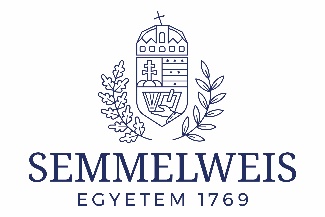
**INTEGRÁLT IRÁNYÍTÁSI RENDSZER**

**MUNKAUTASÍTÁS**

**FOGLALKOZÁS-EGÉSZSÉGÜGYI ORVOSI ALKALMASSÁGI VIZSGÁLATOK RENDJE**



|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Aláírás |
| **Készítette:** | XY | munkakör | dátum: |
| **Ellenőrizte:** | XY | SE Foglalkozás- egészségügyi orvos | dátum: |
| **Jóváhagyta:** | XY | Igazgató | dátum: |

**tartalomjegyzék**

[1. A munkautasítás célja 3](#_Toc53140671)

[2. A munkautasítás érvényesSégi területe valamint az illetékesség és felelősség meghatározása 3](#_Toc53140672)

[3. Fogalmak meghatározása 3](#_Toc53140673)

[4. A munkautasítás leírása 4](#_Toc53140674)

[5. Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok rendjének módosítása 8](#_Toc53140675)

[6. Hivatkozások, felhasznált irodalom 9](#_Toc53140676)

[7. Mellékletek, adatlapok jegyzéke 9](#_Toc53140677)

[I. sz. melléklet 10](#_Toc53140678)

[II. sz. melléklet 12](#_Toc53140679)

[III. sz. melléklet 13](#_Toc53140680)

# 1. A munkautasítás célja

A munkavédelmi jogszabályoknak, előírásoknak megfelelően szabályozni a munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendjét a Semmelweis Egyetem szervezeti egység neve által foglalkoztatott munkavállalók biztonsága érdekében. A szabályozás tartalmazza a szervezeti egység neve és a SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat feladatait, a foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok rendjét érintően.

# 2. A munkautasítás érvényesSégi területe valamint az illetékesség és felelősség meghatározása

* 1. **Érvényességi terület**

1. A Semmelweis Egyetem szervezeti egység neve által foglalkoztatott – jogviszonytól függetlenül – egészségügyi dolgozók köre;
2. a munkakörük szerint a betegekkel közvetlenül érintkező egészségügyben dolgozók köre (2003. évi LXXXIV. tv.),
3. az egészségügyi tevékenység végzésében hallgatói jogviszony alapján közreműködő személyek köre
4. egyéb egészségügyben dolgozó, a betegekkel közvetlenül nem érintkező személyek köre.
   1. **Illetékesség és felelősség**

A munkautasításban szabályozott tevékenységek végrehajtásában az alábbi személyek illetékesek, illetve felelősek:

**A dokumentum szakmai tartalmáért felelős:**

munkaegészségügyi szempontból:SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat szolgálatvezető

foglalkozás-egészségügyi főorvos

**A dokumentum kidolgoztatásáért és kiadásáért felelős:** XY Igazgató

**A dokumentumban foglaltak végrehajtásáért felelős:** A Semmelweis Egyetem szervezeti egység neve munkavállalói.

# 3. Fogalmak meghatározása

1. munkaköri alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy egy meghatározott munkakörben és munkahelyen végzett tevékenység által okozott megterhelés a vizsgált személy számára milyen igénybevételt jelent és annak képes-e megfelelni,
2. személyi higiénés alkalmassági vizsgálat: annak megállapítása, hogy a járványügyi szempontból kiemelt munkaterületen munkát végző személy fertőző megbetegedése mások egészségét nem veszélyezteti, illetve meghatározott esetekben kórokozó hordozása mások egészségét nem veszélyezteti,
3. képernyős munkakör: olyan munkakör, amely a munkavállaló napi munkaidejéből legalább négy órában képernyős eszköz használatát igényli, ideértve a képernyő figyelésével végzett munkát is,
4. képernyős eszköz: számjegy-, betű-, grafikus képsorokat képernyőn megjelenítő készülék, függetlenül az alkalmazott megjelenítési folyamattól,
5. expozíció: a munkahelyen jelenlévő és a munkavállalót érő kóroki tényező(k) hatásának való kitettség; mennyiségi meghatározása: az expozíciós koncentráció és az expozíciós idő szorzata,
6. pszichoszociális kóroki tényezők: olyan tartós szociális rizikó-szituációk (pl. szociális izoláció, konfliktus munkatárssal vagy vezetővel), illetve kényszerű életmód-változási esemény és élmény (migráció, kényszerű tárgyvesztés stb.), amelyek úgynevezett rizikódiszpozíció (pl. „A” típusú magatartásminta) fennállása esetén pszichés vagy pszichoszomatikus megbetegedéshez, balesethez, társadalmi beilleszkedési zavarhoz vezethetnek.
7. egészségügyi dolgozó: minden egészségügyi tevékenységet végző természetes személy

