

SEMMEIWEIS EGYETEM

Alkalmazotti Tanács

Elnök

Dr. Élő Gábor

3/2024 Határozat (2024.04.18)

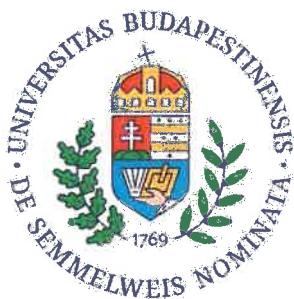
A 2024. május 23-ai online jelenléttel megtartott Alkalmazotti Tanács ülésen, a Tanács egyhangúlag elfogadta Dr. Élő Gábor 2023.évi elnöki beszámolóját.

Budapest, 2024.május 29.

Tisztelettel:



Dr. Élő Gábor
elnök



SEMMELWEIS EGYETEM

Alkalmazotti Tanács

Elnök

Dr. Élő Gábor

Tárgy: Elnöki beszámoló

Iktsz.: 59323/ALKT/2024

Tisztelt Alkalmazotti Tanács!

Az alábbiakban foglalom össze a Semmelweis Egyetem Alkalmazotti Tanácsának (AT) 2023. májusi megválasztásom óta eltelt évben végzett tevékenységét.

A Tanács 2023 áprilisi ülésén új elnököt, majd az elnök javaslatára új alelnököket választott: Dr. Élő Gábor, elnök valamint Dr. Berki Zoltán és Arany Zoltánné alelnökök személyében. A Tanács a hatályos egyetemi szabályok figyelembevételével alelnökeit, Dr. Berki Zoltánt és Arany Zoltánnét delegálta az Egyetem Szenátusába.

A Tanács a koronavírus pandémia lecsengésével áttért jelenléti ülések megtartására, melyeket havi rendszerességgel folytat. Az ülések a tagok igényeit figyelembe véve, a vonatkozó AT szabályok szerint hibrid jellegűek. Az üléseken elhangzottakról felvétel készül, az ülések emlékeztetői ezek kivonatos összefoglalóit tartalmazzák. Az üléseken hozott határozatok a vonatkozó Ügyrendnek megfelelően az AT honlapján elérhetők.

A Tanács többek közt fentiek okán, megfelelő működése érdekében átdolgozta és elfogadta új Ügyrendjét. A módosítással fentiekén túl megalkotta a titkár funkcióját, melyre a Tanács Valyon Beatrixet választotta meg. Az AT módosított Ügyrendje 2023. július 1-től hatályos.

Az Érdekképviseleti iroda felújítása az Üllői 22. címen, a volt Selye János kollégium épületnek első emeletén a régi FESZ helyén befejeződött. Az érdekképviseleti iroda végül jelentős csúszással 2023 őszén került átadásra. A bútorozás pályáztatása további időt vett igénybe, az iroda végleges formájában végül 2023 végén került teljeskörű átadásra.

Az Egyetemhez 2023 novemberében, majd 2024 márciusában újabb szervezeti egységek csatlakoztak, betegellátási köre újabb funkciókkal bővült (traumatológiai, rehabilitációs és idegsebészeti ellátás). Az érdekképviselések haladéktalanul felvették a kapcsolatot az újonnan csatlakozó szervezeti egységek vezetőivel valamint az Egyetem illetékes vezetőivel a csatlakozó munkavállalók érdekképviselésének rendezése céljából. A Felek, tekintetbe véve a jogszabályi kereteket, abban állapodtak meg, hogy az újonnan csatlakozó szervezetek a teljes szervezeti átalakulás befejezéséig választott képviselőt delegálnak az Alkalmazotti Tanácsba.

Az AT együttdöntési joggal vesz részt Balatonvilágosi üdülőfelújítási projektben, melyhez többszöri tanulmányozás után konkrét javaslatot is nyújtott be. Az AT új tagot, Horváth Balázst delegálta a projektbe. A kemping (kis telek) már 2023 nyarán átadásra került. A nagy telken lévő épület felújítása és a hozzátartozó épületek (wellness és konferencia kp.) tervezése még folyamatban van.

