

**TÁJÉKOZTATÓ****a humán erőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának
2017. évi folytatásáról**

A Semmelweis Egyetem Szenátusa a 2016. évi vezetői költségvetés részeként a *nem oktató, kutató, tanár* közalkalmazottak illetményrendezésének érdekében olyan intézkedést fogadott el, amely a jogszabályi változásokból adódó illetménynövekedésen túl további illetményemelést határozott meg a 2016. évre.

A Szenátus a 2017. január 26-i ülésén a kancellár előterjesztésére és a fenntartói szándékkal összhangban támogatta 2016. évben megkezdett humán erőforrás-megtartási és -fejlesztési koncepció végrehajtásának folytatását, **egyelőre a 2017. január 1. – április 30. közötti időszakra**, amennyiben pedig a Szenátus a 2017. évi vezetői költségvetést elfogadja, akkor az illetményemelés a 2017. év végéig terjedő időszakra kiterjed.

- Tekintettel arra, hogy a 430/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet 2017. január 1-jétől a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) összegét 127.500 Ft-ban, a garantált bérminimum összegét 161.000 Ft-ban határozta meg, a **legalább középfokú végzettséget igénylő munkakörökben foglalkoztatott** (és így garantált bérminimumra jogosult) közalkalmazottak esetében nincs szükség illetményük 150.000 Ft-ra való kiegészítésére, ők 2017. január 1-jétől legalább bruttó 161.000 Ft-ot fognak keresni.
- A **középfokú végzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatott**, bruttó 150.000 Ft-nál kevesebb illetménnyel rendelkező közalkalmazottak garantált illetménye – az eddigi sávok növelés helyett – egységesen 10 %-kal kerül megemelésre (a meglévő munkáltatói döntésen alapuló illetményrész figyelembevételével) azzal a feltétellel, hogy illetményük az emeléssel a bruttó 150.000 Ft-ot nem haladhatja meg.
- A **Klinikai Központ** alá tartozó szervezeti egységekben folyamatos (megszakítás nélküli) munkarendben dolgozó, legalább „C” fizetési osztályba sorolt **egészségügyi szakdolgozók**, illetve az őket közvetlenül irányító vezető ápolók (főnővérek) esetében az illetményemelés fenntartására és egyszerűsítésére kerül sor akként, hogy részükre – 4 hónap folyamatos jogviszonyt követően – a jogszabály szerinti garantált illetmény 10 %-ának megfelelő összegű illetményemelés kerül megállapításra. Ennek összege úgy került meghatározásra, hogy a 2017. év január 1-jén e jogcímen megállapított illetményelem összege nem lehet alacsonyabb a 2016. évben e jogcímen adott havi illetmény összegénél.



Az illetményrendezésre vonatkozó intézkedések végrehajtásáról kinevezés-módosítás készül, melyet 2017. februárban küldünk meg a munkatársak részére. A január havi illetmények utalása már a fenti szabályok figyelembevételével történt.

Budapest, 2017. január 31.



Dr. Reichert Péter