



Adatvédelmi szabályzat bevezetése 2020-2021

Munkavállalók adatainak kezelése, érintettek jogainak biztosítása, adatkezelés jogalapja

Dr. Keczely Béla Zoltán LL.M.

*Oktatás, kutatás,
gyógyítás: 250 éve az
egészség szolgálatában*

2020,

Munkavállalók adatainak kezelése



érintettek



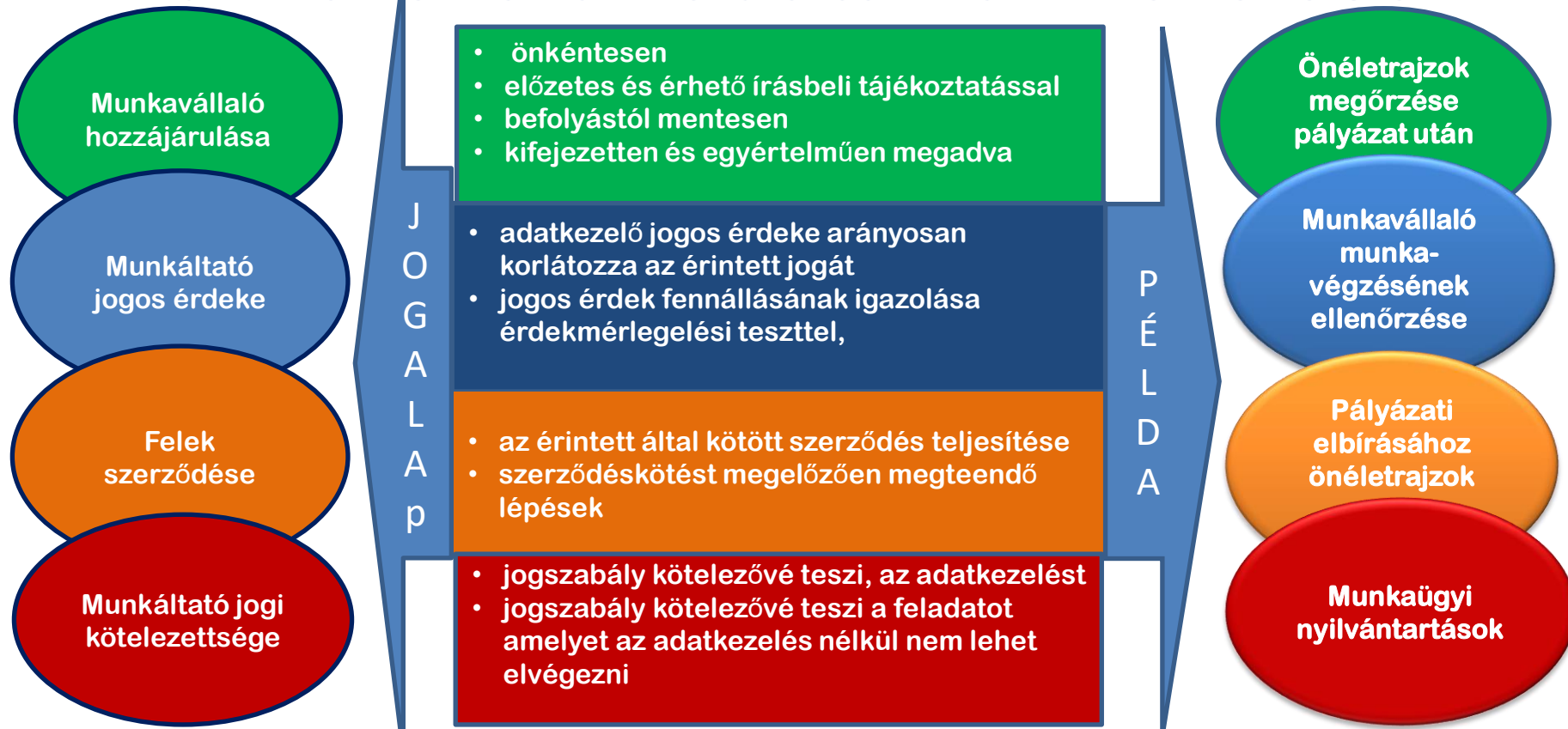
A munkahelyen a „főnök”, is munkavállaló



