



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve  
az egészség szolgálatában



SEMMEIWEIS EGYETEM

EGÉSZSÉGÜGYI KÖZSZOLGÁLATI KAR

Egészségügyi Menedzserképző Központ

Igazgató

Dr. Szócska Miklós

## Egészségügyi menedzser MSc Meghirdetett szakdolgozati témák a 2023/2024. tanévben

A témavezetők, továbbá a Betegbiztonsági Tanszéki Csoport és a Nemzeti Labor kutatóműhely (Adatvezérelt Egészség munkacsoport) által meghirdetett szakdolgozati témák közül választhatnak az egészségügyi menedzser MSc képzés másodéves hallgatói a 2023/2024. tanévben.

A hallgató a meghirdetetteken túl **más témát is választhat, amennyiben** az kapcsolódik az egészségügyi menedzsment valamely szakterületéhez, és az intézet egyik témavezetője befogadja a hallgató témáját. **Amennyiben a szakdolgozat témája projektmunkához kapcsolódik**, a szakdolgozat témáját a projektmunka tutorával egyeztetni kell, a hallgatót a tutor is továbbkísérheti témavezetőként, de a témához értő más témavezető is felkérhető. Csoportos projektmunka esetén, ha valaki a projekthez kapcsolódóan szeretne szakdolgozatot írni, egyeztetnie kell a ttorral és a csoporttagokkal, hogy a projekt mely elemeit, eredménytermékeit használhatja fel szakdolgozatához vagy ahhoz hogyan kapcsolódhat. (A csoportos projektből felhasznált anyagokra hivatkozni kell majd a dolgozatban.) Lehetőség van külső témavezető felkérésére is, azonban belső konzulenszt ebben az esetben is választani kell. A Tanulmányi és Vizsgaszabályzat (TVSz) rendelkezése szerint a szakdolgozat „tantárgy félév végi aláírását és értékelését a kari oktató, kutató témavezető adja.”

A szakdolgozati témát illetve a témavezetőt a hallgatóknak **a Moodle felületen** kell kiválasztaniuk, amelyre az utolsó szorgalmi héten lesz lehetőségük **2023. december 15-ig**. Ezt követően a program vezetése és a témavezetők áttekintik a hallgatói preferenciákat, és a témavezetők kapacitását is figyelembe véve gondoskodnak a témavezetők, konzulensek véglegesítéséről. Szükség esetén előfordulhat, hogy a megjelölthöz képest más témavezetőt jelölnek ki a hallgató számára, azonban ezt minden esetben egyeztetik a hallgatóval is. Ezt követően a szakdolgozati téma elfogadásáról és a témavezetőről a MOODLE felületen kapnak visszajelzést a hallgatók.

Az alábbi táblázatokban előbb a témavezetők, a Betegbiztonsági Tanszéki Csoport és a Nemzeti Labor kutatóműhely (Adatvezérelt Egészség munkacsoport) meghirdetett témáit mutatjuk be, majd az egyes témavezetők által meghirdetett témák részletesebb leírása következik. *(A táblázatban az egyes témavezetők témái alatti hivatkozásra kattintva lehet a dokumentumban a témák részletesebb leírására ugrani.)*



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve  
az egészség szolgálatában

## SEMMELWEIS EGYETEM

### EGÉSZSÉGÜGYI KÖZSZOLGÁLATI KAR

Egészségügyi Menedzserképző Központ

Igazgató

Dr. Szócska Miklós

témavezető	dr. Antal Zsuzsanna	dr. Ádám Szilvia	dr. Bálint Csaba	dr. Cserháti Zoltán	dr. Davidovics Krisztina és dr. Gaál Péter (társtémavezetők)	dr. Gaál Péter
max. hallgatói létszám	3 fő	3 fő	3 fő	3 fő	3 fő	2 fő
e-mail cím	<a href="mailto:antal.zsuzsanna@emk.semmelweis.hu">antal.zsuzsanna@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:adam.szilvia@emk.semmelweis.hu">adam.szilvia@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:bality.csaba@emk.semmelweis.hu">bality.csaba@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:cserhati.zoltan@emk.semmelweis.hu">cserhati.zoltan@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:davidovics.krisztina@emk.semmelweis.hu">davidovics.krisztina@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:gaal.peter@emk.semmelweis.hu">gaal.peter@emk.semmelweis.hu</a>
meghirdetett téma	Szervezettervezés és folyamatszervezés, a működés optimalizálása	A pszichoszociális veszélyek hatása a munkahelyi kockázatkezelésre	Egészségügyi kommunikáció	Emberi erőforrás kihívások az egészségügyben	Mesterséges intelligencia alapú egészségügyi megoldások jogi és etikai aspektusai	Az egészségpolitika és az egészségügy finanszírozásának aktuális kérdései
meghirdetett téma	Vállalat- és intézménycsoportok szervezettervezési kihívásai	A vezető személyisége és a munkavállalói motiváció közötti kapcsolat értékelése	Interprofesszionális együttműködések		Adatvezérelt egészségügyi rendszerek szabályozási kérdései	
meghirdetett téma	Szervezeti innovációk, interszektorális együttműködések	Szervezeti reziliencia vizsgálata a hazai egészségügyi intézményekben	Ágazatközi együttműködések			
	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>		

Cím: 1085 Budapest, Üllői út. 26.  
Postacím: 1085 Budapest, Üllői út. 26.; 1428 Budapest, Pf. 2.  
E-mail: [dekani@ekk.semmelweis.hu](mailto:dekani@ekk.semmelweis.hu)

