

<b>Tantárgy neve:</b>	<b>Változtatások fenntartható vezetése (3)</b>	<b>Kreditértéke:</b>	<b>6</b>
<b>A tantárgy besorolása:</b>	Választható		
<b>Előtanulmányi feltételek:</b>	A menedzsment alapjai, Szervezeti magatartás, Menedzseri készségek és eszközök		
<b>Tantárgy-leírás:</b>			
<p>A kurzus célja, hogy segítséget nyújtson a résztvevőknek a valós környezeti és szervezeti adaptációs kihívások felkutatásában, a szervezeten belüli változtatási programok kezdeményezésében, tervezésében és megvalósításában, és abban, hogy elkerüljék a legfontosabb változtatásvezetési hibát: változtatás nem lehet sikeres és fenntartható, ha az abban érintettek nem támogatják, nem vesznek részt a folyamatban. Az állandóságra törekvési hajlam ugyanis azt eredményezi, hogy mindenféle változás mondjuk a normákban, a követelményekben, a munkavégzés módjában a bizonytalanság érzésével jár, és felébresztheti a változtatásokkal, vagy azok kezdeményezőivel szemben az egyéni és csoportos ellenállást.</p> <p>A kurzus interaktív csoportos foglalkozások keretében, a valós életből hozott változtatási programok tervezésének és megvalósításának tapasztalatai alapján nyújt támogatást a résztvevőknek fenntartható változtatási programok megvalósításához. A kurzus során, a változtatás menedzsment térképén haladva az alábbi témakörök kerülnek feldolgozásra: bevezető, elméleti alapmodellek; környezeti hatások és elvárásrendszer, szervezeti választérkép; változtatási térkép, beavatkozási módszertan; változtatást megelőző célmeghatározás, problémaazonosítás és diagnózis bemutatása és gyakorlása, tervezési módszerek, nyíltrendszer-tervezés; célállapot elemzése, kiinduló állapot elemzése; stratégiai elemzőmódszerek bemutatása és gyakorlása; cselekvési tervek elemzése, fejlesztése; az átmenet menedzsmentjének sajátosságai, követők elkötelezettségének fokozása, meggyőzés, az ellenállás leküzdésének kérdésköre.</p>			
<b>Tartalom:</b>			

