

625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet

a költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2021. évi kompenzációjáról

A Kormány a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény 76. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § E rendelet hatálya

a) a költségvetési szervekre és a foglalkoztatotti állományukba tartozó

aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,

ab) a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,

ac) a kormányzati igazgatásról szóló 2018. évi CXXV. törvény (a továbbiakban: Kit.) szerinti,

ad) a különleges jogállású szervekről és az általuk foglalkoztatottak jogállásáról szóló 2019. évi CVII. törvény (a továbbiakban: Küt.) szerinti,

ae) az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény (a továbbiakban: Eszjtv.) szerinti,

af) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szolgálati jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,

ag) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonái,

ah) a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény (a továbbiakban: Haj.) szerinti,

ai) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: Iasz.) szerinti,

aj) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészégi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Újt.) szerinti,

ak) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint

al) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra és

b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szociális, család-, gyermek- és ifjúságvédelmi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó bevett egyházra és belső egyházi jogi személyre (a továbbiakban: egyházi foglalkoztató) és a velük

ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint

bb) a 2013. december 31-én a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyban állókra

[az a) és a b) pont a továbbiakban együtt: foglalkoztatott] terjed ki.

2. § E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni

a) a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszolgáltatást nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos eljárási kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szolgáltatónál, és

b) a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál munkaviszonyban töltött idejét.

3. § (1) A foglalkoztatott a 2011-2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2021. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, havonta a (2)-(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult. Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó szervevel a 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is az 1. § szerinti jogviszonyok valamelyikében állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló, az 1. § szerintitől eltérő jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés kivételével - nem létesített.

(2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult, és jogviszonya a 2010. év decemberében vagy annak egy részében az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló, 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult, és jogviszonya az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval a 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, azonban a 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló, 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.

(4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.

(6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,

a) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

b) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.

(7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 9. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és

a) legalább az egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint, és a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,

aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,

ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult;

b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve a kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.

(8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya a 2010. év decemberében vagy annak egy részében az e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye

a) 2,29%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult, ha a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre

aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,

ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,

b) 1,53%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult, ha a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.

(9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő - 100 forintra kerekített összegű - kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval a 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de a 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt - a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével - kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 9. § szerinti nyilatkozata alapján az Sza tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.

(10) Az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet szerinti, 2011. évi, illetve 2012. évi illetményemelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)-(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet], valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet] szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium honlapján közzétett, a foglalkoztatottnak a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet kötelező személyi alappéremelésre, illetve a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet] alapján elvárt munkabéremelésre vonatkozó munkáltatói nyilatkozat alapján a (2)-(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti

a) a 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alappéremelés,

b) a 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés, vagy ennek hiányában a 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alappéremelés

94%-ának 100 forintra kerekített összegével.

(12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy 7. § (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.

(13) A munkaidő hosszának megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy a munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott (10) és (11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.

(14) Az 1. § szerinti jogviszony hőközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)-(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.

(15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

(16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

4. § (1) A 3. § vonatkozásában - a (2) és (3) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében meghatározott kivételekkel - jogszabály eltérő rendelkezése hiányában illetményként kell figyelembe venni

a) a Kjt. 66. §-a és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti - a Kttv. 133. § (3)-(6) bekezdése szerinti alapilletmény-eltérítés figyelembevételével számított - illetményt, valamint a kormányzati ügykezelők esetén a Kttv. 208. §-a, illetve a közszolgálati ügykezelők esetén a Kttv. 242. §-a szerinti illetményt,

c) a Kit. szerinti illetményt,

d) a Küt. szerinti illetményt,

e) a hivatásos foglalkoztatottak esetében a Hszt. 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt, a rendvédelmi alkalmazottak esetében a Hszt. 289. §-a szerinti illetményt,

f) a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

g) a Haj. 67. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), a honvédelmi alkalmazott számára a Haj. 70-74. §-a alapján megállapított illetménypótlékot, továbbá a Haj. 75. §-a alapján megállapított honvédelmi illetménykiegészítést,

h) az Iasz. 96. § (1) bekezdése szerinti illetményt,
i) az Üjt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és 135. § (1) bekezdése szerinti illetményt,
j) az Mt. hatálya alá tartozó, a közcélú tevékenységet folytató egyházi intézményeknél és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
k) a Gyvt. 66/H. § (3)-(5) bekezdése szerinti díjazást,
l) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrész is), továbbá a 65. § (3) bekezdése szerint megállapított illetménypótlékot,
m) a külképviseletekről és a tartós külszolgálatról szóló törvény szerinti devizailetményt.

