

Az új doktori képzési rendszer

Doktori képzés típusa

	Fő jellemző	Munkabér / ösztöndíj...	... és annak forrása	Tandíj	Szakmai vezető
<p>Kutatói kiválósági doktori képzés</p>	<p>Kutatási grant által finanszírozott munkaviszony + Önköltséges hallgatói jogviszony</p>	<p>Munkabér (legalább a minimálbér duplája, ami 2026-tól br. 640 e Ft)</p>	<p>Munkabért a kutatási grant fedezi</p>	<p>Van (kutatási projekt fedezi)</p>	<p>Témavezető, aki egyben a kutatási projekt vezetője</p>
<p>Kooperatív doktori képzés</p>	<p>Kutatóhely által biztosított min. félállású rezidensi vagy munkaviszony* + Ösztöndíjas hallgatói jogviszony</p>	<p>Munkáltatói döntésen alapuló munkabér vagy rezidensi ösztöndíj + Havi 250 eFt PhD ösztöndíj**</p>	<p>Munkabért a munkáltató, a rezidensi és PhD ösztöndíjat az állam fedezi</p>	<p>Nincs</p>	<p>Témavezető</p>
<p>Hagyományos doktori képzés</p>	<p>Ösztöndíjas képzéses hallgatói jogviszony</p>	<p>Havi 140/180 eFt PhD ösztöndíj**</p>	<p>Állami PhD ösztöndíj</p>	<p>Nincs</p>	<p>Témavezető</p>
	<p>Önköltséges képzéses hallgatói jogviszony</p>	<p>Nincs**</p>	<p>-</p>	<p>Van (hallgató fedezi)</p>	
<p>Egyéni fokozatszerzők</p>	<p>Önköltséges, képzés nélküli hallgatói jogviszony</p>	<p>Nincs**</p>	<p>-</p>	<p>Van (hallgató fedezi)</p>	<p>Témavezető vagy konzulens</p>

*Munkaviszony (min. félállás) formái

- Egyetemi intézet esetén: tanársegéd; tudományos segédmunkatárs
- Klinika, kórház esetén: rezidens
- K+F-et végző vállalat: akinek van minősített K+F projektje az NKFIH-nál

**Egyetem/témavezető saját forrásból biztosíthat ösztöndíjat vagy ösztöndíjkiegészítést