

Dr. Reichert Péter  
főigazgató

Ikt.sz: 1496/KEEGF/2017.

**T Á J É K O Z T A T Ó**

valamennyi szervezeti egység vezetőjének, gazdasági ügyintézőjének és foglalkoztatottjának

**a 2017. évi kompenzációról**

A kompenzációra jogosultság megállapításához és folyósításához a 2017. évben szükséges **nyilatkozatot, valamint a kitöltési útmutatót** jelen tájékoztató melléklete tartalmazza a kompenzációra jogosultság feltételeit meghatározó 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) jogosultságra vonatkozó rendelkezéseivel és a kompenzációs összegeket tartalmazó mellékletekkel együtt.

**Felhívom** szíves figyelmüket arra, hogy 2011. és 2012. január 1-jei hatállyal a minimálbér, illetve garantált bérminimum emelése miatt **kötelező illetményemelésben** részesült egyetemi közalkalmazottak esetén a nyilatkozat II. 1. pontját (II. 2. pont nem egyetemi foglalkoztatottakra vonatkozik!) kell kitölteni, és a lap alján aláírni.

A kötelező illetményemelés miatti, a Korm. rendelet 3. § (10) bekezdésében előírt 94 %-os csökkentést nem az **Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság (a továbbiakban: EGFI)** munkatársai, hanem a Magyar Államkincstár (a továbbiakban: MÁK) munkatársai rögzítik.

Az EGFI bérszámfejtéssel foglalkozó munkatársai a MÁK-hoz való beküldés előtt a nyilatkozatokat tételesen ellenőrzik és szükség szerint hiánypótlásra, javításra visszaküldik.

**Adatok év közbeni módosításáról** a változásról való tudomásszerzést követően haladéktalanul újabb nyilatkozatot kell adni, amelynek alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.

Kérem, hogy **a kompenzáció 2017. év január havi összegeinek számfejtése érdekében a nyilatkozatokat folyamatosan, de legkésőbb**

**2017. január 16. napjáig****juttassák el az EGFI-re (1085 Budapest, Üllői út 26.)!****A nyilatkozatot a nyilatkozattevő 5 évig köteles megőrizni.**

**FONTOS:** a nyilatkozat megtétele előtt gondosan olvassák el a kitöltési útmutatót, és csak az adja be nyilatkozatot, aki a jogosultsági feltételekkel valóban rendelkezik.

**Felhívom a figyelmüket** arra, hogy **valótlan adatközlés esetén**, a kompenzáció már kifizetett összege visszavonásra és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

A kompenzációval kapcsolatos kérdésekre az EGFI bérszámfejtéssel foglalkozó munkatársai további tájékoztatást adnak.

Budapest, 2017. január 6.

Tisztelettel,



Dr. Reichert Péter



***Nyilatkozat és Változásbejelentés a költségvetési szervnél, egyházi foglalkoztató által foglalkoztatott magánszemély adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló 2017. évi kompenzációjának igénybevételéhez***

*(5. melléklet a 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelethez)*

**Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!**

**I.** A nyilatkozatot adó magánszemély *(a továbbiakban: Nyilatkozó)*

neve: .....

születési dátuma: .....

adóazonosító jele: .....

munkáltatójának megnevezése: .....

munkáltatójának adószáma: .....

**1.** A Nyilatkozó családi kedvezmény érvényesítésére jogosult: **igen**  **nem**

**2.** A Nyilatkozónak van házas- vagy élettársa *(kitöltendő az I.1. pont Igen válasza esetén):*

**igen**  **nem**

**3.** Eltartottak száma (a magzatot is beleértve): .....

**4.** Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma: .....

**5.** E rendelet szerinti jogviszony keletkezésének időpontja azon Nyilatkozó esetében, aki családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult, vagy legalább egy kedvezményezett eltartott után illeti meg családi kedvezmény, úgy, hogy az eltartottak száma legalább három fő *(kitöltendő az I.1. pont Nem válasza vagy a 3. pontban 3 vagy több eltartott megjelölése esetén):*

**A) 2010. évben vagy azt megelőzően:**

**B) 2011. január 1-jén vagy azt követően, de 2012. január 1-jét megelőzően**

**6.** A Nyilatkozó vagy a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb

**Nyilatkozó:**  **Házastárs / élettárs**

**7.** Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményeinek különbsége legalább 50 000 forint *(kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén):*

**igen**  **nem**

**8.** Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/családi kedvezményre jogosult élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109 000 forintnál *(kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén):* **igen**  **nem**

**9.** A Nyilatkozó aláírása: .....

## II. 1. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (10) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben vagy 2012. évben vagy mindkét évben kötelező illetményemelésben részesült: **igen**  **nem**

2. Az 1. pont „igen” válasza esetén:

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

## II. 2. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (11) bekezdésében foglaltak végrehajtásához

*(kitöltendő az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében):*

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben kötelező személyi alaphéremelésben részesült: **igen**  **nem**

„Igen” válasz esetén:

A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alaphéremelésben részesült.

2. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. év folyamán elvárt munkabéremelésben részesült: **igen**  **nem**

„Igen” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. év folyamán ..... forint/hó elvárt munkabéremelésben részesült.

„Nem” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alaphéremelésben részesült.

Dátum: .....

P. H.

aláírás

### III. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁSBEJELENTÉS ESETÉN

1. Az érintett magánszemély adatai *(kizárólag a 11. § (2) bekezdésében foglalt esetben töltendő ki, azaz ha a munkáltató a II. 1. vagy II. 2. rész szerinti változást jelent be):*

neve: .....

születési dátuma: .....

adóazonosító jele: .....

munkáltatójának megnevezése: .....

munkáltatójának adószáma: .....

2. A bejelentett változás bekövetkezésének napja: .....

A Nyilatkozó aláírása: .....

### IV.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2017. évi kompenzációjáról szóló rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változásbejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt

kompenzáció összegétől elesem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban. Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem, vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása: .....

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása: .....

Átvétel kelte: .....

**Kitöltési útmutató a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjai adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló 2017. évi kompenzációjának igénybevételéhez kitöltendő Nyilatkozathoz, Változásbejelentéshez**

A Nyilatkozatot két példányban, a kitöltési útmutató alapján kell kitölteni, különös figyelemmel arra, hogy a munkáltató a Nyilatkozatban foglaltakat akkor tudja figyelembe venni és a kompenzációt érvényesíteni, ha a kitöltött Nyilatkozatot Ön, mint Nyilatkozó legkésőbb 2017. március 15-éig a munkáltatója rendelkezésére bocsátja. A kompenzáció 2017. március 15. után visszamenőlegesen nem érvényesíthető. A munkáltató a másolaton igazolja az első példány átvételét, és azt az irattározási szabályainak megfelelően a munkáltató vagy az illetékes illetmény számfejtőhely megőrzi. A másodpéldányt Önnek 5 évig szintén meg kell őriznie.

A Nyilatkozat tartalmát érintő, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok változása esetén a Nyilatkozó köteles munkáltatójánál megváltozott tartalommal változás bejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A Változás bejelentés során az I. Blokkban ne csak azokat a rovatokat töltsse ki, amelyekben változás történt, hanem a teljes I. Blokkot, tehát azokat a rovatokat is, amelyekben változás nem állt be, de eredeti Nyilatkozatában tartalmazott adatot, jelölést. A Nyilatkozat III. Blokkját Változás bejelentés esetén szintén töltsse ki és írja alá, mert a változás bekövetkezése napjának feltüntetése és aláírás nélkül a Változás bejelentés érvénytelen.

A Nyilatkozat II. Blokkja az illetményszámfejtést végző szervezet munkáját segíti. Ezt a munkáltatója tölti ki Önnek a Nyilatkozat leadásakor. Változás bejelentés esetén a II. Blokk adataival az előbbieken leírtakhoz hasonlóan kell eljárni. Amennyiben az eredeti Nyilatkozat II. Blokkja tartalmazott adatokat, e részt az eredeti – illetve változás esetén a megváltozott – tartalommal ismét ki kell tölteni. Ha a Nyilatkozatban kizárólag a II. Blokk tartalma változik, a Változás bejelentés kitöltését és leadását a munkáltatónak kell kezdeményeznie, változás bejelentéssel, a nyilatkozat III. Blokkban a változás bekövetkezésének dátumaként 2016. január 1-jét jelölve meg. (Amennyiben a változás kizárólag a II. Blokkot érinti az Ön adatait a munkáltató adja meg a III. Blokkban, Önnek nem kell az I. Blokkot kitöltenie.)

Amennyiben Ön az alább felsorolt jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban is foglalkoztatott, Ön csak a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra, így kizárólag az Önt teljes munkaidőben foglalkoztató munkáltatója felé adhat le Nyilatkozatot. Ha Önnek nincs teljes munkaidős jogviszonya, tehát csak részmunkaidőben foglalkoztatott, egy vagy több munkáltató által, úgy a legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció. Ebben az esetben az Önnel legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatóhoz kell benyújtania Nyilatkozatát. Fontos, hogy Ön több jogviszony esetén is csak egy munkáltatótól jogosult kompenzációra, így csak egy munkáltatóhoz adhat Nyilatkozatot.