(2) Az (1) bekezdés a) és f) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó foglalkoztatott illetményének az Eütev. 11/A. § (5)-(6) bekezdése alapján járó növelését.

(3) Az (1) bekezdés a) pontjában meghatározottaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi szolgáltatások Egészségbiztosítási Alapból történő finanszírozásának részletes szabályairól szóló 43/1999. (III. 3.) Korm. rendeletben meghatározott védőnői kiegészítő pótlékot.

(4) A (2) bekezdés alkalmazásában

a) az Eütev. 11/A. § (5) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni a egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 16. melléklete alapján számított összeget és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 7. melléklete szerinti illetmény-, illetve bértábla 2019. december 31-ét követő emelésének összegét,

b) az Eütev. 11/A. § (6) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6) bekezdéséből az egyéb, nem egészségügyi főiskolai végzettségűek részére járó és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 8. melléklete alapján számított összeget

azzal, hogy részmunkaidős foglalkoztatás esetén az a) vagy b) pont szerinti összegnek a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett részét nem kell illetményként figyelembe venni.

(5) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembevételre.

5. § (1) A központi költségvetés a Magyarország 2021. évi központi költségvetéséről szóló 2020. évi XC. törvény (a továbbiakban: 2021. évi költségvetési törvény) 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)

a) - a (4) bekezdésben meghatározott kivétellel - a központi költségvetési szervek, a köztisztviselői költségvetési szervek és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,

b) a helyi nemzetiségi önkormányzatok, továbbá

c) a bevett egyház

részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékaik kifizetéséhez.

(2) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek adatot szolgáltatnak az államháztartásért felelős miniszter részére.

(3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön - ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott - feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.

(4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2021. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.

6. § (1) Az 1. § a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő - az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért - összeg alapján történik.

(2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2021. november 10-éig el kell számolni, amely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.

(3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2021. évi költségvetési maradvány elszámolása keretében kell teljesíteni.

(4) A támogatás folyósítása és elszámolása érdekében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat részére a nemzetiségpolitikáért osztott hatáskörben felelős miniszterek támogatói okiratot adnak ki az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról. A (2) bekezdés szerinti elszámolás során igazolt új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén az országos és helyi nemzetiségi önkormányzat részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor. A (2) bekezdés szerinti elszámolás keretében visszafizetett támogatás nem tekinthető a költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevételének, így az országos és helyi nemzetiségi önkormányzatot nem terheli az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Áht.) 53/A. § (2) bekezdése szerinti kamatfizetési kötelezettség.

(5) Az (1) bekezdés szerint nyújtott támogatás intézmények közötti átadása esetén az átadásra kerülő előirányzatot az átadás-átvételi dokumentumban nevesítve szerepeltetni kell.

7. § (1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) által kiadott támogatói okirat alapján kerül sor.

(2) A bevett egyházak részére a 2021. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként legfeljebb 400 000 000 forint kerül átadásra a miniszter által 2021. március hónapban felmért, a bevett egyház által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.

(3) A támogatás terhére a miniszter - utólagos elszámolás mellett - előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2020. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.

(4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.

8. § (1) A támogatás igénylése a bevett egyház által az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium, illetve a tárca nélküli miniszter e felelőssége keretében ellátott tevékenysége segítésére kijelölt minisztérium honlapján közzétett

a) igénylőlapnak és

b) az a) pont szerinti igénylőlap alapján összesített adatokat tartalmazó adatlapnak a miniszter részére történő megküldésével történik.

