



TÁJÉKOZTATÓ

a nyugdíjmegállapítás feltételeiben történt változásról, valamint a nyugdíjkorhatár betöltését követő foglalkoztatás szabályairól

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 2018. július 26-ától hatályos módosítása értelmében **a nyugdíjra jogosultság feltételei közül kikerült a biztosítási jogviszony megszüntetésének kötelezettsége**. A módosítás célja azt volt, hogy a biztosítási jogviszony – akár egy napra történő – megszüntetésével járó adminisztratív terheket levegyék a biztosítottokról. A változás érinti az öregségi nyugdíj, valamint a nők kedvezményes öregségi nyugdíjának megállapítását is.

A nyugdíjigényléssel és a továbbfoglalkoztatással kapcsolatos főbb szabályok ezen túlmenően nem változtak, azok röviden az alábbiakban összegezhetők.

A Tny. 18. § (1) bekezdés e) pontja alapján **a társadalombiztosítási öregségi nyugdíjra jogosító nyugdíjkorhatára annak, aki 1955-ben született, a betöltött 64. életév**. A 18. § (2) bekezdése értelmében öregségi teljes nyugdíjra az jogosult, aki a születési évének megfelelő öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, és legalább húsz év szolgálati idővel rendelkezik. A (2a) bekezdés szerint öregségi teljes nyugdíjra életkorától függetlenül jogosult az a nő is, aki legalább negyven év jogosultsági idővel rendelkezik.

Az a közalkalmazott, aki a rá irányadó öregségi nyugdíjkorhatárt betöltötte, a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről szóló 1700/2012. (XII. 29.) Korm. határozat alapján csak a Kormány támogató véleménye alapján foglalkoztatható. Nem vonatkozik ez a korlátozás a felsőoktatási intézményben oktatói vagy tudományos kutatói munkakörben foglalkoztatott személyekre, akik 70. életévük betöltéséig állhatnak közalkalmazotti jogviszonyban. Szintén nem irányadó a korlátozás a felsőoktatási intézményben tanári munkakörben foglalkoztatottakra, valamint a megbízási szerződéssel oktatói, tudományos kutatói feladatokat ellátó személyekre.

A Kormány **továbbfoglalkoztatási engedélyének igényléséhez** a közalkalmazottnak kérelmet kell előterjesztenie a munkáltatói jogkör gyakorlójához. A kérelmet abban az esetben továbbítjuk az Emberi Erőforrások Minisztériuma felé engedélyeztetés céljából, ha azt előzetesen a munkáltatói jogkör gyakorlója is támogatja. Ezzel kapcsolatos részletes tájékoztatás [honlapunkon olvasható](#).

A 2019 első félévében öregségi nyugdíjkorhatárt betöltő munkatársakra vonatkozó, valamint a jövő év első félévében lejáró, a munkáltatói jogkör gyakorlója által a főigazgatóságunkra eddig megküldött továbbfoglalkoztatási kérelmeket (87 főre vonatkozóan) továbbítottuk a minisztérium felé a Kormány engedélyének megkérése érdekében. A Kormány döntéséről névre szóló értesítést küldünk a közalkalmazott részére és a munkáltatói jogkör gyakorlójának is. A Kormány engedélyezési eljárása legalább 3-4 hónapig tart.

Az eddigi gyakorlat alapján a Kormány a nem egészségügyi dolgozók közalkalmazotti jogviszonyban való továbbfoglalkoztatását nem támogatta. Támogatás hiányában is lehetőség van azonban arra, hogy az érintettek a Semmelweis Egyetemen szerződő **közérdekű nyugdíjas szövetkezeten keresztül** kerüljenek foglalkoztatásra. Első alkalommal – közbeszerzési értékhatár alatti beszerzési eljárás keretében – a Humán Centrum Közérdekű Nyugdíjas Szövetkezettel szerződött a Semmelweis Egyetem, a foglalkoztatási keretösszeg azonban hamar kimerült. Az új szerződés megkötésére irányuló

közbeszerzési eljárás folyamatban van, az eljárás befejezése jövő év első felében várható. Erről az érintettek számára tájékoztatást fogunk nyújtani.

A Tny. vonatkozó rendelkezése értelmében annak, aki öregségi nyugdíjban részesül és amellet közalkalmazotti jogviszonyban áll, az **öregségi nyugdíj kifizetését szüneteltetni kell.**

Ugyanakkor az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény szerint azt a közalkalmazotti jogviszonyban álló egészségügyi dolgozót, akinek a megállapított pénzellátása folyósítását a Tny. 83/C. §-a alapján szüneteltetik, a munkáltató – általa meghatározott összegű – jövedelemkiegészítésben részesítheti, meghatározott feltételek, valamint kormányrendeletben meghatározott eljárásrend szerint és jóváhagyás birtokában. A jövedelemkiegészítés összege nem lehet magasabb az egészségügyi dolgozót megillető nyugdíj havi összegénél. Az egészségügyi dolgozó nem jogosult jövedelemkiegészítésre a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. Nem jár jövedelemkiegészítés a felmentési időnek arra a részére sem, amely időtartam vonatkozásában az egészségügyi dolgozót a munkavégzési kötelezettség alól mentesítették.

A **jövedelemkiegészítésre való jogosultság feltétele**, hogy a közalkalmazott nyugdíjmegállapító határozattal és a nyugdíj szüneteltetéséről szóló határozattal rendelkezzen. A *nyugdíj megállapítását* az igénylő lakóhelye vagy tartózkodási helye szerint illetékes járási vagy kerületi hivatalnál (kormányablaknál), vagy az Országos Nyugdíjbiztosítási Főigazgatóság jogutódjaként eljáró Magyar Államkincstárnál (1081 Budapest, Fiumei út 19/a.) kell kérelmeznie a közalkalmazottnak. A nyugdíjmegállapító határozat megérkezését követően a közalkalmazottnak a *nyugdíj szüneteltetéséhez* kérelmet kell benyújtania az ország egész területére kiterjedő illetékességgel rendelkező Magyar Államkincstár Nyugdíjfolyósító Igazgatóságához (1139 Budapest Váci út 73.) a nyugdíjigénylés napjával megegyező hatállyal, a megállapító határozaton szereplő nyugdíjas törzsszám (nyugdíj folyósítási törzsszám) feltüntetésével.

A **nők kedvezményes öregségi nyugdíjában** részesülő (öregségi nyugdíjkorhatárt be nem töltött) személy munkavégzése esetén a minimálbértől függő keresetkorlátra kell figyelemmel lenni. Ha a nyugdíjas évi bruttó keresete nem haladja meg a minimálbér tizennyolcszorosát (jelenleg 2.484.000 Ft-ot), ezen összeghatárig a nyugellátás is korlátozás nélkül felvehető. Ha a bruttó keresete ezt az összeghatárt meghaladja, a következő hónap első napjától a tárgyév végéig (de legfeljebb az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig) az ellátás folyósítását szüneteltetni kell. A keresetkorlát szempontjából figyelmen kívül kell hagyni azt a jövedelmet, amely után nyugdíjjárulékot nem kell megfizetni.

Budapest, 2018. november 7.



Dr. Reichert Péter s. k.
főigazgató