A jogalap nélkül felvett kompenzáció összege Öntől az általános elévülési időn, azaz három éven belül visszakövetelhető.

**A Nyilatkozatot csak abban az esetben töltsse ki és adja le munkáltatójánál, ha az alábbi három feltétel mindegyikének egyidejűleg megfelel, vagyis Ön jogosult a kompenzációra.**

1. Jelen jogviszonya 2010. és/vagy 2011. évben már fennállt vagy amennyiben jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, akkor e rendelet hatálya alá tartozó szervvel 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is jogviszonyban állt és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés kivételével – nem létesített.

2.1. költségvetési szervnél jogviszonyban álló olyan foglalkoztatott, aki közalkalmazottként, köztisztviselőként, kormánytisztviselőként, fegyveres szerv hivatalos állományú tagjaként, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú tagjaként, igazságügyi alkalmazottként, ügyészségi alkalmazottként, közigazgatási szerveknél foglalkoztatott munkavállalóként, hivatásos nevelőszülőként kerül alkalmazásra, vagy

2.2. egyházi foglalkoztató, nem költségvetési szervként működő intézményénél áll munkaviszonyban, vagy hivatásos nevelőszülői jogviszonyban, és

3. a tárgyító első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint az alább ismertetett értékhatárok közül Önre vonatkozó összeg:

- 3.1. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2010. decemberében vagy azt megelőzően keletkezett, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 243 001 Ft [3.§ (2)], vagy
- 3.2. Ön nem jogosult családi kedvezmény érvényesítésére, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 213 501 Ft [3.§ (3)], vagy
- 3.3. Ön egy vagy kettő kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, az eltartottak száma három főnél kevesebb, a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 213 501 Ft [3.§ (4)-(7)], vagy
- 3.4. Az Ön jogviszonya 2010. december 31-én vagy azt megelőzően keletkezett, és
- Ön egy, kettő vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye pedig kevesebb, mint 213 501 Ft. Amennyiben az ön tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb 135 000 Ft-nál, Ön a tárgyhónap első napján érvényes illetménye 2,29%-ának megfelelő kompenzációra jogosult, amennyiben illetménye 135 000 Ft és 213 500 Ft között van, úgy ez a mérték 1,53%. [3.§ (8) aa) és b)], vagy
  - Ön négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye pedig kevesebb, mint 213 501 Ft. Amennyiben az ön tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint a 135 000 Ft-nak és a három feletti kedvezményezett eltartott(ak) számának a 20 000 Ft szorzatával növelt összege (pl.: 4 kedvezményezett eltartott esetén 155 000 Ft, 5 kedvezményezett eltartott esetén 175 000 Ft, stb.), úgy Ön a tárgyhónap első napján érvényes illetménye 2,29%-ának megfelelő kompenzációra jogosult, amennyiben illetménye az előbbi összeg és 213 500 Ft között van, úgy ez a mérték 1,53%. Ha ön 8 vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre, úgy Önre a 213 500 Ft-os illetmény határ nem vonatkozik, a bruttó illetmény kompenzációra jogosító felső határát kizárólag a 135 000 Ft-nak és a három feletti kedvezményezett eltartott(ak) számának a 20 000 Ft szorzatával növelt összege határozza meg. (pl.: 8 kedvezményezett eltartott esetén 235 000 Ft, [3.§ (8) ab) és b)],
- 3.5. Ön egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult családi kedvezményre úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, jogviszonya 2011. január 1-je és 2011. december 31-e között jött létre, és a tárgyhó első napján érvényes bruttó illetménye kevesebb, mint 213 501 Ft [3.§ (9)].

Hivatásos nevelőszülői jogviszonyon a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelőszülői jogviszonyt kell érteni.

**A Nyilatkozat kitöltése előtt Önnek az alábbi szempontok alapján kell mérlegelnie a jogosultsági feltételeket:**

**1. Családi kedvezményre jogosult:** A családi kedvezmény érvényesítésére az a magánszemély jogosult, aki a családok támogatásáról szóló törvény szerint gyermekre tekintettel családi pótlékra jogosult. A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi pótlékra jogosultnak minősül, ha a családi pótlékot nem Ön, hanem az Önnel és a gyermekkel egy háztartásban élő házastárs vagy élettársa igényelte az azt folyósító szervtől, vagy –a jogosultság ellenére– azt bármely okból egyikőjük sem igényelte.

Kedvezményezett eltartottként az a magánszemély (gyermek) vehető figyelembe, akire tekintettel a családok támogatásáról szóló törvény megfelelő alkalmazásával a kedvezményt érvényesítő magánszemély családi pótlékra való jogosultsága megállapítható lenne. Eltartottként az a magánszemély (gyermek) vehető figyelembe, akit a családok támogatásáról szóló törvény megfelelő alkalmazásával más magánszemély (gyermek) után járó családi pótlék megállapításánál figyelembe lehetne venni.

A nyilatkozat kitöltésekor vegye figyelembe, hogy Ön akkor is családi kedvezmény igénybevételére jogosultnak minősül, ha a személyi jövedelemadózása során a családi kedvezményt nem Ön, hanem az Önnel közös háztartásban élő házastársa/élettársa érvényesíti. (Pl. közös háztartásban élő házaspár nevel a háztartásban egy fő kedvezményre jogosító gyermeket, ebben az esetben mindketten jogosultak a családi kedvezményre, függetlenül attól, hogy a családi kedvezmény

érvényesítéséről az év során vagy az adóév végén személyi jövedelemadó bevallásukban hogyan döntenek.)

**2. Jogviszonya keletkezésének időpontja:** Jogviszonya keletkezésének időpontjaként azt a dátumot kell tekintenie, amikor az Ön jogviszonya a költségvetési szervnél, az egyházi foglalkoztatónál, nem költségvetési szervként működő intézményénél *(a továbbiakban: kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál)* létrejött.

Amennyiben Ön a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál 2011-ben létesített jogviszonyt, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatónál állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompenzáció igénybe vétele szempontjából tekintse folyamatosnak, és a legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. A jogviszony folytonosságát nem szakítja meg pl. az álláskeresési támogatás igénybe vételének időszaka, ha Ön azt megelőzően és az követően is kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál létesített jogviszonyt. (pl. ha Ön 2010. szeptember 30-áig egy költségvetési szervnél dolgozott, 2010. november 1-jétől 2011. január 31-éig álláskeresési járadékban részesült, majd 2011. február 1-jén valamely egyházi foglalkoztatónál létesít munkaviszonyt, úgy Önre a 243.001 Ft-os bruttó illetmény korlát vonatkozik, a jogviszonya keletkezésének időpontja kérdésre pedig a „2010. december 31-én vagy azt megelőzően” választ jelölje meg.)

Amennyiben Ön 2011. december 31-ét követően létesített jogviszonyt a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál, de azt közvetlenül megelőzően is e foglalkoztatónál állt alkalmazásban, úgy ezeket a jogviszonyokat a kompenzáció igénybe vétele szempontjából szintén tekintse folyamatosnak, és a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál legkorábban keletkezett jogviszony létrejöttének dátumát vegye figyelembe a kitöltéskor. Ez esetben sem jelent megszakítást pl. az álláskeresési járadék igénybevételeének időszaka.

Amennyiben Ön 2011. december 31-ét követően létesített jogviszonyt a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál, de ezt megelőzően e foglalkoztatónál egyikénél sem állt még alkalmazásban, Ön nem jogosult kompenzációra.

Amennyiben Ön 2011. december 31-ét követően létesített jogviszonyt a kompenzációs rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál, de ezt megelőzően e foglalkoztatónál valamelyikénél már állt alkalmazásban, ám ezt megszakította más, nem e rendelet hatálya alá tartozó foglalkoztatónál létesített jogviszony, úgy Ön szintén nem jogosult kompenzációra.

### 3. Illetmény alatt a Nyilatkozat kitöltésekor

a) a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára ugyanezen törvény 70-75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,

b) a kormánytisztviselők esetében a közszolgálati tisztviselőkről szóló törvény 131. § (2) bekezdése szerinti - a 133. § (3)-(6) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt, kormányzati ügykezelők esetén a 208. §, míg a közszolgálati ügykezelők esetén a 242. § szerinti illetményt,

d) a fegyveres szervek hivatásos állományú tagjainak szolgálati viszonyáról szóló törvény 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

e) a honvédek jogállásáról szóló törvény 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,

f) az igazságügyi alkalmazottak szolgálati jogviszonyáról szóló törvény 96. § (1) bekezdése szerinti - a 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

g) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló törvény 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és a 135. § (1) bekezdése szerinti - a. 116. § és a 139. § (2) bekezdés szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - illetményt,

h) a munka törvénykönyve hatálya alá tartozó munkavállalók alaphéret és rendszeres bérpótlékait,

i) egyházi foglalkoztatónál, nem költségvetési szervként működő intézményénél vagy annak fenntartójánál foglalkoztatottak esetén a munkavállaló alaphéret és rendszeres bérpótlékait,

h) a Gyvt. 66/H. § (3)-(5) bekezdés szerinti díjazást,

i) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdés szerinti juttatást, valamint

j) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdés szerint illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a 65. § (3) bekezdés szerint megállapított illetménypótlékot.