(2) Az előlegből a 2021. január-szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2021. október-december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekről a bevett egyház 2021. november 10-éig tájékoztatást, a 2021. január-december hónapokra ténylegesen kifizetett összegekről pedig 2022. január 31-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. A tájékoztatás és az elszámolás tartalma az államháztartásért felelős miniszter által vezetett minisztérium, valamint a miniszter által vezetett minisztérium, illetve a tárca nélküli miniszter e felelőssége keretében ellátott tevékenysége segítésére kijelölt minisztérium honlapján közzétett - ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató - beszámoló és rövid szöveges jelentés. Az elszámolás során igazolt új támogatási igény vagy többlettámogatásra való jogosultság felmerülése esetén a bevett egyház részére a támogatás biztosítása érdekében új igény esetén támogatói okirat kiadására, többletigény esetén a korábbiakban kiadott támogatói okirat módosítására kerül sor. A (2) bekezdés szerinti elszámolás keretében visszafizetett támogatás nem tekinthető a költségvetési támogatás jogosulatlan igénybevételének, így azt nem terheli az Áht. 53/A. § (2) bekezdése szerinti kamatfizetési kötelezettség.

(3) Az elszámolás utólagos - adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő - ellenőrzése céljából az egyházi foglalkoztató jogosult személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezetni.

9. § (1) A foglalkoztatott a 2021. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házastárs- vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját és kitöltési útmutatóját az államháztartásért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján - e rendelet hatálybalépésével egyidejűleg - közzéteszi.

(2) A nyilatkozó a nyilatkozatot 2021. március 15-éig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.

(3) A 3. § (15) bekezdésében meghatározott esetben a nyilatkozó nyilatkozatát az öt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a nyilatkozó nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.

(4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a nyilatkozó köteles öt évig megőrizni.

(5) A tárgyhoz 15-éig benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó kompenzációra a tárgyhozban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhozra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhoz 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó a kompenzációra kizárólag a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-éig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.

10. § (1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

(2) A munkáltató a nyilatkozat II. részében foglaltak módosítását változásbejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat III. részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2021. január 1-jét jelölve meg.

(3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.

(4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem, vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.

(5) Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

(6) Ha a kompenzáció nem az e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.

11. § Ez a rendelet 2021. január 1-jén lép hatályba.

12. § E rendeletet első alkalommal a 2021. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.

13. § Ha a 8. § (2) bekezdése alapján benyújtott elszámolás alapján igazolt többlettámogatásra vonatkozó jogosultság merül fel, a többlettámogatást a támogatói okirat módosításával kell biztosítani.

14. § Ez a rendelet 2022. június 30-án hatályát veszti.

1. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez

A 3. § (2) bekezdése szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	-500	100	29501-30000	8 000	59001-59500	15 900	130001-131500	
3.	501-1000	300	30001-30500	8 100	59501-60000	16 000	131501-133000	
4.	1001-1500	400	30501-31000	8 300	60001-60500	16 200	133001-134500	
5.	1501-2000	500	31001-31500	8 400	60501-61000	16 300	134501-136500	
6.	2001-2500	700	31501-32000	8 500	61001-61500	16 400	136501-138000	
7.	2501-3000	800	32001-32500	8 700	61501-62000	16 600	138001-139500	
8.	3001-3500	900	32501-33000	8 800	62001-62500	16 700	139501-141000	
9.	3501-4000	1 100	33001-33500	9 000	62501-63000	16 800	141001-142500	
10.	4001-4500	1 200	33501-34000	9 100	63001-63500	17 000	142501-144500	
11.	4501-5000	1 300	34001-34500	9 200	63501-64000	17 100	144501-146000	
12.	5001-5500	1 500	34501-35000	9 400	64001-64500	17 200	146001-147500	
13.	5501-6000	1 600	35001-35500	9 500	64501-65000	17 400	147501-149000	
14.	6001-6500	1 700	35501-36000	9 600	65001-65500	17 500	149001-150500	
15.	6501-7000	1 900	36001-36500	9 800	65501-66000	17 600	150501-152500	
16.	7001-7500	2 000	36501-37000	9 900	66001-66500	17 800	152501-154000	
17.	7501-8000	2 100	37001-37500	10 000	66501-67000	17 900	154001-155500	
18.	8001-8500	2 300	37501-38000	10 200	67001-67500	18 000	155501-157000	
19.	8501-9000	2 400	38001-38500	10 300	67501-68000	18 200	157001-159000	
20.	9001-9500	2 500	38501-39000	10 400	68001-68500	18 300	159001-160500	
21.	9501-10000	2 700	39001-39500	10 600	68501-69000	18 400	160501-162000	
22.	10001-10500	2 800	39501-40000	10 700	69001-69500	18 600	162001-163500	