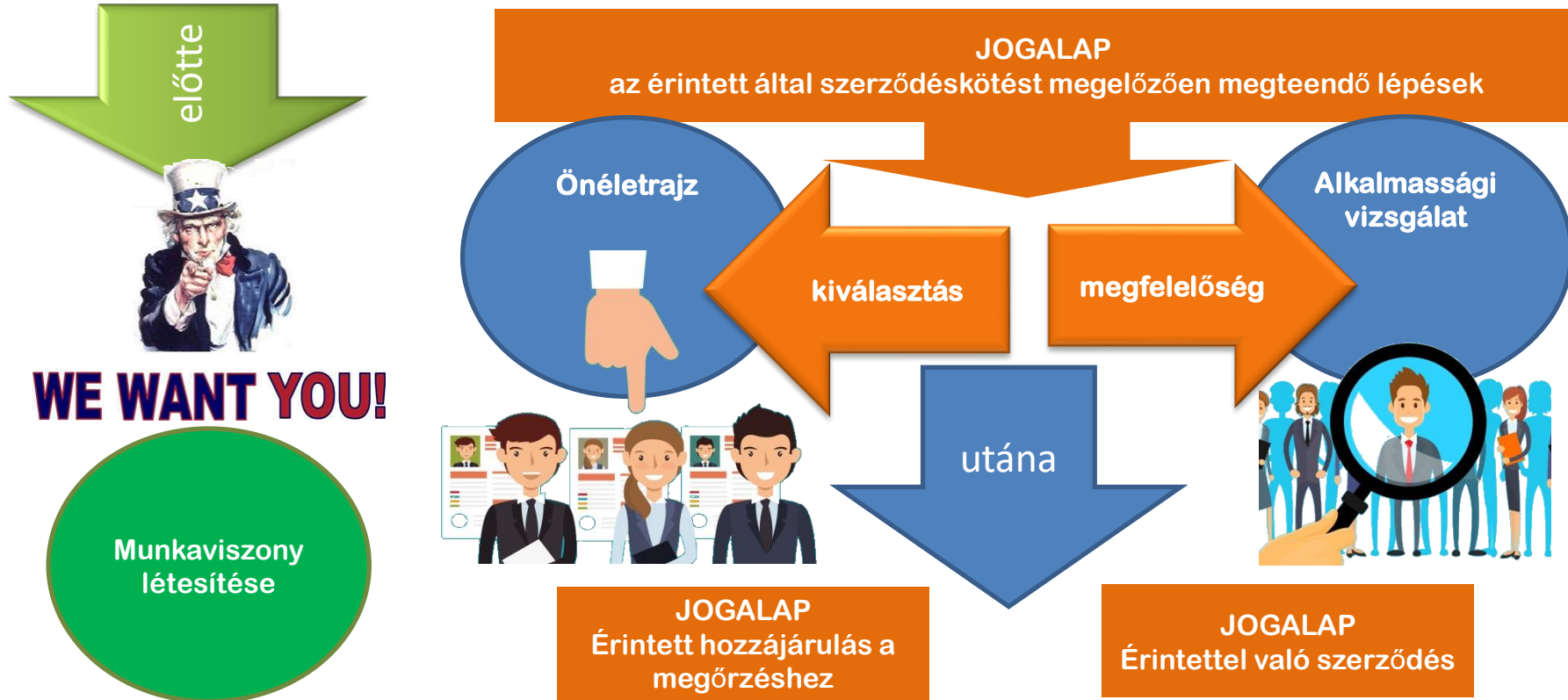
Adatkezelés céljai



Munkavállalók adatainak kezelése



Munkavállalók adatainak kezelése



Munkavállalók adatainak kezelése



Munkavállalók adatainak kezelése

Munkaügyi adatkezelések eszközei

Munkaügyi nyilvántartás

munkaidő, képzési előmeneteli,
minősítési követelmények, munkavédelem
besorolási követelmények bérszámfejtés,
társadalombiztosítási ügyintézés és statisztika



FIR, KIR

Munkaügyi alkalmasság

alkalmassági feltétel jogviszony létesítéséhez
munkaviszony fenntartása
munkavégzési képesség ellenőrzése



általános előzetes vizsgálat
időközi munkakörhöz
eseti vizsgálat
munkavégzési képesség
(alkohol szonda, pcr teszt)

