekezdésében a „(három – öt évre)” szövegrész hatályon kívül helyezésre kerül.

14. §

Az FKR 35. § (5) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(5) A dékánhelyettesi megbízás nyilvános pályázat alapján legfeljebb 3 évig terjedő határozott időre adható, ami nyilvános pályázat alapján több alkalommal meghosszabbítható.”

15. §

Az FKR 39. §-ának alcíme az „Egyes magasabb vezetői, illetve vezetői pályázatok kiírására vonatkozó speciális rendelkezések” alcímre változik.

16. §

Az FKR 50. § (7) bekezdése elé egy új 50/A. § kerül, és az ezt követő (7)-(14) bekezdések számozása (1)-(8) bekezdésekre módosul.

17. §

(1) Az FKR 4. sz. melléklet felsorolása 9. franciabekezdésének második mondata helyébe egy új 10. franciabekezdésként az alábbi rendelkezés lép:

„- „kérdőív az egyetemi/főiskolai docensi kinevezések elbírálásának szempontjaihoz” című nyomtatvány (beszerezhető az egyetem Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóságán, vagy letölthető a <http://semmelweis.hu> honlapról),”

- (2) Az FKR 4. sz. melléklet felsorolásának utolsó franciabekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

18. §

- (1) Az FKR 5. sz. mellékletében a címet követő első mondat helyébe az alábbi rendelkezés kerül:

„A pályázatnak a következő dokumentumokat kell tartalmaznia 1 példányban:”

- (2) Az FKR 5. sz. melléklet felsorolásának 1., 5. és 6. franciabekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

19. §

- (1) Az FKR 6. sz. mellékletében a címet követő első mondat helyébe az alábbi rendelkezés kerül:

„A pályázatnak a következő dokumentumokat kell tartalmaznia 1 példányban:”

- (2) Az FKR 6. sz. melléklet felsorolásának 1. és 3. franciabekezdése hatályon kívül helyezésre kerül.

20. §

Az FKR 7. sz. melléklet „*A pályázathoz mellékelni kell:*” című rész felsorolásában az utolsó franciabekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ – nyilatkozat a pályázó hozzájárulásáról, hogy a pályázatban szereplő adatokat a jogszabályokban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban felhatalmazott személyek, testületek megismerhessék.”

21. §

Az FKR 9. sz. melléklet „*A pályázathoz mellékelni kell:*” című rész felsorolásában az utolsó franciabekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ – nyilatkozat a pályázó hozzájárulásáról, hogy a pályázatban szereplő adatokat a jogszabályokban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban felhatalmazott személyek, testületek megismerhessék.”

22. §

- (1) Az FKR 10. sz. melléklet „*A pályázathoz mellékelni kell:*” című rész felsorolásában az utolsó franciabekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ – nyilatkozat a pályázó hozzájárulásáról, hogy a pályázatban szereplő adatokat a jogszabályokban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban felhatalmazott személyek, testületek megismerhessék.”

- (2) Az FKR 10. sz. melléklet utolsó mondatának zárójelben foglalt része hatályon kívül helyezésre kerül.

23. §

- (1) Az FKR 11. sz. melléklet „*A pályázathoz mellékelni kell:*” című rész felsorolásában az utolsó franciabekezdés helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ – nyilatkozat a pályázó hozzájárulásáról, hogy a pályázatban szereplő adatokat a jogszabályokban és a Szervezeti és Működési Szabályzatban felhatalmazott személyek, testületek megismerhessék.”

- (2) Az FKR 11. sz. melléklet utolsó mondatának helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„A szabályszerűen összeállított pályázatot összefűzve, 2 külön példányban az Egyetem Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóságára kell benyújtani.”

24. §

Az SZMR 40. § (6) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(6) A megbízás legfeljebb három évre szól, mely – a Kari Tanács véleményének kikérését követően, pályázat alapján – legfeljebb három évre többször meghosszabbítható.”

25. §

Az SZMR 50. § (1) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(1) Az EDT-t elnök vezeti, akit az EDT pályázat lebonyolítását követő felterjesztésére a Szenátus döntése alapján a rektor bíz meg, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges. Az EDT elnöke felett a munkáltatói jogot a rektor gyakorolja. Az EDT elnöke az MTA doktora fokozattal rendelkezik. Az elnök megbízása legfeljebb 3 évre szól és egy alkalommal, további legfeljebb 3 évig terjedő időtartamra meghosszabbítható. A leköszönő elnök további 3 évre hivatalból az EDT tagja. Az elnök munkáját elnökhelyettes segíti, akit az EDT elnökének javaslatára az EDT véleményének kikérését követően a Szenátus jóváhagyásával a rektor bíz meg legfeljebb 3 évre, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges. Az elnökhelyettes egyenként legfeljebb 3 éves ciklusokra több alkalommal is megbízható. Az elnökhelyettes is rendelkezik az MTA doktora fokozattal. Az EDT elnökhelyettese felett a munkáltatói jogot az EDT elnöke gyakorolja.”

26. §

Az SZMR 67. § (3) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„(3) A Szak- és Továbbképzési Igazgatóság vezetője az igazgató, akit a rektor bíz meg legfeljebb öt év határozott időre és vonja vissza megbízását, azzal, hogy az illetmény megállapítása tekintetében a kancellár egyetértése szükséges. Az igazgató felett egyebekben a munkáltatói jogkört a rektor gyakorolja. A megbízás egy alkalommal legfeljebb öt évre meghosszabbítható.”

Záró és átmeneti rendelkezések

27. §

- (1) Az FKR jelen módosítása a közzétételt követő napon lép hatályba.
- (2) Az FKR jelen módosítással megállapított 5. § (15) bekezdés a) pontja alapján a felülvizsgálatot, ellenőrzést a munkáltató első alkalommal 2016-ban folytatja le.

Budapest, 2015. november „ ”

Budapest, 2015. november „ ”


Dr. Szél Ágoston
rektor




Dr. Szász Károly
kancellár