A Nyilatkozat I. Blokkját a Nyilatkozat első benyújtásakor, és a változás bejelentések alkalmával is ki kell töltenie (kivéve, ha munkáltatója kezdeményezi a változás bejelentést és az csak a II. Blokk adatait érinti), majd alá kell írnia. Aláírás nélkül a Nyilatkozat érvénytelen. Változás bejelentés esetén a III. Blokkot is írja alá. A IV. Blokkban található záradék aláírásáról se feledkezzen el sem az első Nyilatkozat, sem a változás bejelentésekor!

FONTOS, hogy ezt a Nyilatkozatot Ön az adó- és járulékváltozásoknak a költségvetési szerveknél, egyházi foglalkoztatónál foglalkoztatott foglalkoztatottak körében történő 2015. évi kompenzálásához adta. EZ A NYILATKOZAT NEM HELYETTESÍTI A CSALÁDI KEDVEZMÉNY ÉRVÉNYESÍTÉSÉRE SZOLGÁLÓ ADÓELŐLEG-NYILATKOZATOT!

## **A II. Blokk kitöltéséhez:**

### **II. 1. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (10) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:**

A 3. § (10) bekezdésében foglaltaknak az illetményszámfejtést végző szervezet részéről történő végrehajtása érdekében a munkáltatónak információt kell szolgáltatnia arról, hogy 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén milyen mértékben kellett megemelnie a foglalkoztatott illetményét a minimálbér, illetve garantált bérminimum növelt összegének eléréséhez. Amennyiben a foglalkoztatott

- 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén jogviszonyban állt a munkáltatóval, és
- a minimálbér, illetve a garantált bérminimum emelkedése miatt ezen időpont(ok)ban meg kellett emelni a foglalkoztatott illetményét,

akkor a munkáltató a kötelező illetményemelés összegének a kipontozott hely(ek)re történő beírásával tesz eleget a nyilatkozattételi kötelezettségének. A kötelező illetményemelés összege egyenlő a 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén érvényes növelt minimálbér, illetve garantált bérminimum és az előző év utolsó napján érvényes, az alább meghatározott módon számolt illetmény pozitív különbségével. A számítás során nem kell figyelembe venni azt az illetményemelést, amihez az érintett foglalkoztatott 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén nem a minimálbér, illetve a garantált bérminimum emelése miatt, hanem pl. soros előrelépés, fizetési osztályban történt előrelépés vagy nagyobb munkavállalói csoportban végrehajtott illetményemelés részeseként jutott. A „Nem” választ kell megjelölni abban az esetben (is), ha az érintett foglalkoztatott illetményét meg kellett ugyan emelni a minimálbér, illetve a garantált bérminimum 2011, illetve 2012. évi emelése miatt 2011., illetve 2012. január 1-jén, de azóta a besorolása úgy változott, hogy a jelenlegi (megváltozott) besorolási kategóriájában a jogszabály (illetménytábla) szerinti illetmény magasabb a minimálbér, illetve a garantált bérminimum tárgyhónap első napján érvényes összegénél.

A 3. § (10) bekezdése, illetve a munkáltatói nyilatkozat szempontjából illetménynek az alábbiak tekintendők jogviszonyonként:

- a Kjt. 66. §-a szerinti illetmény, beleértve a Kjt. szerint garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is,
- a köztisztviselők és kormánytisztviselők esetében (ideértve az ügykezelőket is) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti – a 133. § (3) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – alapilletmény és illetménykiegészítés együttes összege,
- a 2010-2012-ben hatályos Hszt. 99. § (2) bekezdésében említett beosztási illetmény, rendfokozati illetmény, illetménykiegészítés és szolgálati időpótlék együttes összege,



- a 2010-2012-ben hatályos Hjt. 122. § (1) bekezdésében említett beosztási illetmény, honvédelmi pótlék, illetménykiegészítés, szolgálati időpótlék, illetménypótlék és kiegészítő illetmény együttes összege,
- az Iasz. 96. § (1) bekezdésében említett – a 102. § (2) bekezdés szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - alapilletmény és alapilletmény jellegű pótlékok együttes összege,
- az Üjt. 114. § (1) bekezdésben említett – a 116. § szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - alapilletmény, valamint a 135. § (1) bekezdésbe említett – a 139. § (2) bekezdés szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított - alapilletmény és alapilletmény jellegű pótlékok együttes összege,
- az Mt. hatálya alá tartozó munkavállalók személyi alapbére.

Ha a jogviszony 2011. január 1-jén, illetve 2012. január 1-jén az adott munkáltatónál nem állt fenn, **vagy** fennállt ugyan, de a foglalkoztatott illetménye 2010. december 31-i, illetve 2011. december 31-i állapot szerint nem volt alacsonyabb a minimálbér, illetve garantált bérminimum következő év első napjától hatályos összegénél, akkor az 1. pontban a „nem” választ kell megjelölni.

## **II. 2. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (11) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:**

### **Az 1. ponthoz:**

A 3. § (11) bekezdésében foglaltaknak az illetményszámfejtést végző szervezet részéről történő végrehajtása érdekében a munkáltatónak nyilatkoznia kell arról, hogy 2011. január 1-jén milyen mértékben kellett megemelnie a foglalkoztatott személyi alapbérét a minimálbér, illetve garantált bérminimum növelt összegének eléréséhez.

Amennyiben a foglalkoztatott

- 2011. január 1-jén jogviszonyban állt a munkáltatóval, és
- a minimálbér, illetve a garantált bérminimum emelkedése miatt ezen időpontban meg kellett emelni a foglalkoztatott személyi alapbérét,

akkor a munkáltató a kötelező személyi alapbér-emelés összegének a kipontozott helyre történő beírásával tesz eleget a nyilatkozattételi kötelezettségének. A kötelező személyi alapbér-emelés összege egyenlő a 2011. január 1-jén érvényes növelt minimálbér, illetve garantált bérminimum és a 2010. december 31-én érvényes személyi alapbér pozitív különbségével.

A számítás során nem kell figyelembe venni azt a személyi alapbéremelést, amihez az érintett foglalkoztatott nem a minimálbér, illetve a garantált bérminimum emelése miatt, hanem nagyobb munkavállalói csoportban végrehajtott személyi alapbéremelés részeként jutott.

Ha a jogviszony 2011. január 1-jén az adott munkáltatónál nem állt fenn, vagy fennállt ugyan, de a foglalkoztatott személyi alapbére a 2010. december 31-i állapot szerint nem volt alacsonyabb a minimálbér, illetve garantált bérminimum 2011. január 1-jétől hatályos összegénél, akkor a „nem” választ kell megjelölni.

### **A 2. ponthoz:**

A 3. § (11) bekezdésében foglaltaknak az illetményszámfejtést végző szervezet részéről történő végrehajtása érdekében a munkáltatónak nyilatkoznia kell arról, hogy 2012. év folyamán megemelte-e, és ha igen akkor milyen mértékben a foglalkoztatott munkabérét (rendszeres bérét) a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet 3. vagy 4. §-a szerint, az egyes adótörvények és azzal összefüggő egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CLVI. törvény 460. §-ában foglalt adókedvezmény érvényesítése vagy az alacsony keresetű munkavállalók bérének emelését ösztönző egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi XCIX. törvényben foglalt következmény elkerülése érdekében. A 2012. év folyamán végrehajtott elvárt béremelésbe nem számítható bele

az egyes egészségügyi tárgyú törvények módosításáról szóló 2012. évi LXXIX. törvény szerinti béremelés.

„Igen” válasz esetén munkabéremelésként a 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet 1. mellékletében meghatározott, a foglalkoztatottra érvényes 2012. évi elvárt munkabéremelés havi összegének

– a 3. § alkalmazása esetén a 100%-a,

– a 4. § alkalmazása esetén 75-100%-a

szerepeltetendő a nyilatkozatban. Az elvárt béremelés teljesítése esetén a minimálbér, illetve a garantált bérminimum 2012. január 1-jei emelésével összefüggő kötelező béremelést külön nem kell számításba venni.

„Nem” válasz esetén, tehát amennyiben a foglalkoztatott munkabérének emelésére az elvárt béremelés szerint nem került sor a 2012. év folyamán, akkor a minimálbér, illetve garantált bérminimum elérése érdekében 2012. január 1-jén végrehajtott kötelező személyi alapbéremelés összegéről – az 1. ponthoz tartozó kitöltési útmutatás értelemszerű alkalmazásával – kell nyilatkozni.

- 3. §** A befizetési kötelezettség címzettje az első befizetés teljesítését követő 10. napig értesíti az államháztartásért felelős minisztert – az általa kért adatszolgáltatási formában – a befizetés összegéről, érintett intézményenkénti bontásban.
- 4. §** Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba.

