



SEMMELWEIS EGYETEM

Alkalmazotti Tanács

Elnök

Dr. Élő Gábor

Határozat 1/2025.

Az Alkalmazotti Tanács 2025. március 20-i ülésén a tagok egyhangúlag, ellenszavazat és tartózkodás nélkül elfogadták a Dr. Élő Gábor elnök által elkészített 2024. évi, 42934/ALKT/2025. iktatási számú elnöki beszámolót, mely beszámoló a határozat mellékletét képezi.

Budapest, 2025. március 20.


Dr. Élő Gábor




SEMMELWEIS EGYETEM

Alkalmazotti Tanács

Elnök

Dr. Élő Gábor

Ikt.sz.: 42934/ALKT/2025

Tárgy: Elnöki beszámoló

Tisztelt Alkalmazotti Tanács!

Az alábbiakban foglalom össze a Semmelweis Egyetem Alkalmazotti Tanácsának (AT) 2024. évben vezetésem mellett végzett tevékenységét.

A Tanács a koronavírus pandémia lecsengésével visszatért jelenléti ülések megtartására, melyeket havi rendszerességgel folytat, 2024 évben 10 ülést tartott. Az ülések a tagok igényeit figyelembe véve, a vonatkozó AT szabályok szerint hibrid jellegűek. Az üléseken elhangzottokról felvétel készül, az ülések emlékeztetői ezek kivonatos összefoglalóit tartalmazzák. Az üléseken hozott határozatok a vonatkozó Ügyrendnek megfelelően az AT honlapján elérhetők.

Az Érdekképviseleti iroda felújítása az Üllői 22. címen, a volt Selye János kollégium épületnek első emeletén a régi FESZ helyén befejeződött. Az érdekképviseleti iroda végül jelentős csúszással 2023 őszén került átadásra. A bútorozás pályáztatása további időt vett igénybe, az iroda végleges formájában végül 2023 végén került teljeskörű átadásra. Az iroda 2024-ben már felújított körülmények között tudta végezni munkáját.

Az Egyetemhez 2024 márciusában újabb szervezeti egységek csatlakoztak, betegellátási köre újabb funkciókkal bővült (rehabilitációs és idegsebészeti ellátás). Az érdekképviseltek haladéktalanul felvették a kapcsolatot az újonnan csatlakozó szervezeti egységek vezetőivel valamint az Egyetem illetékes vezetőivel a csatlakozó munkavállalók érdekképviselésének rendezése céljából. A Felek, tekintetbe véve a jogszabályi kereteket, abban állapodtak meg, hogy az újonnan csatlakozó szervezetek a teljes szervezeti átalakulás befejezéséig választott képviselőt delegálnak az Alkalmazotti Tanácsba. A képviselő delegálása a Rehabilitációs Klinika részéről megtörtént (Horváth Hanka), az Idegsebészeti és Neurointervenciós Klinika vezetőjével a Tanács elnöke egyeztet a képviselő személyéről.

Az egyetemi munkavállalói képviselet pandémia utáni megfelelő visszaállítására a Tanács kezdeményezte az intézetigazgatók választása során a teljes munkavállalói fórum

véleményezési jogkörének visszaállítását. A részletszabályok kidolgozásában vezetői egyeztetés után a Jogi Főigazgatóság nyújtott segítséget. Az Egyetem Szenátusa 50/2024 (VI. 27.) határozatával a Tanács SzMSz módosító javaslatát elfogadta.

Az egyetemi munkavállalói képviselő másik fontos területe az Egyetem oktatási tevékenységével kapcsolatos munkavállalói vélemények és érdekek képviselője. Az Szenátus kurrikulum reformjához kapcsolódóan a Tanács is törekszik saját véleményének megfogalmazására és kommunikálására. Mindezek érdekében az elnök útján felvette a kapcsolatot a hallgatói érdekképviselővel (HÖK) a hallgatói vélemények megismerése céljából. A HÖK elnöke és alelnöke a Tanács májusi ülésének meghívottja volt, ahol részletes ismertetésre került a hallgatói álláspont a kurrikulum 2.0 javaslatokról, további kooperációról is megállapodás született.

Az AT aktív szerepet játszott az Egyetem új szabadságtervének bevezetésénél. Az AT állásfoglalást adott ki, és több egyeztetést is folytatott egyetemi felső vezetőkkel, melynek eredménye képen a szabályozás a munkavállalók javára módosult. Az állásfoglalás az AT honlapján olvasható. A 2024-es szabadságolási szabályok készítésénél a munkáltató az AT javaslatát figyelembe véve már két részre osztotta a szabadságterv leadását. Az AT kitartó munkájának eredményeként az egyetemi munkavállalók minden korábbi évekről fennmaradt szabadsága figyelembe lett véve. A munkáltató részben a 2021-es megmaradt szabadságok terhére 2024 év végi határidővel vette figyelembe, illetőleg a Semmelweis Rekreációs Szabadság megalkotásával a munkáltató új kategóriát vezetett be a további fennmaradt szabadságok kiváltására. A részletszabályok kidolgozásában a Tanács aktívan vett részt. A rekreációs szabadnap az AT módosító javaslata alapján 2029. év végéig vehető igénybe az egyetemmel jogviszonyban álló munkavállalók körében.