Tel.: (06-1) 459-1500/55635  
Web: <http://semmelweis.hu/ekk/>



<b>témavezető</b>	<b>dr. Ivády Vilmos</b>	<b>dr. Juhász Péter</b>	<b>Király Gyula</b>	<b>Kopcsó Dániel</b>	<b>dr. Kovácsy Zsombor</b>
<b>max. hallgatói létszám</b>	4 fő	2 fő	3 fő	3 fő	3 fő
<b>e-mail cím</b>	<a href="mailto:ivady.vilmos@emk.semmelweis.hu">ivady.vilmos@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:juhasz.peter@emk.semmelweis.hu">juhasz.peter@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:kiralygy@hospitaly.hu">kiralygy@hospitaly.hu</a>	<a href="mailto:kopcsodaniel@emk.semmelweis.hu">kopcsodaniel@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:zsombor@kovacsy.hu">zsombor@kovacsy.hu</a>
<b>meghirdetett téma</b>	<p><b>Kórházi gazdálkodás, kontrolling, gazdálkodási eredményértékelés;</b></p> <p><b>Kórházi adósság: a keletkezés oka és a kezelés lehetőségei;</b></p> <p><b>Belső érdekeltség bevezetése és működtetése a kórházi gazdálkodásban</b></p>	<p><b>A humán szolgáltatások – mindenekelőtt az egészségügyi és a szociális szektor – kapcsolódási és együttműködési lehetőségei</b></p>	<p><b>Mesterséges Intelligencia alapú megoldások egészségügyi intézményekben és az ágazati irányításban</b></p>	<p><b>Kórházak szakmaszerkezetének hatása az adósságukra</b></p> <p><b>A kórházi menedzsment mozgástere az adósság csökkentésében</b></p>	<p><b>Egészségügyünk szabályozásának továbblépési irányai</b></p>
<b>meghirdetett téma</b>	<p><b>Gazdaságossági és megtérülési számítások az egészségügyi fejlesztések megalapozásában és értékelésében</b></p>	<p><b>Kommunikáció az egészségügyben és társágazataiban</b></p>	<p><b>Egészségügyi adattudományi kutatások lehetőségei a nyilvános platformokon</b></p>	<p><b>Termelékenység egészségügyi szolgáltatónál</b></p>	<p><b>Állami és magán az egészségügy szabályozásában</b></p>
<b>meghirdetett téma</b>	<p><b>A magánszektor szerepvállalása az állami egészségügyi feladatok ellátásában</b></p>		<p><b>Módszertani különbségek az ellátás-szervezés és betegútmenedzselés gyakorlati megvalósításában</b></p>	<p><b>Egy egészségügyi ellátás költségeinek csökkentése benchmark elemzés segítségével</b></p>	<p><b>Intézményi panaszkezelés és betegjog-védelem</b></p>
	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>

<b>témavezető</b>	<b>dr. Lőrincz Orsolya</b>	<b>Nistor Katalin</b>	<b>dr. Sinkó Eszter</b>	<b>dr. Takács Erika</b>
<b>max. hallgatói létszám</b>	2 fő	3 fő	3 fő	4 fő
<b>e-mail cím</b>	<a href="mailto:lorincz.orsolya@emk.semmelweis.hu">lorincz.orsolya@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:nistor.katalin@emk.semmelweis.hu">nistor.katalin@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:sinko.eszter@emk.semmelweis.hu">sinko.eszter@emk.semmelweis.hu</a>	<a href="mailto:takacs.erika@emk.semmelweis.hu">takacs.erika@emk.semmelweis.hu</a>
<b>meghirdetett téma</b>	<b>Emberi erőforrás menedzsment szervezeti aspektusai az egészségügyben</b>	<b>Vezetői eszközök a munkatársak elkötelezettségének növelésére, a támogató munkahelyi légkör, szervezeti kultúra kialakításában</b>	<b>Az egészségpolitika irányváltásai az elmúlt 15 évben</b>	<b>Menedzsmentkontroll / controlling, szervezeti teljesítmény-menedzsment</b>
<b>meghirdetett téma</b>	<b>Az egészségügyi szervezetek vezetőinek szerepe a humán erőforrás menedzsmentben</b>	<b>Vezetői eszközök és módszerek a munkahelyi pszichoszociális stressz kezelésére, a munkatársak megtartására</b>	<b>A paraszolvencia kivezetése az egészségügyből - hatásvizsgálat</b>	<b>Folyamatfejlesztés</b>
<b>meghirdetett téma</b>	<b>Az egészségügyi dolgozók motivációja és elkötelezettsége: eszközök a teljesítmény javításához</b>			
	<a href="#">témák leírása</a>	<a href="#">témák leírása</a>		<a href="#">témák leírása</a>

<b>tanszéki csoport megnevezése</b>	<b>Betegbiztonsági Tanszéki Csoport</b>
<b>témavezetők neve, e-mail címe és konzultáció módja</b>	<p>dr. Belicza Éva, dr. Dombrádi Viktor, dr. Lám Judit, dr. Safadi Heléna, Sinka Lászlóné Adamik Erika, dr. Surján Cecília  (<a href="mailto:belicza.eva@emk.semmelweis.hu">belicza.eva@emk.semmelweis.hu</a>, <a href="mailto:dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu">dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu</a>, <a href="mailto:lam.judit@emk.semmelweis.hu">lam.judit@emk.semmelweis.hu</a>, <a href="mailto:safadi.helena@emk.semmelweis.hu">safadi.helena@emk.semmelweis.hu</a>, <a href="mailto:sinka.erika@emk.semmelweis.hu">sinka.erika@emk.semmelweis.hu</a>, <a href="mailto:surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu">surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu</a>)</p> <p>konzultáció módja: e-mailen, zoomon</p>
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy oktató maximum 3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett témák</b>	<p><b>Betegközpontú betegbiztonság</b></p> <p><b>Dolgozói munkakörülmények hatása a betegbiztonságra és az ellátás minőségére</b></p> <p><b>A dolgozói kiégés hatása a betegbiztonságra és az ellátás minőségére</b></p> <p><b>Minőség és betegbiztonság fejlesztése egészségügyi intézményben</b></p> <p><b>Jógyakorlatok implementációja egészségügyi intézményekben</b></p> <p><b>Változtatásvezetés a minőség illetve a betegbiztonság fejlesztése területén</b></p> <p><b>Folyamatracionalizálás egészségügyi intézményben</b></p> <p><b>Szakmai eljárásrendek kialakítása, bevezetése, klinikai audit tervezése, lebonyolítása</b></p> <p><b>Betegbiztonsági indikátorok a gyakorlatban</b></p> <p><b>A működési és szakmai szabályok gyakorlati alkalmazását befolyásoló tényezők</b></p> <p><b>A nemkívánatos események jelentésének pozitív hatásai</b></p> <p><b>Intézményi betegbiztonsági programok</b></p> <p><b>Nil Nocere! - Betegbiztonsági tudás és attitűd mérések lehetősége egészségügyi vezetők/dolgozók körében</b></p> <p><b>Digitális megoldások a betegbiztonság / az ellátás minőségének fejlesztése szolgálatában</b></p> <p><b>Az integrált ellátás, a szociális ellátórendszer betegbiztonsági kihívásai és fejlesztési lehetőségei</b></p> <p><b>A szervezeti kultúra és az ellátás minőségének és biztonságának kapcsolata, a biztonságot támogató szervezeti kultúra jellemzői és fejlesztési lehetőségei</b></p> <p><b>Minőségfejlesztési tevékenységek egészségügyi szolgáltatónál</b></p> <p><b>Az ellátás minőségének és biztonságának fejlesztése egészségügyi intézményekben, a hazai és nemzetközi jó ellátási gyakorlatok tükrében</b></p> <p><a href="#">témák leírása</a></p>