Orbán Viktor s. k.,  
miniszterelnök

### **A Kormány 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelete a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2017. évi kompenzációjáról**

A Kormány a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 75. § (1) bekezdés a) pontjában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 15. cikk (1) bekezdésében meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

- 1. §** E rendelet hatálya
- a) a költségvetési szervekre és a foglalkoztatotti állományukba tartozó,
- aa) a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.) szerinti,
- ab) a közszerzésügyi tisztviselőkrol szóló 2011. évi CXCI. törvény (a továbbiakban: Kttv.) szerinti,
- ac) az állami tisztviselőkrol szóló 2016. évi LII. törvény (a továbbiakban: Áttv.) szerinti,
- ad) a rendvédelmi feladatokat ellátó szervek hivatásos állományának szerzésügyi jogviszonyáról szóló 2015. évi XLII. törvény (a továbbiakban: Hszt.) szerinti,
- ae) a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) szerinti hivatásos és szerződéses katonai,
- af) az igazságszerzésügyi alkalmazottak szerzésügyi jogviszonyáról szóló 1997. évi LXVIII. törvény (a továbbiakban: lasz.) szerinti,
- ag) a legfőbb ügyész, az ügyészek és más ügyészségi alkalmazottak jogállásáról és az ügyészi életpályáról szóló 2011. évi CLXIV. törvény (a továbbiakban: Üjt.) szerinti,
- ah) a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (a továbbiakban: Mt.) szerinti, valamint
- ai) a 2013. december 31-én a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelésügyi jogviszonyban állókra és
- b) a köznevelési, felsőoktatási, egészségügyi, karitatív, szerzésügyi, család-, gyermek- és ifjúságszerzésügyi, kulturális vagy sporttevékenységet ellátó egyházi jogi személy (a továbbiakban: egyházi foglalkoztatott) és a velük
- ba) az Mt. szerinti munkaviszonyban állókra, valamint
- bb) a 2013. december 31-én a Gyvt. 66/G. § (1) bekezdése szerinti hivatásos nevelésügyi jogviszonyban állókra
- terjed ki (a továbbiakban együtt: foglalkoztatott).
- 2. §** E rendelet szempontjából az 1. § a) pont aa) alpontja szerinti közalkalmazotti jogviszonyban töltött időnek kell tekinteni
- a) a fekvőbeteg-szakellátó és egyes fekvőbeteg-szakellátóhoz kapcsolódó egészségügyi háttérszerzésügyi nyújtó, 100%-os állami tulajdonban lévő, valamint azok 100%-os tulajdonában lévő gazdasági társaságok által ellátott feladatok központi költségvetési szervek általi átvételéről, valamint az ezzel kapcsolatos szerzésügyi kérdések rendezéséről szóló 2013. évi XXV. törvény (a továbbiakban: Fbszt.) alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjainak a társaságnál, valamint közfinanszírozott egészségügyi szerzésügyi szolgáltatónál és
- b) a települési önkormányzatok fekvőbeteg-szakellátó intézményeinek átvételéről és az átvételhez kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2012. évi XXXVIII. törvény (a továbbiakban: Tbszt.) 5/A. és 5/B. §

szerinti gazdasági társaságok feladatainak átvételében érintett, a feladatot átvevő költségvetési szervek közalkalmazottainak a társaságnál munkaviszonyban töltött idejét.

- 3.5 (1) A foglalkoztatott a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló kompenzációra (a továbbiakban: kompenzáció) a 2017. év hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg, havonta a (2)–(16) bekezdésben foglalt feltételekkel jogosult. Az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya 2011. december 31-ét követően keletkezett, abban az esetben jogosult a kompenzációra, ha e rendelet hatálya alá tartozó szervvel 2010. és 2011. évek bármelyikében vagy mindkét évben is az 1. § szerinti jogviszonyok valamelyikében állt, és az utolsó ilyen jogviszonyát követően munkavégzésre irányuló, az 1. § szerintitől eltérő jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés kivételével – nem létesített.
- (2) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével az 1. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján a személyi jövedelemadóról szóló 1995. évi CXVII. törvény (a továbbiakban: Szja tv.) 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
- (3) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre nem jogosult és jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített.
- (4) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.
- (5) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma három főnél kevesebb, továbbá nincs házas- vagy élettársa.
- (6) Azon házas- vagy élettársak közül, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb,
- a) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
- b) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.
- (7) Azon házas- vagy élettársak esetében, akik a 10. § szerinti nyilatkozatuk alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre két kedvezményezett eltartott után jogosultak, és az eltartottak száma három főnél kevesebb és
- a) legalább egyikük tárgyhavi illetménye alacsonyabb, mint 109 000 forint és kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség legalább 50 000 forint,
- aa) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye házas- vagy élettársa tárgyhavi illetményénél alacsonyabb vagy azzal megegyezik, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 2. melléklet,
- ab) az a foglalkoztatott, akinek tárgyhavi illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársa tárgyhavi illetménye a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 4. melléklet szerinti kompenzációra jogosult,
- b) mindkettőjük tárgyhavi illetménye eléri a 109 000 forintot, illetve kettejük tárgyhavi illetménye közötti különbség kisebb, mint 50 000 forint, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye figyelembevételével a 3. melléklet szerinti kompenzációra jogosult.

- (8) Az a foglalkoztatott, akinek a jogviszonya 2010. év decemberében vagy annak egy részében e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, a tárgyhónap első napján érvényes illetménye
- a) 2,29%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre
    - aa) egy, két vagy három kedvezményezett eltartott után jogosult, az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintot,
    - ab) négy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem éri el a 135 000 forintnak a három feletti kedvezményezett eltartottak száma és a 20 000 forint szorzatával növelt összegét,
  - b) 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult, ha a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye meghaladja az a) pont szerinti illetményhatárt, de nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (9) A tárgyhónap első napján érvényes illetménye 1,53%-ának megfelelő – 100 forintra kerekített összegű – kompenzációra jogosult az a foglalkoztatott, akinek jogviszonya a rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval 2010. év decemberében vagy annak egy részében nem állt fenn, de 2011. év decemberében vagy annak egy részében fennállt, és azóta munkavégzésre irányuló jogviszonyt – a tartós megbízási szerződés és az e rendelet hatálya alá tartozó szervvel fennálló 1. § szerinti jogviszonyok valamelyike kivételével – kizárólag e rendelet hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített, és aki a 10. § szerinti nyilatkozata alapján az Szja tv. 29/A. és 29/B. §-a szerint családi kedvezményre egy vagy több kedvezményezett eltartott után jogosult úgy, hogy az eltartottak száma eléri vagy meghaladja a három főt, és a tárgyhónap első napján érvényes illetménye nem haladja meg a 213 500 forintot.
- (10) Az 5. melléklet II. 1. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet, valamint a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott illetményemelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.
- (11) Az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében az 5. melléklet II. 2. Munkáltatói rész szerinti nyilatkozat alapján a (2)–(9) bekezdés szerinti kompenzáció összegét az illetményszámfejtést végző szervezet legfeljebb nulla összegig csökkenti
- a) a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés,
  - b) a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti munkabéremelés, vagy ennek hiányában a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet szerinti minimálbér és garantált bérminimum elérése érdekében végrehajtott személyi alapbéremelés 94%-ának 100 forintra kerekített összegével.
- (12) Az Fbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok azon foglalkoztatottjai, akiknek továbbfoglalkoztatására az Fbszt. 7. § (1) bekezdése vagy (2) bekezdés b) pontja alapján nem került sor, nem jogosultak kompenzációra.
- (13) A munkaidő hosszának megváltozásakor a kompenzáció összegét úgy kell megállapítani, hogy a munkaidő növekedése esetén az addig alkalmazott, (10) és (11) bekezdés szerinti levonást kell a továbbiakban is alkalmazni, a munkaidő csökkenése esetén a levonást a munkaidő változásának arányában csökkenteni kell.
- (14) Az 1. § szerinti jogviszony hóközi létesítése, illetve megszűnése esetén a foglalkoztatott a törthónapra a (2)–(13) bekezdés szerinti kompenzáció 100 forintra kerekített időarányos részére jogosult.
- (15) Az 1. § szerinti jogviszonyok közül egyidejűleg több jogviszonyban álló foglalkoztatott a teljes munkaidős jogviszonyában jogosult a kompenzációra. Az 1. § szerinti teljes munkaidős jogviszony hiányában az időben legkorábban keletkezett jogviszonyban jár a kompenzáció.

- (16) Nem jogosult kompenzációra a foglalkoztatott a fizetés nélküli szabadság, valamint az egész napos igazolatlan távollét időtartamára. A kompenzáció emiatt kieső összegét a tárgyhónapban kieső munkanapok számának a foglalkoztatott munkarendje szerinti, a tárgyhónap egészére megállapított munkanapok számához viszonyított arányában, 100 forintra kerekítve kell megállapítani.

