



TÁJÉKOZTATÓ

a humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának 2017. május hónaptól történő folytatásáról

A Semmelweis Egyetem Szenátusa 2017. április 20-i ülésén elfogadta az egyetem 2017. évi vezetői költségvetését, melynek részeként döntés született a 2016. évben megkezdett humánerőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának folytatásáról és kiterjesztéséről.

Az idei év első négy hónapjára (a 2017. január 1. – április 30. közötti időszakra) vonatkozóan megtett intézkedéseket a 2017. február 1-jén közzétett [tájékoztató](#) (10044/KEEGF/2017) tartalmazza, a Szenátus legutóbbi döntése alapján 2017. május 1-jétől esedékes munkáltatói intézkedéseket pedig az alábbiakban foglaljuk össze.

1. *A nem oktatói, nem kutatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak* illetményrendezésének érdekében **2017. május 1-jei hatállyal** tett intézkedések:
 - **A középfokú végzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott**, bruttó 150.000 Ft-nál kisebb illetménnyel rendelkező közalkalmazottak illetménye egységesen 150.000 Ft-ra emelkedik. Az intézkedés határozott idejű (2017. december 31-ig szóló) illetményemelés formájában valósul meg úgy, hogy az emelés során a meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrész figyelembevételre kerül. Amennyiben az egyetem költségvetési helyzete azt lehetővé teszi, az intézkedés 2018. január 1-jétől ismét meghosszabbításra kerül.
 - A „B” fizetési osztályba sorolt, az adott munkakörre irányadó **szakmunkás vagy szakiskolai bizonyítvánnyal rendelkező közalkalmazottak** illetménye határozatlan időre – munkáltatói döntésen alapuló illetményrész formájában – kiegészítésre kerül bruttó 161.000 Ft-ra. Az emelés során a meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrész figyelembevételre kerül.
 - A **Klinikai Központ** alá tartozó szervezeti egységekben folyamatos (megszakítás nélküli) munkarendben dolgozó, legalább „C” fizetési osztályba sorolt **egészségügyi szakdolgozók**, illetve az őket közvetlenül irányító vezető ápolók (főnővérek) esetében – 4 hónap folyamatos jogviszony megléte esetén – a hatályos jogszabály szerinti garantált illetmény 10 %-ának megfelelő összegű illetményemelés kerül megállapításra. Esetükben tehát a 2017. január 1-je és április 30-a közötti időszakra már megállapított határozott időre járó illetményrész folytatólagosan ismét megállapításra kerül a 2017. május 1-jétől 2017. október 31-ig terjedő időszakra. (2017. november 1-jétől ismét módosul az egészségügyi illetménytábla, akkortól az

új – megemelt – illetménytábla szerinti garantált illetményhez kerül igazításra a 10 %-os emelés.)

2. *Oktatói, kutatói munkakörben foglalkoztatott közalkalmazottak* illetményrendezésének érdekében **2017. május 1-jei hatállyal** tett intézkedések:

- Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 62. § (2) bekezdése értelmében az oktatók, kutatók, tanárok bértáblájának alapjául szolgáló egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye 2017. január 1-jétől emelkedett (az egyetemi tanári munkakör 1. fizetési fokozatának garantált illetménye 528.000 forint a korábbi 437.300 Ft helyett). 2017. május 1-jétől az oktatói, kutatói munkakörökben foglalkoztatott közalkalmazottakra vonatkozó életpálya rendszer kerül bevezetésre, melynek pontos szabályairól, az érintettek köréről a karok saját hatáskörben döntenek.

Az illetményrendezésre vonatkozó intézkedések végrehajtásáról minden esetben kinevezés-módosítás készül a munkatársak részére. A május havi illetmények utalása már a fenti szabályok figyelembevételével történik.

Budapest, 2017. május 9.

Tisztelettel,

Dr. Reichert Péter sk.