



*Oktatás, kutatás,
gyógyítás: 250 éve az
egészség szolgálatában*

Online rektori-kancellári fórum a Semmelweis Egyetem modellváltásáról

2021. július 6.

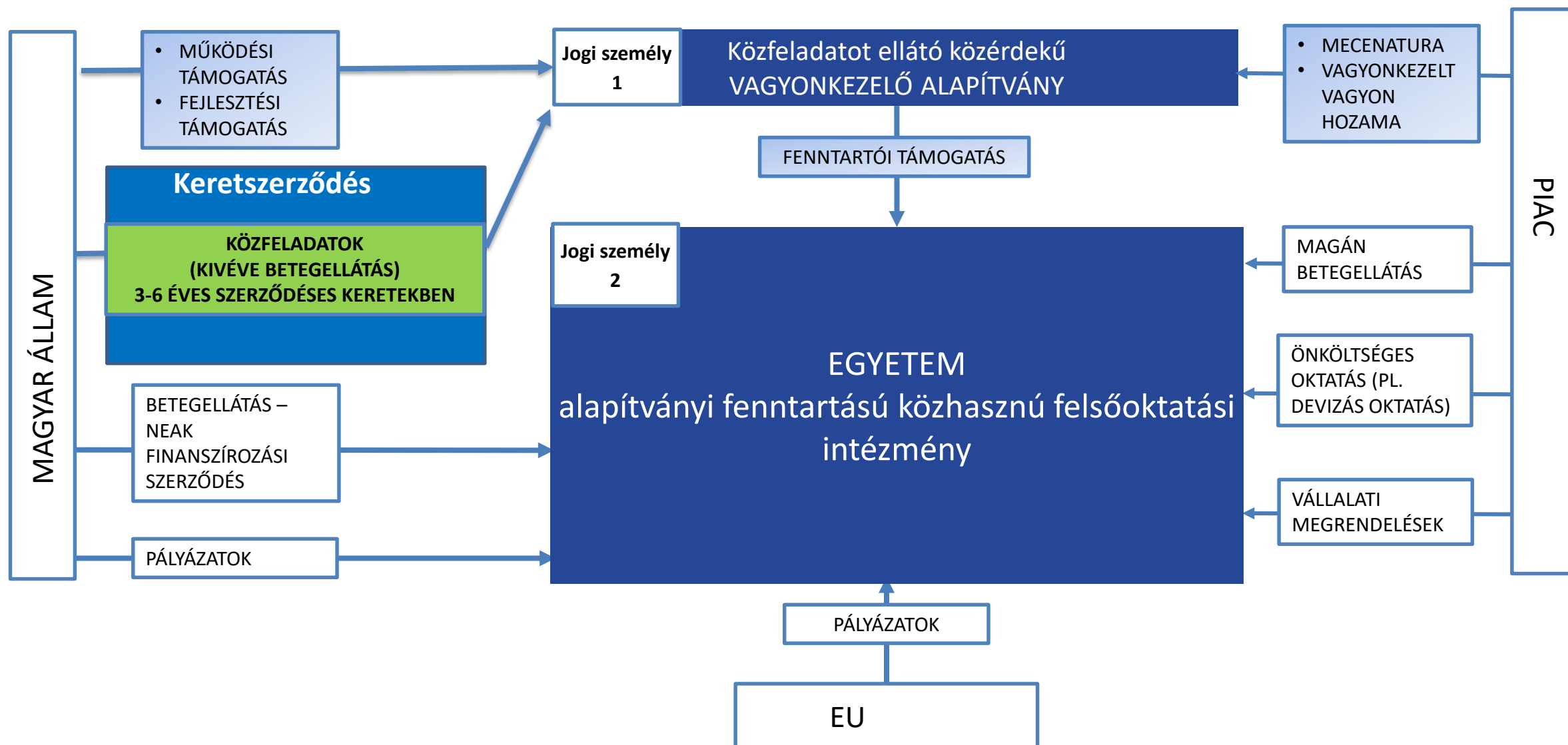
Dr. Pavlik Livia kancellár
Dr. Reichert Péter HR-főigazgató

2021.07.06.