4. § (1) A 3. § vonatkozásában – a (2) bekezdésben, a (3) bekezdésben, valamint a 3. § (10) bekezdésében foglalt kivételekkel – jogszabály eltérő rendelkezése hiányában illetményként kell figyelembe venni:
- a) a Kjt. 66. és 79/E. §-a szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a közalkalmazott számára a Kjt. 70–75. §-a alapján megállapított illetménypótlékot,
  - b) a Kttv. 131. § (2) bekezdése szerinti – a Kttv. 133. § (3)–(6) bekezdése szerinti alapilletmény-eltérítés figyelembevételével számított – illetményt, valamint a kormányzati ügykezelők esetén a Kttv. 208. §-a, illetve a közszolgálati ügykezelők esetén a Kttv. 242. §-a szerinti illetményt,
  - c) az Áttv. 18. §-a szerinti illetményt,
  - d) a Hszt. 168. §-a szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
  - e) a Nemzeti Adó-és Vámhivatalról szóló 2010. évi CXXII. törvény 20/D. § (2) bekezdése szerinti illetményt,
  - f) a Hjt. 2. § 41. pontja szerinti távolléti díj alapját képező illetményt,
  - g) az lasz. 96. § (1) bekezdése szerinti – az lasz. 102. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
  - h) az Újt. 59. § (2) bekezdése, 114. § (1) bekezdése és 135. § (1) bekezdése szerinti – az Újt. 116. §-a és 139. § (2) bekezdése szerinti illetményeltérítés figyelembevételével számított – illetményt,
  - i) az Mt. hatálya alá tartozó, az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél és az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, illetve az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatott munkavállalók alapbérét és rendszeres bérpótlékait,
  - j) a Gyvt. 66/H. § (3)–(5) bekezdése szerinti díjazást,
  - k) a prémiumévek programról és a különleges foglalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvény 4. § (4) bekezdése szerinti juttatást, valamint
  - l) a költségvetési szervként működő köznevelési intézményben pedagógus munkakörben foglalkoztatott pedagógusok esetében a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 65. § (1) bekezdése szerinti illetményt (beleértve a garantált illetmény feletti, a munkáltató döntése alapján megállapított illetményrészt is), továbbá a 65. § (3) bekezdés szerint megállapított illetménypótlékot.
- (2) Az (1) bekezdés a) és f) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről szóló 2003. évi LXXXIV. törvény (a továbbiakban: Eütev.) alapján az egészségügyi ágazati előmeneteli szabályok hatálya alá tartozó foglalkoztatott illetményének az Eütev. 11/A. § (4)–(6a) bekezdése alapján járó növelését.
- (3) Az (1) bekezdés a) pontjában foglaltaktól eltérően nem kell illetményként figyelembe venni
- a) a belügyminiszter irányítása alatt álló rendvédelmi szerveknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére rendvédelmi ágazati pótlék megállapításáról szóló 29/2015. (VI. 15.) BM rendeletben meghatározott rendvédelmi ágazati pótlékot,
  - b) a honvédelmi szervezeteknél foglalkoztatott közalkalmazottak részére a honvédelmi ágazatban foglalkoztatott közalkalmazotti jogviszonyával összefüggő egyes kérdések rendezéséről szóló 27/2008. (XII. 31.) HM rendelet 11/A. §-ában meghatározott honvédelmi ágazati pótlékot, és
  - c) a Miniszterelnökséget vezető miniszter irányítása alatt álló Információs Hivatalnál foglalkoztatott közalkalmazottak részére polgári hírszerzési ágazati pótlék megállapításáról szóló 29/2015. (VI. 18.) MvM rendeletben meghatározott polgári hírszerzési ágazati pótlékot.
- (4) A (2) bekezdés alkalmazásában
- a) az Eütev. 11/A. § (4) vagy (5) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételének részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet [a továbbiakban: 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet] 3. melléklete és 9. melléklete alapján számított összeget,
  - b) az Eütev. 11/A. § (6) vagy (6a) bekezdése alapján járó növelésnek kell tekinteni az Eütev. 11/A. § (6) és a 256/2016. (VII. 5.) Korm. rendelet 6. melléklete alapján számított összeget, vagy az Eütev. 11/A. § (6a) bekezdése és a 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendelet 5. melléklete alapján számított összeget,

azzal, hogy részmunkaidős foglalkoztatás esetén az a) vagy b) pont szerinti összegnek a részmunkaidő és a teljes munkaidő arányában csökkentett részét nem kell illetményként figyelembe venni.

- (5) A kompenzáció a személyi jövedelemadó-előleg megállapításánál nem rendszeres jövedelemnek minősül, és a költségvetési rend szerint foglalkoztatottak egyéb személyi juttatásaiként kell elszámolni. A kifizetés a statisztikai elszámolásokban a szociális költségek között kerül figyelembevételre.

- 5.5** (1) A központi költségvetés a Magyarország 2017. évi központi költségvetéséről szóló 2016. évi XC. törvény 4. § (1) bekezdésében megjelölt céltartalék terhére, az e rendeletben meghatározottak szerint biztosít fedezetet (a továbbiakban: támogatás)
- a (3) bekezdésben meghatározott kivétellel a központi költségvetési szervek, a köztisztviselői költségvetési szervek és az országos nemzetiségi önkormányzati költségvetési szerv,
  - a helyi önkormányzatok, valamint a társulások (a továbbiakban együtt: helyi önkormányzat),
  - a helyi nemzetiségi önkormányzatok, továbbá
  - a bevett egyház
- részére az e rendelet alapján járó kompenzáció és annak járulékai kifizetéséhez.
- (2) Az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzatot megillető (1) bekezdés szerinti támogatásról a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter szolgáltat adatot az államháztartásért felelős miniszter részére.
- (3) Az (1) bekezdés a) pontja szerinti költségvetési szervek esetében nem vehető igénybe a támogatás a részben vagy egészben külön – ide nem értve az európai uniós forrás terhére finanszírozott – feladat ellátására kötött szerződésből származó bevétel terhére foglalkoztatottak után.
- (4) Az e rendelet alapján igénybe vett támogatás kizárólag a foglalkoztatottak 2017. évi kompenzációjára használható fel, más jogcímen kifizetés nem teljesíthető.
- 6.5** (1) Az 1. § a) pontja szerinti költségvetési szerveknél és a helyi nemzetiségi önkormányzatoknál a támogatás megállapítása a költségvetési szerv által várhatóan ténylegesen kifizetésre kerülő – az államháztartásért felelős miniszter által március hónapban felmért – összeg alapján történik.
- (2) Az (1) bekezdés alapján igénybe vett támogatással 2017. november 10-ig el kell számolni, mely intézkedést az államháztartásért felelős miniszter készíti elő.
- (3) Ha a költségvetési szerv az elszámolást követően állapít meg visszafizetési kötelezettséget, azt a 2017. évi költségvetési maradvány elszámolás keretében kell teljesíteni.
- (4) A támogatás folyósítása és elszámolása tekintetében az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat és a nemzetiségpolitikáért felelős miniszter támogatási szerződést köt az országos nemzetiségi önkormányzat hivatalánál, valamint az országos és a helyi nemzetiségi önkormányzat költségvetési szerveinél foglalkoztatottakat megillető kompenzáció biztosításáról.
- (5) Az (1) bekezdés szerint nyújtott támogatás intézmények közötti átadása esetén az átadásra kerülő előirányzatot az átadás-átvételi dokumentumban nevesítve szerepeltetni kell.
- 7.5** (1) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzat részére – a IX. Helyi önkormányzatok támogatásai fejezet terhére – a nettó finanszírozás keretében a kifizetés hónapjában elszámolja a kifizetett havi kompenzációnak a munkáltatót terhelő, közterheket magában foglaló bruttó összegét
- a Nemzeti Egészségbiztosítási Alapkezelő (a továbbiakban: NEAK) által finanszírozott helyi önkormányzati költségvetési szervek,
  - az a) pontba nem tartozó helyi önkormányzati költségvetési szervek foglalkoztatottjaira vonatkozóan.
- (2) A helyi önkormányzatokért felelős miniszter utalványozása alapján a Magyar Államkincstár a helyi önkormányzatok részére a nettó finanszírozás keretében a 2017. január hónap után járó kompenzáció kifizetéséhez január 31-én előleget számol el. Az előleg elszámolására a 2017. december havi nettó finanszírozás keretében kerül sor.
- (3) A 2017. december hónap után járó kompenzáció elszámolása a 2018. évi költségvetés terhére történik.
- (4) Az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet 139. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi szolgáltatóknak minősülő költségvetési szervek részére megállapított kompenzációt a helyi önkormányzat soron kívül továbbítja.

