



KIEMELJÜK A LÉNYEGET

HUMÁNERŐFORRÁS MENEDZSMENT

Új munkatársak mielőbbi önálló munkavégzése



A szociális ágazatban állandósult munkaerőhiány tovább nehezíti a megnövekedett feladatok folyamatos ellátását, ezért át kell gondolnod hogyan biztosíthatod minél gyorsabban a munkaerőszükségletet.

Most nagyon kevés idő van arra, hogy megismertesd az új dolgozókkal az intézményt, az ellátást.

Mit tehetsz azért, hogy ők minél előbb teljes értékű, önálló munkavégzésre alkalmas munkatársakká váljanak?

AJÁNLÁSOK

- **Biztosítsd a munkavégzéshez szükséges eszközöket!**
- **Készíts listát arról, melyik munkakörben milyen információkra lehet szükségük az új munkatársaknak!**
- **Alakítsd ki az új munkatársak tájékoztatásának, betanításának rendszerét!**
- **A legfontosabb információkat, teendőket mindenki számára elérhető, jól látható helyen függeszd ki!**
- **Várd el a kritikus munkafolyamatoknál az ellenőrzőlisták használatát!**
- **Alakítsd ki és tartsd naprakészen a rövidítések, jelölések használatának egyértelmű szabályait!**
- **Segítsd az új kollégák eligazodását az intézményben!**
- **Győződj meg arról, hogy az új munkatársak bekerülnek a gyors kommunikációt lehetővé tevő értesítési rendszerbe!**