<b>munkacsoport megnevezése</b>	<b>Nemzeti Labor kutatóműhely - Adatvezérelt Egészség</b>
<b>témavezetők, konzulensek neve, e-mail címe és</b>	dr. Joó Tamás, dr. Palicz Tamás, dr. Péntes Melinda dr. Pollner Péter, dr. Schiszler István ( <a href="mailto:joo.tamas@emk.semmelweis.hu">joo.tamas@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:palicz.tamas@emk.semmelweis.hu">palicz.tamas@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:penzes.melinda@emk.semmelweis.hu">penzes.melinda@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:pollner.peter@emk.semmelweis.hu">pollner.peter@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:schiszler.istvan@emk.semmelweis.hu">schiszler.istvan@emk.semmelweis.hu</a> )
<b>konzultáció módja</b>	konzultáció módja: e-mailen, zoomon
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy témavezető 2-3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett témák</b>	<b>Digitális egészségügyi és adatvezérelt megoldások a 21. században</b> <b>Mobil szűrési aktivitások szerepe az életmódváltásban</b> <b>Adatvezérelt egészségügyi megoldások a népegészségügyi küzdelemben</b> <b>Vezetői információs rendszerek fejlesztésének jelentősége napjainkban</b> <b>XXI. század egészségbiztonsági kihívásai: vakcináció/oltásellenesség, dohány- és élelmiszeripari befolyásolás, kiberbiztonság</b> <b>Dohányzás társadalmi terhei, valamint az új típusú dohánytermékek egészségbiztonsági kockázatai</b> <b>Mesterséges intelligencia az egészségügyi folyamatokban</b> <b>Kiberbiztonság az egészségügyben</b> <b>Dohányipari innovációk népegészségügyi megítélése</b> <b>Innovatív egészségfejlesztési lehetőségek különböző szintereken</b> <b>Népegészségügyi kihívások a dohányzással kapcsolatban</b>



Oktatás, kutatás, gyógyítás: 250 éve  
az egészség szolgálatában

## SEMMELWEIS EGYETEM

### EGÉSZSÉGÜGYI KÖZSZOLGÁLATI KAR

Egészségügyi Menedzserképző Központ

Igazgató

Dr. Szócska Miklós

témavezető neve:	<b>dr. Antal Zsuzsanna</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:antal.zsuzsanna@emk.semmelweis.hu">antal.zsuzsanna@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon, telefonon
meghirdetett témakör, téma:	<b>Szervezettervezés és folyamatszervezés, a működés optimalizálása</b>
téma leírása:	A szakdolgozat keretében lehetőség nyílik az elméleti keretek segítségével az egységes szervezetek szervezettervezési célú elemzésére, a szervezeti céloknak, a betegek, ellátottak igényeinek, a belső szervezeti adottságoknak jobban megfelelő formális szervezeti struktúra ki- és átalakítására, az adott szervezeti keretek között a működés hatékonyságának javítására (például a koordinációs eszközök, a szabályozási rendszer fejlesztésével), vagy a mátrixműködésben rejlő lehetőségek vizsgálatára, a kulcsfolyamatok optimalizálására, vagy újraszervezésére, valamint a munkaszervezésben rejlő tartalékok feltárására a szervezeti teljesítmény javítása érdekében.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Vállalat- és intézménycsoportok szervezettervezési kihívásai</b>
téma leírása:	Lehetőség adódik önálló intézmények, vállalatok intézmény- vagy vállalatcsoporttá való átalakításának, az egységes irányítás rendszerének kialakítására, a meglévő szervezetek működésének fejlesztési célú értékelésére.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Szervezeti innovációk, interszektorális együttműködések</b>
téma leírása:	Feldolgozhatóak – a nemzetközi jó gyakorlatok megismerésével – a szociális és egészségügyi ágazat sürgető együttműködésének, interszektorális kapcsolatainak fejlesztésének lehetőségeivel, hazai adaptációjának kísérletével kapcsolatos témák is. Ez utóbbi, vagyis a „szociális egészségügy” (medico-social) téma különösen fontos az idősügy területén, ahol az ágazatközi, vagyis az egészségügyi és szociális szféra intézményeinek együttműködésében rejlő lehetőségek innovatív kiaknázásában komoly elmaradásunk van nemzetközi összehasonlításban.



témavezető neve:	<b>dr. Ádám Szilvia</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:adam.szilvia@emk.semmelweis.hu">adam.szilvia@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon, telefonon
meghirdetett témakör, téma:	<b>A pszichoszociális veszélyek hatása a munkahelyi kockázatkezelésre</b>
téma leírása:	A munkatervezés, -szervezés, -irányítás, valamint a társadalmi és szervezeti összefüggéseinek vizsgálata. Milyen az intézmény munkakörnyezete, a munka tartalma, a szervezeti feltételei és a munkavállalók képességei, szükségletei kultúrája. E tényezők hogyan befolyásolják a munkavállalók egészségét, érzelmét, viselkedését, a munkateljesítményt, a munkával való elégedettséget, valamint a szervezeti működés hatékonyságát. Milyen hatás figyelhető meg a munkaterhelési igények és a döntéshozatali jogkör (vagy mozgástér) közötti kölcsönhatásnak.
meghirdetett témakör, téma:	<b>A vezető személyisége és a munkavállalói motiváció közötti kapcsolat értékelése.</b>
téma leírása:	A vezető személyisége (pl autokratikus, transzformációs) befolyásolhatja-e az alkalmazottak munkahelyi motivációját? A vezetési stílus szerepe meghatározza-e a munkavállalók mozivációját és a munkájuk iránti elkötelezettséget?
meghirdetett témakör, téma:	<b>Szervezeti reziliencia vizsgálata a hazai egészségügyi intézményekben</b>
téma leírása:	A szakdolgozat célja, hogy átfogóan megvizsgálja a szervezeti rugalmasság sokrétű aspektusait az egészségügyi intézményeken belül, feltárva a stratégiákat, kihívásokat és legjobb gyakorlatokat, hogy növeljék az alkalmazkodási, reagálási képességüket a fejlődő egészségügyi környezet és az előre nem látható zavarok közepette.

