



Oktatás, kutatás, gyógyítás:
250 éve az egészség szolgálatában

SEMPELLWEIS EGYETEM

Rektor
Dr. Merkely Béla
egyetemi tanár

Kancellár általános helyettese
Baumgartnerné Holló Irén



SE10678791

Ikt. szám: 56123/KEEGF/2020

TÁJÉKOZTATÓ

a Semmelweis Egyetem munkavállalói részére az ideiglenes otthoni munkavégzés (home office) indoklásának felülvizsgálatáról

Hivatkozással az új koronavírus miatti járványügyi helyzet okán 2020. március 16-án kiadott 38527/KEEGF/2020 iktatószámú rektori-kancellári tájékoztatóban foglaltakra, valamint a járványügyi helyzet utóbbi időben történt kedvező alakulására, tájékoztatjuk munkavállalóinkat, hogy az ideiglenes otthoni munkavégzés (home office) fenntartása a továbbiakban nem indokolt.

Az ideiglenes otthoni munkavégzés lehetőségét a munkáltató jogosult egyoldalúan megszüntetni. A 38527/KEEGF/2020 iktatószámon kiadott tájékoztató mellékletét képező megállapodás-minta a következőképpen fogalmaz:

„A munkáltatói jogkör gyakorlójának egyoldalú intézkedése alapján az otthoni munkavégzés jelen megállapodásban biztosított lehetősége a fentiekben meghatározott időpontot megelőzően is megszüntethető.”

Fentiek alapján kérjük a munkáltatói jogkör gyakorlóit, hogy haladéktalanul intézkedjenek a járványügyi helyzet miatt lehetővé tett ideiglenes otthoni munkavégzés (home office) megszüntetése iránt. Az ehhez kapcsolódó értesítés mintáját jelen tájékoztató melléklete tartalmazza.

Azokban az esetekben, ahol a munkavállaló nem tud az egyetemi munkavégzési helyén a következő beosztás szerinti munkanapján megjelenni, ott a munkavállaló kérésére szabadság kiadása engedélyezhető. A fizetés nélküli szabadság engedélyezésének és a munkarend átszervezésének lehetőségét a munkáltatói jogkör gyakorló saját hatáskörben meghozott döntésük alapján továbbra is biztosíthatják.

Felhívjuk a figyelmet arra is, hogy a 38527/KEEGF/2020 iktatószámon kiadott tájékoztatóban szereplő, „különös méltánylás” alapján engedélyezett távollétet szintén meg kell szüntetni, és a további munkavégzést a Semmelweis Egyetemen a dolgozó szokásos munkavégzési helyére kell elrendelni. Az életkoruk alapján (65 évesnél idősebb) távol lévő munkatársak távollétével kapcsolatban az E/6/2020. (III.12.) számú rektori-kancellári utasítás módosítása ad iránymutatást.

Tájékoztatjuk továbbá munkavállalóinkat, hogy aki hatósági járványügyi intézkedés hatálya alá került, a munkavégzéstől való távollét a járványügyi intézkedés időtartama alatt továbbra is

kötelező. A járványügyi zárlat alatt a dolgozó keresőképtelennek minősül és táppénzre jogosult. Járványügyi elkülönítés esetén a munkavégzéstől való távollét ugyancsak kötelező, mely alatt a dolgozó keresőképtelennek minősül és betegszabadságra, illetve táppénzre jogosult.

Együtműködésüket köszönjük.

Budapest, 2020. május 11.



Dr. Merkely Béla
rektor



Baumgartnerné Holló Irén
kancellár általános helyettese