C
é
l

Munkavégzés ellenőrzése

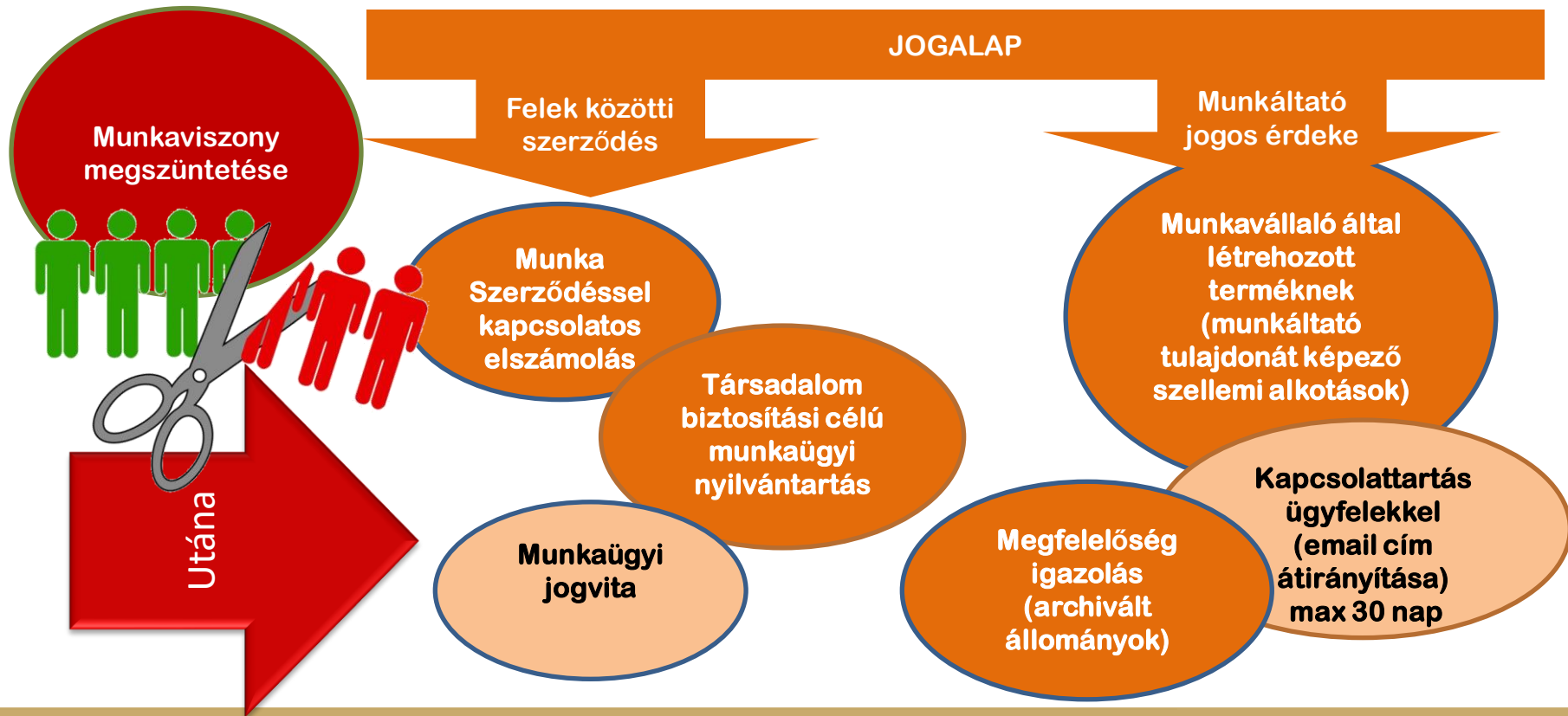
Beléptető rendszer, kamerás megfigyelés
Számítógépes munkavégzés
Email küldés, fogadás, gps helymeghatározás



védendő érdeknek
megfelelő módszer
munkavégzéssel
összefüggő
magán élet nem
emberi méltóság igen

**Munka-
viszony
fenn-
tartása**

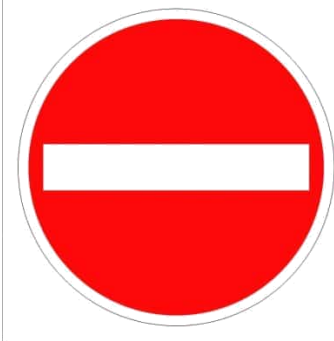
Munkavállalók adatainak kezelése



Munkavállalók adatainak kezelése

**Tiltott
magatartások**

**a
munkáltatónak**



Adatok cél nélküli kezelése, adatok megőrzése adatkezelési cél v. jogalap megszűnése után

Okiratok másolatának kezelése

Munkaalkalmassági vizsgálatok adatainak az alkalmas/nem alkalmas információ túl kezelése

Munkavállaló magánéletének megfigyelése, nem munkaviszonnyal összefüggő megfigyelés

