

Semmelweis Egyetem, Egészségügyi Közszerológati Kar
Egészségügyi Menedzserképző Központ**Szociális Szolgáltatás Menedzsment Szakirányú Továbbképzési szak****Tárgy neve:** Szervezeti kultúra**Rövidített neve:** Szervkul**Angol neve:** Organizational culture**Német neve:** Unternehmenskultur**Kódja:** "Új kód"**Tantárgyfelelős neve, beosztása** (szervezeti egység): Dr. Cserháti Zoltán, mesteroktató (Semmelweis Egyetem, Egészségügyi Menedzserképző Központ)**Oktatók neve, beosztása:** Dr. Cserháti Zoltán (mesteroktató), Dr. Ádám Szilvia (egyetemi adjunktus), Seres-Pittlik Tímea (oktató)

Tantárgyfél év:	Meghirdetés gyakorisága:	Az ismeretek ellenőrzésének típusa:	Félévi tanóraszám:	Kreditérték:
3. tavaszi	évente	Gyakorlati jegy	8	4

Tanórák száma az oktatás jellege szerinti bontásban**Előadások tanóráinak száma:** 4**Szemináriumok vagy gyakorlatok tanóráinak száma:** 4**Tantárgy felvételének előkövetelménye:** Szervezet- és vezetéselemélet**További képzések, amelyekben a tárgy kötelező vagy kötelezően választható (félévszám):** -**Tantárgy célja és feladata a képzés céljának megvalósításában:**

A tantárgy célja a csoportos és szervezeti szintű szervezeti jelenségek bemutatása, valamint ezek mozgatóerőinek a feltárása, a csoportban megjelenő eltérő szerepek, csoportjelenségek, valamint a szervezeti kultúra, mint erőforrás és vezetői kihívás felismerése.

A tantárgy további célja, hogy bemutassa a közösségfejlesztés legfontosabb alapelveit, alkalmazott módszereit, valamint folyamatát és fázisait is.

A tárgy kapcsolódik a Szervezet és vezetéselemélet, a Személyes vezetés és stratégiai HR, a Változásvezetés és a Minőségmenedzsment tárgyak ismeréhez.

Tantárgy tematikájának (tananyag) leírása:

A hallgató ismereteket szerez többek között a csoportok működéséről, a szervezeti kultúra fogalmáról, kialakulásának folyamatáról, szintjéről, modellekről, valamint a közösségfejlesztés legfontosabb alapelveiről, alkalmazott módszereiről, valamint folyamatáról.

A gyakorlatok célja, hogy a hallgatók saját élményt adó, csoportdinamikára épülő helyzeteken keresztül, valamint szervezeti példákra és saját szervezetük működésének megfigyelése által értsék meg, és mélyítsék el tudásukat az emberi viselkedés szervezeti környezetben is megjelenő sajátosságaihoz kapcsolatban.



A képzés során a hallgatók megértik és felismerik a szervezeti kultúra jelenségeit és könnyebben feltérképezik egy-egy szervezet kultúráját. A tantárgy a következő tématerületeket érinti: értékek, hiedelmek; csoportok és team-ek; csoportfolyamatok, normaképzés, konformitás, deviancia; csoportok fejlődésének fázisai; csoportszerepek; diszfunkciók a team-ben és ezek megoldása; szervezeti kultúra fogalma, rétegei; szervezeti kultúra alakulása, fenntartása és befolyásolása; szervezeti kultúra típusok; szervezeti kultúra és változás; tanuló szervezetek kialakítása és fejlesztése.