



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve
az egészség szolgálatában

SEMPELWEIS EGYETEM

Fogorvostudományi Kar

Dékan: Dr. Gerber Gábor egyetemi docens

56747/FOSZTT/2021

DÉKÁNI HATÁROZAT A SZAKFOGORVOSKÉPZÉST KÖVETŐ, KAR KLINIKÁI ÁLTAL NEM BIZTOSÍTOTT TOVÁBBFOGLALKOZTATÁS PÉNZÜGYI VONATKOZÁSÁIRÓL

A 43018/FOFTO/2019. sz. Dékáni Határozatban foglaltak szerint a Fogorvostudományi Kar vállalja - hogy a Kar rendszerbevételi eljárásán a **költségtérítéssel keretszám terhére** szakfogorvosképzésbe felvételt nyert klinikai egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló szakfogorvosjelöltek (továbbiakban: jelölt) esetében - a Kar és a jelölt között történő tanulmányi szerződés megkötése esetén a szakképzési idő alatt a képzéssel kapcsolatos **szakképzési díj megfizetésétől** a Tanulmányi szerződésben foglaltak szerint **teljes egészében eltekint.**

A Tanulmányi szerződés 3. pontjában foglaltak szerint a egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy kötelezi magát arra, hogy:

- tanulmányi és vizsgakötelezettségének legjobb tudása szerint és az oktatási intézmény által előírt feltételeknek megfelelően eleget tesz, az 1. pontban meghatározott képzési időt teljesíti,
- a Munkáltatónál fennálló egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személyi jogviszonyát a szakképzés teljes időtartama alatt egyoldalúan nem szünteti meg,
- a szakképzés sikeres befejezését és a szakképesítés megszerzését követően az egészségügyi szolgálati jogviszonyát fenntartja, munkaköréhez kapcsolódó feladatait a Kar által kijelölt szervezeti egységnél végzi, az egészségügyi szolgálati jogviszonyát a Kar által támogatott szakképzés időtartamának megfelelő ideig egyoldalúan nem szünteti meg. A kijelölt szervezeti egység a Kar bármely klinikája vagy Intézete lehet.
- amennyiben az abszolutórium kiállítást követő szakvizsga időszakban a jelölt sikertelen vizsgát (elméleti és/vagy gyakorlati) tesz, egészségügyi szolgálati jogviszonyát a Kar által támogatott szakképzés időtartamának megfelelő ideig, valamint a szakvizsga megszerzéséig eltelt ideig egyoldalúan nem szünteti meg.

A Tanulmányi szerződés 5. pontjában foglaltak szerint:

A Munkáltatónál egészségügyi szolgálati jogviszonyban eltöltendő idő tartamába nem számít bele: a fizetés nélküli szabadság, a tartós (30 napot meghaladó) távollét időtartama, valamint az egészségügyi szolgálati jogviszony szüneteltetésének az az esete, amelyre a szabadság nem illeti meg.

A Tanulmányi szerződés 6. pontjában foglaltak szerint az egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy a tanulmányaival kapcsolatban kifizetett támogatás 100%-át egy összegben köteles a Munkáltatónak visszafizetni, ha:

- tanulmányi kötelezettségének igazolatlanul nem tett eleget, s emiatt tanulmányait nem folytatja,
- tanulmányait saját hibájából abbahagyja, anélkül, hogy erre a Kar dékánjától és a grémium vezetőjétől engedélyt kapott volna,

- c) egészségügyi szolgálati jogviszonyát – a 3. pont b. c. és d. bekezdésében meghatározott időtartam alatt – saját kezdeményezésre (ideértve a közös megegyezést és a lemondást is) megszünteti, kivéve, ha a kezdeményezésre a egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló személy egészségügyi alkalmatlanná válása miatt kerül sor.
- d) az abszolutórium kiállítását követő két szakvizsga időszakban sikertelen vizsgát (elmélet és/vagy gyakorlat) tesz.

A Tanulmányi szerződés 7. pontjában foglaltak szerint:

Amennyiben a támogatásban részesülő a szerződésben kikötött időtartamnak csak egy részét nem tölti le, visszatérítési kötelezettsége ezzel arányos.

Amennyiben az a szervezeti egység, ahol a jelölt a rezidensi idejét töltötte nem tesz eleget a továbbfoglalkoztatási kötelezettségének és ebből adódóan a jelölt a szakképzés sikeres befejezését követően nem tud eleget tenni munkaviszony fenntartási kötelezettségének, úgy az érintett szervezeti egység nem vehet fel új rezident ezen szakfoglalkoztató helyett.

A Tanulmányi szerződés 3. c. pontjának teljesüléséhez – a Kar a továbbfoglalkoztatás helyeként kijelölt oktatási-kutatási szervezeti egységet meghatározza és legkésőbb a szakképzés várható befejezésének dátumát megelőző 60 nappal a jelöltet erről tájékoztatja. Az oktatási-kutatási szervezeti egység ezen kötelezettsége alól csak abban az esetben mentesülhet, amennyiben alapos indokolással alátámasztott, a továbbfoglalkoztatásra vonatkozó negatív véleményét a jelölt tájékoztatása előtt legalább 30 nappal a Kar elfogadja. Amennyiben az oktatási-kutatási szervezeti egység lemond a jelölt továbbfoglalkoztatásáról és a Karnak más oktatási-kutatási szervezeti egységhez kell áthelyezni a továbbfoglalkoztatni kívánt jelöltet, úgy abban az esetben a jelölt a lemondó oktatási-kutatási szervezeti egységtől bérkerettel együtt kerül át a továbbfoglalkoztatásra kijelölt oktatási-kutatási szervezeti egységhez és így az átadó oktatási-kutatási szervezeti egység ezen jelölt helyett nem jogosult új szakfoglalkoztató felvételére.

INDOKLÁS

A Kar a 22/2012. (IX.14.) EMMI rendelet előírása szerint szervezett szakképzésben történő részvételhez kapcsolódóan, az Egyetem és a Kar érdekeit figyelembe véve, a Kar és a - rendszerbevételi eljárás on a szakfoglalkoztató felvételt nyert klinikai egészségügyi szolgálati jogviszonyban álló- szakfoglalkoztató között létrejött Tanulmányi szerződés alapján a szakképzési idő alatt a képzéssel kapcsolatos szakképzési díj megfizetésétől a Tanulmányi szerződésben foglaltak szerint teljes egészében eltekint. A Kar ezen szakfoglalkoztatók szakképzését a Kar oktatói létszámának utánpótlása céljából támogatja.

Jelen határozat a közzététel napjától lép hatályba és visszavonásig érvényes, a hatályba lépést követően a 51533/FOFTO/2020. számú határozat hatályát veszti.

Budapest, 2021. május 31.




Dr. Gerber Gábor
dekan