

Semmelweis Egyetem Egészségügyi Közzolgálati Kar

Publikációs tevékenységet ösztönző szabályzat

A Szabályzat célja

1. § (1) Az egyetemi minőségcélokkal összhangban az Egészségügyi Közzolgálati Kar stratégiai célkitűzése a kari kiemelkedő tudományos publikációs aktivitás növelése és a publikációk formájában megjelenő tudományos teljesítmény anyagi elismerése, amelyek révén a Kar hozzájárul az egyetem nemzetközi felsőoktatási rangsorokban való előrelépéséhez és az intézményfinanszírozási szerződésében szereplő indikátorok teljesüléséhez.

(2) Jelen Szabályzat célja egy olyan többszintű ösztönzőrendszer rögzítése, amelynek keretében a díjazás a folyóiratban megjelent publikációk száma és minősége, valamint idézettsége alapján kerül megállapításra.

A Szabályzat személyi hatálya

2. § E Szabályzat szerinti díjazásra az Egészségügyi Közzolgálati Kar Digitális Egészségtudományi Intézetével, Egészségügyi Menedzserképző Központjával vagy Mentálhigiéné Intézetével rész- vagy teljes munkaidejű munkaviszonyban álló oktatója és tudományos kutatója, továbbá egyéb munkakörben foglalkoztatott munkatársa jogosult.

A Szabályzat tárgyi hatálya

3. § A díjazás meghatározásánál azokat az MTMT-ben szereplő, tudományos folyóiratban megjelent publikációkat veszi figyelembe a Kar, amelyek WoS/Scopus azonosítóval rendelkeznek. A 2. §-ban szereplő szerző felelőssége, hogy az általa jegyzett publikáció az MTMT-ben rögzítésre kerüljön.

4. § Csak azok a publikációk kerülhetnek díjazásra, amelyeknél affiliációként nevesítve van a Semmelweis Egyetem Egészségügyi Közzolgálati Kar vagy valamely 2. § szerinti szervezeti egysége. Többes affiliáció esetén akkor jár a díjazás, amennyiben a Kar vagy valamelyik Intézete első helyen került megnevezésre.

A juttatási rendszer felépítése

5. § A pénzbeli juttatás odaítélésekor figyelembe vett szempontok:

a) a WoS adatbázisban nyilvántartott azon folyóirat impakt faktora, valamint a Scimago Journal Rank (a továbbiakban: SJR) legfrissebb szakterületi lista szerinti minősítése (D1, Q1 és Q2), amely folyóiratban a szerző(k) cikke megjelent. (első szint)

b) WoS/Scopus azonosítóval rendelkező közleményre kapott WoS/Scopus azonosítóval rendelkező idézők száma az MTMT-ben. (második szint)

c) az adott közlemény „Highly Cited” minősítése. (harmadik szint)

A díjazás megállapításának módszere

6. § (1) A díjazás megállapításának alapelve, hogy az ösztönzőrendszer differenciál kiemelt (első, utolsó, levelező szerző) és köztes szerző között. A köztes szerző díjazása a kiemelt szerzőt megillető összeg 2/3-a. A szerzői minőség és a szerzői sorrend meghatározása a tudományos folyóiratban megjelent cikk, megjelenési adatai alapján, az MTMT-ben rögzített adatok alapján történik.

(2) A díjazás mértéke az MTMT-ben és a Semmelweis Publikációs Adatbázisban fellelhető adatok alapján, a publikáció impakt faktora, a publikációt megjelentető folyóirat SJR szerinti minősítése (D1, Q1 vagy Q2), a publikáció idézettsége és a közlemény minősége alapján kerül megállapításra a jelen szabályzatban rögzítettek szerint.

(3) A díjazás intézeti szinten történik, amelynek elnyeréséhez külön pályázat kiírására nincs szükség. A díjazás mértékét jelen Szabályzat 1. sz. melléklete határozza meg.

(4) A kari MTMT adminisztrátor negyedéves periódusokban (12.01-02.28; 03.01-05.31.; 06.01-08.31.; 09.01-11.30.) vizsgálja a 6. § (2) bekezdésében rögzített szempontokat, majd a periódust követő két hétben elkészíti a jogosultakról szóló kimutatást és értékelést. Az adminisztrátor a díjazásra jogosultakról szóló összesített listát ellenőrzésre és jóváhagyásra megküldi a dékánnak és a kari gazdasági vezetőnek.

(5) A díjazás abban az esetben fizethető ki, ha a jelen szakasz (4) bekezdése szerint megjelölt kimutatás és értékelés időpontjában a díjazással érintett munkavállaló a Kar aktív állományában van.

(6) A 2022-es évben a 2021. december 1. és 2022. november 30. között megjelent publikációk alapján történik a díjazás¹.

(7) A kari gazdasági vezető a jogosultakról szóló összesített lista és a szabályzat rendelkezései alapján megállapítja az egyes személyeknek járó díjazást, amelyet a dékán hagy jóvá. A dékán jóváhagyása alapján a kari gazdasági vezető intézkedik a személyi kifizetések teljesítéséről.

(8) A díjat a mindenkor hatályos egyetemi szabályoknak megfelelően meghatározott formában, az oktatóknak, kutatóknak és egyéb munkavállalóknak keresetkiegészítésként kell kifizetni, amelyre az általános havi bérfizetéssel együtt kerül sor.