- (5) A helyi önkormányzat által fenntartott költségvetési szervére és munkavállalóira vonatkozóan a központosított illetményszámfejtési rendszer szolgáltat adatot a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a (2) bekezdés szerinti előleg és az 5. § (1) bekezdése szerinti támogatás kifizetéséhez.
- (6) A Magyar Államkincstárnak a helyi önkormányzat székhelye szerint illetékes területi szerve a kifizetés hónapjának 5-éig a helyi önkormányzatokért felelős miniszter részére a 6. melléklet szerint, az (1) bekezdés szerinti elszámoláshoz – a nettó finanszírozással egyidejűleg – a helyi önkormányzat részére a 7. melléklet szerint szolgáltat adatot.
- 8.5**
- (1) A támogatásra az egyházi foglalkoztató a bevett egyházon és az egyházi foglalkoztató fenntartóján keresztül jogosult. A támogatás folyósítására és elszámolására az egyházakkal való kapcsolattartás koordinációjáért felelős miniszterrel (a továbbiakban: miniszter) kötött támogatási szerződés vagy támogatói okirat alapján kerül sor.
- (2) A bevett egyház részére a 2017. évi bérkompenzáció összegéből előzetes hozzájárulásként maximum 1400,0 millió Ft kerül átadásra a miniszter által 2017. március hónapban felmért, az egyházi foglalkoztató által benyújtott és a miniszter által elfogadott igények alapján, azok arányában.
- (3) A támogatás terhére a miniszter – utólagos elszámolás mellett – előleget nyújt. Az előleg nyújtásának feltétele a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2016. évi kompenzációjáról szóló kormányrendelet alapján kapott támogatással történő elszámolás és annak elfogadása.
- (4) A bevett egyház a támogatást az egyházi foglalkoztató fenntartója részére utalja át. Az egyházi foglalkoztató fenntartója a támogatást az egyházi foglalkoztató részére átadja, illetve a 3. § (1) bekezdésében meghatározott célra fordítja.
- 9.5**
- (1) A támogatás igénylése az egyházi foglalkoztató által a 8. melléklet szerinti igénylőlapnak és az az alapján összesített adatokat tartalmazó 9. melléklet szerinti adatlapnak a miniszter részére való megküldésével történik.
- (2) Az előlegből 2017. január–szeptember hónapokra ténylegesen kifizetett és a 2017. október–december hónapokra várhatóan kifizetésre kerülő összegekkel a bevett egyház 2017. november 10-éig elszámolást nyújt be a miniszternek. Az elszámolás tartalma a 10. melléklet szerinti – ágazati bontású, az ágazat teljes létszámát, az érintettek létszámát, havi bontásban a ténylegesen kifizetett és a várhatóan kifizetésre kerülő összegeket és a munkaadókat terhelő járulékokat bemutató – beszámoló és rövid szöveges jelentés.
- (3) Az elszámolás utólagos – adott esetben helyszíni ellenőrzés útján történő – ellenőrzése céljából az egyházi foglalkoztató jogosult személyenkénti bontásban elkülönített nyilvántartást vezet.
- 10.5**
- (1) A foglalkoztatott a 2017. évi kompenzációjának megállapításához a saját munkáltatója részére nyilatkozik a családi kedvezményre való jogosultságáról, az annak igénylése során figyelembe vehető kedvezményezett eltartottak, valamint az eltartottak számáról, adóazonosító jeléről, saját és házastárs- vagy élettársa illetményéről, jogviszonya keletkezésének időpontjáról. A nyilatkozat mintáját az 5. melléklet tartalmazza. A nyilatkozat kitöltési útmutatóját az államháztartáért felelős miniszter az általa vezetett minisztérium honlapján – e rendelet hatálybalépésével egyidejűleg – közzéteszi.
- (2) A nyilatkozó a nyilatkozatot 2017. március 15-ig nyújtja be a munkáltatónak két példányban. Ha a jogviszony év közben keletkezett, a jogviszony keletkezésével egyidejűleg köteles a nyilatkozó benyújtani a nyilatkozatot. A munkáltató az egyik példányon igazolja az átvételt, a másik példányt intézkedésre megküldi az illetékes illetményszámfejtő helynek.
- (3) A 3. § (15) bekezdésében meghatározott esetben a nyilatkozó nyilatkozatát az öt teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónak köteles a (2) bekezdés szerinti határidőig leadni. Teljes munkaidős jogviszony hiányában a nyilatkozó nyilatkozatát a (2) bekezdésben meghatározott határidőig annak a munkáltatónak köteles leadni, akinél jogviszonya a legkorábban keletkezett, illetve azonos időpontban keletkezett jogviszonyok esetén a választása szerinti munkáltatónak köteles leadni.
- (4) A munkáltatói igazolást tartalmazó nyilatkozatot a nyilatkozó köteles 5 évig megőrizni.
- (5) A tárgyhó 15-ig benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó kompenzációra a tárgyhóban jogosulttá válik, és annak összege a tárgyhóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kifizetésre kerül. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat alapján a nyilatkozó a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá, és az a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül.



- 11. §** (1) Ha a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, a nyilatkozó az erről való tudomásszerzést követően haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.
- (2) A munkáltató a nyilatkozat II. részében foglaltak módosítását változásbejelentéssel teheti meg, a nyilatkozat III. részében a változás bekövetkezésének dátumaként 2017. január 1-jét jelölve meg.
- (3) A bejelentett változás alapján a változás bekövetkezése dátumának alapulvételével kerül megállapításra és érvényesítésre a kompenzáció összege.
- (4) Ha olyan változás bejelentésére került sor, amely alapján a foglalkoztatott nem jogosult vagy csökkentett összegű kompenzációra jogosult, a kompenzáció összegére vonatkozó jogosultsága megszűnik vagy csökken. A változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően kifizetett kompenzáció összege visszavonásra kerül.
- (5) Ha a nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.
- (6) Ha a kompenzáció nem e rendeletben foglaltaknak megfelelő megállapítása és kifizetése nem az (5) bekezdésben foglaltak alapján valósult meg, vagy az illetményeltérítés összege visszamenőleg kerül megállapításra, a már kifizetett kompenzáció összege a következő hónap(ok) kompenzációjának összegéből levonásra kerül.
- 12. §** Ez a rendelet 2017. január 1-jén lép hatályba.
- 13. §** E rendeletet első alkalommal a 2017. év január hónapra járó illetmény számfejtésekor kell alkalmazni.
- 14. §** Ez a rendelet 2018. január 31-én hatályát veszti.

*Orbán Viktor* s. k.,  
miniszterelnök



2. melléklet a 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompenzáció (Ft/hó)
-500	100	25001-25500	6 600	50001-50500	13 100	119001-121000	12 400	190001-190500	6 600		
501-1000	300	25501-26000	6 700	50501-51000	13 200	121001-123000	12 300	190501-191000	6 400		
1001-1500	400	26001-26500	6 800	51001-51500	13 300	123001-125000	12 200	191001-191500	6 300		
1501-2000	500	26501-27000	7 000	51501-52000	13 500	125001-127000	12 100	191501-192000	6 200		
2001-2500	600	27001-27500	7 100	52001-52500	13 600	127001-129000	12 000	192001-192500	6 000		
2501-3000	800	27501-28000	7 300	52501-53000	13 800	129001-131000	11 900	192501-193000	5 900		
3001-3500	900	28001-28500	7 400	53001-53500	13 900	131001-133000	11 800	193001-193500	5 700		
3501-4000	1 000	28501-29000	7 500	53501-54000	14 000	133001-135000	11 700	193501-194000	5 600		
4001-4500	1 200	29001-29500	7 700	54001-54500	14 100	135001-136500	11 600	194001-194500	5 500		
4501-5000	1 300	29501-30000	7 800	54501-55000	14 200	136501-138500	11 500	194501-195000	5 300		
5001-5500	1 400	30001-30500	7 900	55001-55500	14 300	138501-140500	11 400	195001-195500	5 200		
5501-6000	1 600	30501-31000	8 000	55501-56000	14 400	140501-142500	11 300	195501-196000	5 000		
6001-6500	1 700	31001-31500	8 200	56001-56500	14 500	142501-144500	11 200	196001-196500	4 900		
6501-7000	1 800	31501-32000	8 300	56501-57000	14 600	144501-146500	11 100	196501-197000	4 700		
7001-7500	1 900	32001-32500	8 400	57001-57500	14 700	146501-148500	11 000	197001-197500	4 600		
7501-8000	2 100	32501-33000	8 600	57501-58000	14 800	148501-150500	10 900	197501-198000	4 500		
8001-8500	2 200	33001-33500	8 700	58001-58500	14 900	150501-152500	10 800	198001-198500	4 300		
8501-9000	2 300	33501-34000	8 800	58501-59000	15 000	152501-154500	10 700	198501-199000	4 200		
9001-9500	2 500	34001-34500	9 000	59001-59500	15 100	154501-156500	10 600	199001-199500	4 000		
9501-10000	2 600	34501-35000	9 100	59501-60000	15 200	156501-158500	10 500	199501-200000	3 900		
10001-10500	2 700	35001-35500	9 200	60001-62000	15 300	158501-160500	10 400	200001-200500	3 800		
10501-11000	2 900	35501-36000	9 300	62001-63500	15 400	160501-162500	10 300	200501-201000	3 600		
11001-11500	3 000	36001-36500	9 500	63501-65500	15 500	162501-164500	10 200	201001-201500	3 500		
11501-12000	3 100	36501-37000	9 600	65501-67500	15 600	164501-166500	10 100	201501-202000	3 300		
12001-12500	3 200	37001-37500	9 700	67501-69500	15 700	166501-168500	10 000	202001-202500	3 200		
12501-13000	3 400	37501-38000	9 800	69501-71500	14 800	168501-170500	9 900	202501-203000	3 000		
13001-13500	3 500	38001-38500	10 000	71501-73500	14 900	170501-172500	9 800	203001-203500	2 900		
13501-14000	3 600	38501-39000	10 100	73501-75500	14 700	172501-174000	9 700	203501-204000	2 800		
14001-14500	3 800	39001-39500	10 300	75501-77500	14 600	174001-176000	9 600	204001-204500	2 600		
14501-15000	3 900	39501-40000	10 400	77501-79500	14 500	176001-178000	9 500	204501-205000	2 500		
15001-15500	4 000	40001-40500	10 500	79501-81500	14 400	178001-180000	9 400	205001-205500	2 300		
15501-16000	4 200	40501-41000	10 600	81501-83500	14 300	180001-181000	9 300	205501-206000	2 200		
16001-16500	4 300	41001-41500	10 800	83501-85500	14 200	181001-181500	9 200	206001-206500	2 100		
16501-17000	4 400	41501-42000	10 900	85501-87500	14 100	181501-182000	9 100	206501-207000	1 900		
17001-17500	4 500	42001-42500	11 000	87501-89500	14 000	182001-182500	8 900	207001-207500	1 800		
17501-18000	4 700	42501-43000	11 200	89501-91500	13 900	182501-183000	8 800	207501-208000	1 600		
18001-18500	4 800	43001-43500	11 300	91501-93500	13 800	183001-183500	8 700	208001-208500	1 500		
18501-19000	4 900	43501-44000	11 400	93501-95500	13 700	183501-184000	8 600	208501-209000	1 300		
19001-19500	5 100	44001-44500	11 500	95501-97500	13 600	184001-184500	8 400	209001-209500	1 200		
19501-20000	5 200	44501-45000	11 700	97501-99500	13 500	184501-185000	8 300	209501-210000	1 100		
20001-20500	5 300	45001-45500	11 800	99501-101000	13 400	185001-185500	8 200	210001-210500	900		
20501-21000	5 500	45501-46000	11 900	101001-103000	13 300	185501-186000	8 000	210501-211000	800		
21001-21500	5 600	46001-46500	12 100	103001-105000	13 200	186001-186500	7 900	211001-211500	600		
21501-22000	5 700	46501-47000	12 200	105001-107000	13 100	186501-187000	7 700	211501-212000	500		
22001-22500	5 800	47001-47500	12 300	107001-109000	13 000	187001-187500	7 600	212001-212500	400		
22501-23000	6 000	47501-48000	12 500	109001-111000	12 900	187501-188000	7 400	212501-213000	200		
23001-23500	6 100	48001-48500	12 600	111001-113000	12 800	188001-188500	7 200	213001-213500	100		
23501-24000	6 200	48501-49000	12 700	113001-115000	12 700	188501-189000	7 000				
24001-24500	6 400	49001-49500	12 800	115001-117000	12 600	189001-189500	6 900				
24501-25000	6 500	49501-50000	13 000	117001-119000	12 500	189501-190000	6 700				