témavezető neve:	<b>dr. Bálics Csaba</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:bality.csaba@emk.semmelweis.hu">bality.csaba@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon
meghirdetett témakör, téma:	<b>Egészségügyi kommunikáció</b>
téma leírása:	Az egészségügyi ellátórendszer szereplői közötti kommunikáció különféle aspektusai. A téma feldolgozása során hangsúlyosan megjelenik a kommunikáció menedzsment eszközként történő alkalmazása.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Interprofesszionális együttműködések</b>
téma leírása:	A téma az egészségügyben dolgozó, eltérő kompetenciákkal, szakmai identitással és végzettséggel rendelkező szakemberek együttműködését vizsgálja.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Ágazatközi együttműködések</b>
téma leírása:	Az egészségügynek és társágzatainak – elsősorban a szociális ágazatnak és a közoktatásnak – az együttműködését foglalja magába a téma. A feldolgozás során megjelennek a különböző ágazatok paradigmái közötti különbségek, valamint a szinergiákat kihasználó jó gyakorlatok bemutatása is.



témavezető neve:	<b>dr. Cserhádi Zoltán</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:cserhati.zoltan@emk.semmelweis.hu">cserhati.zoltan@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon, telefonon, fogadóóra
meghirdetett témakör, téma:	<b>Emberi erőforrás kihívások az egészségügyben</b>
téma leírása:	A téma az egészségügyi emberi erőforrással kapcsolatos, ágazati szintű trendek feltérképezését, elemzését, a képzésre és foglalkoztatásra irányuló egészségpolitikai beavatkozások elemzését értékelését foglalja magába.

témavezető neve:	<b>dr. Ivády Vilmos</b>
max. hallgatói létszám:	4 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:ivady.vilmos@emk.semmelweis.hu">ivady.vilmos@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon, telefonon
meghirdetett témakör, téma:	<b>Kórházi gazdálkodás, kontrolling, gazdálkodási eredményértékelés; Kórházi adósság: a keletkezés oka és a kezelés lehetőségei; Belső érdekelttség bevezetése és működtetése a kórházi gazdálkodásban; Gazdaságossági és megtérülési számítások az egészségügyi fejlesztések megalapozásában és értékelésében; A magánszektor szerepvállalása az állami egészségügyi feladatok ellátásában</b>

témavezető neve:	<b>dr. Juhász Péter</b>
max. hallgatói létszám:	2 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: juhasz.peter@emk.semmelweis.hu konzultáció módja: elsősorban email, telefon; szükség szerint online vagy személyes meeting
meghirdetett témakör, téma:	<b>A humán szolgáltatások – mindenekelőtt az egészségügyi és a szociális szektor – kapcsolódási és együttműködési lehetőségei</b>
téma leírása:	Az egészségügyi ágazat talán legfőbb természetes szövetségese a szociális szolgáltatási szektor, azonban a két szakterület közötti együttműködés jelenleg pontszerű és esetleges. A kooperációban szervezett vagy integrált szolgáltatásoknak ugyanakkor számos előnye lehetne, és számos formája képzelhető el ágazati, szakmai, módszertani vagy szervezeti szinteken. A téma feldolgozása – egyebek mellett – kiterjedhet például az együttműködés társadalmi illetve gazdasági hasznát alátámasztó evidenciákra, az együttműködés különböző formáinak és várható hatásainak elemzésére, az együttműködés kialakításának menedzsment szempontú megközelítésére.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Kommunikáció az egészségügyben és társágazataiban</b>
téma leírása:	A meghirdetett téma megközelítése alapvetően széles spektrumú; a hallgató az egészségügyi ellátórendszert érintően szinte bármely kommunikációs aspektust választhatja. Ez alapulhat a személyközi, ezen belül kiemelten a vezetői kommunikáció egyes elemein, illetve a szervezeti szintű vagy szervezetek közötti kommunikáció esetein. Kifejezetten támogatjuk az egészségügy társágazataival való szektorközi kommunikáció kérdéseit vizsgáló témaválasztást is.

témavezető neve:	<b>Király Gyula</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: kiralygy@hospitaly.hu konzultáció módja: e-mail-en illetve előre egyeztetett időpontban zoom-on, telefonon, személyesen.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Mesterséges Intelligencia alapú megoldások egészségügyi intézményekben és az ágazati irányításban</b>
téma leírása:	A Mesterséges Intelligencia felhasználásában rejlő lehetőség az egészségügyi intézményekben a betegellátás és az erőforrások optimalizálása területén. Hogyan lehet az intézményekben, regionálisan vagy országosan a meglévő kapacitásokat optimálisan elosztani? Milyen elméleti és gyakorlati képzésre van szükség a menedzsment, az orvosok és a szakdolgozók körében, hogy felkészülten tudják specifikálni a problémájukat, kommunikálni a MI különböző megjelenési formáival? Hol és milyen területeken érdemes elkezdni, illetve bevezetni ezeket az új megoldásokat?
meghirdetett témakör, téma:	<b>Egészségügyi adattudományi kutatások lehetőségei a nyilvános platformokon</b>
téma leírása:	A mesterséges Intelligencia kutatás erőforrás igényeinek a meghatározása. Milyen előkészítést igényel az egészségügyi kutatási hipotézisek, feladatok, megrendelések és a rendelkezésre álló adatkészletek (datasets) összhangjának megteremtése? Hogyan és milyen szabályozással valósítható meg a nyilvános platformok használata a BigData kutatásokban rejlő eredmények mielőbbi hasznosításához?
meghirdetett témakör, téma:	<b>Módszertani különbségek az ellátás-szervezés és betegútmenedzselés gyakorlati megvalósításában</b>
téma leírása:	Mi a különbség egy beteg ellátásának menedzselése és egy nagyobb közösség (járás, megye, régió, ország) egészségügyi szolgáltatásainak az összehangolása között? Milyen értékválasztás alapján kell a kapacitások elosztását adat-vezérelt módon támogatni. Milyen strukturális és kulturális átalakulás szükséges a központi betegút menedzselés bevezetéséhez, illetve hatékony megvalósításához? Nemzetközi és hazai példák elemzése, értékelése.