A modellváltással kapcsolatban érkezett kérdések

- Az egyetem finanszírozása területén várható változásokra irányuló kérdések
- Beszerzési, közbeszerzési szabályok változása
- Foglalkoztatást érintő kérdések

Finanszírozás az alapítványi fenntartásban



Finanszírozás változása - alapelvek

A KEKVA törvény finanszírozási keretmegállapodás (15-25 év) megkötését írja elő.

A keretmegállapodás időtartamán belül részletes finanszírozási szerződés (3-6 év) megkötésére kerül sor.

A finanszírozás **alapelvei**:

- A hasonló feladatot ellátó állami, önkormányzati intézményekkel azonos
 - Jogi, finanszírozási, pályázati feltételek.
 - Felújítási és fejlesztési források.
 - Személyi juttatások és azok forrásai.

Finanszírozás változása – tervezett elemei a finanszírozási szerződésnek

I.Fő rész

- a) 2021.VIII.1. – Az Egyetemmel hallgatói jogviszonyban álló magyar állami (rész)ösztöndíjas hallgatók - a tanulmányok teljes időtartamára (igénybe vehető állami ösztöndíjas félévek száma – átsorolásra figyelemmel).
- b) Funkcionális költségvetésben foglalt jogcímek még nem teljesített része – 2021.VIII.1.-2021.XII.31. – előlegként.
- c) Tudományos, kutatási és művészeti alkotótevékenység 2021.XII.31.-ig járó támogatási összege.
- d) Felsőoktatási közfeladat ellátáshoz kapcsolódó infrastruktúra üzemeltetési támogatás 2021.XII.31.-ig.
- e) Egyéb, azon támogatás, amely jóváhagyott, de jogi kötőerővel rendelkező okirat/szerződés még nem jött létre.

Finanszírozás változása – tervezett elemei a finanszírozási szerződésnek

II. Fő rész – 2021.IX.1.-2026.XII.31.

a) KEKVA 1. sz. melléklet szerinti, Alapítvány által közvetlenül ellátott közfeladatok éves finanszírozása.

b) Felsőfokú oktatási közfeladat-képzési támogatás jogcímen

- képzési alaptámogatás,
- képzési kiegészítő támogatás,
- képzési teljesítménytámogatás.

c) Felsőfokú oktatási közfeladat támogatása – hallgatói juttatások jogcímen.

d) Felsőoktatási tudományos kutatás és művészeti alkotó tevékenység közfeladat ellátás támogatása

- tudományos kutatási és művészeti alaptámogatás,
- tudományos kutatási és művészeti teljesítmény támogatás.

e) Felsőoktatási közfeladat ellátásához kapcsolódó infrastruktúra üzemeltetési támogatás

- infrastruktúra alaptámogatás,
- infrastruktúra teljesítmény támogatása.

f) A felsőoktatáshoz kapcsolódó oktatás [köznevelési, szakképzési tevékenység].

g) Egészségügyi közfeladata ellátáshoz kapcsolódó kiegészítő hozzájárulás.

h) Kiemelt felsőoktatási ágazati célokhoz kapcsolódó támogatás

- nemzetköziesítés,
- tehetséggondozás,
- technológiai transzfer,
- társadalmi kohézió.

i) Egyéb közfeladatra nyújtott támogatás.

