

Választható szempontok

a 2020. évi kiválósági jutalmazáshoz kapcsolódó értékeléshez

SZEMÉLYES KOMPETENCIÁK ÉS KÉSZSÉGEK¹

| | |
|---|--|
| • | Motiváltsága, feladatokhoz való hozzáállása |
| • | Megbízhatósága, precizitása |
| • | Felelősségtudata, hivatástudata, határozottsága |
| • | Kreativitása a munkavégzés során felmerülő problémák megoldásában, széles és átfogó látóköre |
| • | Csapatmunkára való alkalmassága, kezdeményezőképesége, aktivitása |
| • | Kapcsolatok felépítésére és hatékony fenntartására való képesége |
| • | Önálló munkavégzésre való képesége |
| • | Problémamegoldó-képessége, logikus gondolkodása, eredményorientáltsága |
| • | Ítéletalkotásában, intézkedéseiben való mérlegelési képesége |
| • | Rugalmassága, alkalmazkodóképessége |
| • | Az informatika eszközeinek alkotó módon való alkalmazása |
| • | Szorgalma és igyekezete |
| • | Minőség tudatossága |
| • | Döntéseiért való felelősségvállalása, hibáinak felismerése és önálló javítása |
| • | Kommunikációs képességének hitelessége, érthetősége, határozottsága és meggyőző ereje |
| • | Tűrőképessége (kiemelten a stressztűrőképessége) |
| • | Feddhetlensége |
| • | Empatikus magatartása |

A SZAKMAI MUNKA MINŐSÍTÉSI SZEMPONTJAI²

| | |
|---|--|
| • | Beosztásához szükséges ismeretek, képességek alkotó módon való alkalmazása |
| • | A munkakörére vonatkozó előírások ismerete és betartása |
| • | Igénye és folyamatos törekvése szakmai tudásának bővítésére, továbbfejlesztésére |
| • | Mások – főként újonnan belépő munkatársak – munkavégzésének támogatása |
| • | Rendkívüli feladatok ellátásának vállalása, megbízható munkavégzés többletterhelés esetén |
| • | Munkakörével szorosan össze nem függő feladatok vállalása és elvégzése |
| • | Munkája során a problémák helyes súlyozása |
| • | Munkájának szakmai színvonala |
| • | Az általa ellátott feladatok volumene, komplexitása a hasonló munkakörben dolgozókhöz képest |
| • | Határidők folyamatos nyomon követése, betartása |
| • | Az egyetemen eltöltött közalkalmazotti jogviszonyának időtartama |
| • | Oktatói munkájának volumene (heti, ill. félévenként ellátott óráinak számossága) |
| • | Oktatói munkájának hallgatói értékelése során kapott minősítése |
| • | Szakedolgozat konzulensi feladatokban való részvétele |
| • | TDK-s hallgatók munkájának irányításában való részvétele |
| • | Doktori képzésben résztvevő hallgatók témavezetésében való részvétele |
| • | Magyar nyelven megjelent publikációs tevékenysége |
| • | Idegen nyelven megjelent publikációs tevékenysége |
| • | Sikeres kutatási pályázatokban való részvétele |
| • | Konferenciákon, szimpóziumokon való aktív részvétele; közreműködése azok rendezésében |

¹ A 2020. évi kiválósági jutalmazáshoz készült értékelőlapra az alábbi kompetenciák, illetve készségek közül kell 5 szempontot kiválasztani.

² A 2020. évi kiválósági jutalmazáshoz készült értékelőlapra az alábbi szakmai minősítési szempontok közül kell 5 szempontot kiválasztani. Törekedni kell a munkakör-specifikus szempontok választására.

| | |
|---|--|
| • | Az általa készített/szerkesztett oktatási és kutatási dokumentációk tartalmi és formai igényessége |
| • | Új oktatási és kutatási módszerek iránti fogékonysága |
| • | Az egyetem (szervezeti egység) hatékony képviselőjére való képessége |
| • | Aktivitása az egyetem nemzetközi szakmai kapcsolatainak ápolásában, fejlesztésében |
| • | Erasmus diákcseré programok koordinálásában való részvétele |
| • | Az egyetemi közéletben való részvétele |
| • | Az egyetemi (kari) bizottságok munkájában való részvétele |
| • | Szakképzett egészségügyi dolgozóként huzamos idejű (legalább 10 éves) egyetemi jogviszonya |
| • | Szakképzett egészségügyi dolgozóként huzamos idejű (legalább 5 éves) egyetemi jogviszonya |
| • | Egészségügyi dolgozóként huzamos idejű (legalább 10 éves) egyetemi jogviszonya |
| • | Egészségügyi dolgozóként huzamos idejű (legalább 5 éves) egyetemi jogviszonya |
| • | A szervezeti egység irányítása |
| • | Az általa vezetett szervezeti egység gazdálkodásának eredményessége |