23.	10501-11000	2 900	40001-40500	10 800	69501-70500	18 700	163501-16500
24.	11001-11500	3 100	40501-41000	11 000	70501-72500	18 600	165001-16700
25.	11501-12000	3 200	41001-41500	11 100	72501-74000	18 500	167001-16850
26.	12001-12500	3 300	41501-42000	11 200	74001-75500	18 400	168501-17000
27.	12501-13000	3 500	42001-42500	11 400	75501-77000	18 300	170001-17150
28.	13001-13500	3 600	42501-43000	11 500	77001-78500	18 200	171501-17300
29.	13501-14000	3 700	43001-43500	11 600	78501-80500	18 100	173001-17500
30.	14001-14500	3 900	43501-44000	11 800	80501-82000	18 000	175001-17650
31.	14501-15000	4 000	44001-44500	11 900	82001-83500	17 900	176501-17800
32.	15001-15500	4 100	44501-45000	12 000	83501-85000	17 800	178001-17950
33.	15501-16000	4 300	45001-45500	12 200	85001-86500	17 700	179501-18100
34.	16001-16500	4 400	45501-46000	12 300	86501-88500	17 600	181001-18300
35.	16501-17000	4 500	46001-46500	12 400	88501-90000	17 500	183001-18450
36.	17001-17500	4 700	46501-47000	12 600	90001-91500	17 400	184501-18600
37.	17501-18000	4 800	47001-47500	12 700	91501-93000	17 300	186001-18750
38.	18001-18500	4 900	47501-48000	12 800	93001-94500	17 200	187501-18900
39.	18501-19000	5 100	48001-48500	13 000	94501-96500	17 100	189001-19100
40.	19001-19500	5 200	48501-49000	13 100	96501-98000	17 000	191001-19250
41.	19501-20000	5 300	49001-49500	13 200	98001-99500	16 900	192501-19400
42.	20001-20500	5 500	49501-50000	13 400	99501-101000	16 800	194001-19550
43.	20501-21000	5 600	50001-50500	13 500	101001-10250	16 700	195501-19700
44.	21001-21500	5 700	50501-51000	13 600	102501-10450	16 600	197001-19900
45.	21501-22000	5 900	51001-51500	13 800	104501-10600	16 500	199001-20050
46.	22001-22500	6 000	51501-52000	13 900	106001-10750	16 400	200501-20200
47.	22501-23000	6 100	52001-52500	14 000	107501-10900	16 300	202001-20350
48.	23001-23500	6 300	52501-53000	14 200	109001-11050	16 200	203501-20500
49.	23501-24000	6 400	53001-53500	14 300	110501-11250	16 100	205001-20700
50.	24001-24500	6 500	53501-54000	14 400	112501-11400	16 000	207001-20850
51.	24501-25000	6 700	54001-54500	14 600	114001-11550	15 900	208501-20950
52.	25001-25500	6 800	54501-55000	14 700	115501-11700	15 800	209501-21000
53.	25501-26000	6 900	55001-55500	14 800	117001-11850	15 700	210001-21050
54.	26001-26500	7 100	55501-56000	15 000	118501-12050	15 600	210501-21100
55.	26501-27000	7 200	56001-56500	15 100	120501-12200	15 500	211001-21150
56.	27001-27500	7 300	56501-57000	15 200	122001-12350	15 400	211501-21200
57.	27501-28000	7 500	57001-57500	15 400	123501-12500	15 300	212001-21250
58.	28001-28500	7 600	57501-58000	15 500	125001-12650	15 200	212501-21300

59.	28501-29000	7 700	58001-58500	15 600	126501-128500	15 100	213001-213500
60.	29001-29500	7 900	58501-59000	15 800	128501-130000	15 000	213501-214000

2. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez

A 3. § (3) bekezdése, a 3. § (6) bekezdés a) pontja, valamint a 3. § (7) bekezdés a) pont aa) alpontja szerinti kompenzáció összege