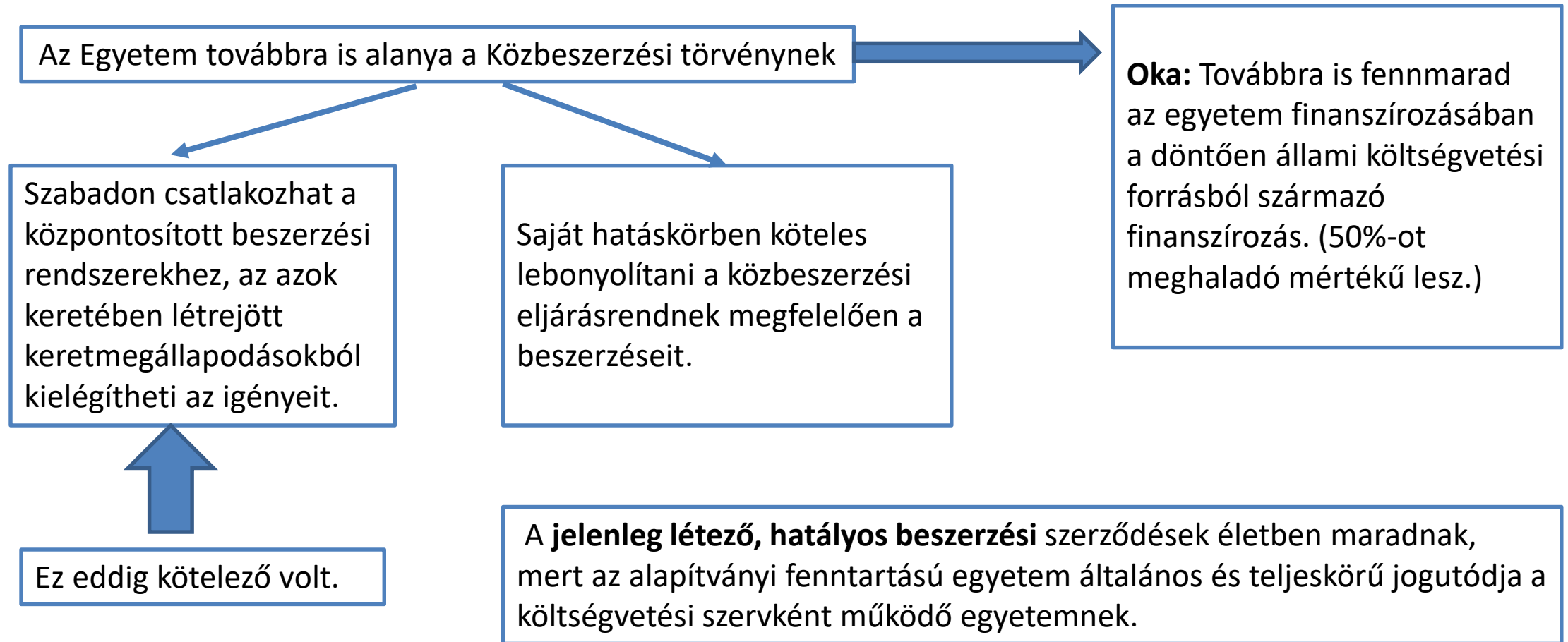
j) Egyéb állam által elismert feladatra nyújtott támogatás.



A modellváltással kapcsolatban érkezett kérdések

- ↪ Az egyetem finanszírozása területén várható változásokra irányuló kérdések
- ↪ **Beszerezési, közbeszerzési szabályok változása**
- ↪ Foglalkoztatást érintő kérdések