Munkavállaló munkavégzésének állandó megfigyelése

előfordulás

láz mérés nem eü vagy oktatási intézményben, email fiók megőrzése

okiratok személyi, bizonyítvány másolása

egészségügyi adatok, tesztek, kezelése

facebook fiók magán e-mailek olvasása, étkező kamerázása

állandó kamera az irodában, szoftver a gépen

láz mérés csak jsz. által elrendelt munkahelyen, e-mai fiók csak archiválva

másolat helyett irat bemutatása, adatok rögzítése nyilatkozatban

alkalmas/nem alkalmas információ

nemzetbiztonsági ellenőrzés, étkező, öltöző tilos

Alkalmi, célhoz kötött, rendszeresen ismétlődő

Érintettek jogai



Betegjogok

- **egészségügyi ellátás**
- emberi méltóság
- **kapcsolattartás**
- **gyógyintézet elhagyása**
- tájékoztatás
- önrendelkezés
- **ellátás visszautasítása**
- dokumentáció megismerése
- **orvosi titoktartás**

Elhunytak

- önrendelkezés test felett
- halál oka
- kezelés dokumentációja

Érinteti jogok

tájékoztatás
hozzáférés
helyesbítés
törlés
korlátozás
adathordozhatóság
tiltakozás
Automatizált döntés
elleni tiltakozás
jogorvoslat



Hallgatói jogok

tanulás, tudományos tevékenység, felvilágosítás
önrendelkezés, vélemény-nyilvánítás,
oktatók értékelése
jogorvoslat



Munkavállalói jogok

- jóhiszeműség, tisztesség,
- együttműködés,
- tájékoztatás,
- rendeltetésszerű joggyakorlás,
- emberi méltóság,
- **véleménynyilvánítás,**
- **egyenlő bánásmód,**
- **nyilatkozattétel, alkalmassági vizsgálat, adatközlés, ellenőrzés korlátozottsága**
- jogorvoslat

Érintettek jogai

INFORMÁCIÓS JOGOK

Tájékoztatás

adatkezesekről
adatkezelési
tájékoztatóval
tömör, átlátható,
érthető és könnyen
hozzáférhető
formában, világosan
és közérthetően



**Kik
milyen célból,
milyen joggalappal,
milyen és honnan származó
adatokat kezelnek?
Azokat kivel közölték
meddig tárolják, mikor törlik
milyen kockázatai vannak és
milyen biztonsági intézkedéseket tett?
Milyen jogai vannak?**

Hozzáférés

Információhoz
Másolathoz
(első ingyenes)

Hordozhatóság

adatokat tagolt, széles körben
használt, géppel olvasható
formátumban megkapja,



Érintettek jogai

Helyesbítés

pontatlan : pontosítás
Hiányos: kiegészítés



Korlátozás

az adatok pontosításáig
az adatkezelés jogellenes,
cél megszűnt,
az adatok jogi igények
érvényesítéséhez szükségesek
tiltakozás jogosságának
eldöntésig

HELYESBÍTÉSI, TILTAKOZÁSI JOGOK

Törlés

megszűnt a cél vagy a
jogalap
hozzájárulást visszavonta
és nincs más jogalap
jogellenesen az
adatkezelés
jogszabály rendelkezése
miatt törendő



Tiltakozás

közérdekű vagy a közhatalmi
jogosítvány, adatkezelő vagy
egy harmadik fél jogos érdeke

Törlés: kivéve ha

kényszerítő erejű jogos okok
indokolják, amelyek
elsőbbiséget élveznek az
érintett érdekeivel szemben

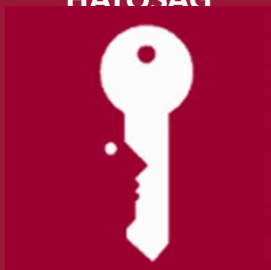


Érintettek jogai



PANASZ
adatkezelőnél,
adatvédelmi tisztviselőnél

PANASZ
NEMZETI ADATVÉDELMI ÉS
INFORMÁCIÓSZABADSÁG
HATÓSÁG



**JOGORVOSLATI
JOGOK**



PER
Illetékes törvényszék



Érintettek jogainak biztosítása



ADATKEZELÉS JOGALAPJA

Személyes adat

1. érintett hozzájárulása
2. érintettel kötött vagy kötendő szerződés
3. adatkezelőre vonatkozó jogi kötelezettség teljesítése
4. érintett vagy egy másik természetes személy létfontosságú érdeke
5. közérdekű vagy közhatalmi jogosítvány gyakorlása
6. adatkezelő vagy harmadik fél jogos érdeke



A hozzájárulás a munkáltató és munkavállaló között fő szabályként nem lehet az adatkezelés alapja mivel az önkéntesség a felek egyenlőtlensége miatt nem igazolható, kivételesen pl. rendezvényen való részvétel esetén lehet jogalap

A munkaszerződés kötését megelőzően kiválasztási eljárásban lehet jogalap a szerződés létrehozásra, a jogviszony fennállása alatt a szerződésben kezelt adatokhoz jogalap a szerződés fennállta.