témavezető neve:	<b>Kopcsó Dániel</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:kopcsodaniel@emk.semmelweis.hu">kopcsodaniel@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: telefonon , e-mailen illetve előre egyeztetett időpontban zoomon, illetve személyesen
meghirdetett témakör, téma:	<b>Kórházak szakmaszerkezetének hatása az adósságokra Kórház(ak) szakmaszerkezetének (összetételének) vizsgálata és annak hatása a kórház gazdálkodási eredményére (és ezáltal [egyres esetekben] az adósság [szállítói tartozásállomány] keletkezésére).</b>
téma leírása:	A téma alapján azonosításra kerül, hogy milyen szakmákból áll az intézmény(ek) portfoliója, illetve azoknak milyen a finanszírozottsága. Feltárásra kerül, hogy összességében ez hogyan hat a kórház gazdálkodási eredményére (és adósságára). A téma fontos eleme az átlagfinanszírozás alapú HBCS rendszer előnyeinek és hátrányainak feltárása és átgondolása. A kialakult jelenlegi helyzetre magyarázatul szolgál a HBCS rendszer elméletének összevetése a magyarországi gyakorlattal. A téma jó alapul szolgál a HBCS rendszer jövőbeli lehetséges továbbfejlesztési és pontosítási irányainak javaslatokban történő kidolgozására és meghatározására.
meghirdetett témakör, téma:	<b>A kórházi menedzsment mozgástere az adósság csökkentésében Kórház(ak) vagy osztály(ok) gazdálkodási eredményének vizsgálata a kontrolling eredményük (eredményeik) alapján. A menedzsment, (illetve a kórház) lehetőségei (és korlátjai) a hiány/adósság egy részének felszámolására. Reálisan meghatározott és ezáltal elérhető elvárt gazdálkodási eredmény meghatározása a gyakorlatban az egyes kórházi osztályok tekintetében. Saját hatáskörön (kórházi menedzsment) belüli mozgásterek azonosítás a gazdálkodási eredmény javítása érdekében. A megfelelő beavatkozások segítségével a felhalmozott adósságot [szállítói tartozásállományt] a kórházi menedzsment hatáskörében csökkenteni lehetne.</b>
téma leírása:	Mit tehet saját hatáskörén belül egy intézmény, hogy javítsa a gazdálkodási eredményét (Hogyan csökkentse az adósságát)? Mik a kórházon kívül álló okok, melyeket a jó menedzsment a legjobb esetben is csak ellensúlyozni tud, de megszüntetni nem? Hol van a menedzsment valódi mozgástere a gazdálkodási eredmény javítására? Milyen eszközöket vehet be és milyen intézkedések segítségével javíthat tartósan a meglévő helyzeten?
meghirdetett témakör, téma:	<b>Termelékenység egészségügyi szolgáltatónál Intézményi kapacitás-tervezés fekvőbeteg-ellátásban, illetve a termelékenység (teljesítmény) vizsgálata naturáliákban. Egy egészségügyi szolgáltató meglévő kapacitásainak (műtők, infrastruktúra, humán erőforrás, nagyértékű orvosi eszközök) kihasználtságának elemzése és optimalizálása a hatékonyabb működés érdekében.</b>
téma leírása:	Egy egészségügyi szolgáltató értékelése a rendelkezésre álló erőforrásainak hasznosítása alapján. Adott kórház(ak) vagy osztály(ok) termelékenységének vizsgálata, az erőforrás gazdálkodás hatékonyabbá tételének érdekében. Az egészségügyi szolgáltató

	teljesítményének és kapacitásának elemzése alapján [pl.: humán erőforrás, infrastruktúra, műtő(k), nagyértékű orvosi eszközök] a hatékonyság javítás lehetőségei feltárhatók.
<b>meghirdetett témakör, téma:</b>	<b>Egy egészségügyi ellátás költségeinek csökkentése benchmark elemzés segítségével</b> <b>Egy adott államilag (NEAK) finanszírozott egészségügyi ellátás/beavatkozás valós adatokon alapuló költségelemzése. A vizsgálat főbb fókuszában állnának a humán erőforrás költségek, az infrastruktúra költségek, a gyógyszer költségek, illetve a szakmai anyag költségek adott egészségügyi szolgáltatók tekintetében, melyekben jelentős esetszámban végzik adott egészségügyi ellátást/beavatkozást. Benchmark elemzés segítségével azonosíthatóak az egyes egészségügyi szolgáltatóknál azok a költség elemek, melyek csökkenthetők a jobb gazdálkodási eredmény érdekében, viszont a minőség nem romolhat eközben.</b>
<b>téma leírása:</b>	Egy egészségügyi ellátás/beavatkozás költségelemzése, mely vizsgálat fókuszában a humán erőforrás költségek, az infrastruktúra költségek, a gyógyszer költségek, illetve a szakmai anyag költségek állnának. (A választott ellátás/beavatkozás függvényében további költségelemek is azonosításra kerülhetnek.) Az összegyűjtött és elemzett költségek összevetésre kerülnének a jelenlegi finanszírozással (HBCS pontértékkel). Benchmark elemzés segítségével azonosíthatóak az egyes egészségügyi szolgáltatóknál azok a költség elemek, melyek csökkenthetők a jobb gazdálkodási eredmény érdekében. Fontos, hogy mielőtt benchmarkként egy ellátó költségadatait felhasználnák, azelőtt meg legyen az is vizsgálva, hogy van-e jelentős minőségbeli eltérés a benchmarkként szolgáló intézmény ellátása és a többi intézmény ellátása között. Ha igazolhatóan sokkal rosszabb minőségben valósul meg az ellátás a benchmarkként alkalmazandó intézményben, mint a többiben, azaz a minőség feláldozása árán tudja csak a gazdálkodás szempontjából hatékonyabb eredményt létrehozni, akkor nem tekinthető viszonyítási alapnak. (Ide különböző szakmai és minőségi indikátorok is behozhatók. Pl.: Műtét utáni halálozási ráta vagy újraműtétek aránya) Miután kiválasztásra került(ek) a benchmark(ok)ként használható valós, minőségileg megfelelő, és költséggazdálkodás szempontjából követendő ellátó(k), azután azonosíthatók az egyes ellátóknál a költségcsökkentés lehetséges pontjai. Ezek az azonosított pontokon való költségcsökkentés az ellátási minőség (jelentős) romlása nélkül tudná javítani a gazdálkodási eredményt a különböző egészségügyi szolgáltatóknál.