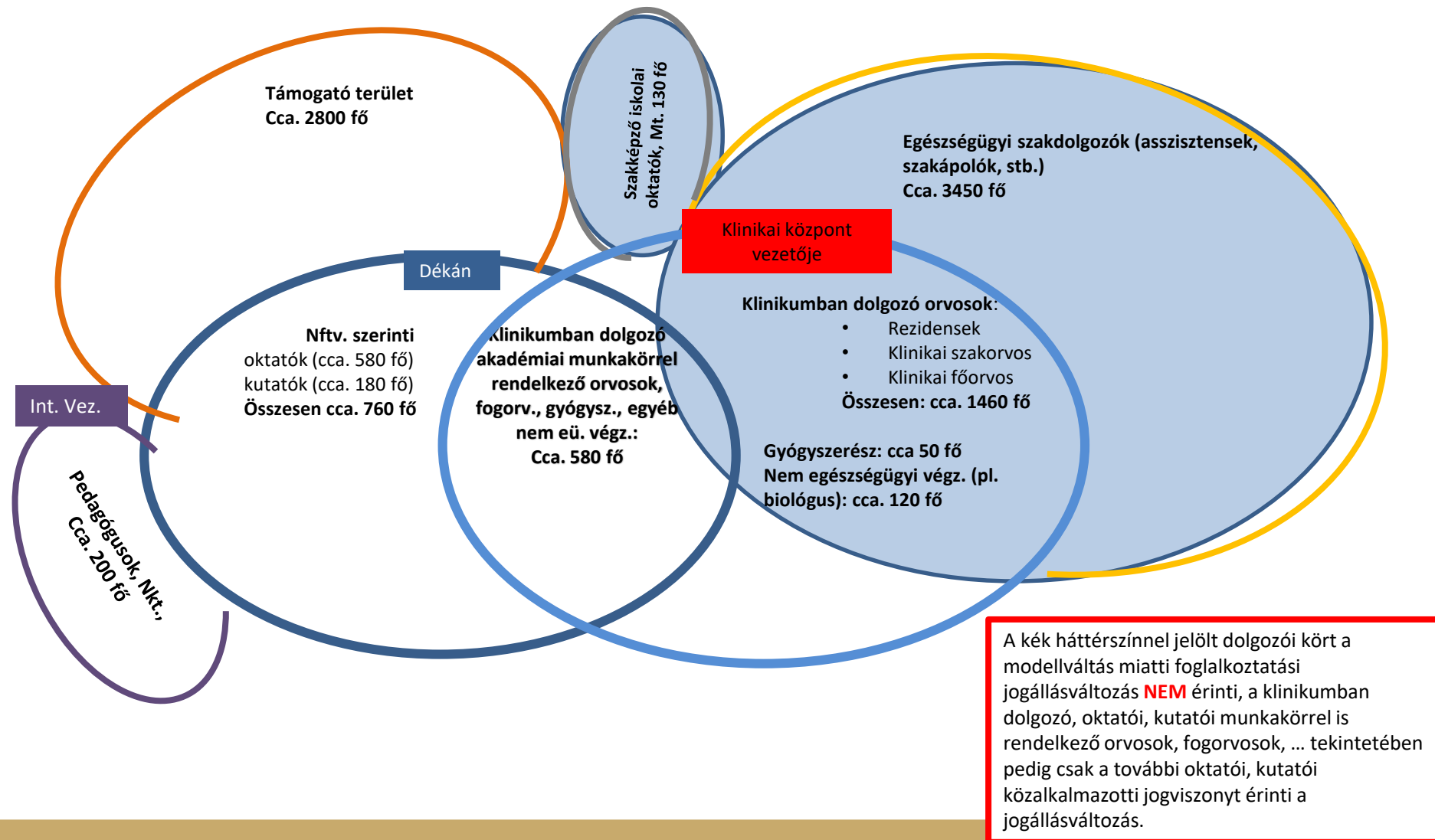
Beszérzési, közbeszerzési szabályok változása



A modellváltással kapcsolatban érkezett kérdések

- ↪ Az egyetem finanszírozása területén várható változásokra irányuló kérdések
- ↪ Beszerzési, közbeszerzési szabályok változása
- ↪ Foglalkoztatást érintő kérdések

Kiket érint a modellváltás foglalkoztatási szempontból?



A foglalkoztatottak jogállásváltozásának jogi háttere

↪ Az Nftv. 117/C. § (5) bekezdése értelmében a közalkalmazottak **közalkalmazotti jogviszonya 2021. augusztus 1-jén munkaviszonnyá alakul.** A munkáltató és foglalkoztatott közötti jogállásváltozásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény („Kjt.”) 25/A. § (7) bekezdésében foglaltakat, valamint a 37. § (2) bekezdés c) pontja rendelkezéseit kell alkalmazni.

A decorative graphic on the right side of the page, consisting of several concentric circles. The outermost circle is dark blue, followed by a green ring, a yellow ring, and then several smaller circles in shades of blue and green. The circles are partially cut off by the right edge of the page.

http

A modellváltás folyamata a foglalkoztatást érintően



Ami eddig történt

- ↳ Érdekképviselletekkel (Alkalmazotti Tanács, SÉSZ) folyamatos egyeztetés, melynek eredményeként megállapodás megkötésére került sor (június 29.)
- ↳ **Munkáltatói tájékoztatás a foglalkoztatottakat érintő jogállásváltozásról**
 - az érintett egyetemi dolgozók e-tárhelyére került feltöltésre (június 30.)
 - a tájékoztató melléklete a munkaszerződés mintája



Következő lépések

- ↳ **személyre szóló munkaszerződések elkészítése és átadása július 9-ig**
 - a szerződések dokumentált átvétele nyomtatott formában, két példányban (egyik a dolgozóé) a foglalkoztató szervezeti egységben, illetve a **gazdasági irodán történik, határidő július 28.**
 - a szerződések „tervezet” vízzel az e-tárhelyre is feltöltésre kerülnek
- ↳ a modellváltás időpontja: 2021. augusztus 1.
- ↳ béremelés első lépése: 2021. szeptember 1.
 - differenciált mértékben kerül sor
 - teljesítményértékelés alapozza meg

