



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve
az egészség szolgálatában

SEMMELWEIS EGYETEM

Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság

főigazgató

Dr. Reichert Péter

Iktatószám: 130434/KEEGF/2020

TÁJÉKOZTATÓ

egyetemi és főiskolai docensi, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkakör betöltésére irányuló pályázatok kiírásához

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (a továbbiakban: Nftv.) 29. § (1) bekezdése és 33. § (3) bekezdése alapján az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkaköröket nyilvános pályázati eljárás alapján kell betölteni. A pályázatot a rektor írja ki, a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározottak figyelembevételével. Az alábbiakban tájékoztatást adunk a pályázati eljárás folyamatáról, ütemezéséről.

A Semmelweis Egyetem foglalkoztatási követelményrendszere értelmében a pályázat kiírását az oktatási szervezeti egység alkalmazotti fórumának – illetve a veszélyhelyzetben azt helyettesítő, a munkáltatói jogkör gyakorlója által kijelölt 3 tagból álló ad hoc bizottságnak – a támogatásával a szervezeti egység vezetője kezdeményezi a kar dékánjánál az ellátandó feladatok, a szükséges pénzügyi fedezet és a munkakör betöltéséhez szükséges speciális feltételek megadásával. A dékán az álláshelyek meghirdetéséről a Kari Tanács véleményét előzetesen kikérheti. A dékán – észrevételeivel, valamint az álláshely létrehozásának kari tanácsai véleményezése esetén ezen vélemény mérlegelésével – az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság részére továbbítja a pályázat kiírására irányuló kezdeményezést. Az oktatói utánpótlás biztosítása érdekében a rektor, valamint az adott kar dékánja saját hatáskörben is javaslatot tehet pályázat kiírására.

A 2021. évi tavaszi pályázati eljárás elindításához kérem, hogy a szervezeti egységek vezetői a pályázat kiírására vonatkozó javaslatokat – az e célra rendszeresített adatlapok kitöltésével – legkésőbb

2021. január 20-ig

szíveskedjenek megküldeni digitalizált (szkennelt) formában az illetékes kar dékánjához az alábbi e-mail címre:

ÁOK: titkarsag.aokdekani@med.semmelweis-univ.hu
EKK: dekani@ekk.sote.hu
ETK: dekan@se-etk.hu
FOK: dekan@dent.semmelweis-univ.hu
GYTK: dhivatal@pharma.semmelweis-univ.hu
PAK: pak_dekan@semmelweis-univ.hu

Amennyiben a felterjesztő szervezeti egység nem kar alá tartozó oktatási egység, úgy kérem, hogy a pályázat kiírására vonatkozó javaslatokat az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság titkarsag.human@semmelweis-univ.hu e-mail címére szíveskedjenek megküldeni.

A javaslatokat csak a mellékelt adatlapok teljes körű kitöltésével tudjuk elfogadni. Az adatlapok letölthetők a <http://semmelweis.hu/human/nyomtatvanyok/palyazat/> oldalról.

Kérem, hogy a pályázatok kiírására vonatkozóan a Dékáni Hivatalokba beérkezett, az alkalmazotti fórum – illetve az azt helyettesítő ad hoc bizottság – által támogatott javaslatokat – dékáni

mérlegeléstől függően a Kari Tanács előzetes jóváhagyását követően – legkésőbb 2021. február 20-ig szíveskedjenek megküldeni főigazgatóságunk részére. A pályázati kiírások – rektori és kancellári jóváhagyást követően – várhatóan 2021. március 16-ig publikálásra kerülnek, a pályázatok benyújtási határideje a kiírások közzétételétől számított harminc nap, várhatóan 2021. április közepe. Kérjük, hogy a május végi szenátusi ülés várható időpontjára tekintettel a Dékáni Hivatalok a kari tanácsi véleménynyilvánításról hozott határozatokat – az alkalmazotti fórum, illetve az azt helyettesítő ad hoc bizottság véleményével együtt – legkésőbb 2021. május 13-ig szíveskedjenek megküldeni az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósághoz. A 2021. tavaszi pályázati eljárásban meghirdetett munkakörök 2021. július 1-jétől tölthetők be, a kinevezések a járványügyi helyzet alakulásának függvényében kerülnek átadásra.

Felhívom szíves figyelmüket, hogy a soron következő rendes pályázati eljárás várhatóan 2021 őszével kezdődik és 2022. március 15-ével kerül befejezésre (a kinevezések ekkor kerülnek átadásra). Ezért kérem, hogy javaslataikat ennek figyelembevételével szíveskedjenek megtenni a határidők betartásával.

Felhívom továbbá a Klinikai Központoz tartozó oktatási egységek vezetőinek szíves figyelmét, hogy az egészségügyi szolgálati jogviszonyról szóló 2020. évi C. törvény és a kapcsolódó kormányrendeletek értelmében 2021. március 1-jével az egészségügyi dolgozók közalkalmazotti jogviszonya egészségügyi szolgálati jogviszonnyá alakul át. Az egészségügyi felsőoktatási intézményben betegellátási munkakörben foglalkoztatott alkalmazott az Nftv.-ben, illetve a felsőoktatási intézmény szabályzatában foglalt feltételek teljesítése esetén az Nftv. 27. § (1) bekezdés szerint oktatói munkakörben, illetve az Nftv. 33. § (2) bekezdés szerint kutatói munkakörben is foglalkoztatható azzal, hogy a betegellátásra irányuló jogviszonyban és az oktatói, illetve kutatói munkakör ellátására irányuló jogviszonyban végzett tevékenység munkaidő szempontjából egy jogviszonyban végzett munkának minősül. A kettős jogviszonyra vonatkozó, egyetemen belüli szabályozás kialakítása folyamatban van.

Végül felhívom szíves figyelmüket arra, hogy az egy évnél nem hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, egyetemi és főiskolai tanári, tudományos főmunkatársi, tudományos tanácsadói és kutatóprofesszori munkakörökre vonatkozó kinevezési javaslatot az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője nyújtja be a dékánhoz, pályázati eljárás lefolytatása ebben az esetben nem szükséges. A kinevezési javaslatnak tartalmaznia kell a javasolt személy által kitöltött, a pályázati eljárásnál is alkalmazott kérdőívet, melyet a dékán vagy az általa felkért, legalább háromtagú bizottság véleményez. A kinevezésre a munkakör betöltésére vonatkozóan a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott feltételeknek való megfelelés esetén, legfeljebb egy éves időtartamra kerülhet sor.

Szíves együttműködésüket megköszönöm.

Budapest, 2020. december 17.



Dr. Reichert Péter s. k.
főigazgató