



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve
az egészség szolgálatában

SEMMELWEIS EGYETEM

Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság

főigazgató

Dr. Reichert Péter

Iktatószám 131926/KEEGF/2019

TÁJÉKOZTATÓ

egyetemi és főiskolai docensi, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkakör betöltésére irányuló pályázatok kiírásához

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény 29. § (1) bekezdése és 33. § (3) bekezdése alapján az egy évnél hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, kutatóprofesszori, tudományos tanácsadói és tudományos főmunkatársi munkaköröket nyilvános pályázati eljárás alapján kell betölteni. A pályázatot a rektor írja ki, a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározottak figyelembevételével. Az alábbiakban tájékoztatást adunk a pályázati eljárás folyamatáról, ütemezéséről.

1) A Semmelweis Egyetem foglalkoztatási követelményrendszere értelmében a pályázat kiírását a szervezeti egység alkalmazotti fóruma támogatásával a szervezeti egység vezetője kezdeményezi a kar dékánjánál az ellátandó feladatok, a szükséges pénzügyi fedezet és a munkakör betöltéséhez szükséges speciális feltételek megadásával. A dékán az álláshelyek meghirdetéséről a Kari Tanács véleményét előzetesen kikérheti. A dékán – észrevételeivel, valamint az álláshely létrehozásának kari tanácsi véleményezése esetén ezen vélemény mérlegelésével – az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság részére továbbítja a pályázat kiírására irányuló kezdeményezést. Az oktatói utánpótlás biztosítása érdekében a rektor, valamint az adott kar dékánja saját hatáskörben is javaslatot tehet pályázat kiírására.

2) Az idei évtől az oktatói, kutatói munkakörökben való utánpótlás folyamatosabb biztosítása érdekében, valamint az eddigiekben gyakori soron kívüli pályázatkéirési igények egységes kezelése okán módosításra kerül a fenti oktatói, kutatói munkakörök pályáztatásának ütemezése, melynek értelmében a pályázatok kiírására évente két alkalommal, az őszi és a tavaszi félévben kerül sor.

2.a) A 2019 őszen indult pályázati eljárás keretében a 2019. szeptember 13-ig beérkezett és ezt követően jóváhagyott álláshelylétesítési javaslatok alapján a pályázati felhívások az egyetemi honlapon és a kozigallas.gov.hu kormányzati állásportálon megjelentek, azok benyújtási határideje 2020. január 8-a. A benyújtott pályázatokat az alkalmazotti fórum általi, valamint bizottsági és kari tanácsi véleményezést követően a Szenátus a 2020 februári ülésén fogja véleményezni, melyet követően a kinevezések átadására a 2020. március 15-i ünnepség keretében kerül sor. A pályázati eljárás zökkenőmentes lebonyolítása érdekében kérjük, hogy a Dékáni Hivatalok a kari tanácsi véleménynyilvánításról hozott határozatokat – az alkalmazotti

fórum és a bizottság véleményével együtt – legkésőbb 2020. február 12-ig szíveskedjenek megküldeni az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósághoz.

2.b) A 2020. tavaszi pályázati eljárás elindításához kérem, hogy a szervezeti egységek vezetői a pályázat kiírására vonatkozó javaslatokat – az e célra rendszeresített adatlapok kitöltésével, az alkalmazotti fórum véleményezését követően – legkésőbb

2020. február 5-ig

szíveskedjenek megküldeni digitalizált (szkennelt) formában az illetékes kar dékánjához az alábbi e-mail címre:

ÁOK: titkarsag.aokdekani@med.semmelweis-univ.hu

EKK: dekani@ekk.sote.hu

ETK: dekan@se-etk.hu

FOK: dekan@dent.semmelweis-univ.hu

GYTK: dhivatal@pharma.semmelweis-univ.hu

PAK: pak_dekan@semmelweis-univ.hu

Amennyiben a felterjesztő oktatási szervezeti egység nem tartozik kar alá, úgy kérem, hogy a pályázat kiírására vonatkozó javaslatokat az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság titkarsag.human@semmelweis-univ.hu e-mail címére szíveskedjenek megküldeni.

A javaslatokat csak a mellékelt adatlapok teljes körű kitöltésével tudjuk elfogadni. Az adatlapok letölthetők a <http://semmelweis.hu/human/nyomtatvanyok/palyazat/> oldalról.

Kérem, hogy a pályázatok kiírására vonatkozóan a Dékáni Hivatalokba beérkezett, az alkalmazotti fórum által támogatott javaslatokat – dékáni mérlegeléstől függően a Kari Tanács előzetes jóváhagyását követően – legkésőbb 2020. február 25-ig szíveskedjenek megküldeni főigazgatóságunk részére. A pályázati kiírások – rektori jóváhagyást követően – várhatóan 2020. március 16-ig publikálásra kerülnek, a pályázatok benyújtási határideje a kiírások közzétételétől számított harminc nap, várhatóan 2020. április közepe. Kérjük, hogy a május végi szenátusi ülés várható időpontjára tekintettel a Dékáni Hivatalok a kari tanácsi véleménynyilvánításról hozott határozatokat – az alkalmazotti fórum és a bizottság véleményével együtt – legkésőbb 2020. május 13-ig szíveskedjenek megküldeni az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósághoz.

A 2020. tavaszi pályázati eljárásban meghirdetett munkakörök 2020. július 1-jétől tölthetők be, a kinevezések Semmelweis-napon kerülnek átadásra.

3) Felhívom szíves figyelmüket arra, hogy az egyetemi tanári és főiskolai tanári pályázatok esetében – igazodva az Innovációs és Technológiai Minisztérium (a továbbiakban: ITM) által kiadott ütemtervhez – pályázati eljárás lefolytatására évente továbbra is csak egy alkalommal kerül sor. A 2020. szeptember 1-jével betöltésre kerülő egyetemi tanári munkakörök esetében a pályázati kiírásokra 2019. október 22-én került sor 2019. november 21-i benyújtási határidővel. A pályázatokat a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglalt véleményezéseket követően, az ITM ütemtervében foglaltaknak megfelelően 2020. február 3-ig kell a MAB részére megküldenünk. A MAB támogató véleménye alapján a rektor a munkaköri cím adományozását 2020. június 5-ig kezdeményezi a cím adományozására jogosultnál a felsőoktatásért felelős miniszter útján.

4) Fentiekől eltérően az egy évnél nem hosszabb időre szóló egyetemi és főiskolai docensi, egyetemi és főiskolai tanári, tudományos főmunkatársi, tudományos tanácsadói és kutatóprofesszori munkakörökre vonatkozó kinevezési javaslatot az oktatási-kutatási szervezeti egység vezetője nyújtja be a dékánhoz. A kinevezési javaslatnak tartalmaznia kell a javasolt személy által kitöltött, a pályázati eljárásnál is alkalmazott kérdőívet, melyet a dékán vagy az általa felkért, legalább háromtagú bizottság véleményez. A kinevezésre a munkakör betöltésére vonatkozóan a foglalkoztatási követelményrendszerben meghatározott feltételeknek való megfelelés esetén, legfeljebb egy éves időtartamra kerülhet sor.

Szíves együttműködésüket megköszönöm.

Budapest, 2019. december 9.



Dr. Reichert Péter s. k.
főigazgató