Vezetőkre, magasabb vezetőkre vonatkozó szabályok

- A magasabb vezetők és vezetők vezetői megbízása esetén a közalkalmazotti jogviszony az alapmunkakör szerinti kinevezés alapján alakul át munkaviszonnyá, és ezzel egyidejűleg a létrejött munkaszerződés a vezetői megbízás határozott idejére és annak tartalma szerint módosul. A vezetői megbízás lejáratát követően a munkaviszony a felek eltérő megállapodása hiányában a korábbi munkaszerződésre módosul vissza azzal, hogy az Mt. munkaszerződés módosítására vonatkozó rendelkezéseit alkalmazni kell.
- Az Mt. 208. § (1) bekezdése alapján 2021. augusztus 1. napjától vezető állású munkavállalónak minősül a rektor, a kancellár és a rektorhelyettesek.

Bérelemek változása 1.

- 1. A jogállásváltozásra tekintettel a **munkavállaló munkabére** (alapbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) **nem lehet alacsonyabb**, mint a jogállásváltozást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint kollektív szerződés alapján járó illetménypótlékainak együttes összege.
- 2. A 2021. **július 31-én érvényes garantált illetmény** 2021. augusztus 1-jétől az **Mt. szerinti alpbérként** kötelező érvénnyel, változatlan összegben garantált.
- Az **alpbér része lesz** a Kjt. szerinti **illetménytábla alapján járó besorolási illetmény**, valamint mindazon – a munkakörhöz kapcsolódó – **határozatlan időre adott munkáltatói döntésen alapuló illetményrész**, amely nem konkrét, nevesített feladatokhoz kapcsolódik.
- 3. A 2021. **július 31-én is fennálló alábbi bérelemek az alpbérbe beépítésre kerülnek**: nyelvpótlék, kulturális illetménypótlék, bérkompenzáció, továbbá egyéb olyan pótlékok, melyek nem konkrét feladatellátáshoz (munkakörhöz) kapcsolódnak. Az adott feladatellátáshoz (munkakörhöz) kapcsolódó bérpótlékok a feladatellátás időtartamára (a munkakör betöltéséig) változatlan összegben kerülnek megállapításra.

Bérelemek változása 2.

- ✎ 4. Azon **pótlékok, amelyeket az Mt. is szabályoz**, pótlék címén változatlan tartalommal és összegben fennmaradnak (pl. műszakpótlék).
- ✎ 5. A 2021. július 31-én fennálló – a munkakörbe tartozó – **meghatározott feladathoz kötődő, határozott idejű munkáltatói döntésen** alapuló illetményrész továbbra is a feladathoz kötődően, annak időtartamában kerül meghatározásra az alapbéren felül, munkáltatói döntésen alapuló **bérkiegészítés** formájában.
- ✎ 6. A 2021. július 31-én fennálló – munkakörbe nem tartozó – **meghatározott feladathoz kötődő, határozott időre szóló kereset- és illetménykiegészítések a határozott idő lejártáig**, illetve **a feladat ellátásáig** folyósításra kerülnek a 2021. július 31-én érvényben lévő munkajogi dokumentum szerint.
- ✎ 7. A 2021. július 31-én fennálló **magasabb vezetői, illetve vezetői megbízásokhoz kötődő, azok időtartamáig szóló** illetményelemek alapbéren felüli juttatásként, **ún. vezetői bérként** a határozott idő lejártáig, illetve a vezetői feladat ellátásáig folyósításra kerülnek.
- ✎ 8. A jogállásváltozás folytán létesített munkaviszony **első öt évében** a Kjt.-nek a **jubileumi jutalomra** vonatkozó szabályait még alkalmaznia kell.
- ✎ Az Egyetem és a Semmelweis Érdekvédelmi Szövetség, illetve az Alkalmazotti Tanács (a továbbiakban: Érdekképviseltek) megállapodása alapján **ezen időszak leteltét követően a Munkáltató „Semmelweis Hűségjutalom”** néven juttatást vezet be.

