**NYILATKOZAT**

**gyermekek után járó pótszabadság igénybevételéről**

A Munka Törvénykönyve 118. § (1) bekezdése értelmében a munkavállalónak a tizenhat évesnél fiatalabb

*a)* egy gyermeke után kettő,

*b)* két gyermeke után négy,

*c)* kettőnél több gyermeke után összesen hét munkanap pótszabadság jár.

A pótszabadság szempontjából a gyermeket először a születésének évében, utoljára pedig abban az évben kell figyelembe venni, amelyben a tizenhatodik életévét betölti.

A gyermek fogyatékosságára tekintettel a pótszabadság mértéke gyermekenként 2 munkanappal nő.

A fogyatékosság igazolására a Magyar Államkincstár által megállapított emelt összegű családtámogatási ellátásról kiadott határozat másolata szolgál.

**Nyilatkozatot tevő munkavállaló**

* neve (születési is):
* születési helye és ideje:
* személyügyi törzsszáma:

**Kérem, hogy gyermekem/gyermekeim után járó pótszabadságot részemre megadni szíveskedjenek.**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gyermek/gyermekek neve** | **Születési dátuma** | **TAJ-száma** | **Tartósan beteg, fogyatékos gyermek,**  **x-szel jelölendő** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**Tudomásul veszem, hogy amennyiben jogosulatlanul veszem igénybe a gyermeknevelési szabadságot, a munkáltató**

**a szabadság idejére kifizetett illetményt visszakövetelheti.**

Budapest, 20

Munkavállaló