



Iktatószám: 46965/KEEGF/2018.

## TÁJÉKOZTATÓ

### a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának 2018. május hónaptól történő folytatásáról

A Semmelweis Egyetem Szenátusa — a kancellár előterjesztésére és a fenntartói szándékkal összhangban — a 2016. évi vezetői költségvetés részeként a *nem oktató, kutató, tanár* közalkalmazottak illetményrendezésének érdekében olyan intézkedést fogadott el, amely a jogszabályi változásokból adódó illetménynövekedésen túl további illetményemelést határozott meg 2016. évre. A Szenátus 2017. évben ismét döntést hozott a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció folytatásáról és kiterjesztéséről, legutóbb pedig idén év elején történt átmeneti – a vezetői költségvetés elfogadásáig szóló – intézkedés a koncepció végrehajtásának meghosszabbításáról.

A 2018. januári döntés értelmében a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési intézkedések a **2018. január 1. és 2018. április 30. közötti időszakra vonatkozóan** fenntartásra és folytatásra kerültek a következők szerint:

1. A **középfokú végzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott**, bruttó 150.000 Ft-nál kisebb illetménnyel rendelkező közalkalmazottak illetménye a 2016. évben megvalósított sávos növelés, illetve a 2017. év első 4 hónapjában végrehajtott 10 %-os emelés helyett, 2017. május 1-jétől *határozott időre*, 2017. december 31-ig, majd 2018. április 30-ig egységesen bruttó 150.000 Ft-ra kiegészítésre kerültek.
2. A „B” **fizetési osztályba sorolt, az adott munkakörre irányadó szakmunkás vagy szakiskolai bizonyítvánnyal rendelkező** közalkalmazottak illetménye 2017. május 1-jétől *határozatlan időre* – munkáltatói döntésen alapuló illetményrész formájában – kiegészítésre került bruttó 161.000 Ft-ra, majd 2018. január 1-től 180.500 Ft-ra. Az emelés során a meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrész figyelembevételre került.
3. A **Klinikai Központ alá tartozó** szervezeti egységekben folyamatos (megszakítás nélküli) munkarendben dolgozó, legalább „C” fizetési osztályba sorolt **egészségügyi szakdolgozók**, illetve az őket közvetlenül irányító vezető ápolók (főnővérek) részére 4 hónap folyamatos jogviszonyt követően – a jogszabály szerinti garantált illetmény 10 %-ának megfelelő összegű – illetményemelés került

megállapításra határozott időre, 2017. december 31-ig, majd 2018. január 1-jétől ugyancsak határozott időre, április 30-ig.

4. 2017. május 1-jétől – az Általános Orvostudományi Karra, a Gyógyszerésztudományi Karra és a Fogorvostudományi Karra vonatkozóan – az **oktatói, kutatói munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottakra vonatkozó életpályarendszer** került bevezetésre. Az intézkedés eredményeként az érintett közalkalmazottak az oktatói/kutatói illetménytábla szerinti garantált illetményhez képest legalább a legutóbbi egészségügyi szakorvosi illetményemelés (107.000 Ft) összegével emelt illetményben részesülnek. Az illetményemelés mértéke november 1-jétől havi 207 ezer Ft-ra emelkedett. Az intézkedés *határozott idejű, 2017. december 31-ig* terjedő emelés formájában valósult meg. Az illetményemelés azokat az oktatókat és kutatókat érinti, akik eddig nem, vagy kisebb mértékben részesültek az egészségügyi ágazati illetményemelésben. Az illetményemelés végrehajtása során a munkáltatói döntésen alapuló korábbi illetményrész figyelembevételre került. Az oktatói életpályarendszer *2018. január 1-jétől ugyancsak határozott időre, április 30-ig meghosszabbításra került.*

**A Szenátus 2018. április 26-án hozott 35/2018. (IV. 26.) számú határozatával arról döntött, hogy a fent leírt humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési intézkedések a 2018. május 1. és 2018. június 30. közötti időszakra vonatkozóan – a folyó évi bevételek terhére – fenntartásra és folytatásra kerülnek.**

Amennyiben a Szenátus a 2018. évi vezetői költségvetést elfogadja, akkor az 1., 3. és 4. pontban írt illetményemelések a **2018. év végéig terjedő időszakra**, illetve a költségvetési tárgyalások eredményétől függően további karokra is ki fognak terjedni.

Az illetményrendezésre vonatkozó intézkedések végrehajtásáról kinevezés-módosítás készül a munkatársak részére. A május havi illetmények (június 6-i) utalása a fenti szabályok figyelembevételével történik.

Budapest, 2018. május 2.



Dr. Reichert Péter s. k.  
főigazgató