

A Semmelweis Egyetem Szenátusának

130/b/2012. (XII. 13.) számú

HATÁROZATA

a Semmelweis Egyetem által foglalkoztatottak Választható Béren Kívüli Juttatásainak rendszeréről szóló Szabályzat módosításáról

A Semmelweis Egyetem Szenátusa a Semmelweis Egyetem által foglalkoztatottak Választható Béren Kívüli Juttatásainak rendszeréről szóló, 30/2012. (III. 29.) szenátusi határozattal elfogadott Szabályzatot (a továbbiakban: Szabályzat) az alábbiak szerint módosítja:

1. §

(1) A Szabályzat II. 3. c) pont c. alpontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nem illeti meg a foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás]

„c. a 30 napot meghaladó folyamatos keresőképtelenség, kivétel az üzemi balesetből/foglalkozási megbetegedésből eredő keresőképtelenség,”

[ideje alatt,]

(2) A Szabályzat II. 3. h) pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

[Nem illeti meg a foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás]

„h) ha alkotói szabadságot vesz igénybe,”

(3) A Szabályzat II. 3. pontja a következő k) ponttal egészül ki:

[Nem illeti meg a foglalkoztatottat a béren kívüli juttatás]

„k) ha nem nyilatkozott és nem rendelkezik önkéntes kölcsönös egészségpénztári tagsággal, vagy Széchenyi Pihenőkártyával.”

2. §

A Szabályzat IV. 6-7. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„6. A béren kívüli juttatások keretösszege, a mindenkori költségvetési törvényben meghatározott maximális összeget nem haladhatja meg. A foglalkoztatottak munkaidejük arányában részesülnek a béren kívüli juttatásban. Ennek figyelembe vételével a foglalkoztatottak rendelkezésére álló nettó egyéni keretösszeg évi 120 000 Ft.-, amely a munkáltatói jogkör gyakorlójának döntése alapján, a fizetés fedezetét biztosító keret megléte esetén a mindenkori maximális keretösszeg mértékéig kiegészíthető, azzal a megkötéssel, hogy a csoportképzés szabályait kell alkalmazni, valamennyi dolgozójára nézve azonos szabályok szerinti kell eljárni a pótlólagos juttatás esetében is.

7. A béren kívüli juttatás a foglalkoztatott 9. pontban szabályozott nyilatkozata alapján havi bontásban és a tárgyhónapot követő hónap 15. napjáig illeti meg a foglalkoztatottat. Az éves keretösszeg a Szabályzat V. címében szabályozott juttatási formák igénybevételére

használható fel. Az éves keretösszegeből a fel nem használt maradvány összeg felhalmozása és átvitele a következő évre, valamint annak pénzbeni megváltása (kifizetése) nem lehetséges.”

3. §

(1) A Szabályzat V. 8.2. pontjának b) pontja a helyébe a következő rendelkezés lép:

[8.2. Széchenyi Pihenő Kártya keretében adható juttatás]

„b) A Széchenyi Pihenő Kártya számlára utalt mértékét a foglalkoztatott száz forintra kerekítve határozza meg, az adható éves keretösszegeit a Kollektív szerződés határozza meg.”

(2) A Szabályzat V. 8.2. pontja a következő c) ponttal egészül ki:

[8.2. Széchenyi Pihenő Kártya keretében adható juttatás]

„c) A Széchenyi Pihenő Kártyára történő utalás feltétele, hogy a dolgozó kitöltse és a Bérosztályra eljuttassa a kártyakibocsátó által kiadott adatkezelési hozzájáruló nyilatkozatot.”

(3) A Szabályzat V. 8.3. pont a) alpontjának harmadik francia bekezdéséből hatályát veszti a „(2. sz. melléklet)” szövegrész.

(4) A Szabályzat V. 8.4. pont a) alpontjának negyedik francia bekezdéséből hatályát veszti a „(3. sz. melléklet)” szövegrész.

(5) A Szabályzat V. 8.5. pontja az alábbi rendelkezéssel egészül ki:

„Amennyiben a dolgozó adott hónapra nem tud számlát leadni, az aktuális havi bérlettérítésként választott összeg más juttatásra nem módosítható. A kiegészítő kereten belül ez a juttatási forma nem választható.”