ga) aki az általa ellátott egészségügyi tevékenység végzésére jogosító szakképesítéssel rendelkezik, vagy

gb) nem rendelkezik a ga) pont szerinti szakképesítéssel, de közreműködik a szakképesítéssel rendelkező egészségügyi dolgozók által ellátandó feladatokban;

1. egészségügyben dolgozó: a ga) pont hatálya alá nem tartozó, az egészségügyi szolgáltatóval a szolgáltató működőképességének, illetve az egészségügyi szolgáltatások üzemeltetésének biztosítása céljából munkavégzésre irányuló jogviszonyt létesítő személy;
2. egészségügyi tevékenység: az egészségügyi szolgáltatás részét képező minden olyan tevékenység, amelynek végzéséhez szakképesítés szükséges;
3. egészségügyi tevékenység végzésére való alkalmatlanság: az egészségügyi dolgozó alkalmas, ha nem szenved a 40/2004. ESzCsM. rendelet mellékletében meghatározott egyik betegségben sem

# 4. A munkautasítás leírása

1993. évi XCIII. törvény 60. § A munkavállaló csak a biztonságos munkavégzésre alkalmas állapotban, a munkavédelemre vonatkozó szabályok, utasítások megtartásával, a munkavédelmi oktatásnak megfelelően végezhet munkát. A munkavállaló köteles munkatársaival együttműködni, és munkáját úgy végezni, hogy ez saját vagy más egészségét és testi épségét ne veszélyeztesse. Így különösen köteles

f) a részére előírt orvosi - meghatározott körben pályaalkalmassági - vizsgálaton részt venni.

Lásd még: Semmelweis Egyetem Munkavédelmi Szabályzat

* A munkaköri alkalmassági vizsgálatok rendje (2.3 pont [2.3.1 – 2.3.8.])
* A munkavállalókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások (2.1.8 pont [8; 9])
* A rezidensekre vonatkozó általános munkavédelmi előírások (2.1.9 pont)
* A PhD hallgatókra vonatkozó általános munkavédelmi előírások (2.1.10 pont)

A hallgatók és tanulók esetében a gyakorlat megkezdése előtt az Elsőfokú munkaköri alkalmassági véleményt a hallgatóknak és a tanulóknak be kell mutatniuk, ezt dokumentálni kell a szervezeti egységnél.

**Munkaköri alkalmassági vizsgálat**

**I. Előzetes munkaköri alkalmassági vizsgálat**

1. Előzetes alkalmassági vizsgálatra kell küldeni:

1.1**.** A munka-, közalkalmazotti jogviszony létesítése előtt minden munkavállalót.

1.2. A munkakör, munkahely, munkakörülmény megváltoztatása előtt:

1.2.1. Minden fizikai munkát végző munkavállalót,

1.2.2. Minden fiatalkorú munkavállalót,

1.2.3. A nem fizikai munkát végzők közül azokat, akik új munkakörükben vagy munkahelyükön a korábbitól eltérő mértékű vagy jellegű megterhelésnek, illetve munkaköri ártalomnak lesznek kitéve.

