



Iktatószám: 109493/KEEGF/2018

Prof. Dr. Merkely Béla
rektor úr részére

Tódorné Bognár Krisztina
elnök asszony részére
Közalkalmazotti Tanács

Dr. Berki Zoltán
elnök úr részére
Semmelweis Érdekvédelmi Szövetség

Tisztelt Rektor Úr!
Tisztelt Elnök Asszony!
Tisztelt Elnök Úr!

A Semmelweis Egyetem 2018. utolsó negyedévi gazdálkodásával kapcsolatban kiadott K/6/2018. (X. 18.) számú kancellári utasítás tárgyában Elnök Asszony és Elnök Úr által 2018. október 26-án írt levélre az alábbi választ adom.

A kancellári utasítás teljes mértékben összhangban áll a Semmelweis Egyetem Szenátusának 112/2018. (IX. 27.) számú határozatával elfogadott 2018. évi vezetői költségvetéssel, a költségvetésben szereplő bér- és járulékkereteken megtervezett kiadási tételek a tervezéskor a szervezeti egységekkel egyeztetve meghatározott célokra továbbra is felhasználhatók.

Az utasítás címzettjei a költségvetési keretek szabályos felhasználásáért felelős kötelezettségvállalók és pénzügyi ellenjegyzők/kancellári egyetértési jogkörgyakorlók, az utasításban foglaltak pedig az elfogadott vezetői költségvetés szabályos végrehajtásának elősegítését célozzák.

Tekintettel arra, hogy a vezetői költségvetésben meghatározott keretek sem idén, sem a korábbi években nem tartalmaztak jutalom, illetve csekély értékű ajándék jogcímen tervezett kiadási tételeket, ezért a kancellári utasításban szereplő ilyen jogcímen történő kifizetési tilalom nem értékelhető szigorításként az elfogadott 2018. évi vezetői költségvetésben foglaltakhoz képest.

Magam is elkötelezett vagyok a munkatársak jövedelmi helyzetének folyamatos javításában, ezt számos intézkedésem, javaslatom bizonyítja. A korábbi években (2016-ban és 2017-ben) azért nyílt lehetőség központi (rektori-kancellári utasításon alapuló) intézkedéssel elfogadott kiválósági jutalom kifizetésére és csekély értékű ajándék (ajándékutalvány) juttatására, mivel az adott évek első felében elfogadott vezetői költségvetés fegyelmezett végrehajtásának köszönhetően a Semmelweis Egyetem kiadási és bevételi főszámai az év további részében úgy alakultak, hogy azok fedezetet nyújtottak a fenntartóval előzetesen egyeztetett központi intézkedések megvalósítására.

2018-ban – az egyeztetések elhúzódása és a Konzisztórium elutasítása következtében – a vezetői költségvetés nem került a Szenátus elé az első félévben, hanem az a nyár folyamán újratervezésre került, és a 2018. szeptember 27-én a Szenátus elé terjesztett 2018. évi vezetői költségvetésbe a Konzisztórium javaslatára beépültek olyan további tervezett kiadások, amelyek az első féléves megtakarítások és az év végéig várható többletbevételek terhére valósíthatók meg. Ennek hatása, illetve az Egyetem bérkiadásainak az előző évihez viszonyított emelkedése indokolták azt, hogy a Semmelweis Egyetemen az idei év utolsó negyedében a költségvetési egyensúly fenntartása érdekében jutalom, illetve csekély értékű ajándék (ajándékutalvány) kifizetésére nem kerülhet sor.

Bár a Szenátus által megszavazott 2018-as vezetői költségvetés nem tartalmaz olyan sort, mely a jutalmakról rendelkezik, azonban tartalmazza a 2016-ban elindított humánerőforrás-fejlesztési és megtartási koncepció folytatását, melynek keretében meghosszabbításra került az egészségügyi szakdolgozói életpályamodell, folytatódik és ki is bővül az oktatói-kutatói életpályamodell. Ezen intézkedések keretében az Egyetem saját forrásból biztosít a jogszabálynál előírtnál magasabb jövedelmet a munkatársainak.