(6) Hatályát veszti a Szabályzat V. 9. és 9.1. pontja, és az ezt követő pontok számozása 10-24-ről, 9-23-ra módosul.

4. §

A Szabályzat új VI. 13. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„13. A rendszerbe tartozó juttatásokra vonatkozó választás hatálya a jogviszony keletkezésétől megszűnéséig szól, annak módosítására év közben nincs lehetőség.”

5. §

A Szabályzat új IX. 22. pontja helyébe a következő rendelkezés lép:

„22. A foglalkoztatott a keretösszeg teljes felhasználásáról, az általa választott juttatási elemekről és azok mértékéről folyó év decemberében akkor köteles nyilatkozni, ha a következő naptári évre vonatkozóan változtatni kíván a juttatások összetételén, illetve azok – a keretösszeg mértékéig – összegén, és új nyilatkozatát és az előírt csatolandó dokumentumokat folyó év december 31-ig megküldi a Humánerőforrás-gazdálkodási Igazgatóság részére.”

6. §

(1) A Szabályzat 1. számú mellékletének utolsó bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

„hozzájárulok, hogy a Semmelweis Egyetemenél fennálló jogviszonyom, illetve béren kívüli juttatásra vonatkozó jogosultságom módosulása, megszűnése esetén a béren kívüli juttatásokra meghatározott keretem túllépése miatti, jogalap nélkül felvett juttatások összege a Munka Törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 161. § (1) bekezdésének megfelelően az illetményemből levonásra kerüljön.”

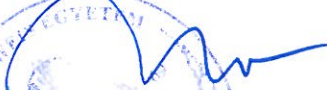
(2) A Szabályzat 2. számú melléklete helyébe a jelen határozat melléklete lép.

(3) A Szabályzat 3-8. számú mellékletei hatályukat veszítik.

7. §

A jelen módosítás a Szenátus általi elfogadása napján lép hatályba.

Budapest, 2012. december 13.


Dr. Szél Ágoston
rektor



2. SZ. MELLÉKLET

NYILATKOZAT

Név:

Szervezeti egység megnevezése:

Születési név:

Születési helye, ideje: hely, év hó nap

Anyja neve:

Adóazonosító jel:

SAP törzsszám:

A béren kívüli juttatások közül az alábbiakat választom

havi összeg (Ft/hó)

☐ Önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár hozzájárulás

.....

☐ Széchenyi Pihenő Kártya

1. szabadidő

.....

2. szálláshely szolgáltatás

.....

3. vendéglátás szolgáltatás

.....

☐ Helyi utazási bérlet

.....

☐ Erzsébet utalvány

.....

☐ Önkéntes kölcsönös egészségpénztári hozzájárulás

.....

Mindösszesen

.....

Tájékoztatom a Semmelweis Egyetemet, hogy önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztárnak/ önkéntes kölcsönös egészségpénztárnak / önszegélyező pénztár tagja vagyok¹, és a választható béren kívüli juttatások rendszere keretében igénybe kívánom venni a munkáltatói hozzájárulást. Amennyiben ez az összeg kisebb, mint 10 000 Ft/hó, abban az esetben az Önkéntes Kölcsönös Biztosító Pénztárakról szóló 1993. évi XCVI. törvény 12. § (3) bekezdése ismeretében a különbözetről lemondok.

Az önkéntes kölcsönös nyugdíjpénztár/ önkéntes kölcsönös egészségpénztárnak / önszegélyező pénztár

megnevezése:	
címe:	
azonosítószáma:	
bankszámlaszáma:	

Tagsági okirat száma:

Széchenyi Pihenő Kártya igényléséhez

Kijelentem, hogy a évre/ Széchenyi Pihenő Kártyát:a következők szerint igényeltem:

A juttatás dátuma	A Széchenyi Pihenő Kártya értéke

Erzsébet utalvány igényléséhez

Kijelentem, hogy a évre/évben Erzsébet utalványt a következők szerint igényeltem:

A juttatás dátuma	Az Erzsébet utalvány értéke

Kelt,

.....

a foglalkoztatott aláírása

¹ a megfelelő rész aláhúzendó