témavezető neve:	<b>dr. Kovácsy Zsombor</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	<b>e-mail cím: zombor@kovacsy.hu; tel.: +36303707969</b> konzultáció előnyben részesített módja: a hallgató által választott videóplatformon, illetve e-mailen
meghirdetett témakör, téma:	<b>Egészségügyünk szabályozásának továbblépési irányai</b>
téma leírása:	Intézményvezetőként és/vagy szakpolitikusként a hatályos egészségügyi jogi szabályozásban milyen módosítandó, fejlesztendő területeket/elemeket lát (akár egyetlen terület/elem, akár több ilyen problémakör vizsgálatával), és ezek körében milyen változtatásokat javasolna? Milyen hatásokat várna a változtatásoktól? A vizsgálat irányulhat az egészségpolitika által tervezett vagy a közelmúltban (legfeljebb néhány év távlatában) meglépett jogszabályváltozás(ok) elemzésére is.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Intézményi panaszkezelés és betegjog-védelem</b>
téma leírása:	Mit tehet az intézménymenedzsment a panaszok betegbarát és szakszerű, lehetőség szerint a jogi kockázatokat is csökkentő kezeléséért? Milyen belső szabályozási és egyéb eszközök állnak rendelkezésre a betegjogok hathatós védelmére, a betegek ezzel kapcsolatos elégedettségének javítására? (A téma fókusza nem foglalja magában az orvos- és ápolásszakmai minőség fejlesztésére irányuló erőfeszítéseket, a panaszok megelőzésének kérdésköre a témavezető szándéka szerint csak a betegjogok védelme tekintetében tartozik a tárgykörhöz, ugyanakkor a reaktív panaszkezelés körében az ellátás szakmai vonatkozásai miatti panaszok is részét képezhetik a vizsgálódásnak.)
meghirdetett témakör, téma:	<b>Állami és magán az egészségügy szabályozásában</b>
téma leírása:	Hogyan jelenik meg az állami és a magánellátás, -finanszírozás elkülönítése és együttélése az egészségügyi jogi szabályozási környezetben és a valóságban? Miként alkalmazkodhat az (állami és/vagy magán) intézménymenedzsment ehhez a környezethez és a szabályozás változásaihoz?

témavezető neve:	<b>dr. Lőrincz Orsolya</b>
max. hallgatói létszám:	2 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:lorincz.orsolya@emk.semmelweis.hu">lorincz.orsolya@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mail-en illetve előre egyeztetett időpontban zoom-on, telefonon, személyesen
meghirdetett témakör, téma:	<b>Emberi erőforrás menedzsment szervezeti aspektusai az egészségügyben</b>
téma leírása:	A téma során lehetőség nyílik az egészségügyi dolgozók toborzásának, kiválasztásának, megtartásának, képzés-fejlesztésének vizsgálatára, elemzésének annak, hogyan járulhatnak hozzá ezek az aspektusok az egészségügyi szolgáltatások hatékonyságának növeléséhez.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Az egészségügyi szervezetek vezetőinek szerepe a humánerőforrás menedzsmentben</b>
téma leírása:	A szakdolgozat középpontjában az áll, hogy az egészségügyi vezetők milyen kulcsszerepet játszanak az emberi erőforrások hatékony kezelésében és fejlesztésében az egészségügyi intézményekben. A téma azt vizsgálja, hogyan irányítják és támogatják a vezetők a munkaerő tervezést, a motivációt, a képzést és a munkakörülményeket, hogy elősegítsék az egészségügyi szolgáltatások minőségét és hatékonyságát, és hogyan járulnak hozzá a szervezetek hosszú távú sikeréhez.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Az egészségügyi dolgozók motivációja és elkötelezettsége: eszközök a teljesítmény javításához</b>
téma leírása:	A téma az egészségügyi szektorban dolgozók motivációs tényezőit és elkötelezettségét elemzi. A téma azt vizsgálja, hogy ezek a tényezők hogyan befolyásolják a munkavégzést, és milyen hatással vannak az egészségügyi intézmények teljesítményére, s kitér azokra a stratégiákra, eszközökre, és gyakorlatokra, amelyek segíthetnek a motiváció és elkötelezettség növelésében, ezzel hozzájárulva az egészségügyi szervezetek hatékonyabb működéséhez és a jobb páciensellátáshoz.



témavezető neve:	<b>Nistor Katalin</b>
max. hallgatói létszám:	3 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:nistor.katalin@emk.semmelweis.hu">nistor.katalin@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen, zoomon, telefonon
meghirdetett téma:	<b>Vezetői eszközök a munkatársak elkötelezettségének növelésére, a támogató munkahelyi légkör, szervezeti kultúra kialakításában</b>
téma leírása:	A téma a szervezeti magatartás ismeretkörhöz, a személyes vezetéshez (leadership) kapcsolódik. Széleskörű irodalmi tájékozottságra, szakmai felkészültségre és alapos helyzetelemzésre építve a téma keretében sor kerülhet a vezetői eszköztár tudatosítására, fejlesztésére, bevált megoldások adaptálhatóságának vizsgálatára, szervezeti beavatkozások tervezésére, megvalósítására.
meghirdetett téma:	<b>Vezetői eszközök és módszerek a munkahelyi pszichoszociális stressz kezelésére, a munkatársak megtartására</b>
téma leírása:	A téma a szervezeti magatartás ismeretanyagához kapcsolódik. A 21. századi munka világa felgyorsult, nagymértékben megváltoztak, átalakultak a pszichoszociális munkakörülmények. A tartósan fennálló testi-lelki jóllétet befolyásoló stressz a második leggyakoribb munkahelyi panasz, amely az EU-27 országában a munkavállalók több mint egynegyedét érinti. A kezeletlen munkahelyi stressz hosszútávon teljesítménycsökkenéshez, betegség miatti hiányzáshoz, továbbá mentális és pszichés tünetekhez vezethet. Mindez jelentősen befolyásolhatja a szervezet hatékony működését. A téma keretében széleskörű szakirodalmi felkészültséggel és a helyzetelemzéshez illeszkedő módszertan megválasztásával lehetőség nyílik a munkahelyi stressz egyes tényezőinek azonosítására, illetve a stressz csökkentését célzó szervezeti beavatkozások agilis tervezésére, megvalósítására.