2**.** A munkavállalót alkalmassági vizsgálatra a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálathoz a szervezeti egység (szervezeti egység neve) vezetője, vagy az általa kijelölt vezető munkakört ellátó személy küldi el a kitöltött „*Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra*” nyomtatvánnyal (I. sz. melléklet: Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra nyomtatvány, amely megegyezik SE Munkavédelmi Szabályzat 4. sz. mellékletével). A dolgozó számára az előzetes munkaköri vizsgálathoz kapcsolódó információkat biztosítani kell.

1. A munkavállaló a vizsgálatra magával viszi SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat által meghatározottakat: az egy évnél nem régebbi, (negatív) tüdőszűrésének leletét, laboratóriumi vizsgálatok leletét, EKG-t. Az előzetes munkaköri vizsgálat része a foglalkozás-egészségügyi orvos által végzett fizikális vizsgálat is.
2. A vizsgálat befejeztével a foglalkozás-egészségügyi orvos 2 példányban állítja ki a munkaalkalmasságot igazoló „*Elsőfokú munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény”* nyomtatványt (II. sz. melléklet: Elsőfokú munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény nyomtatvány, amely megegyezik a SE Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. mellékletével).

4.1. Első példányt az Emberierőforrás-gazdálkodási Főigazgatóságon a belépését intéző ügyintézőnek adja le a dolgozó.

4.2. Második példányt a szervezeti egység neve XY munkatárásnak adja le a dolgozó.

Abban az esetben, ha valamelyik vizsgálat eltérést mutat, akkor a vizsgálat ismétlésre kerül, az eredmény megérkezéséig alkalmassági vélemény nem kerül kiadásra.

Nem alkalmas véleményt kap a munkavállaló, ha a foglalkozás egészségügyi orvos megítélése szerint, a leendő munkakörét nem tudja ellátni.

1. A munkáltató köteles – a külön jogszabályban előírtak figyelembevételével – a foglalkozás-egészségügyi orvosnál kezdeményezni a munkavállaló szem- és látásvizsgálatának elvégzését:

* a képernyős munkakörben történő foglalkoztatás megkezdése előtt,
* ezt követően kétévenként,
* amennyiben olyan látási panasza jelentkezik, amely a képernyős munkával hozható összefüggésbe.

**II. Időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálat**

1. Az szervezeti egység neve munkavállalóit a munkaköri alkalmasság újbóli véleményezése céljából időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatra kell küldeni előzetes időpont egyeztetés után (tel: 235-6665, vagy a 235-6500/6665,66660-es mellék). A Foglalkozás-egészségügyi Szolgálathoz a szervezeti egység szervezeti egység neve vezetője, vagy az általa kijelölt vezető munkakört ellátó személy küldi el a szervezeti egység neve munkavállalóit. A vizsgálat a SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálat rendelő helyiségében valósul meg, a III. sz. melléklet szerinti gyakorisággal.
2. Az alkalmassági vizsgálathoz szükséges megelőző vizsgálatokat a foglalkozás-egészségügyi szakorvos rendeli el a munkavállalók részére, a III. sz. melléklet szerinti gyakorisággal.
3. Az időszakos munkaköri alkalmassági vizsgálatról naprakész nyilvántartást kell vezetni a szervezeti egységnél (szervezeti egység neve) és a SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálatnál. A dolgozók kartonjai a SE Foglalkozás Egészségügyi Szolgálatnál találhatók.

**III. Soron kívüli munkaköri alkalmassági vizsgálat**

1. Ha a munkavállaló egészségi állapotában olyan változás következett be, amely feltehetően alkalmatlanná teszi az adott munkakör egészséget nem veszélyeztető és biztonságos ellátására, a szakma elsajátítására, illetve gyakorlására;

1.1. Ismételten előforduló munkabalesetet követően; (lásd:az 1.3-ban is);

1.2. Ha az „Egészségügyi Nyilatkozat”-on nyilatkozat tételére kötelezett munkavállaló, vagy a hallgató az ott felsorolt tüneteket észleli magán, vagy a vele közös háztartásban élőkön;

1.3. Heveny foglalkozási megbetegedés, fokozott expozíció, eszméletvesztéssel járó vagy ismétlődő munkabaleset előfordulását követően;

1.4. A heveny foglalkozási megbetegedésen kívül a munkavállaló, vagy hallgató olyan rosszulléte, betegsége esetén, amely feltehetően munkahelyi okokra vezethető vissza, illetve 30 napos keresőképtelenséget követően, valamint a külön jogszabály szerinti 3. vagy 4. csoportba tartozó biológiai tényezők hatásának kitett munkavállaló esetén a 10 napot meghaladó keresőképtelenséget követően.