1.	A Illetmény (Ft/hó)	B Kompenzáció (Ft/hó)	C Illetmény (Ft/hó)	D Kompenzáció (Ft/hó)	E Illetmény (Ft/hó)	F Kompenzáció (Ft/hó)	G Illetmény (Ft/hó)	H Kompenzáció (Ft/hó)
2.	-500	100	25001-25500	6 600	50001-50500	13 100	119001-121000	
3.	501-1000	300	25501-26000	6 700	50501-51000	13 200	121001-123000	
4.	1001-1500	400	26001-26500	6 900	51001-51500	13 400	123001-125000	
5.	1501-2000	500	26501-27000	7 000	51501-52000	13 500	125001-127000	
6.	2001-2500	600	27001-27500	7 100	52001-52500	13 600	127001-129000	
7.	2501-3000	800	27501-28000	7 300	52501-53000	13 800	129001-131000	
8.	3001-3500	900	28001-28500	7 400	53001-53500	13 900	131001-133000	
9.	3501-4000	1 000	28501-29000	7 500	53501-54000	14 000	133001-135000	
10.	4001-4500	1 200	29001-29500	7 700	54001-54500	14 100	135001-136500	
11.	4501-5000	1 300	29501-30000	7 800	54501-55000	14 300	136501-138500	
12.	5001-5500	1 400	30001-30500	7 900	55001-55500	14 400	138501-140500	
13.	5501-6000	1 600	30501-31000	8 000	55501-56000	14 500	140501-142500	
14.	6001-6500	1 700	31001-31500	8 200	56001-56500	14 700	142501-144500	
15.	6501-7000	1 800	31501-32000	8 300	56501-57000	14 800	144501-146500	
16.	7001-7500	1 900	32001-32500	8 400	57001-57500	14 900	146501-148500	
17.	7501-8000	2 100	32501-33000	8 600	57501-58000	15 100	148501-150500	
18.	8001-8500	2 200	33001-33500	8 700	58001-58500	15 200	150501-152500	
19.	8501-9000	2 300	33501-34000	8 800	58501-59000	15 300	152501-154500	
20.	9001-9500	2 500	34001-34500	9 000	59001-59500	15 400	154501-156500	
21.	9501-10000	2 600	34501-35000	9 100	59501-60000	15 500	156501-158500	
22.	10001-10500	2 700	35001-35500	9 200	60001-62000	15 400	158501-160500	
23.	10501-11000	2 900	35501-36000	9 300	62001-63500	15 300	160501-162500	
24.	11001-11500	3 000	36001-36500	9 500	63501-65500	15 200	162501-164500	
25.	11501-12000	3 100	36501-37000	9 600	65501-67500	15 100	164501-166500	
26.	12001-12500	3 200	37001-37500	9 700	67501-69500	15 000	166501-168500	
27.	12501-13000	3 400	37501-38000	9 900	69501-71500	14 900	168501-170500	
28.	13001-13500	3 500	38001-38500	10 000	71501-73500	14 800	170501-172500	
29.	13501-14000	3 600	38501-39000	10 100	73501-75500	14 700	172501-174000	

30.	14001-14500	3 800	39001-39500	10 300	75501-77500	14 600	174001-17600	
31.	14501-15000	3 900	39501-40000	10 400	77501-79500	14 500	176001-17800	
32.	15001-15500	4 000	40001-40500	10 500	79501-81500	14 400	178001-18000	
33.	15501-16000	4 200	40501-41000	10 600	81501-83500	14 300	180001-18100	
34.	16001-16500	4 300	41001-41500	10 800	83501-85500	14 200	181001-18150	
35.	16501-17000	4 400	41501-42000	10 900	85501-87500	14 100	181501-18200	
36.	17001-17500	4 500	42001-42500	11 000	87501-89500	14 000	182001-18250	
37.	17501-18000	4 700	42501-43000	11 200	89501-91500	13 900	182501-18300	
38.	18001-18500	4 800	43001-43500	11 300	91501-93500	13 800	183001-18350	
39.	18501-19000	4 900	43501-44000	11 400	93501-95500	13 700	183501-18400	
40.	19001-19500	5 100	44001-44500	11 500	95501-97500	13 600	184001-18450	
41.	19501-20000	5 200	44501-45000	11 700	97501-99500	13 500	184501-18500	
42.	20001-20500	5 300	45001-45500	11 800	99501-101000	13 400	185001-18550	
43.	20501-21000	5 500	45501-46000	11 900	101001-10300	13 300	185501-18600	
44.	21001-21500	5 600	46001-46500	12 100	103001-10500	13 200	186001-18650	
45.	21501-22000	5 700	46501-47000	12 200	105001-10700	13 100	186501-18700	
46.	22001-22500	5 800	47001-47500	12 300	107001-10900	13 000	187001-18750	
47.	22501-23000	6 000	47501-48000	12 500	109001-11100	12 900	187501-18800	
48.	23001-23500	6 100	48001-48500	12 600	111001-11300	12 800	188001-18850	
49.	23501-24000	6 200	48501-49000	12 700	113001-11500	12 700	188501-18900	
50.	24001-24500	6 400	49001-49500	12 800	115001-11700	12 600	189001-18950	
51.	24501-25000	6 500	49501-50000	13 000	117001-11900	12 500	189501-19000	

3. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez

A 3. § (4) bekezdése, a 3. § (6) bekezdés b) pontja, valamint a 3. § (7) bekezdés b) pontja szerinti kompenzáció összege

	A	B	C	D	E	F	G	
1.	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	1-4000	0	78001-78500	5 100	98501-99000	10 400	148501-15050	
3.	4001-12000	100	78501-79000	5 200	99001-99500	10 600	150501-15250	
4.	12001-20000	200	79001-79500	5 400	99501-100000	10 700	152501-15450	
5.	20001-28500	300	79501-80000	5 500	100001-100500	10 800	154501-15650	
6.	28501-36500	400	80001-80500	5 600	100501-101000	10 900	156501-15850	
7.	36501-44500	500	80501-81000	5 800	101001-101500	11 100	158501-16050	
8.	44501-52500	600	81001-81500	5 900	101501-102000	11 200	160501-16250	
9.	52501-61000	700	81501-82000	6 000	102001-102500	11 300	162501-16450	

10.	61001-62000	800	82001-82500	6 100	102501-10300	11 500	164501-166500
11.	62001-62500	1 000	82501-83000	6 300	103001-10350	11 600	166501-168500
12.	62501-63000	1 100	83001-83500	6 400	103501-10400	11 700	168501-170500
13.	63001-63500	1 200	83501-84000	6 500	104001-10450	11 900	170501-172500
14.	63501-64000	1 300	84001-84500	6 700	104501-10500	12 000	172501-174000
15.	64001-64500	1 500	84501-85000	6 800	105001-10550	12 100	174001-176000
16.	64501-65000	1 600	85001-85500	6 900	105501-10600	12 200	176001-178000
17.	65001-65500	1 700	85501-86000	7 100	106001-10650	12 400	178001-180000
18.	65501-66000	1 900	86001-86500	7 200	106501-10700	12 500	180001-181000
19.	66001-66500	2 000	86501-87000	7 300	107001-10750	12 600	181001-181500
20.	66501-67000	2 100	87001-87500	7 400	107501-10800	12 800	181501-182000
21.	67001-67500	2 300	87501-88000	7 600	108001-10850	12 900	182001-182500
22.	67501-68000	2 400	88001-88500	7 700	108501-10900	13 000	182501-183000
23.	68001-68500	2 500	88501-89000	7 800	109001-11100	12 900	183001-183500
24.	68501-69000	2 600	89001-89500	8 000	111001-11300	12 800	183501-184000
25.	69001-69500	2 800	89501-90000	8 100	113001-11500	12 700	184001-184500
26.	69501-70000	2 900	90001-90500	8 200	115001-11700	12 600	184501-185000
27.	70001-70500	3 000	90501-91000	8 400	117001-11900	12 500	185001-185500
28.	70501-71000	3 200	91001-91500	8 500	119001-12100	12 400	185501-186000
29.	71001-71500	3 300	91501-92000	8 600	121001-12300	12 300	186001-186500
30.	71501-72000	3 400	92001-92500	8 700	123001-12500	12 200	186501-187000
31.	72001-72500	3 500	92501-93000	8 900	125001-12700	12 100	187001-187500
32.	72501-73000	3 700	93001-93500	9 000	127001-12900	12 000	187501-188000
33.	73001-73500	3 800	93501-94000	9 100	129001-13100	11 900	188001-188500
34.	73501-74000	3 900	94001-94500	9 300	131001-13300	11 800	188501-189000
35.	74001-74500	4 100	94501-95000	9 400	133001-13500	11 700	189001-189500
36.	74501-75000	4 200	95001-95500	9 500	135001-13650	11 600	189501-190000
37.	75001-75500	4 300	95501-96000	9 600	136501-13850	11 500	190001-190500
38.	75501-76000	4 500	96001-96500	9 800	138501-14050	11 400	190501-191000
39.	76001-76500	4 600	96501-97000	9 900	140501-14250	11 300	191001-191500
40.	76501-77000	4 700	97001-97500	10 000	142501-14450	11 200	191501-192000
41.	77001-77500	4 800	97501-98000	10 200	144501-14650	11 100	192001-192500
42.	77501-78000	5 000	98001-98500	10 300	146501-14850	11 000	192501-193000