témavezető neve:	<b>dr. Takács Erika</b>
max. hallgatói létszám:	4 fő
konzultációs lehetőség:	e-mail cím: <a href="mailto:takacs.erika@emk.semmelweis.hu">takacs.erika@emk.semmelweis.hu</a> konzultáció módja: e-mailen illetve előre egyeztetett időpontban zoomon, telefonon, személyesen
meghirdetett témakör, téma:	<b>Menedzsmentkontroll / controlling, szervezeti teljesítménymenedzsment</b>
téma leírása:	A témakör magában foglalja a menedzsmentkontroll / controlling rendszer kiépítésével, fejlesztésével kapcsolatos témákon túl a szervezet(ek) vagy szervezeti egység(ek) gazdasági elemzését, összehasonlítását is. A szervezeti teljesítménymérés és -menedzsment területén felmerülő problémák feldolgozása, fejlesztési célok, kutatási kérdések megválaszolása is választható szakdolgozati téma.
meghirdetett témakör, téma:	<b>Folyamatfejlesztés</b>
téma leírása:	A szervezeti működés alapfolyamatainak fejlesztését célzó olyan – akár projektmunkához kapcsolódó – témák tartozhatnak ide, amelyek tevékenységmenedzsmenttel, például a kapacitáskihasználtsággal, ütemezéssel (pl. műtői, szakrendelői) foglalkoznak, vagy logisztikai folyamatok (beszerzés, raktározás, elosztás stb.) fejlesztéséhez kapcsolódnak, vagy akár szervezeteken átívelő folyamatok (ellátási lánc) fejlesztését, kutatását tűzik ki célul.

<b>tanszéki csoport megnevezése</b>	<b>Betegbiztonsági Tanszéki Csoport</b>
<b>témavezetők, konzulensek neve, e-mail címe és konzultáció módja:</b>	<b>dr. Belicza Éva, dr. Dombrádi Viktor, dr. Lám Judit, dr. Safadi Heléna, Sinka Lászlóné Adamik Erika, dr. Surján Cecília</b> ( <a href="mailto:belicza.eva@emk.semmelweis.hu">belicza.eva@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu">dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:lam.judit@emk.semmelweis.hu">lam.judit@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:safadi.helena@emk.semmelweis.hu">safadi.helena@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:sinka.erika@emk.semmelweis.hu">sinka.erika@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu">surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu</a> ) konzultáció módja: e-mailen, zoomon
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy oktató maximum 3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Betegközpontú betegbiztonság</b>
<b>téma leírása:</b>	Annak vizsgálata, hogy a betegek és hozzátartozóik milyen szerepet tölthetnek be a betegbiztonság javításában. Ezt lehet a beteg saját ellátására vonatkozóan és a rendszerszintű fejlesztésre is értelmezni.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Dolgozói munkakörülmények hatása a betegbiztonságra és az ellátás minőségére</b>
<b>téma leírása:</b>	Annak vizsgálata, hogy a dolgozói munkakörülmények – mint például a szervezeti kultúra, a rendelkezésre álló védőfelszerelések és eszközök, a leterheltség mértéke, a munkaóra szervezése stb. – milyen hatást gyakorol az ellátás biztonságára és minőségére.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>A dolgozói kiégés hatása a betegbiztonságra és az ellátás minőségére</b>
<b>téma leírása:</b>	Annak vizsgálata, hogy az egészségügyi dolgozók körében előforduló kiégés mértéke milyen hatást gyakorol az ellátás biztonságára és minőségére.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Minőség és betegbiztonság fejlesztése egészségügyi intézményben</b>
<b>téma leírása:</b>	Meghatározott intézményi tevékenységek, folyamatok kialakítása, implementálása és klinikai auditja szakirodalom és/vagy saját munkahelyi környezetben végzett tevékenység alapján.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Jógyakorlatok implementációja egészségügyi intézményekben</b>
<b>téma leírása:</b>	Hazai vagy nemzetközi jógyakorlatok intézményi adaptációjának megítélése, lebonyolítása, nyomonkövetése
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Változtatásvezetés a minőség illetve a betegbiztonság fejlesztése területén</b>
<b>téma leírása:</b>	Minőségfejlesztési vagy betegbiztonságot támogató kezdeményezések implementációjának megtervezése és lebonyolítása a változtatásvezetési folyamat középpontba helyezésével

<b>tanszéki csoport megnevezése</b>	<b>Betegbiztonsági Tanszéki Csoport</b>
<b>témavezetők, konzulensek neve, e-mail címe és konzultáció módja:</b>	<b>dr. Belicza Éva, dr. Dombrádi Viktor, dr. Lám Judit, dr. Safadi Heléna, Sinka Lászlóné Adamik Erika, dr. Surján Cecília</b> ( <a href="mailto:belicza.eva@emk.semmelweis.hu">belicza.eva@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu">dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:lam.judit@emk.semmelweis.hu">lam.judit@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:safadi.helena@emk.semmelweis.hu">safadi.helena@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:sinka.erika@emk.semmelweis.hu">sinka.erika@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu">surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu</a> ) konzultáció módja: e-mailen, zoomon
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy oktató maximum 3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Folyamatracionalizálás egészségügyi intézményben</b>
<b>téma leírása:</b>	Egészségügyi ellátási vagy háttér folyamatok működésének vizsgálata, fejlesztése, optimalizálása
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Szakmai eljárásrendek kialakítása, bevezetése, klinikai audit tervezése, lebonyolítása</b>
<b>téma leírása:</b>	Protokoll kialakítás vagy fejlesztés és a bevezetés folyamata, adott szakmai tevékenység nyomonkövetése, értékelése, javítása
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Betegbiztonsági indikátorok a gyakorlatban</b>
<b>téma leírása:</b>	A téma feldolgozása a következő területekre terjedhet ki: alkalmazási területek szakirodalmi feldolgozás alapján és a hazai adaptáció lehetőségeinek vizsgálata; az indikátorok gyakorlati alkalmazására vonatkozó hatások vizsgálata szakirodalom alapján vagy saját munkahelyi környezetben
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>A működési és szakmai szabályok gyakorlati alkalmazását befolyásoló tényezők</b>
<b>téma leírása:</b>	A téma azt vizsgálja, hogy milyen jelenleg a működési és a szakmai szabályok szerinti munkavégzés és ezt milyen tényezők befolyásolják. Az elemzés történhet szakirodalmi feldolgozással (külföldi gyakorlat) és hazai információgyűjtéssel (interjúk, kérdőíves felmérés).
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>A nemkívánatos események jelentésének pozitív hatásai</b>
<b>téma leírása:</b>	Nemzetközi tapasztalatok és a hazai NEVES program tapasztalatainak feldolgozása; a legtöbb pozitív hatást mutató nemzetközi programok megtalálása és a jellemzők azonosítása.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Intézményi betegbiztonsági programok</b>
<b>téma leírása:</b>	Futó, eredményes hazai és nemzetközi programok keresése, adaptáció, disszeminációra alkalmas ajánlás megfogalmazása

