



SEMMELWEIS EGYETEM

Rektor

PROF. DR. MERKELY BÉLA

Klinikai Központ elnöke

DR. SZABÓ ATTILA

Kancellár

DR. PAVLIK LÍVIA

Iktatószám: 84102/KEEGF/2024

**RKE/...8../2024. (VIII.12) sz. rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás  
a rekreációs szabadnapra vonatkozó részletes szabályokról**

A Semmelweis Egyetem (a továbbiakban: „Egyetem”, illetve „munkáltató”) Szervezeti és Működési Szabályzata (a továbbiakban: „SZMSZ”) II.1. rész 5/A. § (10) bekezdésének végrehajtásaként, az SZMSZ I.1. rész 3. § (4) bekezdés d) pontjában foglalt hatáskörünkben eljárva, az érdekképviseltekkel (Alkalmazotti Tanács, Semmelweis Érdekvédelmi Szövetség) történt egyeztetés figyelembevételével, a következő utasítást adjuk ki.

**1. § [Az utasítás hatálya]**

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetemen, illetve az annak részeként működő Klinikai Központban munkaviszonyban, illetve egészségügyi szolgálati jogviszonyban foglalkoztatott valamennyi személyre (a továbbiakban: munkavállaló).
- (2) Az utasítás tárgyi hatálya kiterjed a munkavállaló részére az SZMSZ II.1. rész 5/A. § (10) bekezdése alapján megállapított rekreációs szabadnap kiadásának szabályozására.

**2. § [A rekreációs szabadnapra való jogosultság]**

- (1) Azt a munkavállalót, aki 2023. december 31-én olyan szabadsággal rendelkezett, amely az esedékességének évében vagy azt követően a munkáltató által nem került kiadásra - ide nem értve a (2) bekezdés szerinti esetet -, annak mértékéig rekreációs szabadnap illeti meg.
- (2) Az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló munkavállalónak a veszélyhelyzet ideje alatt ki nem adott 2021. évben esedékes szabadság (a továbbiakban: veszélyhelyzeti szabadság) 2024. december 31. napjáig kiadható. A veszélyhelyzeti szabadság kiadására az SAP SuccessFactors Employee Central (a továbbiakban: „SAP-SF-EC”) rendszer munkavállalói önkiszolgáló felületén elektronikus formában kerül sor, kiadásának feltétele a 2024. évi szabadságterv munkavállaló általi - nulla mértékű maradékkeretet eredményező - elkészítése és annak a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója általi jóváhagyása.

**3. § [A rekreációs szabadnap kiadása]**

- (1) A rekreációs szabadnap kiadására az SAP-SF-EC rendszer munkavállalói önkiszolgáló felületén elektronikus formában kerül sor.
- (2) A rekreációs szabadnap kiadásának feltétele a folyó évre jogszabály alapján megállapított szabadság kiadására vonatkozó szabadságterv munkavállaló általi - nulla mértékű maradékkeretet eredményező - elkészítése és annak a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlója általi jóváhagyása.

- (3) Egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló, a 2. § (2) bekezdése szerinti szabadsággal rendelkező munkavállaló esetén a rekreációs szabadnap kiadásának további feltétele, hogy a veszélyhelyzeti szabadság kiadására előzetesen sor kerül.
- (4) A rekreációs szabadnap a munkáltató által a munkavállaló részére egyéni rekreációra biztosított távollét, melyen a munkavállaló a munkáltató hozzájárulása alapján mentesül a rendelkezésre állási kötelessége alól. A munkavállaló a rekreációs szabadnap igénybevételének kezdeményezésével elfogadja annak az SZMSZ-ben és jelen utasításban szabályozott feltételeit. A munkavállalónak a rekreációs szabadnap kiadására vonatkozó igényét legalább tizenöt nappal a szabadnap kezdete előtt jeleznie kell az SAP-SF-EC rendszer munkavállalói önkiszolgáló felületén elektronikus formában, mely határidőtől a felek egyező akarattal eltérhetnek. A rekreációs szabadnap igénybevételét előzetesen a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlójának jóvá kell hagynia.
- (5) Az igénybe vett rekreációs szabadnapon a munkavállalót távolléti díj illeti meg.
- (6) A megállapított rekreációs szabadnapkeret 2029. december 31-ig vehető igénybe, pénzben a jogviszony megszűnésekor sem váltható meg. A munkavállaló rekreációs szabadnapjára utazási költségtérítés nem állapítható meg.
- (7) A munkavállaló rekreációs szabadnapján bekövetkezett baleset, megbetegedés nem minősül munkahelyi balesetnek vagy foglalkozási megbetegedésnek.

#### 4. § [Záró rendelkezések]

- (1) A 2024. január 1-jét követően a tárgyévben ki nem adott éves szabadság, továbbá a 2024. december 31-ig ki nem adott veszélyhelyzeti szabadság a másodlagos munkáltatói jogkör gyakorlójának indokolással ellátott támogatása esetén válhat a rekreációs szabadnapkeret részévé, kiadása a keret megnyitását követő negyedik év december 31. napjáig vehető igénybe a 2. és 3. §-ban foglaltak megfelelő alkalmazásával.
- (2) Abban az esetben, ha a munkavállaló a rekreációs szabadnapot tárgyévben azt megelőző naptári nap(ok)ra vette igénybe, hogy a tárgyévi szabadságát a jóváhagyott szabadságterv szerint teljes körűen felhasználta volna, jogviszonya tárgyévi megszűnése esetén a munkáltató a munkavállaló részére tárgyévben kiadott éves szabadság és a munkavállaló által tárgyévben igénybe vett rekreációs szabadnap(ok) minősítését felülvizsgálja, és - a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 123. § (1) bekezdésére, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény 6. § (13) bekezdésére figyelemmel - a naptárilag korábban felhasznált távollétet minősíti a jogszabály alapján tárgyévben kiadott éves szabadságnak.
- (3) A jelen utasítás a Jogi és Igazgatási Főigazgatóság honlapján való közzététellel lép hatályba.

2024. aug. 12.

