



**SEMMELWEIS EGYETEM**  
FOGORVOSTUDOMÁNYI KAR  
Szakfogorvos Szakképzési Grémium

Elnök  
Prof. Dr. Hermann Péter

**Iktatószám: 91387/FOSZTT/2023**

**Tárgy: Szakfogorvos jelöltek szakképzési idejének, munkanaplójának igazolására vonatkozó eljárásrend**

I. 1. A szakfogorvos jelöltek vonatkozásában a szabadság vagy betegszabadság időtartama.

I.1.1. A rendes szabadság a munkavállalót a munkában töltött idő alapján illeti meg. A rendes szabadság alap – és pótszabadságból áll.

Államilag támogatott oktatói utánpótlás, nem egyetemi utánpótlás, klinikai jelöltek esetében a szabadság mértékét a 2020. évi C. törvény szabályozza.

Kirendelt, külső költségtérítéses jelöltek esetében a szabadság mértékét a 2012.évi I. törvény a munka törvénykönyvéről szabályozza.

I.1.2. A 26 hónap törzsképzési program alatt:

- A kötelezően teljesítendő törzsképzési tanfolyamokról, sürgősségi betegellátás tanfolyamról, menedzser tanfolyamról hiányozni nem lehet. Betegállományban, szabadság alatt teljesíteni nem lehet, sem személyesen, sem online. Amennyiben a jelölt az előírt tanfolyamot/tanfolyamokat nem teljesíti úgy azt a szakképzésének második évében pótolnia kell.
- Amennyiben a jelölt a megállapított szabadságát bármilyen indokból túllépi, a törzsképzési ideje annyi nappal kitolódik amennyi nappal a megállapított szabadságának keretszámát túllépte.

I.1.2.1. Az egyetemi osztályos gyakorlatra vonatkozó különös rendelkezések:

- Dento-alveoláris sebészet és Endodontia szakirányon lévő jelöltek esetében a gyakorlat 6 hónap időtartama alatt összesen 10 nap szabadság, illetve betegszabadságból adódó hiányzás fogadható el.
- Fogpótlástan, Fogszabályozás, Gyermekfogászat, Parodontológia szakirányon lévő jelöltek esetében a gyakorlat lebonyolítási rendjéből fakadóan hiányzás elfogadására nincs lehetőség, a gyakorlat csak akkor kerül elfogadásra, ha a jelölt azt teljes időtartamában teljesítette.
- A gyakorlatról történő hiányzás rendjét a 69225/FOSZTT/2020. számú Grémiumi határozat szabályozza.

I.1.3. A 10 hónap szakgyakorlati program alatt:

- Amennyiben a jelölt a megállapított szabadságát bármilyen indokból túllépi, a szakgyakorlati ideje annyi nappal kitolódik amennyi nappal a megállapított szabadságának keretszámát túllépte.

I.1.4. Szakvizsgára csak az a jelölt bocsátható, aki mind a törzsképzési, mind szakgyakorlati

képzési idejét maradéktalanul teljesítette.

## I.2. Jelenlét igazolása

- I.2.1. Minden jelölt köteles a RENY portálon a tárgyhót követő hónap 2. napjáig a megjelölt tutora részére továbbítani a havi jelentést.
- I.2.2. A tutorok tárgyhót követő hónap 4. napjáig kötelesek a jelöltek által továbbított havi jelentéseket elbírálni, és továbbítani a képzőhely felé.
- I.2.3. A jelöltek havi jelentésének végleges jóváhagyása a Titkárság hatásköre.
- I.2.4. Amennyiben a havi jelentés benyújtása, hiánypótlásra történő felszólítás következtében, a megjelölt határidőig sem kerül a képző egyetem felé továbbításra, az érintett hónap a jelölt számára a szakképzési időbe nem számít teljesítettnek.
- I.2.5. Betegállomány esetén a jelölt köteles a betegség tényét az első betegállományban töltött napon a Titkárságnak e-mail-ben jelenteni, valamint az államilag támogatott oktatói utánpótlás, nem egyetemi utánpótlás jelöltek kötelesek a táppénzes papírt eredeti példányban a Titkárságon leadni a munkába állás első napján.