A 3. § (5) bekezdése, valamint a 3. § (7) bekezdés a) pont ab) alpontja szerinti kompenzáció összege

1.	A Illetmény (Ft/hó)	B Kompenzáció (Ft/hó)	C Illetmény (Ft/hó)	D Kompenzáció (Ft/hó)	E Illetmény (Ft/hó)	F Kompenzáció (Ft/hó)	G Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
2.	1-4000	0	132001-13250	3 900	148501-14900	8 100	182001-18250	
3.	4001-12000	100	132501-13300	4 000	149001-14950	8 300	182501-18300	
4.	12001-20000	200	133001-13350	4 100	149501-15000	8 400	183001-18350	
5.	20001-28500	300	133501-13400	4 200	150001-15050	8 500	183501-18400	
6.	28501-36500	400	134001-13450	4 400	150501-15100	8 700	184001-18450	
7.	36501-44500	500	134501-13500	4 500	151001-15150	8 800	184501-18500	
8.	44501-52500	600	135001-13550	4 600	151501-15200	8 900	185001-18550	
9.	52501-61000	700	135501-13600	4 800	152001-15250	9 000	185501-18600	
10.	61001-69000	800	136001-13650	4 900	152501-15300	9 200	186001-18650	
11.	69001-77000	900	136501-13700	5 000	153001-15350	9 300	186501-18700	
12.	77001-85500	1 000	137001-13750	5 200	153501-15400	9 400	187001-18750	
13.	85501-93500	1 100	137501-13800	5 300	154001-15450	9 600	187501-18800	
14.	93501-101500	1 200	138001-13850	5 400	154501-15500	9 700	188001-18850	
15.	101501-110000	1 300	138501-13900	5 500	155001-15550	9 800	188501-18900	
16.	110001-118000	1 400	139001-13950	5 700	155501-15600	10 000	189001-18950	
17.	118001-123500	1 500	139501-14000	5 800	156001-15650	10 100	189501-19000	
18.	123501-124000	1 600	140001-14050	5 900	156501-15700	10 200	190001-19050	
19.	124001-124500	1 800	140501-14100	6 100	157001-15750	10 300	190501-19100	
20.	124501-125000	1 900	141001-14150	6 200	157501-15850	10 500	191001-19150	
21.	125001-125500	2 000	141501-14200	6 300	158501-16050	10 400	191501-19200	
22.	125501-126000	2 200	142001-14250	6 500	160501-16250	10 300	192001-19250	
23.	126001-126500	2 300	142501-14300	6 600	162501-16450	10 200	192501-19300	
24.	126501-127000	2 400	143001-14350	6 700	164501-16650	10 100	193001-19350	
25.	127001-127500	2 600	143501-14400	6 800	166501-16850	10 000	193501-19400	
26.	127501-128000	2 700	144001-14450	7 000	168501-17050	9 900	194001-19450	
27.	128001-128500	2 800	144501-14500	7 100	170501-17250	9 800	194501-19500	
28.	128501-129000	2 900	145001-14550	7 200	172501-17400	9 700	195001-19550	
29.	129001-129500	3 100	145501-14600	7 400	174001-17600	9 600	195501-19600	
30.	129501-130000	3 200	146001-14650	7 500	176001-17800	9 500	196001-19650	
31.	130001-130500	3 300	146501-14700	7 600	178001-18000	9 400	196501-19700	
32.	130501-131000	3 500	147001-14750	7 700	180001-18100	9 300	197001-19750	

33.	131001-1315	3 600	147501-1480	7 900	181001-1815	9 100	197501-1980	
34.	131501-1320	3 700	148001-1485	8 000	181501-1820	9 000	198001-1985	

TARTALOMJEGYZÉK

625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelet	1
a költségvetési szervek és a bevett egyházak és belső egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2021. évi kompenzációjáról	1
1. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez	6
2. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez	8
3. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez	9
4. melléklet a 625/2020. (XII. 22.) Korm. rendelethez	10