## 3. melléklet a 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)	Illetmény (Ft/hó)	Kompensáció (Ft/hó)
1-4000	0	78001-78500	5 100	98501-99000	10 400	148501-150500	10 900	193001-193500	10 800		
4001-12000	100	78501-79000	5 200	99001-99500	10 600	150501-152500	10 800	193501-194000	10 700		
12001-20000	200	79001-79500	5 400	99501-100000	10 700	152501-154500	10 700	194001-194500	10 600		
20001-28500	300	79501-80000	5 500	100001-100500	10 800	154501-156500	10 600	194501-195000	10 500		
28501-36500	400	80001-80500	5 600	100501-101000	10 900	156501-158500	10 500	195001-195500	10 400		
36501-44500	500	80501-81000	5 800	101001-101500	11 100	158501-160500	10 400	195501-196000	10 300		
44501-52500	600	81001-81500	5 900	101501-102000	11 200	160501-162500	10 300	196001-196500	10 200		
52501-61000	700	81501-82000	6 000	102001-102500	11 300	162501-164500	10 200	196501-197000	10 100		
61001-62000	800	82001-82500	6 100	102501-103000	11 500	164501-166500	10 100	197001-197500	10 000		
62001-62500	1 000	82501-83000	6 300	103001-103500	11 600	166501-168500	10 000	197501-198000	9 900		
62501-63000	1 100	83001-83500	6 400	103501-104000	11 700	168501-170500	9 900	198001-198500	9 800		
63001-63500	1 200	83501-84000	6 500	104001-104500	11 900	170501-172500	9 800	198501-199000	9 700		
63501-64000	1 300	84001-84500	6 700	104501-105000	12 000	172501-174000	9 700	199001-199500	9 600		
64001-64500	1 500	84501-85000	6 800	105001-105500	12 100	174001-176000	9 600	199501-200000	9 500		
64501-65000	1 600	85001-85500	6 900	105501-106000	12 200	176001-178000	9 500	200001-200500	9 400		
65001-65500	1 700	85501-86000	7 100	106001-106500	12 400	178001-180000	9 400	200501-201000	9 300		
65501-66000	1 900	86001-86500	7 200	106501-107000	12 500	180001-181000	9 300	201001-201500	9 200		
66001-66500	2 000	86501-87000	7 300	107001-107500	12 600	181001-181500	9 200	201501-202000	9 100		
66501-67000	2 100	87001-87500	7 400	107501-108000	12 800	181501-182000	9 000	202001-202500	9 000		
67001-67500	2 300	87501-88000	7 600	108001-108500	12 900	182001-182500	8 900	202501-203000	8 900		
67501-68000	2 400	88001-88500	7 700	108501-109000	13 000	182501-183000	8 700	203001-203500	8 700		
68001-68500	2 500	88501-89000	7 800	109001-110000	12 900	183001-183500	8 600	203501-204000	8 600		
68501-69000	2 600	89001-89500	8 000	110001-111000	12 800	183501-184000	8 400	204001-204500	8 400		
69001-69500	2 800	89501-90000	8 100	111001-112000	12 700	184001-184500	8 300	204501-205000	8 300		
69501-70000	2 900	90001-90500	8 200	112001-113000	12 600	184501-185000	8 100	205001-205500	8 100		
70001-70500	3 000	90501-91000	8 400	113001-114000	12 500	185001-185500	8 000	205501-206000	8 000		
70501-71000	3 200	91001-91500	8 500	114001-115000	12 400	185501-186000	7 900	206001-206500	7 900		
71001-71500	3 300	91501-92000	8 600	115001-116000	12 300	186001-186500	7 700	206501-207000	7 700		
71501-72000	3 400	92001-92500	8 700	116001-117000	12 200	186501-187000	7 600	207001-207500	7 600		
72001-72500	3 500	92501-93000	8 900	117001-118000	12 100	187001-187500	7 400	207501-208000	7 400		
72501-73000	3 700	93001-93500	9 000	118001-119000	12 000	187501-188000	7 300	208001-208500	7 300		
73001-73500	3 800	93501-94000	9 100	119001-120000	11 900	188001-188500	7 200	208501-209000	7 200		
73501-74000	3 900	94001-94500	9 300	120001-121000	11 800	188501-189000	7 000	209001-209500	7 000		
74001-74500	4 100	94501-95000	9 400	121001-122000	11 700	189001-189500	6 900	209501-210000	6 900		
74501-75000	4 200	95001-95500	9 500	122001-123000	11 600	189501-190000	6 700	210001-210500	6 700		
75001-75500	4 300	95501-96000	9 600	123001-124000	11 500	190001-190500	6 600	210501-211000	6 600		
75501-76000	4 500	96001-96500	9 800	124001-125000	11 400	190501-191000	6 400	211001-211500	6 400		
76001-76500	4 600	96501-97000	9 900	125001-126000	11 300	191001-191500	6 300	211501-212000	6 300		
76501-77000	4 700	97001-97500	10 000	126001-127000	11 200	191501-192000	6 200	212001-212500	6 200		
77001-77500	4 800	97501-98000	10 200	127001-128000	11 100	192001-192500	6 000	212501-213000	6 000		
77501-78000	5 000	98001-98500	10 300	128001-129000	11 000	192501-193000	5 900	213001-213500	5 900		