A Tanács vezetői egyeztetést folytattak az ETK dékánjával az ott kialakult sürgős intézkedést igénylő bérfeszültség kezelése céljából. Az érdekképviselői vezetői kitartó munkájának, valamint a munkáltató nyitottságának és konstruktivitásának eredményeként létrejött és folyamatosan működik, általában havi rendszerességgel ülésezik az Érdekképviselői Egyeztető Fórum, ahol a munkáltató és munkavállalók képviselői a legfontosabb hatáskörükbe tartozó kérdéseket rendszeresen egyeztetik. Az ülésekről az érdekképviselők vezetői közös hírlevél formájában beszámolnak a munkavállalók irányába. Ezen ülések eredményeként született meg 2023-ban az egyszeri karácsony előtti béren kívüli juttatást az egyetemi munkavállalók jelentős többsége részére 100.000 Ft értékben, illetőleg beérkezett panaszok alapján AT javaslatra kerültek pontosításra a juttatás részletszabályai. Az egyeztetés biztosított keretet az Egészségtudományi Kar sürgető béremelési tárgyalásának megkezdéséhez is, melyet az AT vezetői és az ETK dékánja közti személyes egyeztetés előzött meg. Az egyeztetés jelenlegi kiemelten fontos feladata a támogató területen dolgozók valamint a nem Eszjtv. hatálya alá tartozó egyetemi oktatók elfogadható béremelésének tárgyalása valamint egységes szabályokon alapuló rugalmas káféterias rendszer kidolgozása is.

A 2025-ös évet érintően a jólléti célú pénzkidadások elosztásánál a jogszabály (Mt.263.§) együttdöntési jogot biztosít az Alkalmazotti Tanács számára. Ezek pontos körének meghatározására az AT javaslatot tett a költségvetési tárgyalások során, ez az elkövetkező érdekegyeztető ülések témáját képezheti majd. Ide tartozhat például a munkahelyi étkeztetés, munkaruha biztosításának kérdésköre. A Tanács a munkavállalók nagyobb csoportját érintő

munkáltatói intézkedések (Mt. 264.§) kapcsán a munkáltatói tájékoztatás körének pontosítását is javasolta.

A Szociális Krízis Alap és a Lakáscélú munkáltatói kölcsön tekintetében a Tanács képviselői útján rendszeresen részt vesz. A bérek inflálódott vásárlóértékére mutat a kérelmezők folyamatosan emelkedő száma, mely a munkavállalók anyagi helyzetének romlása irányába mutat, és a Tanács, különösen pedig delegált tagjai aktív munkáját igényli.

Az Alkalmazotti Tanács egyhangúlag támogatta a korábbi KT elnök, jelenleg is aktív AT tag, Dr. Weltner János Pro Universitate díjra történő felterjesztését. A Szenátus a felterjesztést megszavazta.

A Tanács szakügyintézőjének személyében 2024 végén változás történt, Fehér Franciska a JIF más területén folytatta munkáját. A Tanács új érdekképviseleti szakügyintézője sikeres vezetői interjúk után Ternyilla Mónika lett.

A 2024 őszén nyilvánosságra került Eszjtv. módosítás kapcsán az AT a Rezidens Szövetség vezetőit hívta meg közös vélemény kialakítása céljából. Megállapításra került, hogy az Érdekképviseléseknek véleményt kell nyilvánítania a módosításról, azonban ez akkor aktuális, mikor a szabály már konkrét előkészítési szakaszban lesz.

Az AT együttdöntési joggal vesz részt Balatonvilágosi üdülőfelújítási projektben, melyhez többszöri tanulmányozás után konkrét javaslatot is nyújtott be. Az AT új tagot, Horváth Balázst delegálta a projektbe. A kemping (kis telek) már 2023 nyarán átadásra került. A nagy telken lévő épület felújítása és a hozzátartozó épületek (wellness és konferencia kp.) tervezése lezárult, kivitelezése folyamatban van. A további üdülők használata kapcsán beérkezett igazságosságot érintő foglalkozási rendszer kiigazításának irányába is konkrét lépések megtételét eredményesen javasolta a Tanács.

Budapest, 2025. március 17.

Tisztelettel kérem a beszámoló elfogadását!



Dr. Élő Gábor
elnök