## I.3. Szabadság

- I.3.1. A hatályban lévő Rektori-Kancellári-Klinikai Központ elnöki utasítás szerint kötelezően elkészítendő éves szabadságolási tervét minden oktatói utánpótlás, nem egyetemi utánpótlás, klinikai finanszírozású jelölt köteles elkészíteni és azt a Titkárságon leadni.
- I.3.2. A szabadság kiadásának módosítására vonatkozó igényt legalább 15 nappal a szabadságolási tervben megjelölt szabadság időpontját megelőzően kell kezdeményezni.
- I.3.3. Módosítás hiányában az érintett napok kiadottnak tekintendők.
- I.3.4. A szabadság kiadása.

- A munkáltató évente hét munkanap szabadságot – a munkaviszony első három hónapját kivéve – legfeljebb két részletben a munkavállaló kérésének megfelelő időpontban köteles kiadni.
- A szabadságot - eltérő megállapodás hiányában - úgy kell kiadni, hogy a munkavállaló naptári évenként egy alkalommal, legalább tizennégy egybefüggő napra mentesüljön a munkavégzési és rendelkezésre állási kötelezettsége alól. E tekintetben - a szabadságként kiadott napon túl - a heti pihenőnap (heti pihenőidő), a munkaszüneti nap és az egyenlőtlen munkaidő-beosztás szerinti szabadnap vehető figyelembe.
- A szabadságot esedékességének évében kell kiadni.
- A munkaviszony megszűnésekor, ha a munkáltató az arányos szabadságot nem adta ki, azt meg kell váltani, az ezzel járó költségek az elsődleges képzőhelyet terhelik.
- A harmadéves (végzős) jelöltek kötelesek a szakképzésük várható befejezéséig kivenni az összes szabadságukat.
- Szabadság kiadás, bejelentés további részleteit minden esetben az érvényben lévő Rektori-Kancellári-Klinikai Központ Elnök utasítás szabályozza.

## I.4. Munkanapló

- I.4.1. A Munkanapló a képzési időhöz hasonlóan Törzsképzési és Szakgyakorlati időre van bontva.
- I.4.2. A Munkanapló tartalmazza a szakképzés elvégzéséhez szükséges beavatkozások, esetek felsorolását a fenti bontás szerint.

- 1.4.3. A szakfogorvos képzésben résztvevő összes jelölt köteles a munkanaplót naprakészen vezetni és a megjelölt tutorának továbbítani.
- 1.4.4. A tutorok kötelesek a havi jelentéssel együtt tárgyhót követő hónap 4. napjáig, minden a hozzájuk továbbításra került esetet/beavatkozást minősíteni és az képzőhely felé továbbítani.
- 1.4.5. A jelöltek munkanaplójának végleges jóváhagyása a Titkárság hatásköre.
- 1.4.6. Szakgyakorlati időbe csak az a jelölt léphet, aki a Törzsképzési időre előírt eseteket teljesítette.
- 1.4.7. A Szakképzési idő az előírt esetek nem teljesítése indokán kitolódhat.

Az eljárási rendben foglaltak be nem tartása különjárási díj megfizetését vonja maga után, melyet Dékáni Határozat szabályoz.

A jelölt tudomásul veszi, hogy az Eljárási Rendszerben meghatározott feltételek és időpontok be nem tartása a Szak- és Továbbképzési Titkárság kötelezettségének teljesítését veszélyezteti, ami a jelölt szakképzési idejének meghosszabbítását is eredményezheti.

Rendkívüli jogrend, veszélyhelyzet esetén jelen eljárásrendszerben rögzített szabályok módosulhatnak.

Jelen határozat a közzététel napjától lép hatályba és visszavonásig érvényes, a hatályba lépést követően a 124586/FOSZTT/2021. számú határozat hatályát veszti.

Budapest, 2023.09.20.

**Prof. Dr. Hermann Péter**  
Elnök



Forrás:

2012. évi I. törvény

2020. évi C. törvény

162/2015. (VI.30.) Kormány rendelet

RKE/3/2023. (III.6.) Sz. Rektori-Kancellári-Klinikai Központ Elnök utasítás

69225/FOSZTT/2020. számú Grémiumi Határozat

88632/KEEGF/2016. számú Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóság tájékoztatója