A saját forrásból bevezetett szakdolgozói életpályamodellnek köszönhetően az egyetem több mint 1200 egészségügyi szakdolgozója és főnövére kap a jogszabályban garantálnál tíz százalékkal magasabb illetményt. A legalacsonyabb keresetűek helyzetének javítása érdekében 2017-ben egységesen 150 000 forintos bérminimum került megállapításra, ami azt jelenti, hogy a Semmelweis Egyetemen egyetlen munkatárs jövedelme sem lehet ennél kevesebb. Ez az intézkedés elsősorban a fizikai támogató személyzetet érintette, jelenleg mintegy 250 fő.

A 2017-ben bevezetett oktatói-kutatói életpályamodell keretében elsősorban az egészségügyi ágazati előmeneteli rendszer alá nem tartozó oktatók és kutatók illetménye növekedett három karon (Általános Orvostudományi, Fogorvostudományi, Gyógyszerésztudományi Kar), első lépésben havi 107 ezer, majd második lépésben 2017 novembere óta legalább 207 ezer forinttal. Ez egy pályakezdő tanársegédnél több mint 100%-os béremelést jelent. A 2018-as költségvetés elfogadásával az érintettek köre tovább bővült: szeptember óta immár az egyetem valamennyi karának minden oktatója, kutatója, tanára, valamint közgyűjteményi dolgozója (pl. könyvtár, levéltár) részesülhet intézményi hatáskörben megvalósított béremelésben. Az oktatói, kutatói, tanári, valamint a közgyűjteményi életpálya jelenleg több mint 800 munkatársunkat érinti.

A Semmelweis Egyetem dolgozói, ahogy a korábbi években is, úgy 2018-ban is részesülnek cafetériában és iskolakezdési támogatásban, amely a tervezett költségek között szerepel. A kancellári utasítás nem érintette továbbá az egyetemi kitüntetésekhez kapcsolódó pénzjutalmakat sem, az idei évben ezen a jogcímen 226 dolgozó részesült összesen 36,5 millió Ft jutalomban.

Tisztelt Vezetőtársaim!

A fent bemutatott intézkedések azt bizonyítják, hogy kancellárként elkötelezett vagyok a Semmelweis Egyetem munkatársai munkájának elismerése, valamint egyetemünk munkaerőpiaci helyzetének javítása iránt, a humánerőforrás megtartása és fejlesztése érdekében minden olyan lépést támogatok, amely az Egyetem működési egyensúlyát nem veszélyezteti. Éppen ezért a leghatározottabban visszautasítom az olyan kijelentéseket, amelyek az egyetem humánerőforrás-stratégiájában való súlyos visszalépésről, illetve a munkavállalók és az egyetemi menedzsment viszonyában való

bizalomvesztésről szólnak. Intézkedéseim a Szenátus által a vezetői költségvetésben kijelölt keretek között, az Egyetem működési egyensúlyának biztosítását szolgálják.

Az Mt. 272. § (5) bekezdése értelmében „a szakszervezet jogosult a munkáltatói intézkedéssel (döntéssel) vagy annak tervezetével kapcsolatos véleményét a munkáltatóval közölni, ezzel összefüggésben konzultációt kezdeményezni.” Levelükben az Mt. e rendelkezése alapján konzultációt kezdeményeztek a fenti kancellári utasítás tárgyában. A konzultációra az alábbi időpont javaslatokat teszem:

Időpont: 2018. november 9. (péntek) 11.00 óra

Helyszín: Rektori Épület földszinti tárgyalója

Időpont: 2018. november 10. (szombat) 9.00 óra

Helyszín: Rektori Épület földszinti tárgyalója

Időpont: 2018. november 12. (hétfő) 14.00 óra

Helyszín: Rektori Épület Szenátusi terem

Kérem, hogy a fenti három időpont közül az Önök számára megfelelő időpontról szíveskedjenek tájékoztatni.

Budapest, 2018. november „06”.

Tisztelettel,



Dr. Szász Károly