Szabadság

- ↪ A 2021. évben esedékes **szabadság 2021 július 31-ig a Kjt, 2021. augusztus 1-jétől az Mt.** rendelkezései szerint kerül megállapításra.
- ↪ Az Érdekképviselletekkel történt megállapodás alapján augusztus 1. után a Munkáltató – az Mt.-ben meghatározott alap- és pótszabadságon felül – a munkavállalók részére az alábbi **pótszabadságokat biztosítja**:
 - ↪ az „elméleti” oktatói munkakörben lévő munkatársak számára az Mt. szerint életkor alapján megállapított pótszabadságot **évi huszonöt munkanap pótszabadságra egészíti ki**, amely kiegészítés az oktatási, tudományos kutatási tevékenységgel összefüggő továbbképzésre, szakmai konferencián való részvételre vehető igénybe. A **fel nem használt oktatói pótszabadság** (kiegészítés) nem halmozódhat, a **következő évre nem vihető át, pénzben nem megváltható**;
 - ↪ a „nem oktató” munkakörben, ha az Mt. alapján megállapított pótszabadság nem éri el a jogállásváltozás időpontjában a fizetési fokozat után a **Kjt. alapján megállapított pótszabadság mértékét, a különbözetet a munkáltató továbbra is biztosítja** azzal, hogy a pótszabadság mértéke ezt követően nem, vagy csak az Mt. 117. § (1) bekezdése szerinti magasabb mértékű pótszabadság esetén növekszik.
- ↪ Az Nftv. alapján **pedagógus munkakörben** foglalkoztatott munkavállalók pótszabadságára a jogállásváltozást követően is a közalkalmazottakra vonatkozó rendelkezéseket kell alkalmazni.
- ↪ A **szabadság kiadásának rendjét** törvényi szinten a jogállásváltozást követően is az Mt. határozza meg.
- ↪ A Munkáltatónál a jogállásváltozást megelőzően ki nem adott szabadságot **2023. december 31. napjáig** kell kiadni.

A munkaviszony megszüntetését érintő rendelkezések a jogállásváltozást követően

- ✎ 1. Az Nftv. 117/C. § (6) bekezdése alapján a jogállásváltozás folytán létesített munkaviszony **első évében** a Kjt. munkáltatói felmentésre vonatkozó szabályait még alkalmazni kell, ezt követően az Mt. rendelkezései alkalmazandók. Az Egyetem és az Érdekképviseltek megállapodása értelmében a jogállásváltozást követő **második évtől** a munkáltató él az Mt. 69. § (3) bekezdésében biztosított lehetőséggel, amelynek alapján a felmondási időt a **maximális 1 hó helyett maximális hat hónapban** határozza meg. Munkáltatói felmondás esetén a munkavállalót a felmondási idő felére felmenti a munkavégzés alól.
- ✎ 2. Ha augusztus 1-jét követően a létrejött munkaviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a munkavállalót felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét a Munkáltatónál **közalkalmazotti és munkaviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével**, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani.
- ✎ 3. A 2021. augusztus 1. napján felmentési (lemondási) idejét már töltő, vagy felmentési idejét (pl. nyugdíjba vonulás miatt) megkezdő foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya is munkaviszonnyá alakul a felmentési (lemondási) idő lejáratának napjáig. A munkavégzés alóli mentesítésre és a távolléti díj megállapítására a Kjt. rendelkezéseit kell alkalmazni.

Nyugdíjazásra vonatkozó változó szabályok

- A jogállásváltozással érintett munkavállalók körében a **nyugdíj munkaviszony melletti felfüggesztésének kötelezettsége megszűnik**. A nyugdíjazást minden esetben az Egyetem Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatósága felé be kell jelenteni a változó járuléklevonás érvényesítése érdekében.
 - 2021. augusztus 1. napjától az Mt. 294. § (1) bekezdés g) pontja szerint nyugdíjasnak minősülő munkavállaló **nyugdíjjogosultság miatti kötelező felmentése megszűnik** azzal, hogy 2021. július 31. napjáig
 - a) a 2021. július 31. napján jogviszonyban álló, **40 év jogosultsági idővel rendelkező nő** nyugdíjazási kérelme esetén a nyugdíjjogosultságra tekintettel a Kjt. 30. § (4)-(5) bekezdése értelmében a Munkáltató részéről történő felmentéssel kerül a jogviszony megszüntetésre;
 - b) amennyiben a jogviszony megszüntetésére a Kjt. 30. (1) bekezdés d) pontja alapján a nyugdíjjogosultságra való tekintettel a Munkáltató kezdeményezésére kerül sor, akkor a Kjt. felmentésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.
- Az oktatói és kutatói munkakörben lévők esetében az Nftv. szabályai alapján változatlanul kötelező a foglalkoztatás megszüntetése **a hetvenedik életév** betöltésekor.