A Szociális Krízis Alap és a Lakáscélú munkáltatói kölcsön tekintetében a Tanács képviselői, Tódorné Bognár Krisztina és Horváth Balázs valamint ügyintézője, Fehér Franciska útján rendszeresen részt vesz. A bérek inflálódott vásárlóértékére mutat a kérelmezők folyamatosan emelkedő száma, mely a munkavállalók anyagi helyzetének romlása irányába mutat, és a Tanács, különösen pedig delegált tagjai aktív munkáját igényli. A segélyek és juttatások megítélésének könnyítése érdekében a Tanács egységes temetési segély és védőszemüveg juttatás meghatározását javasolta a munkáltató felé.

Az egyetemi munkavállalói képviselet pandémia utáni megfelelő visszaállítására a Tanács kezdeményezte az intézetigazgatók választása során a teljes munkavállalói fórum véleményezési jogkörének visszaállítását. Az egyeztetés jelenleg a Jogi Főigazgatóságnál van a vonatkozó részletszabályok kidolgozása céljából.

Az Egyetem Szenátusa a Klinikai Központ (KK) előterjesztésére az Aneszteziológiai és Perioperatív Betegellátó Intézet megalkotásával két szervezeti részre bontotta az addig egységes aneszteziológiai és intenzív terápiás betegellátást. Figyelembe véve a KK indoklását is az AT eltérő véleményt fogalmazott meg az átalakítás tekintetében. Az érdekképviseltek szenátusi delegáltjai szavazatukkal egységesen nem támogatták az előterjesztést.

Az AT aktív szerepet játszott az Egyetem új szabadságtervének bevezetésénél. Az AT állásfoglalást adott ki, és több egyeztetést is folytatott egyetemi felső vezetőkkel, melynek eredménye képen a szabályozás a munkavállalók javára módosult. Az állásfoglalás az AT honlapján olvasható. A 2024-es szabadságolási szabályok készítésénél a munkáltató az AT javaslatát figyelembe véve már két részre osztotta a szabadságterv leadását. Az AT kitartó munkájának eredményeként minden egyetemi munkavállaló összes korábbi évekről fennmaradt szabadsága figyelembe lett véve. A munkáltató részben a 2021-es megmaradt szabadságok terhére 2024 év végi határidővel vette figyelembe, illetőleg a Semmelweis Rekreációs Szabadság megalkotásával a munkáltató új kategóriát vezetett be a további fennmaradt szabadságok kiváltására. Ez a kvázi új béren kívüli jutattás a továbbiakban egyéb munkavállalói juttatás céljára is alkalmazható lesz.

Az egyetemi munkavállalói képviselet másik fontos területe az Egyetem oktatási tevékenységével kapcsolatos munkavállalói vélemények és érdekek képviselete. Az Szenátus kurikulum reformjához kapcsolódóan a Tanács is törekszik saját véleményének megfogalmazására és kommunikálására. Mindezek érdekében az elnök útján felvette a kapcsolatot a hallgatói érdekképvislettel (HÖK) a hallgatói vélemények megismerése céljából.

Az érdekképvisleti vezetők kitartó munkájának valamint a munkáltató nyitottságának és konstruktivitásának eredményeként létrejött és folyamatosan működik, általában havi rendszerességgel ülésezik az Érdekképvisleti Egyeztető Fórum, ahol a munkáltató és munkavállalók képviselői a legfontosabb hatáskörükbe tartozó kérdéseket rendszeresen egyeztetik. Az ülésekről az érdekképviseltek vezetői közös hírlevél formájában beszámolnak

a munkavállalók irányába. Ezen ülések eredményeként született meg 2023-ban az egyszeri karácsony előtti béren kívüli juttatást az egyetemi munkavállalók jelentős többsége részére 100.000 Ft értékben. Az egyeztetés biztosított keretet az Egészségtudományi Kar sürgető béremelési tárgyalásának megkezdéséhez is. Az egyeztetés jelenlegi kiemelten fontos feladata a támogató területen dolgozók valamint a nem Eszjtv. hatálya alá tartozó egyetemi oktatók elfogadható béremelésének tárgyalása.

Budapest, 2024. május 10.

Tisztelettel kérem a beszámoló elfogadását!



Dr. Élő Gábor
elnök