<b>tanszéki csoport megnevezése</b>	<b>Betegbiztonsági Tanszéki Csoport</b>
<b>témavezetők, konzulensek neve, e-mail címe és konzultáció módja:</b>	<b>dr. Belicza Éva, dr. Dombrádi Viktor, dr. Lám Judit, dr. Safadi Heléna, Sinka Lászlóné Adamik Erika, dr. Surján Cecília</b> ( <a href="mailto:belicza.eva@emk.semmelweis.hu">belicza.eva@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu">dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:lam.judit@emk.semmelweis.hu">lam.judit@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:safadi.helena@emk.semmelweis.hu">safadi.helena@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:sinka.erika@emk.semmelweis.hu">sinka.erika@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu">surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu</a> ) konzultáció módja: e-mailen, zoomon
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy oktató maximum 3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Nil Nocere! - Betegbiztonsági tudás és attitűd mérések lehetősége egészségügyi vezetők/dolgozók körében</b>
<b>téma leírása:</b>	A betegbiztonság témakörében elindult kutatások szerint a fejlett egészségügyi ellátással bíró országokban minden 10. kórházba felvett beteg szenved el olyan károsodást, amely állapotával nem indokolható. A megelőzhető nemkívánatos események előfordulása a velük kapcsolatos kutatások, globális és lokális erőfeszítések ellenére továbbra sem csökkent jelentősen. Milyen tudásuk van a közvetlen betegellátásban dolgozóknak és vagy a vezetőknek a betegbiztonsággal kapcsolatban, hogyan állnak a témakörhöz? Milyen tudás és attitűd szükséges napjainkban a hippokratészi eskü teljesüléséhez?
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Digitális megoldások a betegbiztonság / az ellátás minőségének fejlesztése szolgálatában</b>
<b>téma leírása:</b>	Az egészségügy digitalizációja a jelen kihívása. A téma kidolgozása során az ellátás minőségének és biztonságának fejlesztését célzó, innovatív digitális megoldásokat keresünk és értékelünk azok eredményessége, megvalósíthatósága és a hazai bevezetés lehetőségeinek fókuszával.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Az integrált ellátás, a szociális ellátórendszer betegbiztonsági kihívásai és fejlesztési lehetőségei</b>
<b>téma leírása:</b>	Az egészségügyi ellátás során az egyre komplexebb esetek, az egyre idősödő népesség ellátásába már nemcsak az egészségügyi szektor, hanem a szociális szektor is hangsúlyosan részt vesz. A korábbi centralizált főképp kórház központú ellátási formákat egyre inkább a közösségi fókuszú és integrált ellátási formák váltják föl. A téma kidolgozásának fókuszában az egészségügyi és szociális ágazat együttműködésének betegbiztonsági kérdései és fejlesztési lehetőségei állnak a hazai és nemzetközi jogyakorlatok alapján. A téma a szociális szektorban tapasztalható betegbiztonsági problémákra koncentráva is kidolgozható.

<b>tanszéki csoport megnevezése</b>	<b>Betegbiztonsági Tanszéki Csoport</b>
<b>témavezetők, konzulensek neve, e-mail címe és konzultáció módja:</b>	<b>dr. Belicza Éva, dr. Dombrádi Viktor, dr. Lám Judit, dr. Safadi Heléna, Sinka Lászlóné Adamik Erika, dr. Surján Cecília</b> ( <a href="mailto:belicza.eva@emk.semmelweis.hu">belicza.eva@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu">dombradi.viktor@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:lam.judit@emk.semmelweis.hu">lam.judit@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:safadi.helena@emk.semmelweis.hu">safadi.helena@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:sinka.erika@emk.semmelweis.hu">sinka.erika@emk.semmelweis.hu</a> , <a href="mailto:surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu">surjan.cecilia@emk.semmelweis.hu</a> ) konzultáció módja: e-mailen, zoomon
<b>max. hallgatói létszám</b>	Egy-egy oktató maximum 3 hallgatót fogad. A témavezető kiválasztása a témaválasztás és a kapacitás függvénye, de igyekszünk figyelembe venni a hallgatói preferenciákat is.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>A szervezeti kultúra és az ellátás minőségének és biztonságának kapcsolata, a biztonságot támogató szervezeti kultúra jellemzői és fejlesztési lehetőségei</b>
<b>téma leírása:</b>	A biztonságos ellátás egyik alapfeltétele a megfelelő ellátási környezet, szervezeti kultúra. A biztonságot támogató szervezeti kultúra egyes tanulmányok szerint közvetlen hatással bír az ellátás kimenetére és befolyásolja annak eredményességét, de a szervezeti kultúra ellátókra gyakorolt hatása is kimutatható, így pl. az incidensek jelentése, fluktuáció és az ellátással összefüggő sérülések között volt feltárható összefüggés. A téma kidolgozása során lehetőség van elmélyedni a biztonságot támogató szervezeti kultúra elemeinek jellemzőiben, a hazai kutatási eredményekben és a nemzetközi szakirodalom feldolgozásával a lehetséges fejlesztési lehetőségekben.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Minőségfejlesztési tevékenységek egészségügyi szolgáltatóknál</b>
<b>téma leírása:</b>	Egy adott egészségügyi szolgáltató minőségügyi rendszerének fejlesztésével kapcsolatos tevékenységek bemutatása, az elért változtatások eredményeinek, hatásának elemzése.
<b>meghirdetett téma:</b>	<b>Az ellátás minőségének és biztonságának fejlesztése egészségügyi intézményekben, a hazai és nemzetközi jó ellátási gyakorlatok tükrében</b>
<b>téma leírása:</b>	A felismert, az ellátás minőségét és biztonságát veszélyeztető problémák kezelésére irányuló intézményi fejlesztések bemutatása a nemzetközi és magyarországi jó példák felhasználásával. A menedzsment szemléletű problémamegoldás elősegíti a nemkívánatos események előfordulásának csökkenését, a szervezet kiszámíthatóbb, biztonságosabb működését. Ennek a témának a feldolgozása az adott problémakör jó gyakorlatainak ismertetésén túl érinti az adott intézményben felismert probléma alapos feltárását és kezelését (beleértve hatékonysági, eredményességi változásokat, dolgozói kompetenciák és ellátási folyamatok fejlesztését is).