



Semmelweis Egyetem, Egészségügyi Közszerológati Kar Egészségügyi Menedzserképző Központ Egészségügyi menedzser mesterképzési szak					
Tárgy neve: A menedzsment alapjai					
Oktatók neve, beosztása: dr. Antal Zsuzsanna, mesteroktató					
Tantárgyfélév: 1./ősz	Meghirdetés gyakorisága: évente	Az ismeretek ellenőrzésének típusa: kollokvium	Tantárgy besorolása: kötelező	Félévi tanóraszám: 44	Kreditérték: 7
Tanórák száma az oktatás jellege szerinti bontásban Előadások tanóráinak száma: 12 Semináriumok vagy gyakorlatok tanóráinak száma: 32					
Tantárgy felvételének előkövetelménye: -					
További képzések, amelyekben a tárgy kötelező vagy kötelezően választható (félévszám): -					
Tantárgy célja és feladata a képzés céljának megvalósításában: Az alapozó tantárgy célja, hogy a vezetési funkciók összefüggő rendszerén keresztül bemutassa, hogy a szervezetek vezetőinek milyen feladataik vannak (1) a célkitűzés és stratégiaalkotás, (2) a szervezés, (3) a személyes vezetés és (4) a kontroll funkciókat tekintve. E vezetői feladatokat a kontingencia-elmélet rendszerszemléletű értelmezési keretében azonosítjuk, vagyis az egészségügyi alaptevékenységet végző szervezetek vezetésével kapcsolatos kihívásokat tágabb és szűkebb környezetükkel való kölcsönhatásban értelmezzük. A szervezetek irányításával kapcsolatos teendőket, főbb összefüggéseket és modelleket pedig mind a rendszerek kialakítása és működtetése, mind pedig az emberek vezetése tekintetében értelmezzük.					
Tantárgy tematikájának (tananyag) leírása: A tantárgy az alábbi fő témaköröket foglalja magába: 1. A szervezetek vezetésének értelmezési keretei: 1.1. Kontingenciaelmélet, a szervezetek kialakítását és működtetését befolyásoló tényezők 1.2. Vezetési funkciók 2. Célkitűzés és stratégiaalkotás 2.1. A stratégia szerepe a szervezetek vezetésében 2.2. A célkitűzési, a stratégiaalkotási folyamat szintjei 2.3. Stratégiaalkotási megközelítések (top down, bottom up, ellenáramú) 2.4. A stratégia implementálásának eszközei: programok, projektek, akciók 3. Szervezés 3.1. A szervezés funkciója a stratégia megvalósításában 3.2. Szervezettervezés: szervezeti modellek (egyszerű, funkcionális, divizionális, mátrix) és intézmény-, vállalatcsoportok 3.3. Folyamatszervezés: optimalizálás (CPI) és újratervezés (BPR) 3.4. Munkaszervezés: munkakörök kialakítása 4. Személyes vezetés 4.1. A személyes vezetés szerepe a stratégia megvalósításában 4.2. A motiváció tartalma és folyamatelméletei 4.3. Vezetési stílusok 4.4. Vezetői szerepek 4.5. Szervezeti kommunikáció 4.6. Csoportok kialakítása és működtetése 5. Kontroll 5.1. A vezetői kontroll szerepe a stratégia megvalósításában 5.2. Kontrolltípusok: bürokratikus, piaci, magatartás kontroll					

5.3. Kontrollfolyamat