## 4. melléklet a 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelethez

Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)	Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)	Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)	Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)	Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)	Illetmény (Fűhó)	Kompenzáció (Fűhó)
1-4000	0	132001-132500	3 900	148501-149000	8 100	182001-182500	8 900	198501-199000	4 200		
4001-12000	100	132501-133000	4 000	149001-149500	8 300	182501-183000	8 700	199001-199500	4 000		
12001-20000	200	133001-133500	4 100	149501-150000	8 400	183001-183500	8 600	199501-200000	3 900		
20001-28500	300	133501-134000	4 200	150001-150500	8 500	183501-184000	8 400	200001-200500	3 800		
28501-36500	400	134001-134500	4 400	150501-151000	8 700	184001-184500	8 300	200501-201000	3 600		
36501-44500	500	134501-135000	4 500	151001-151500	8 800	184501-185000	8 100	201001-201500	3 500		
44501-52500	600	135001-135500	4 600	151501-152000	8 900	185001-185500	8 000	201501-202000	3 300		
52501-61000	700	135501-136000	4 800	152001-152500	9 000	185501-186000	7 900	202001-202500	3 200		
61001-69000	800	136001-136500	4 900	152501-153000	9 200	186001-186500	7 700	202501-203000	3 000		
69001-77000	900	136501-137000	5 000	153001-153500	9 300	186501-187000	7 600	203001-203500	2 900		
77001-85500	1 000	137001-137500	5 200	153501-154000	9 400	187001-187500	7 400	203501-204000	2 800		
85501-93500	1 100	137501-138000	5 300	154001-154500	9 600	187501-188000	7 300	204001-204500	2 600		
93501-101500	1 200	138001-138500	5 400	154501-155000	9 700	188001-188500	7 200	204501-205000	2 500		
101501-110000	1 300	138501-139000	5 500	155001-155500	9 800	188501-189000	6 900	205001-205500	2 300		
110001-118000	1 400	139001-139500	5 700	155501-156000	10 000	189001-189500	6 700	205501-206000	2 200		
118001-123500	1 500	139501-140000	5 800	156001-156500	10 100	189501-190000	6 600	206001-206500	2 100		
123501-124000	1 600	140001-140500	5 900	156501-157000	10 200	190001-190500	6 600	206501-207000	1 900		
124001-124500	1 800	140501-141000	6 100	157001-157500	10 300	190501-191000	6 400	207001-207500	1 800		
124501-125000	1 900	141001-141500	6 200	157501-158000	10 400	191001-191500	6 300	207501-208000	1 600		
125001-125500	2 000	141501-142000	6 300	158001-160500	10 400	191501-192000	6 200	208001-208500	1 500		
125501-126000	2 200	142001-142500	6 500	160501-162500	10 300	192001-192500	6 000	208501-209000	1 300		
126001-126500	2 300	142501-143000	6 600	162501-164500	10 200	192501-193000	5 900	209001-209500	1 200		
126501-127000	2 400	143001-143500	6 700	164501-166500	10 100	193001-193500	5 700	209501-210000	1 100		
127001-127500	2 600	143501-144000	6 800	166501-168500	10 000	193501-194000	5 600	210001-210500	900		
127501-128000	2 700	144001-144500	7 000	168501-170500	9 900	194001-194500	5 500	210501-211000	800		
128001-128500	2 800	144501-145000	7 100	170501-172500	9 800	194501-195000	5 300	211001-211500	600		
128501-129000	2 900	145001-145500	7 200	172501-174000	9 700	195001-195500	5 200	211501-212000	500		
129001-129500	3 100	145501-146000	7 400	174001-176000	9 600	195501-196000	5 000	212001-212500	400		
129501-130000	3 200	146001-146500	7 500	176001-180000	9 500	196001-196500	4 900	212501-213000	200		
130001-130500	3 300	146501-147000	7 600	178001-180000	9 400	196501-197000	4 700	213001-213500	100		
130501-131000	3 500	147001-147500	7 700	180001-181000	9 300	197001-197500	4 600				
131001-131500	3 600	147501-148000	7 900	181001-181500	9 100	197501-198000	4 500				
131501-132000	3 700	148001-148500	8 000	181501-182000	9 000	198001-198500	4 300				

5. melléklet a 432/2016. (XII. 15.) Korm. rendelethez

**Nyilatkozat és Változásbejelentés a költségvetési szervnél, egyházi foglalkoztató által foglalkoztatott magánszemély adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgáló 2017. évi kompenzációjának igénybevételéhez**

Kérjük, a Nyilatkozat kitöltése előtt a Kitöltési útmutatót figyelmesen olvassa el!

- I. A nyilatkozatot adó magánszemély (a továbbiakban: Nyilatkozó)
- neve: .....
- születési dátuma: .....
- adóazonosító jele: .....
- munkáltatójának megnevezése: .....
- munkáltatójának adószáma: .....
1. A Nyilatkozó családi kedvezmény érvényesítésére jogosult: **igen**  **nem**
  2. A Nyilatkozónak van házas- vagy élettársa (kitöltendő az I.1. pont Igen válasza esetén): **igen**  **nem**
  3. Eltartottak száma (a magzatot is beleértve): .....
  4. Az eltartottak közül a családi kedvezmény érvényesítésére jogosító kedvezményezett eltartottak száma: .....
  5. E rendelet szerinti jogviszony keletkezésének időpontja azon Nyilatkozó esetében, aki családi kedvezmény érvényesítésére nem jogosult, vagy legalább egy kedvezményezett eltartott után illeti meg családi kedvezmény, úgy, hogy az eltartottak száma legalább három fő (kitöltendő az I.1. pont Nem válasza vagy a 3. pontban 3 vagy több eltartott megjelölése esetén):
    - A) 2010. évben vagy azt megelőzően:
    - B) 2011. január 1-jén vagy azt követően, de 2012. január 1-jét megelőzően
  6. A Nyilatkozó vagy a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményének összege az alacsonyabb
 

Nyilatkozó:  Házastárs / élettárs
  7. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó és a házastárs/családi kedvezményre jogosult élettárs bruttó illetményeinek különbsége legalább 50 000 forint (kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén):
 

**igen**  **nem**
  8. Kettő kedvezményezett eltartott esetén a Nyilatkozó házastársának/családi kedvezményre jogosult élettársának bruttó illetménye alacsonyabb 109.000 forintnál (kitöltendő az I.3. pont „2”, és az I.4 pont „2” válaszai esetén): **igen**  **nem**
  9. A Nyilatkozó aláírása: .....

**II. 1. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (10) bekezdésében foglaltak végrehajtásához:**

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben vagy 2012. évben vagy mindkét évben kötelező illetményemelésben részesült: **igen**  **nem**
2. Az 1. pont „igen” válasza esetén:  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező illetményemelésben részesült.

**II. 2. Munkáltatói nyilatkozat a 3. § (11) bekezdésében foglaltak végrehajtásához**

*(kitöltendő az Fbszt. és a Tbszt. alapján megszüntetésre került gazdasági társaságok volt foglalkoztatottjai esetében):*

1. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló kormányrendelet alapján 2011. évben kötelező személyi alapbéremelésben részesült: **igen**  **nem**   
„Igen” válasz esetén:  
A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2011. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 337/2010. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján 2011. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.
2. A Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott a munkabérek nettó értékének megőrzéséhez szükséges munkabéremelés 2012. évi elvárt mértékéről és a béren kívüli juttatás ennek keretében figyelembe vehető mértékéről szóló 299/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. év folyamán elvárt munkabéremelésben részesült: **igen**  **nem**   
„Igen” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. év folyamán ..... forint/hó elvárt munkabéremelésben részesült.  
„Nem” válasz esetén a Nyilatkozatot tevő foglalkoztatott 2012. január 1-jén a munkáltatóval az 1. § szerinti jogviszonyban állt és a kötelező legkisebb munkabér (minimálbér) és a garantált bérminimum megállapításáról szóló 298/2011. (XII. 22.) Korm. rendelet alapján 2012. január 1-jei hatállyal ..... forint/hó kötelező személyi alapbéremelésben részesült.

Dátum: .....

P. H.

aláírás

### III. KITÖLTENDŐ KIZÁRÓLAG VÁLTOZÁSBEJELENTÉS ESETÉN

1. Az érintett magánszemély adatai *(kizárólag a 11. § (2) bekezdésében foglalt esetben töltendő ki, azaz ha a munkáltató a II. 1. vagy II. 2. rész szerinti változást jelent be):*

neve: .....

születési dátuma: .....

adóazonosító jele: .....

munkáltatójának megnevezése: .....

munkáltatójának adószáma: .....

2. A bejelentett változás bekövetkezésének napja: .....

A Nyilatkozó aláírása: .....

### IV.

Alulírott kijelentem, hogy jelen nyilatkozatot a költségvetési szervek és az egyházi jogi személyek foglalkoztatottjainak 2017. évi kompenzációjáról szóló rendeletben meghatározott kompenzáció igénybevételének elbírálásához adtam, az ebben található adatok a valóságnak megfelelnek. Tudomásul veszem, hogy a nyilatkozat bármely pontját érintő változás esetén haladéktalanul köteles vagyok munkáltatómnál megváltozott tartalommal változásbejelentés céljából új nyilatkozatot tenni. A jogtalanul felvett kompenzáció összegét az általános elévülési időn belül köteles vagyok visszafizetni.

Többes jogviszonyom esetén kijelentem, hogy csak egy munkáltatómnál adok le nyilatkozatot, az alábbiak szerint: ha rendelkezem teljes munkaidős jogviszonnyal, kizárólag a teljes munkaidős jogviszonyban foglalkoztató munkáltatónál, több részmunkaidős jogviszony esetén kizárólag a velem legkorábban jogviszonyt létesítő munkáltatómnál teszek nyilatkozatot.

A nyilatkozat késedelmes leadása, téves vagy hiányos kitöltése miatt ki nem utalt kompenzáció összegétől elesem, azt visszamenőleg érvényesíteni nem áll módomban. Hozzájárulok ahhoz, hogy ha év közben olyan változást jelentek be, amely alapján a kompenzációra nem, vagy csökkentett összegben válok jogosulttá, a változás bejelentése előtt a korábbi nyilatkozat alapján a változás bekövetkezésének dátumát követően esetlegesen már kifizetett kompenzáció összegét a foglalkoztatóm visszavonja.

Kelt:

A Nyilatkozó aláírása: .....

Nyilatkozó munkáltatójának átvételt igazoló aláírása: .....

Átvétel kelte: .....