1.5. Ha a munkavállaló előre nem várt esemény során expozíciót szenved.

1.6. Munkavégzése – nem egészségi ok miatt – 6 hónapot meghaladóan szünetel.

2. Soron kívüli alkalmassági vizsgálatot kezdeményezhet:

2.1. A foglalkozás-egészségügyi orvos, háziorvos, kezelőorvos,

2.2. A fővárosi és megyei kormányhivatal munkavédelmi hatósági és munkaügyi hatósági feladatkörében eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala;

* 1. Az állami foglalkoztatási szervként eljáró fővárosi és megyei kormányhivatal és a fővárosi és megyei kormányhivatal állami foglalkoztatási szervként eljáró járási (fővárosi kerületi) hivatala
  2. A munkáltató és
  3. A munkavállaló.

3. Bejelentkezés módja

* 1. Soron kívüli vizsgálaton a Foglalkozás-egészségügyi Szolgálatnál időpont egyeztetés után, **–** (tel: 235-6665, vagy a 235-6500/6665,66660-es mellék) **–** kell megjelenni.

4. Alkalmassági vizsgálat járványügyi szempontból

4.1. A járványügyi érdekből kiemelt munkakörökben munkavállalók soron kívüli vizsgálatra kötelesek jelentkezni, ha saját egészségi állapotában vagy a vele közös háztartásban élő személyeknél az alábbi tünetek lépnek fel:

* 1. 1. sárgaság,
     1. hasmenés, hányás,
     2. láz, torokgyulladás,
     3. bőrkiütés egyéb bőrelváltozás (a legkisebb bőrgennyesedés, sérülés stb. is),
     4. váladékozó szembetegség, fül- és orrfolyás.

5. Foglalkozás-egészségügyi orvosi záróvizsgálat

5.1. Záró vizsgálatot kell végezni:

* + 1. A külön jogszabályban szereplő emberi rákkeltő hatású anyagok tízéves, benzol, illetve ionizáló sugárzás négyéves expozícióját követően a tevékenység, illetve a munkaviszony megszűnésekor;

5.1.2. Idült foglalkozási betegség veszélyével járó munkavégzés, illetve munkakörnyezet megszűnésekor, továbbá ha a foglalkoztatott korkedvezményre jogosító munkakörben legalább négy évet dolgozott;

5.1.3. Külföldi munkavégzés esetén a munkavállaló végleges hazatérését követően;

**IV. HBV immunizáció**

**A HBV immunizáció az egészségügyi intézményekben foglalkoztatottak számára a foglalkoztatás feltétele.**

* + Felvételkor ellenőrizni kell a korábban kapott HBV oltások dokumentációját (oltási könyv).
  + Dokumentált **teljes** oltási sorozat elfogadható (megfelelő időben beadott 3 oltás).
  + Amennyiben a munkavállaló nem részesült HB elleni oltásban → munkába állásakor **azonnal** el kell kezdeni az oltási sorozatot.
  + Ha az oltási sorozat az első adag után megszakadt → az **oltási sorozatot** **újra kell indítani.**
  + Dokumentáció (oltási könyv) hiányában Anti-HBs meghatározás szükséges

**≥ 10 mNE/ml < 10 mNE/ml**

**⇓ ⇓**

teendő nincs újabb HB oltás-sorozat

* Az oltási sorozat befejezése után 2 hónappal anti-HBs-szint ellenőrzés javasolt.

