



| Semmelweis Egyetem, Egészségügyi Közszolgálati Kar Egészségügyi Menedzserképző Központ Egészségügyi menedzser mesterképzési szak | | | | | |
|--|---|--|---|-------------------------------------|--------------------------|
| Tárgy neve: Szervezeti magatartás | | | | | |
| Oktatók neve, beosztása: dr. Cserháti Zoltán, mesteroktató | | | | | |
| Tantárgyfélév: 2./tavaszi | Meghirdetés gyakorisága: évente | Az ismeretek ellenőrzésének típusa: kollokvium | Tantárgy besorolása: kötelező | Félévi tanóraszám: 40 | Kreditérték: 6 |
| Tanórák száma az oktatás jellege szerinti bontásban Előadások tanóráinak száma: 10 Semináriumok vagy gyakorlatok tanóráinak száma: 30 | | | | | |
| Tantárgy felvételének előkövetelménye: A menedzsment alapjai | | | | | |
| További képzések, amelyekben a tárgy kötelező vagy kötelezően választható (félévszám): - | | | | | |
| Tantárgy célja és feladata a képzés céljának megvalósításában: A tantárgy célja megismertetni az egyének, csoportok, szervezetek magatartásának, viselkedésének jellegzetességeit, a szervezeti működés törvényszerűségeit, valamint azokat a lehetséges eszközöket, amelyekkel a vezetők mindezt befolyásolhatják a jobb szervezeti teljesítmény elérése érdekében. Cél a hallgatók vezetői eszköztárának bővítése és hozzájárulás ahhoz, hogy az emberi „működésre” érzékeny, saját vezetői tevékenységükre is reflektálni képes tudatos vezetőként, valamint szervezeti változások kezdeményezőjeként és megvalósítóiként tevékenykedjenek. | | | | | |
| Tantárgy tematikájának (tananyag) leírása: A tantárgy az alábbi fő témaköröket foglalja magába: <ol style="list-style-type: none">1. Szervezeti magatartás fogalma, területei2. Egyén a szervezetben: észlelés, értelmezés, személyiség, hiedelmek, értékek3. Egyhurkos és kéthurkos tanulás, fejlődés4. Munkával kapcsolatos motiváció, motiválás, ösztönzés5. Munkahelyi stressz, kiégés6. Leadership, személyes vezetés7. Vezetői szerepek, vezetési stílusok8. Konformitás, team-ek kialakítása, működtetése9. Szervezeti kultúra és alakítása10. Személyközi és szervezeti kommunikáció11. Szervezeti hatalom, hatalomforrások12. Érdekek a szervezetben, konfliktusok, konfliktuskezelés13. Szervezeti változás, változtatások vezetése14. Szervezeti tanulás, tanuló szervezet | | | | | |