



SEMMELWEIS EGYETEM

Alkalmazotti Tanács

Iktatószám: 36933/ALKT/2023

Dr. Merkely Béla rektor úr részére
Rektori Kabinet

Dr. Pavlik Livia kancellár asszony részére
Kancellári Kabinet

Dr. Szabó Attila elnök úr részére
Klinikai Központ

Valamennyi szervezeti egység vezetője részére

Tisztelt Rektor Úr!
Tisztelt Kancellár Asszony!
Tisztelt Elnök Úr!
Tisztelt Intézetigazgató Asszony / Úr!
Tisztelt Klinikaigazgató Asszony / Úr!

A Semmelweis Egyetem Alkalmazotti Tanácsának (AT) állásfoglalása a Semmelweis Egyetem Szenátusának az SzMSz II. 1. Rész 5/A.§ beiktatásáról valamint az RKE/3/2023 (III.6) közös rektori-kancellári-Klinikai Központ elnöki utasításról a szabadságok kiadásával kapcsolatban.

Az AT a Mt. 262.§ (1)-ben foglalt alapfeladata szerint elfogadja, és támogatja a munkavállalói javaslatot figyelembe vevő munkáltatói szabadságterv kialakítását. Annak éves időhorizontját azonban túlságosan hosszúnak tartja, mely rengeteg módosítást fog eredményezni, így gyakorlati alkalmazhatósága kétséges. Ennek a véleményének az AT az egyeztetések során is ismételten hangot adott. Az AT a szabály utólagos hatásvizsgálatát javasolja, illetőleg végzi el saját hatáskörben is.

A szabadságterv illetőleg annak módosítása alapján automatikusan nem minősülhet kiadottnak a munkavállaló szabadsága, ahogyan arra az egyeztetések során is utaltunk. Annak nyilvántartásához szükséges a vonatkozó jelenléti ív egybehangzó adattartalma is. Ebben a tekintetben az AT az RKE/3/2023 (III.6) utasítás 4.§ rendelkezéseivel egybehangzóan javasolja az SzMSz (5) sz. rendelkezésének kiegészítését.

Tekintetbe véve az Alaptörvény XVIII. cikk (4) szakasz rendelkezéseit, mint alkotmányos alapjogot a korábbi évekről részben a koronavírus pandémia következtében is felhalmozódott szabadságok tekintetében az AT az alábbiakat javasolja:

1. Az Eszjt. szerinti jogviszony váltáskor a korábbi évekről felhalmozott szabadságokat a munkavállalók 2021, 2022 és 2023 év folyamán vették illetőleg veszik ki a munkajog alapelveinek

figyelembe vételével. Ennek értelmében a jelenleg halmozott szabadságok a 2021-2023 évekből származnak, és csak az ezeken felüli szabadságnapok tekintetében alkalmazandó az Eszjtv. 19.§ (6) rendelkezése. A munkajog alapelvei szerint az igazoltan fennmaradt 2021 és 2022 évi szabadságok a munkaviszony tartama alatt nem évülnek el, mellyel az egyeztetések során a munkáltató és a munkavállalók képviselői is egyetértettek.

2. A 2021. évi XCIX törvény 153.§ az Eszjtv. hatálya alatti munkavállalóknál megengedi a 27/2021 (I.29.) KR szerinti veszélyhelyzet megszűnése utáni három évben is kiadni a 2021. évben esedékes szabadságokat. Ennek alkalmazását javasoljuk. Kiterjesztő értelmezéssel ennek a lehetőségnek alkalmazását javasoljuk az egyéb jogviszonyban alkalmazott egyetemi munkavállalók részére is, amennyiben a felhalmozott szabadságok miatt ez szükséges lenne.
3. A szabadságok nyilvántartása a Mt. 134.§ (1) alapján munkáltatói feladat. A már kiadott szabadságok utólagos módosítását nem javasolja az AT, kizárólag a nyilvántartás pontosítását, amennyiben az szükséges, indokolt és munkavállalói érdeket nem sért.
4. Munkaügyi és felelősségi okokból nem javasolja továbbá az AT a szabadságok oly módon történő kiírását, hogy azok tartamában a munkavállaló munkahelyén dolgozik, különös tekintettel a felelősségbiztosítás és a munkahelyi balesetek ügyére.
5. Amennyiben a fenti jogszerű megoldások együttes alkalmazása után is probléma merül fel a felhalmozott szabadságokkal kapcsolatban, úgy az AT első lépésben kollektív munkaügyi vitát kezdeményez. Ezzel egyidőben megfontolásra javasoljuk a jogalkotóval való kapcsolatfelvételt az Eszjtv. 19.§ (6) határidejének módosításával kapcsolatban.

Végül az AT a Mt. 262.§ (1) bekezdésben meghatározott alapfeladata keretében eljárva az Mt. 264.§ (1) bekezdésben foglalt felhatalmazás alapján, hivatkozva a vonatkozó SzMSz módosítás határideje tekintetében a Mt. 264.§ (1) bekezdésben illetőleg az SE Alkalmazotti Szabályzat 2.2.2.8. (1) bekezdésben foglalt határidő elmulasztására, kezdeményezi a fent hivatkozott rendelkezések felülvizsgálatát a közösen gyűjtött tapasztalatok alapján még a 2023-as év folyamán.

Budapest, 2023.03.31

Alkalmazotti Tanács