⇓

* Ha az anti-HBs-szint **< 10 mNE/ml** az oltási sorozatot meg kell ismételni.
* Ha két teljes oltási sorozat után az anti-HBs-szint **< 10 mNE/ml ⇒** további oltásra nincs szükség, a dolgozó fogékonynak tekintendő ⇒ olyan munkakörben nem alkalmazható ahol betegek vérével, testváladékával találkozik.
* A foglalkozás-egészségügyi szakorvos a fennálló körülmények alapján dönt a további teendőkről, illetve a munkakörben való alkalmazhatóság kérdéséről.
* Az oltási bizonylatok megőrzéséért a munkavállalók felelősek
* A fogékonynak tekintendő dolgozó tájékoztatásáért a foglalkozás-egészségügyi szakorvos és a munkáltatói jog gyakorlója/szakmai vezetője felel. A tájékoztatás tényét és a tájékoztató tartalmának megértését és a tudomásul vételt a munkavállaló az aláírásával igazolja (Infekciókontroll Kézikönyv /SE-ME-08; Nyilatkozat Hepatitis B nonresponder dolgozók számára /SE-ME-08-M14 adatlap.) mely a dokumentáció része.
* A dokumentáltan oltott, teljes hepatitis B oltási sorozatot kapott egészséges egészségügyi dolgozóknál booster dózis adása nem szükséges. (lásd még: Teendő szúrásos-vágásos sérülések esetén /SE-HYG-MU-05.)

*Az szervezeti egység neve nem betegellátó (egyéb, adminisztratív) munkakört ellátó munkavállalói nem kötelezettek HBV oltásra, mert közvetlen betegellátásban nem vesznek részt, munkájuk ellátása során betegekkel nem érintkeznek.*

# 5. Foglalkozás-egészségügyi alkalmassági vizsgálatok rendjének módosítása

Amennyiben a szervezeti egység neve a későbbiekben mérésekkel kimutatják a rákkeltők jelenlétét, jelen munkautasítást az orvosi vizsgálatok körének bővítésével módosítani kell.

# 6. Hivatkozások, felhasznált irodalom

1. Semmelweis Egyetem Munkavédelmi Szabályzata
2. 33/1998. (VI. 24.) NM rendelet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről
3. 50/1999. (XI. 3.) EüM rendelet a képernyő előtti munkavégzés minimális egészségügyi és biztonsági követelményeiről
4. 84/2003. tv. az egészségügyi tevékenység végzésének egyes kérdéseiről
5. 40/2004. (IV. 26.) EszCsM rendelet az egészségügyi tevékenység végzéséhez szükséges egészségi alkalmasság vizsgálatáról és minősítéséről
6. 26/2000 (IX. 30.) EüM rendelet a foglalkozási eredetű rákkeltő anyagok elleni védekezésről és az általuk okozott egészségkárosodások megelőzéséről
7. Epinfo 2003. évi 2. különszám: A betegellátás során a vérrel és testváladékokkal terjedő vírusfertőzések megelőzéséről
8. Infekciókontroll Kézikönyv (SE-ME-08)
9. Nyilatkozat Hepatitis B nonresponder dolgozók számára (SE-ME-08-M14)
10. Teendő szúrásos-vágásos sérülések esetén (SE-HYG-MU-05)
11. Egyéni védőeszközök juttatás rendje