Érdekképviseleti egyeztetések a jogállásváltozás során 1.

A jogszabálynak megfelelően a **Munkáltató az Érdekképviselők képviselőivel eredményes konzultációt folytatott.**

A Munkáltató és az Érdekképviselők **megállapodása alapján**

- a) a Munkáltató a **cafeteria** juttatására biztosított, munkavállalók által igénybe vehető éves keretösszeget 2021. augusztus 1-jétől **nettó 120.000 Ft-ról nettó 240.000 Ft-ra megnöveli;**
- b) iskolakezdés támogatás változatlan mértékben fennmarad;
- c) a Munkáltató vállalja, hogy az **„utazási utalványt”** a jogszabályi keretek között a munkavállalók számára biztosítja;
- d) a jogállásváltozást követően a Munkáltató komplex, **teljesítményalapú bérezési és javadalmazási** rendszert alakít ki, melynek során a dolgozói kiválóság elismerése kiemelt szempont lesz;
- e) a Munkáltató a jogállásváltozást követően **szociális segélyalapot** hoz létre, melynek célja elsősorban a váratlan, a munkavállalót és közvetlen családját súlyosan, hátrányosan érintő események, illetve előre látható, de a munkavállalót és közvetlen családját igazolhatóan jelentősen megterhelő kiadások kompenzálása. A segélyalap éves költségvetése **25 millió Ft** (2021. évben ennek időarányos része);
- f) a Munkáltató fenntartásában lévő **üdülők** továbbra is az Egyetem munkatársainak rendelkezésére állnak, azok karbantartását, felújítását a Munkáltató lehetőségeihez mérten elősegíti.

Érdekképviselési egyeztetések a jogállásváltozás során 2.

- ↪ A vonatkozó jogszabályi keretek között a munkavállalók a jogállásváltozást követően is jogosultak lesznek a munkába járással kapcsolatos **utazási költségtérítésre**.
- ↪ Az **egyéb juttatásokra** vonatkozó rendelkezéseket a hatályos intézményi szabályok rendezik.
- ↪ A jogállásváltozást követően az Mt. rendelkezései szerint **üzemi tanács** (alkalmazotti tanács) választására kerül sor.

Gyakran ismételt kérdések és válaszok az egyetemi honlapon

AZ EGYETEM MUNKATÁRSAI ÁLTAL BEADOTT
VÉDŐOLTÁSOK SZÁMA - 2021. JÚNIUS 28.

326644

ÖSSZES OLTÁS

[TOVÁBBI INFORMÁCIÓ →](#)

[Egyetem](#) | [Neptun](#) | [Moodle](#) | [Telefonkönyv](#) | [Munkatársaknak](#) | [Webmail](#)

[KAROK](#)

[+ BETEGELLÁTÁS](#)



Modellváltás a Semmelweis Egyetemen

EN

mit keres?

[NYITÓLAP](#) | [A MODELLVÁLTÁS CÉLJA](#) | [KÉRDÉSEK A MODELLVÁLTÁSRÓL](#) | **GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK** | [ENGLISH](#)

Nyitólap /

GYAKRAN ISMÉTELT KÉRDÉSEK

A Semmelweis Egyetem modellváltásáról szóló információs oldalunkat folyamatosan bővítjük, az eddig beérkezett leggyakoribb kérdések és a rájuk adott válaszok a következők:

ÁLTALÁNOS INFORMÁCIÓK

[+ Miért van szükség a modellváltásra?](#)



Semmelweis Egyetem
<http://semmelweis.hu>

2021.07.06.

Köszönjük a megtisztelő figyelmet!