(9) Az Egészségügyi Közszolgálati Kar vállalja, hogy az 1. sz. melléklet szerinti díjak fedezetét a rendelkezésre álló költségvetési keret mértékéig biztosítja. Amennyiben a kar költségvetése nem teszi lehetővé a szabályzat által számolt díjazás teljes összegének kifizetését, abban az esetben a rendelkezésre álló keret mértékének megfelelően, minden díjazásra jogosult díja egyforma arányban, arányosan csökken.

(10) A kari Kutatási Bizottság erre a célra létrehozott publikációs albizottsága a kar vonatkozásában vizsgálja a szerzők teljes tudományos teljesítményét, valamint elemzi és értékeli a kari publikációs eredményeket. A kari Kutatási Bizottság ezen elemzések és értékelések alapján javaslatot tehet a dékánnak a publikációs ösztönzőrendszer paramétereinek megváltoztatására.

7. § (1) Az ösztönzőrendszer első szintjén a megjelent publikáció minősége a meghatározó. A díjazás alapja a publikált közlemény impakt faktora, valamint azon folyóirat SJR szerinti

¹ A 2022-es évre vonatkozó rendelkezés 2022. december 31-ig hatályát veszti.

minősítése (D1, Q1 vagy Q2), amelyben a publikáció megjelent. Az impakt faktor a folyóirat idézettségét jelző mutató, amelyet az adott évben az előző két év cikkeire jutó átlagos hivatkozási szám határoz meg.

(2) A díjazás megállapításának alapját a 6. § (4) bekezdésében rögzített periódusok utolsó napját megelőző negyedévben publikált közlemény(ek) összesített impakt faktora, valamint az SJR legfrissebb szakterületi listáján D1, Q1 vagy Q2 minősítéssel rendelkező folyóirat minősítése adja, amelyben a közlemény megjelent, az 1. sz. mellékletben meghatározottak szerint. Az impakt faktor és a folyóirat SJR szerinti minősítésének megállapítása a Semmelweis Egyetem Központi Könyvtárának nyilvántartása alapján történik a kari MTMT adminisztrátor közreműködésével.

(3) Amennyiben az adott publikációt az intézeten belül több szerző jegyzi, és mindannyian egy kategóriához (köztes vagy kiemelt) tartoznak, az adott szinthez tartozó díjazást egyenlő arányban kell megosztani közöttük.

(4) Ha a szerzők mindkét kategóriából kerülnek ki, az adott szerzői kategóriához tartozó, az 1. sz. mellékletben szereplő differenciált díjazás a számítási alap, amely alapot kiemelt szerző esetén a Karhoz tartozó kiemelt szerzők számával, köztes szerző esetén az összes Karhoz tartozó szerző számával kell elosztani.

(5) Jelen szakasz (4) bekezdése alól kivételt képeznek a 3-nál magasabb impakt faktorú, valamint a D1 és Q1 minősítésű folyóiratban megjelent cikkek, amelyek esetében a kiemelt szerzők mindegyike a teljes kiemelt szerzői díjazásra jogosult, a köztes szerzők esetében pedig a köztes szerzőséghez tartozó díjazás egyenlő arányban oszlik meg a köztes szerzők között, tehát a köztes szerzői díjalapot csak a Karhoz tartozó köztes szerzők számával kell osztani.

(6) A díjazás számítása során, egy publikációnál egy szerző csak egyszer vehető figyelembe akkor is, ha a kiemelt szerzői pozíciók közül egynél többet foglal el.

8. § (1) Az ösztönzőrendszer második szintjének alapja a WoS/Scopus azonosítóval rendelkező közleményekre kapott WoS/Scopus azonosítóval rendelkező idézők száma az MTMT-ben a 6. § (4) bekezdésében rögzített periódusok utolsó napját megelőző időszak vonatkozásában.

(2) A Szabályzat 1. sz. mellékletében meghatározott idézettség elérése esetén a szerző az 1. sz. melléklet szerinti egyszeri díjazásban részesül. Többszerzős közös közlemény esetén a díjazás megállapítása a 6. § (1) bekezdésében és 7. § (3) és (4) bekezdéseiben foglaltak szerint történik.

9. § Amennyiben a szerző közleménye megkapja a „Highly Cited” minősítést, további egyszeri díjazásban részesül 1. sz. mellékletben meghatározottak szerint. Többszerzős közös közlemény esetén a díjazás megállapítása a 6. § (1) bekezdésében és 7. § (3) és (4) bekezdéseiben foglaltak szerint történik.

Jelen Szabályzatot a Kari Tanács a 505/2022. (XII. 12.) KT számú határozatával elfogadta.

Jelen Szabályzat 2022. december 7. napján lép hatályba.

1. sz. melléklet

ösztönző	ösztönző mértékegysége	köztes szerzőség (HUF)	kiemelt szerzőség* (HUF)
impakt faktor	0,1-1 IF	100 000	150 000
	1,1-3 IF vagy Q2	200 000	300 000
	3,1-10 IF vagy Q1	300 000	450 000
	10,1-50 IF vagy D1	600 000	900 000
	50< IF	1 400 000	2 100 000
highly cited közlemény**	igen	1 000 000	1 500 000
idézetség***	25	100 000	150 000
	50	200 000	300 000
	125	300 000	450 000
	250	600 000	900 000
	500	1 400 000	2 100 000

* első, utolsó, levelező

** highly cited minősítést kap a közlemény a WoS adatbázisban

*** WoS/Scopus idézetszám