# 7. Mellékletek, adatlapok jegyzéke

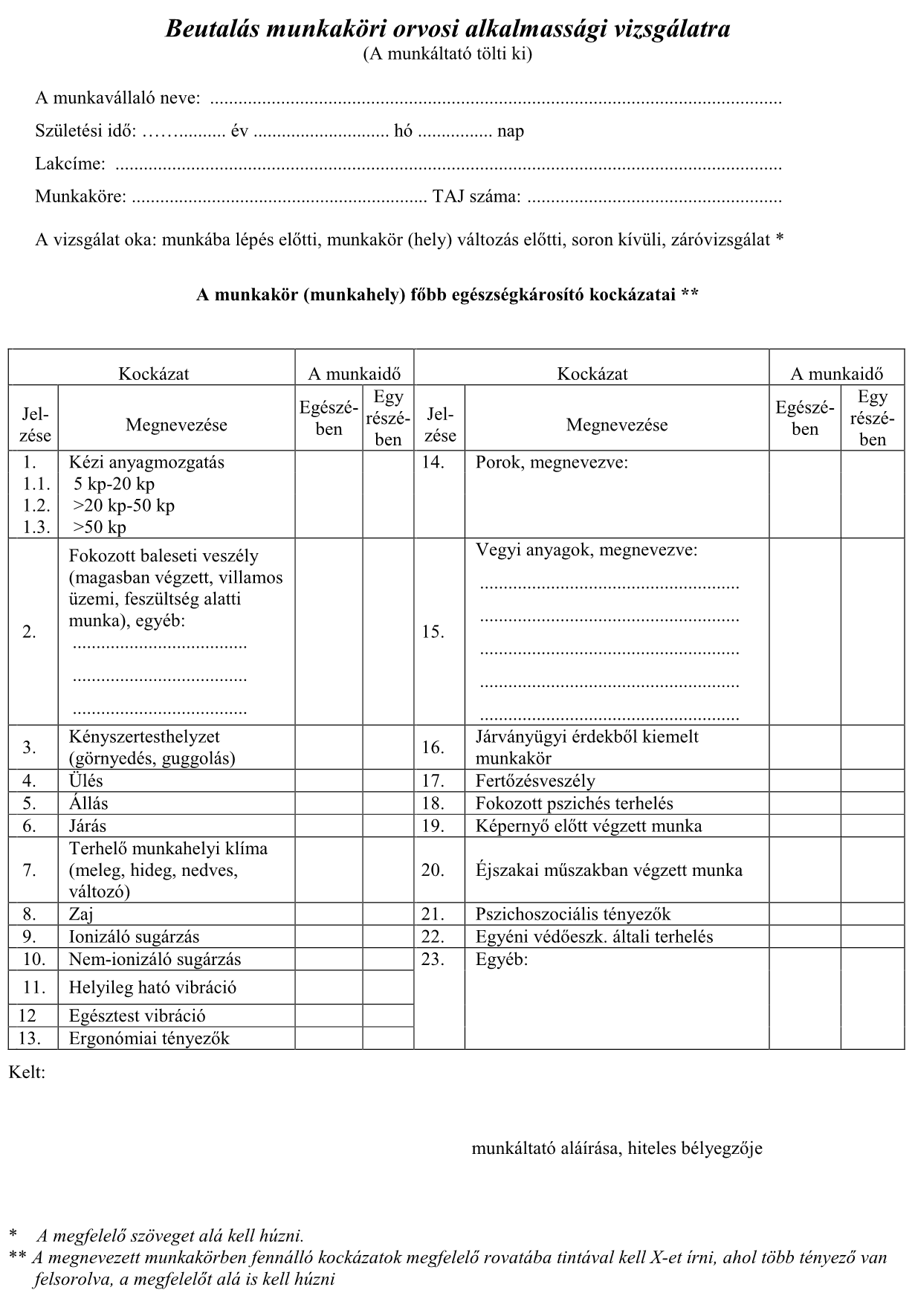
I. sz. melléklet: Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra nyomtatvány

SE Munkavédelmi Szabályzat 4. sz. melléklete

II. sz. melléklet: Elsőfokú munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény nyomtatvány SE Munkavédelmi Szabályzat 5. sz. melléklete

III. sz. melléklet: Foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok típusa, gyakorisága táblázat

# I. sz. melléklet

*(Címoldal)*

*(Hátoldal)*

Munkáltató megnevezése: ....................................................

**Beutalás munkaköri orvosi alkalmassági vizsgálatra**

A munkavállaló neve: ........................... Szül. ................ év ........ hó ..................... nap .......

Lakcím: .....................................................................................................................................

Munkakör: ..................................................... TAJ száma: .......................................................

Kérem nevezett munkaköri alkalmasságára vonatkozó vélemény közlését.

A vizsgálat oka: időszakos vizsgálat

Kelt: ...................................................................