A munka ügyben a legáltalánosabb jogalap, de jogszabályi rendelkezés pontos megnevezése mellett igazolni kell hogy a jogszabály elrendelte az adatkezelést vagy anélkül nem hajtható végre

Az érintett érdeke a munkajogban a szociális juttatások (nem jogszabály meghatározott) biztosítása érdekében alkalmazható jogalap

közérdekű, közhatalmi jogosítvány az ilyen feladatot ellátó szervezet esetében alkalmazható jogalap a társadalombiztosítási ellátást végző egészségügyi intézmény

az adatkezelő érdekét (amely ez esetben magasabb mint érintett magánszférájához fűződő érdeke) érdekmérlegelési tesztrel kell bemutatni és igazolni hogy nincs olyan alternatív megoldás, amely alkalmazásával személyes adatok kezelése nélkül megvalósítható tervezett cél

ADATKEZELES JOGALAPJA

Különleges adat

1. érintett hozzájárulása
2. foglalkoztatás, szociális biztonság és védelem érdekében
3. létfontosságú érdek
4. alapítvány, egyesület saját tagjai részére
5. nyilvánosságra hozott adat
6. Jelentős közérdek
7. jogi igények érvényesítése
8. munkavégzési képesség orvosi diagnózis egészségügyi vagy szociális ellátás
9. népegészségügyi járványügyi ok
10. tudományos kutatás



A hozzájárulás a munkáltató és munkavállaló között különleges adatkezelésre nem lehet iogalap

A foglalkoztatási jogalapú adatkezelés lehet az esélyegyelőség biztosítása

érdekmérlegelési tesztben bemutatva miért van szükség feltétlenül az adatkezelésre, mely létfontosságú érdeke áll fenn az érintettnek

Munkajogban a egyesület szakszervezeti tagság fennállta esetén sem kezelhető olyan adat amely a tagsági jogviszonnyal nem függ össze

Nyilvánosságra hozatal önkéntessége esetén sem használható nyilvánosságra hozatali céltól eltérő célra az adat

A jelentős közérdek fennállását érdek mérlegelési tesztel kell vizsgálni

Vizsgálni kell fenn állt –e a vizsgálat szükségessége

A járványügyi helyzet fennállás esetén is az adatkezelésre csak járványügyi hatóságok jogosultak

Az archiválás, kutatás, statisztikai cél elérhető-e anomimizálás mellett

Személyügyi nyilvántartások

közalkalmazottak

1. A közalkalmazott és gyermekei személyes azonosító adatai
2. képzettségi adatok
3. korábbi foglalkoztatási adatok
4. állampolgárság, erkölcsi bizonyítvány a jubileumi jutalom és a végkielégítés adatai
5. munkáltatónál való foglalkozás és minősítési adatai
6. személyi juttatások
7. munkából való távollétének jogcíme és időtartama
8. jogviszony megszűnésével kapcsolatos adatok
9. összeférhetetlenségre vonatkozó adatok, további jogviszony engedélyezése

felsőoktatás

Személyi azonosító adatok

+

1. oktatási azonosító szám,
2. értesítési cím,
3. végzettségi szint, szakképzettség, idegennyelv-tudás, tudományos fokozat,
4. a foglalkoztatási jogviszony típusa,
5. a foglalkoztatási jogviszony jellege, kezdete és vége,
6. a munkáltató - több esetén valamennyi munkáltató - megnevezése (intézményi azonosító száma),
7. munkakör, vezetői megbízás,
8. munkavégzés ideje,
9. oktató nyilatkozata a foglalkoztatás helyeiről
10. művészeti felsőoktatásban doktori fokozattal egyenértékű a jogszabály alapján adományozott díj
11. az akadémiai tagság,
12. nyugdíjasként való foglalkoztatás ténye,
13. az adatokat igazoló okiratok azonosítására szolgáló adatok,
14. doktori iskolai tagság

