



SEMMELWEIS EGYETEM

Rektor

PROF. DR. MERKELY BÉLA

Kancellár

DR. PAVLIK LÍVIA

Klinikai Központ elnöke

PROF. DR. SZABÓ ATTILA

Iktatószám: 79989/KEEGF/2025

TÁJÉKOZTATÓ

Semmelweis-napi egyszeri juttatás kifizetéséről

Tisztelt Munkavállalóink!

Az Alkalmazotti Tanáccsal és a Semmelweis Érdekvédelmi Szövetséggel történt egyeztetés alapján Semmelweis-napi egyszeri juttatás kifizetéséről döntöttünk azon teljes munkaidős vagy legalább havi 120 órás részmunkaidős, a Semmelweis Egyetemen 2025. június 30-án legalább egy éve

- egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló *egészségügyi szakdolgozóink*, továbbá
- munkaviszonyban álló - az egyetem működtetésében, üzemeltetésében, az oktatás-kutatás-betegellátás adminisztrációjában - *támogató munkakört betöltő munkavállalóink*

részére,¹ akiknél az alábbi kizáró okok valamelyike nem áll fenn:

- a) teljes munkaidősre számított, munkaszerződés szerinti alapbérük² meghaladja a bruttó 600.000 Ft-ot, vagy teljes munkaidősre számított havi átlagkeresetük³ meghaladja a bruttó 900.000 Ft-ot,
- b) 2025. június 1-jei állapot szerint legalább egy éve tartósan távol vannak (fizetés nélküli szabadság vagy betegség okán), vagy tartós távollétük már megszűnt, de a 2025. június 1-jét megelőző egy naptári évben 160 napnál kevesebb ledolgozott munkanappal rendelkeznek a Semmelweis Egyetemen,
- c) külföldi tanulmányút miatt fizetés nélküli szabadságon vannak⁴.

Az egyszeri juttatás összege⁵

- a) teljes munkaidős foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló a 2025. június 1-jét megelőző egy naptári évben fizetés nélküli szabadság vagy betegség okán
 - nem volt összességében 30 napot meghaladóan távol, **nettó 100.000 Ft,**
 - volt összességében 30 napot meghaladóan távol, de legalább 160 nap ledolgozott munkanappal rendelkezik, **nettó 75.000 Ft,**
- b) havi 120 órát elérő vagy meghaladó részmunkaidős foglalkoztatás esetén, ha a munkavállaló a 2025. június 1-jét megelőző egy naptári évben fizetés nélküli szabadság vagy betegség okán
 - nem volt összességében 30 napot meghaladóan távol, **nettó 75.000 Ft,**
 - volt összességében 30 napot meghaladóan távol, de legalább 160 nap ledolgozott munkanappal rendelkezik, **nettó 50.000 Ft.**

¹ Ideértve a 2025. március 1-jével munkáltatói jogutódlással a Semmelweis Egyetem állományába került munkavállalóinkat is.

² Ideértve a vezetői bért és az egyéb havi fix pótlékokat is.

³ Az átlagkereset számításának alapjául figyelembe vett időszak a 2025. május 31-ét megelőző 12 hónap; az átlagkereset számításánál figyelmen kívül hagytam: jubileumi jutalom, szolgálati elismerés, kitüntetéshez kapcsolódó pénzjutalom.

⁴ 2025. június 15-i állapot szerint

⁵ Ha a munkavállaló munkaszerződés szerinti munkabéje a vizsgált időszakban változott, a juttatás összegének megállapításánál a 2025. június 1-jei állapotot kell figyelembe venni.

A juttatás formája a munkavállaló SZÉP Kártyájára utalt béren kívüli juttatás.

A kifizetésre 2025. július 4-ig kerül sor, a juttatásban olyan munkavállaló részesülhet, aki a kifizetés napját megelőző napon nem tölti felmondási idejét.

Budapest, 2025. június