P. H.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | | ......................................................... |
|  | munkáltató aláírása | |

*14. számú melléklet a munkaköri, szakmai, illetve személyi higiénés alkalmasság orvosi vizsgálatáról és véleményezéséről szóló 33/1998. (VI. 24.) NM rendelethez*

# II. sz. melléklet

**Elsőfokú munkaköri/szakmai orvosi alkalmassági vélemény**

Foglalkozás-egészségügyi szolgálat megnevezése: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

A vizsgálat eredménye alapján \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ munkavállaló/hallgató

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_munkakörben/szakmában

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| ALKALMAS | IDEIGLENESEN NEM ALKALMAS | NEM ALKALMAS\* |

Nevezett munkaköri/szakmai alkalmasságát érintő korlátozás:

Ideiglenesen nem alkalmas minősítés esetén a legközelebbi vizsgálat \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ hét múlva

Kelt: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

P. H.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

véleményező orvos

\* A megfelelő szöveget alá kell húzni

# III. sz. melléklet

**Foglalkozás-egészségügyi orvosi alkalmassági vizsgálatok típusa, gyakorisága:** a 33/1998 (IV. 24.)NM rendelet és melléklete szerint történik, a táblázatban megjelöltek csak tájékoztató jellegűek.

| **Sorszám** | **Munkakör**  **. .**  **Szolgálati hely / helyiség** | **Ártalmak** | **Alkalmassági vizsgálat típusa** | **Gyakoriság** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1.** | **Igazgatóság Klinikaigazgató**  **. .**  **irodahelyiség** | **Fokozott pszichés terhelés, fiziológiai ártalom**  **(szervezés, irányítás, betegellátás, képernyő előtti munkavégzés)** | Tüdőszűrés  Laborvizsgálat  Fizikális vizsgálat  Szemészeti vizsgálat | Évente  Évente  Évente  Kétévente |
| **2.** | **Adminisztratív munkakörök: igazgatói titkárnő, ügyvivő szakértő, ügyintézők, rendszergazda**  **. .**  **irodahelyiségek** | **Fokozott pszichés terhelés,**  **(szervezés, képernyő előtti munkavégzés), ergonómiai kóroki tényezők** | Tüdőszűrés  Laborvizsgálat  Fizikális vizsgálat  Szemészeti vizsgálat | Évente  Évente  Évente  Kétévente |
| **3.** | **Orvosok, rezidensek**  **. .**  **járóbeteg ellátás: szakambulanciák, fekvőbeteg ellátás: betegosztályok, egyéb helyiségek** | **Biológiai (humán fertőzések), Vegyi (kémiai anyagok), Fizikai (betegmozgatás, emelés), Mechanikai (tűszúrás, éles-hegyes eszközök), Fokozott pszichés terhelés, Fiziológiai ártalom (betegellátás, képernyő előtti munkavégzés)** | Tüdőszűrés  Laborvizsgálat  Fizikális vizsgálat  Szemészeti vizsgálat | Évente  Évente  Évente  Kétévente |
| **4.** | **Szakdolgozók (ápolók, asszisztensek, szakasszisztensek, gyógytornászok) és segédápolók, betegszállító**  **. .**  **járóbeteg ellátás: szakambulanciák, fekvőbeteg ellátás: betegosztályok, egyéb helyiségek** | **Biológiai (humán fertőzések), Vegyi (kémiai anyagok), Fizikai (betegmozgatás, emelés), Mechanikai (tűszúrás, éles-hegyes eszközök), Fokozott pszichés terhelés, Fiziológiai ártalom (betegellátás, képernyő előtti munkavégzés)** | Tüdőszűrés  Laborvizsgálat  Fizikális vizsgálat  Szemészeti vizsgálat | Évente  Évente  Évente  Kétévente |
| **5.** | **Karbantartó, műszaki szolgáltató, raktáros**  **. .**  **raktár, egyéb helyiségek** | **Biológiai (humán fertőzések), Fizikai (emelés, rakodás, anyagmozgatás)** | Tüdőszűrés  Laborvizsgálat  Fizikális vizsgálat | Évente  Évente  Évente |